

Skupina Panasonic
Kodex etiky a dodržování předpisů

OBSAH

O Kodexu etiky a dodržování předpisů skupiny Panasonic 3

1. Kodex etiky a dodržování předpisů skupiny Panasonic a naše základní podnikatelská filozofie 4
2. Přijetí a působnost tohoto Kodexu 5
3. Porušení tohoto Kodexu 5

Kapitola 1. Naše povinnosti 6

1. Povinnosti každého z nás 7
2. Další povinnosti vedoucích pracovníků 8
3. Přijímání etických rozhodnutí 9

Kapitola 2. Naše pracoviště 10

1. Vzájemný respekt 11
2. Ochrana zdraví a bezpečnosti 12

Kapitola 3. Naš firemní majetek a informace 13

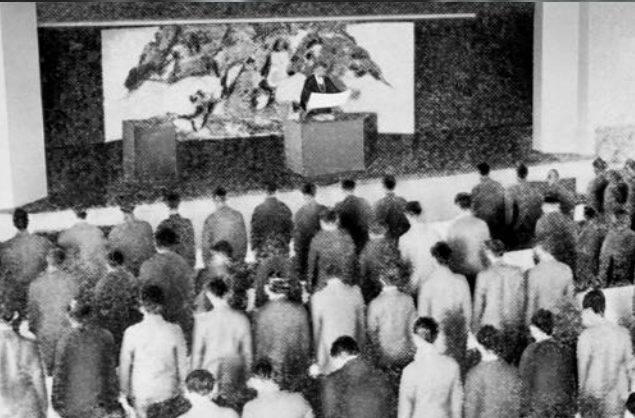
1. Jednání v zájmu naší společnosti 14
2. Vnější komunikace 15
3. Ochrana a používání našeho firemního majetku 16
4. Uchovávání a zpřístupnění firemních informací 17

Kapitola 4. Naše obchodní vztahy 18

1. Ochrana proti korupci 19
2. Plnění našich závazků a zajišťování bezpečnosti a kvality našich výrobků a služeb 20
3. Budování spravedlivých a transparentních dodavatelských řetězců 21
4. Spolupráce s vládními orgány 22
5. Budování našeho podnikání na důvěře a spravedlivé hospodářské soutěži 23
6. Obchodování v globálním měřítku 24

Kapitola 5. Naše společenská odpovědnost 25

1. Dodržování lidských práv 26
2. Ochrana našeho životního prostředí 27
3. Respektování soukromí jednotlivců 28
4. Zamezení obchodování zasvěcených osob 29



O Kodexu etiky a dodržování předpisů skupiny Panasonic



O Kodexu etiky a dodržování předpisů skupiny Panasonic



Kodex etiky a dodržování předpisů skupiny Panasonic a naše základní podnikatelská filozofie

Podnikatelská činnost skupiny Panasonic vychází z filozofie řízení, kterou stanovil náš zakladatel Konosuke Matsushita. Všichni členové skupiny Panasonic by měli uvádět do praxe Základní cíl řízení, Firemní krédo a Sedm zásad, které tvoří základ naší filozofie řízení. Zavazujeme se tyto zásady dodržovat a sdílíme je i s našimi zákazníky, dodavateli, obchodními partnery, akcionáři a dalšími zainteresovanými subjekty. V souvislosti s naším přechodem na nový systém fungování společnosti s cílem zavést autonomní odpovědné řízení jsme 1. října 2021 významně aktualizovali naši Základní podnikatelskou filozofii s ohledem na změny společenských podmínek a podnikatelského prostředí. Základní podnikatelská filozofie je základem naší praxe „usilovat o pokrok a rozvoj společnosti a blahobytu lidí prostřednictvím naší podnikatelské činnosti, a tím zvyšovat kvalitu života po celém světě“, jak je stanoveno v Základním cíli řízení.

