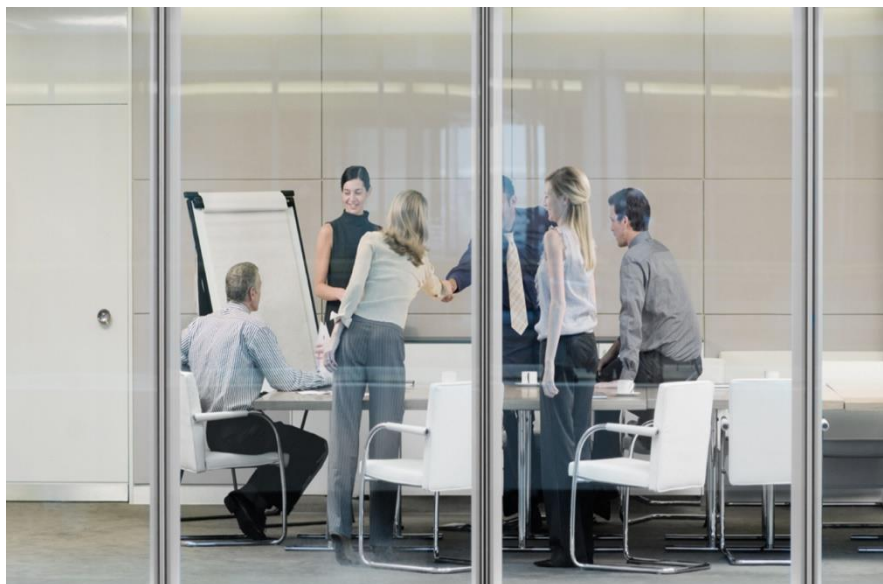


AKADEMIJA ZA VODJE PRIHODNOSTI

42 URNI TRENING

•
ZA CELOSTEN DVIG
VODSTVENIH KOMPETENC



Prvi korak je ocenitev vodstvenih sposobnosti, sledi individualna interpretacija rezultatov in nato začnemo s treningom. Za izjemen rezultat je vključen individualni coaching. Akademija vam bo pomagala:

1. Razviti, nadgraditi in usvojiti:

- ✓ Kompetence vodenja s konkretnimi orodji za vodenje sodelavcev in sebe
- ✓ Kompetence komunikacije, obvladovanje časa in samoorganizacijo
- ✓ Veščine za obvladovanje stresa in razvoj osebne moči
- ✓ Jasno postavljanje ciljev ter njihovo uresničevanje
- ✓ Analizo in evalvacijo povratnih informacij
- ✓ Protokole in korake pri uvajanju sprememb
- ✓ Timsko delo, (samo)motivacijo
- ✓ Vašo perspektivo vodenja in voditeljstva bo obrnilo za 100%.

2. **Prispevati** k razvoju vodij in sodelavcev na področju vodstvenih veščin za uspešno doseganje ciljev na delovnem mestu, za učinkovito usklajevanje med sodelavci ter za dvig zavzetosti zaposlenih.

3. **Soustvariti** dobre odnose in dobro počutje na delovnem mestu v vašem podjetju.

4. **Doseči** usklajeno karierno in družinsko ter osebno ravnovesje.

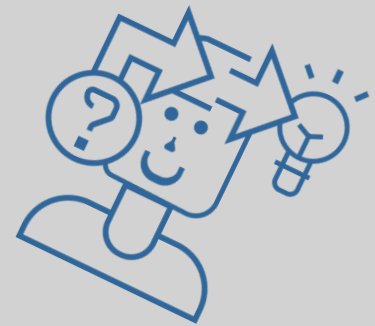
5. **Dvigniti** svoj količnik vodenja

Se tudi vam dogaja:

- ✓ Da ste preveč obremenjeni z operativnim delom?
- ✓ Da se počutite neučinkovite, ko komunicirate v kriznih situacijah, ter v času stalnih sprememb?
- ✓ Da se dogovorjenih stvari držijo le nekateri?
- ✓ Da so vaši sodelavci nezadovoljni in ne dosegajo pričakovanih rezultatov podjetja, ker se čutite premalo kompetentni za vodenje ljudi?

Zakaj je ta akademija prava za vas?

Odgovorite na naslednja vprašanja z DA ali NE (obkrožite):



1. Ali intenzivno spremljam spremembe na trgu?
2. Ali že danes reagiram na te spremembe?
3. Ali sem opolnomočen za spremembe?
4. Ali sledim kadrovskim spremembam?
5. Ali zaključim vse procese sprememb z rezultatom, ki pomeni obstoj na trgu, povečan dobiček, rast podjetja in biti del digitalizacije, industrija 4.0?

V kolikor ste odgovorili na vsaj 2 vprašanja z NE, je zdaj pravi trenutek in čas, da spremenite odgovor v DA.

Se želite vključiti v Akademijo za vodje prihodnosti, da bi pri svojem delu lahko:

- ✓ razmišljali, komunicirali in delovali tako, da boste imeli učinkovite, zadovoljne in zdrave sodelavce
- ✓ vedeli kako upravljati s konflikti, upravljati s svoji časom in se učinkovito organizirati
- ✓ razvijali sebe in potencial svojih sodelavcev
- ✓ znali se odločati v korist podjetja, sodelavcev, ter strank
- ✓ vedeli kako vzpodbujati timsko delo za doseg željenih rezultatov



Na Akademiji za vodje prihodnosti vam ponujamo rešitve:

- ✓ kako delovati, da vam bodo sodelavci sledili
- ✓ tehnike postavljanja vprašanj in aktivno poslušanje ter povratna informacija
- ✓ sklepanje dogovorov kot način vodenja
- ✓ organizacijska klima in kultura kot podpora vodenju
- ✓ sodobni načrt krepitve produktivnosti in uspešnosti (organizacijska energija in energija posameznika – vrste in vpliv)
- ✓ orodja dobrih vodij (različni tipi konfliktov in reakcije ter obvladovanje konfliktov)
- ✓ orodja za učinkovito vodenje sestankov
- ✓ vodenje timov (motivacija, spodbujanje, vloge, deligiranje, odnosi)
- ✓ postavljanje in doseganje ciljev (ciljno razmišljanje, časovno opredeljeni cilji, motivi za doseganje cilje)
- ✓ stili vodenja, upravljanje sprememb



Cilj akademije je, da udeleženci

Usvojijo kompetence sodobnega vodje, protokole in korake pri uvajanju sprememb, kompetence za učinkovito vodenje tima in timsko delo, veščine za obvladovanje stresa ter **razvijejo** sposobnosti učinkovite komunikacije. **Naučijo** se obvladovati čas in učinkovito organizirati ter analizirati in evalvirati povratne informacije. **Znajo** jasno postavljati cilje in jih tudi uresničevati ter **spoznajo** tehnike za (samo)motivacijo.

Akademija je namenjena: direktorjem, lastnikom podjetij, podjetnikom, kadrovnikom, zaposlenim na vodilnih mestih, vodjem oddelkov, timov in projektov, ter delovodjem, ki želijo učinkovito voditi sodelavce.