Každý z nás ve skupině Panasonic musí maximalizovat a prokazovat naše schopnosti a dovednosti, jasně určit náš ideální cílový stav, sdílet názory, které by měly být sdíleny, rychle přijímat vysoce kvalitní rozhodnutí na základě sjednocení odlišných stanovisek různých zaměstnanců a usilovat o neustálé zlepšování. Tímto způsobem chceme bezkonkurenčně přinášet prospěch našim zákazníkům i společnosti jako celku. Musíme vždy poctivě zhodnotit aktuální situaci a pokud je v rozporu se směřováním společnosti nebo pokud existuje lepší alternativa, pak okamžitě bez váhání zvolíme novou a lepší cestu. Tyto základní hodnoty a principy musíme uplatňovat v praxi každý den.

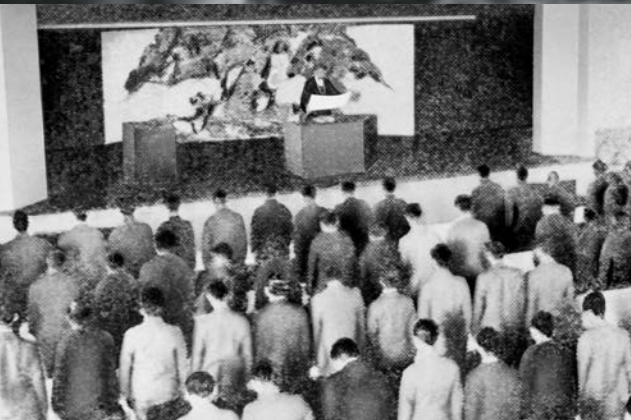
Naše Základní podnikatelská filozofie popisuje praxi sociální spravedlnosti, která je základem naší role společensky odpovědné firmy, a stanovuje základ pro etické dodržování předpisů ze strany firmy. Jako „veřejný subjekt společnosti“ vykonáváme svou podnikatelskou činnost s využitím manažerských zdrojů, které nám svěřila společnost, a tudíž tyto zdroje musíme řádně využívat ve prospěch celé společnosti a plnit své povinnosti vůči dotčeným stranám. Kromě toho, že neporušujeme zákony a předpisy, musíme vždy zvážit, co je správné pro společnost, a chovat se čestně a se smyslem pro fair play. Abychom tak mohli učinit, musíme si osvojit osvědčenou moudrost a uvést ji do praxe. Neúnavně zavádění sociální spravedlnosti přispěje ke skutečnému rozvoji společnosti, průmyslu a našich obchodních partnerů.

Kromě toho, že naše Základní podnikatelská filozofie vytyčuje naše závazky vůči společnosti, poskytuje nám také důležitý návod, pokud jde o to, jak jménem skupiny Panasonic řídit naše vztahy se zainteresovanými stranami etickým způsobem a v souladu s předpisy, včetně respektu k soužití a vzájemné prosperitě zainteresovaných stran, respektu k rozmanitosti, přispívání k souladu s globálním životním prostředím a společenské odpovědnosti firm.

Tento Kodex etiky a dodržování předpisů skupiny Panasonic (dále také „tento Kodex“) stanovuje „Naše závazky“ (závazky, které musí plnit každá společnost skupiny Panasonic) a „Moje závazky“ (závazky, které musí plnit každý člen skupiny Panasonic). Společně se zavazujeme vykonávat podnikatelskou činnost podle těch nejvyšších standardů etiky a dodržování předpisů, které jsou ztělesněním naší Základní podnikatelské filozofie.

Základní podnikatelská filozofie skupiny Panasonic

- | | |
|--|--|
| 1. <u>Poslání podniku</u> | 6. <u>Uplatňování Základní podnikatelské filozofie v praxi</u> |
| 2. <u>Poslání skupiny Panasonic a co nyní musíme udělat</u> | 7. <u>Na prvním místě je zákazník</u> |
| 3. <u>Základní cíl řízení</u> | 8. <u>Autonomní odpovědné řízení</u> |
| 4. <u>Firemní krédo a sedm zásad</u> | 9. <u>Participativní řízení prostřednictvím kolektivní moudrosti</u> |
| 5. <u>Základní podnikatelská filozofie skupiny Panasonic</u> | 10. <u>Rozvoj lidí a maximální využití jejich potenciálu</u> |



O Kodexu etiky a dodržování předpisů skupiny Panasonic



Přijetí a působnost tohoto Kodexu

• S výhradou odstavců 1) a 2) níže tento Kodex vypracovává a reviduje představenstvo společnosti Panasonic Holdings, Inc. a je o něm informována každá společnost patřící do skupiny Panasonic. Tento Kodex nabývá účinnosti v každé společnosti skupiny Panasonic ihned po usnesení představenstva příslušné společnosti nebo na základě jiného platného firemního postupu

1) Generální ředitel skupiny nebo hlavní právník skupiny společnosti Panasonic Holdings, Inc. může provádět změny či aktualizace, které významně nemění „Náš závazek“ a „Můj závazek“ (včetně změn či aktualizací části Zdroje, fotografií a vzorů v jednotlivých kapitolách a dalších stylistických nebo kosmetických změn), aniž by bylo potřeba další schválení ze strany společnosti Panasonic Holdings, Inc. nebo jakékoli jiné společnosti skupiny Panasonic.

2) Jakákoliv společnost skupiny Panasonic může s předchozím souhlasem společnosti Panasonic Holdings, Inc. doplnit obsah tohoto Kodexu o dodatečné požadavky, zejména s cílem sladit jej se zákony, předpisy a zvyklostmi ve své zemi a regionu a se svými obchodními strukturami.

• Pro účely tohoto Kodexu:

„Společností skupiny Panasonic“ se rozumí společnost Panasonic Holdings Inc., kterákoliv z jejích dceřiných společností (jak jsou definovány v čl. 2, odst. 3 japonského zákona o obchodních společnostech) a jakákoliv jiná konsolidovaná dceřiná společnost podle IFRS, společně dále „Panasonic“ nebo „skupina Panasonic“.

„Členy skupiny Panasonic“ se rozumí 1) všichni stálí a smluvní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru u některé společnosti skupiny Panasonic, 2) veškerý dočasný personál a vyslaní zaměstnanci pracující pod kontrolou a dohledem jakékoli společnosti skupiny Panasonic a 3) všichni členové představenstva, výkonní ředitelé/jednatelé, výkonní poradci, spolupracovníci, firemní auditoři, dozorčí rada a firemní poradci nebo obdobné osoby jmenované kteroukoliv společností skupiny Panasonic.

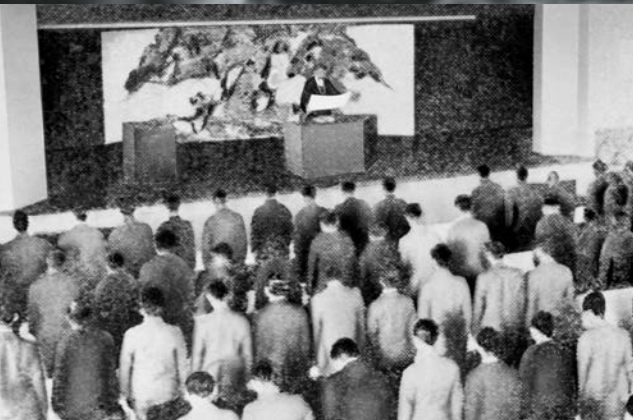
• Tento Kodex se vztahuje na všechny společnosti skupiny Panasonic, které jej platně přijaly, na všechny jejich příslušné členy skupiny Panasonic a za určitých okolností (například podle podmínek některé komerční smlouvy skupiny Panasonic nebo jako podmínka obchodní spolupráce s některou společností skupiny Panasonic) a pouze ve vztahu k některým příslušným částem tohoto Kodexu i na obchodní partnery společností skupiny Panasonic, včetně dodavatelů a zprostředkovatelů při uvádění na trh.

Porušení tohoto Kodexu

• Libovolní členové skupiny Panasonic, kteří poruší tento Kodex, mohou být vystaveni disciplinárnímu postihu, a to včetně ukončení pracovního poměru v souladu s platnými interními pravidly, pravidly zaměstnávání, jednotlivými smlouvami a místními zákony a předpisy.

• V některých případech může porušení tohoto Kodexu představovat porušení platných mezinárodních nebo místních zákonů a předpisů, vést k trestním postihům a správním sankcím proti zúčastněným osobám i proti společnosti, včetně pokut, odnětí svobody a dalších opatření.

• Porušení tohoto Kodexu může také pro naši společnost znamenat hospodářské ztráty, ztrátu důvěry a poškození pověsti.





Každý z nás si uvědomuje, že je
naší vlastní odpovědností provádět
své obchodní aktivity eticky a v
souladu se zákonem.



Kapitola 1. Naše povinnosti



1. Povinnosti každého z nás

Tento Kodex se vztahuje na všechny členy skupiny Panasonic po celém světě. Všichni přijímáme následující povinnosti:

- Jsem si vědom(a) toho, že moje vlastní chování může mít dopad na pověst skupiny Panasonic jako čestné a poctivé firmy, na image naší značky a na roli naší firmy ve společnosti.
- Vždy jednám důsledně v souladu s naší Základní podnikatelskou filozofií a tímto Kodexem.
- Tento Kodex jsem si přečetl(a), porozuměl(a) mu a jsem seznámen(a) se zákony, předpisy, firemními politikami, interními pravidly a postupy, které mi byly sděleny a které se vztahují na mou každodenní práci. Pokud je něco, čemu nerozumím, kladu otázky, dokud mi není vše jasné.
- Školení v oblasti dodržování předpisů absolvuji bezodkladně poté, kdy jsem k tomu vyzván(a).
- Jsem si vědom(a) a všímám si toho, co se děje na mém pracovišti. Ozvu se, pokud si všimnu nebo zaslechnu o jakémkoliv podezřelé činnosti nebo názncích, že je ohroženo dodržování předpisů či etické jednání, a to bez ohledu na odůvodnění či okolnosti. (Viz také Podávání zpráv nebo upozorňování na problémy)
- Nikdy se nedopouštím odvetného jednání tím, že bych učinil(a) jakékoliv kroky ke znevýhodnění nebo diskriminaci jakékoliv osoby, o níž se domnívám, že upozornila na problém týkající se dodržování předpisů nebo etiky. Odvetné jednání je samo o sobě porušením tohoto Kodexu a pokud se setkám s odvetným jednáním nebo zaznamenám odvetu vůči někomu jinému, pak na tento problém upozorním. (Viz také Zákaz odvetného jednání)
- Pokud navzdory naší maximální snaze existuje podezření na porušení předpisů nebo neetické jednání, pak budu plně a pravdivě spolupracovat v rámci případného vyšetřování.

Kapitola 1.

Naše povinnosti



2. Další povinnosti vedoucích pracovníků

Všichni vedoucí pracovníci a každý, kdo má za úkol vést tým pracovníků ve skupině Panasonic, přebírá vůči skupině Panasonic a vůči členům svého týmu další povinnosti:

- Pro svůj tým stanovuji cíle na základě naší Základní podnikatelské filozofie a tohoto Kodexu a svůj tým vedu k tomu, aby přispíval k rozvoji společnosti a blahobytu lidí a aby byla zároveň zajištěna čestnost a poctivost v rámci všech aspektů naší podnikatelské činnosti.
- Jsem pro ostatní vzorem, pokud jde o etické jednání a dodržování předpisů, a svými činy, slovy a podnikatelskými rozhodnutími dávám najevo, že se řídím tímto Kodexem.
- Pravidelně komunikuji se svým týmem srozumitelným způsobem o zásadní důležitosti dodržování předpisů, etiky a tohoto Kodexu.
- Vytvářím kulturu, ve které můj tým chápe, že dodržování předpisů a etika stojí na prvním místě. Netoleruji obchodní výsledky či spokojenost zákazníků, kterých je dosaženo na základě porušení tohoto Kodexu, firemní politiky nebo příslušného zákona či nařízení.
- Proaktivně sleduji aktuální vývoj norem v oblasti dodržování předpisů a etického jednání, které se týkají mé oblasti odpovědnosti, a v těchto otázkách se opírám o kolektivní moudrost. Své poznatky sdílím se svým týmem.
- Zajišťuji, aby můj tým měl přístup k pravidelným školením o dodržování předpisů a čas na dokončení vzdělávacích úkolů ve stanoveném termínu.
- Pravidelně zvažuji, zdali stávající procesy a postupy týkající se dodržování předpisů a členové skupiny Panasonic a zdroje, které jsem jim přidělil(a), jsou dostačující k řízení rizik v oblasti dodržování předpisů a etického jednání, která mají dopad na mou oblast působnosti, včetně změn těchto rizik v čase. Spolupracuji s příslušnými vlastníky jednotlivých politik a postupů při navrhování a provádění vhodných úprav a zlepšení.
- Podporuji prostředí důvěry a nabádám svůj tým k tomu, aby přijal osobní odpovědnost a v případě jakéhokoliv problému se ozval. Zajistím, aby můj tým věděl, že mu bude nasloucháno, že může očekávat, že bude brán vážně, a že je chráněn před odvetnými opatřeními, pokud tak učiní.
- Sleduji, jak jsou předpisy dodržovány ze strany členů skupiny Panasonic, kteří jsou pod mým přímým dohledem.
- Pokud mne někdo upozorní na problém týkající se dodržování předpisů nebo etického jednání, neprodleně jej řeším a do řešení zapojím i další oddělení a v případě potřeby celou věc postoupím na vyšší úroveň řízení. Zajišťuji, aby veškeré závažné problémy, na které jsem upozorněn(a), byly co nejdříve prošetřeny prostřednictvím příslušných kanálů.
- Pokud je zjištěno jakékoliv porušení zasahující do mé oblasti odpovědnosti, budu spolupracovat s příslušnými vlastníky jednotlivých politik a postupů, aby byla přijata okamžitá nápravná opatření a aby bylo zváženo, zdali je třeba provést rozsáhlejší přezkoumání celé věci.

Kromě výše uvedeného, jakákoliv osoba jmenovaná na formální, statutární pozici nebo do vedoucí role v některé společnosti skupiny Panasonic, včetně funkce člena představenstva, výkonného ředitele, poradce, spolupracovníka, auditora nebo zvláštního auditora v Japonsku nebo obdobné funkce v jakémkoliv jiné zemi a jakéhokoliv jiného vedoucího pracovníka některé organizační složky skupiny Panasonic, včetně vedoucích pracovníků jakékoliv provozní společnosti, divizní společnosti, obchodní divize, oddělení centrály, pobočky, prodejní kanceláře, výzkumné laboratoře nebo obdobného subjektu skupiny Panasonic, musí plnit své povinnosti vyplývající z platných zákonů a interních pravidel a převzít následující vůdčí povinnosti, pokud jde o dodržování předpisů ve skupině Panasonic:

- Stanovuji jasná očekávání, pokud jde o naši kulturu v oblasti zajišťování souladu s předpisy. Podnikatelskou činnost, za níž zodpovídám, vykonávám a vedu poctivým a čestným způsobem.
- Vytvářím, zavádím a udržuji systémy a postupy pro zajišťování souladu s předpisy.
- Zavádím procesy pro sledování fungování těchto systémů a postupů.
- Systémy a postupy pro zajišťování souladu s předpisy, za něž zodpovídám, pravidelně přezkoumávám a v případě potřeby je reviduji.
- Pokud se dozvím o skutečném nebo domnělém porušení předpisů v oblasti, za níž odpovídám, pak s podporou příslušných oddělení:
 - o celou záležitost neprodleně a důkladně prošetřím;
 - o přijmu opatření na nápravu porušení a všech dalších souvisejících porušení;
 - o zjistím hlavní příčinu; a
 - o zavádím opatření, abych zabránil(a) opakování obdobných porušení v budoucnosti.
- Pokud nastanou jakékoliv okolnosti, které naznačují problém týkající se účinnosti systému nebo kontrolních mechanismů v oblasti dodržování předpisů, přijmu konkrétní kroky k přezkoumání tohoto systému a kontrolních mechanismů a provedu veškerá vhodná vylepšení.
- Pokud se dozvím o jakémkoliv náznačném porušení předpisů nebo problému s účinností systému nebo kontrolních mechanismů v oblasti dodržování předpisů, přijímám osobní odpovědnost za potvrzení skutečnosti, že byly podniknuty nezbytné kroky.

Kapitola 1.

Naše povinnosti



3. Přijímání etických rozhodnutí

Schopnost skupiny Panasonic pozitivně přispívat společnosti závisí na činech a rozhodnutích každého jednotlivce ve skupině Panasonic. Etické rozhodování vyžaduje pečlivé uvážení před přijetím opatření. Pokud se nemůžete s jistotou rozhodnout, mohlo by vám pomoci položit si následující otázky:

- Je to legální?
- Je to v souladu se Základní podnikatelskou filozofií společnosti, tímto Kodexem a ostatními interními pravidly, která se vztahují na moji roli?
- Poškodilo by to image značky Panasonic?
- Připadá vám to správné?
- Bude to mít negativní dopad na naše zainteresované subjekty?
- Jak by byla daná záležitost popsána, kdyby se ocitla v novinových titulcích nebo by byla sdílena na sociálních sítích?
- Jaký by byl dopad na skupinu Panasonic, kdyby se tímto způsobem chovali všichni členové skupiny Panasonic?

Vedoucí týmů, nadřízení a manažeři by si měli položit následující dodatečné otázky:

- Bylo to provedeno správným způsobem?
- Byly dodrženy řádné postupy?
- Jde o jednorázovou věc, nebo by se mohlo jednat o součást širšího problému?

Podávání zpráv nebo upozorňování na problémy:

Pokud vaše odpovědi na tyto otázky naznačují, že by mohlo dojít k porušení nebo odchýlení se od Základní podnikatelské filozofie, tohoto Kodexu, našich interních pravidel a postupů nebo platných zákonů a předpisů, nebo pokud si nejste jisti, očekává se od vás, že budete klást otázky, podáte o tom zprávu nebo na problém upozorníte a nebudete mlčet. Můžete nahlásit skutečné nebo domnělé porušení, vznést své obavy nebo projednat něco, čím si nejste jisti, nebo jakékoliv pochybnosti s některým z následujících zdrojů. Panasonic prošetří veškeré oznámené problémy:

- Poradte se s nadřízenými, manažery nebo vedením.
- obraťte se na tým lidských zdrojů, tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů, nebo jiné příslušné funkční týmy odpovědné za váš podnik nebo oddělení.
- **Navštivte globální horkou linku EARS** : K dispozici 24 hodin denně a 7 dní v týdnu.. Všichni členové skupiny Panasonic (včetně bývalých členů skupiny Panasonic) a její obchodní partneři mohou nahlásovat problémy anonymně, aniž by byla komukoliv sdělena jejich totožnost. Všechny zprávy a oznámení budou řešeny důvěrně.

Zákaz odvetného jednání:

Panasonic netoleruje žádné odvetné jednání nebo jiná opatření, která diskriminují nebo znevýhodňují jakoukoliv osobu, která v dobré víře upozorní na problém týkající se dodržování předpisů.



Na našich pracovištích využíváme naši kolektivní moudrost a respektujeme jedinečnou individualitu každého kolegy, jeho bezpečnost a ochranu.





Kapitola 2.

Naše pracoviště



1. Vzájemný respekt

Skupina Panasonic vede své členy k tomu, aby v našem globálním podnikání převzali aktivní úlohu. Skupina Panasonic prosazuje na pracovišti rozmanitost, rovnost a začlenění a vytváří prostředí, kde je respektována, začleněna a ceněna individualita každé osoby pracující ve skupině Panasonic. Využíváme sílu naší rozmanitosti, přičemž zároveň každému jednotlivci poskytujeme rovné příležitosti, aby mohl přijímat výzvy v souladu se svými vlastními jedinečnými vlastnostmi a zkušenostmi. Panasonic věří v důležitost řízení na základě čerpání ze znalostí každého jednotlivce a vítá, přijímá a respektuje rozdílné názory a pohledy.

Náš závazek

- **Netolerujeme žádnou diskriminaci ani obtěžování. Provádíme činnosti a vytvořili jsme rámec pro zvýšení povědomí o těchto otázkách a pro etablování naší společnosti jako organizace, kde je respektována individualita každého jednotlivce.**
- **Podporujeme a vylepšujeme naše systémy pro možnosti kariérního růstu, hodnocení pracovníků, odměňování, rozvoj lidských zdrojů a povyšování, abychom vytvořili prostředí, kde je ceněna rozmanitost. (Viz také Dodržování lidských práv)**
- **Podporujeme pozitivní pracovní prostředí, které oceňuje širokou škálu různých pracovních stylů. Podporujeme kulturu spolupráce, aby každý, kdo pracuje u společnosti Panasonic, mohl plně projevit svou individualitu. Jako organizace využíváme sílu naší rozmanitosti.**

Můj závazek

- **Nedopouštím se žádného jednání, které by mohlo vést k diskriminaci na základě některé z následujících nebo podobných osobních vlastností, zkušeností nebo přesvědčení: věk, pohlaví, rasa, barva kůže, víra, náboženství, společenské postavení, národnost, etnická příslušnost, rodinný stav, sexuální orientace, genderová identita a genderové vyjádření, těhotenství, anamnéza, existence či neexistence virové nebo podobné infekce, genetická informace, existence či neexistence zdravotního postižení, členství v politické straně či politické preference, členství v odborech nebo historie vojenské služby.**
- **Snažím se vytvářet spravedlivé a pozitivní pracovní prostředí. Respektuji odlišné názory a hodnoty jednotlivců a nedopouštím se žádného jednání, které ignoruje hodnotu jednotlivce. Nepoužívám vůči druhým urážlivý nebo agresivní jazyk ani se nepodílím na jakémkoliv formě zastrašování, obtěžování nebo násilí.**
- **Podniknu okamžitá opatření, jestliže si všimnu projevů diskriminace nebo obtěžování ze strany svých kolegů, nadřízených, manažerů nebo vedoucích pracovníků vůči mně nebo vůči komukoliv jinému, s kým přicházím do styku v rámci skupiny Panasonic nebo mimo ní. To může zahrnovat okamžité a upřímné vyjádření mého názoru odpovědné osobě nebo poskytnutí podpory obětem diskriminace či obtěžování. Nahlašuji jakoukoliv domnělou diskriminaci nebo obtěžování. (Viz také Podávání zpráv nebo upozorňování na problémy)**

Zdroje

[Globální pravidla]


- Politika skupiny Panasonic v oblasti rozmanitosti, rovnosti a začlenění
- Pravidla dodržování lidských práv a pracovněprávních předpisů (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Tým lidských zdrojů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte

globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- V některých případech, včetně fyzického nebo psychického napadení, může být obtěžování trestným činem a mohou být uloženy trestní sankce, jako např. pokuty a odnětí svobody.
- V některých zemích jsou společnosti odpovědné za realizaci preventivních opatření proti obtěžování, jako je např. sexuální obtěžování. Společnosti, které taková opatření nezavedou, mohou čelit správním sankcím nebo pokutám.
- Mnoho společností od svých dodavatelů očekává, že budou prosazovat rozmanitost. Dodavatelé, kteří nejsou schopni tato očekávání splnit, mohou přijít o obchodní příležitosti.
- Společnosti, které umožní, aby přetrvávala kultura diskriminace či obtěžování, mohou čelit soudním sporům, včetně rozsáhlých hromadných žalob, a dále i značným nárokům na náhradu škody.



Kapitola 2.

Naše pracoviště



2. Ochrana zdraví a bezpečnosti

Společnosti by měly zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro všechny své členy, které přispívá k jejich fyzické a duševní pohodě. Být zdravý, cítit se bezpečně a mít pocit jistoty jsou pravděpodobně základní lidské potřeby. „Být zdravý“ neznámá jenom pouhou absencí nemocí či úrazů, ale i žít energicky v dobré fyzické a duševní kondici. Bezpečné pracovní prostředí s otevřenou komunikací je nezbytné k tomu, aby se pracovníci cítili bezpečně a mohli maximálně využívat své schopnosti.

Náš závazek

- V duchu silného přesvědčení našeho zakladatele Konosuke Matsushity, že si musíme „vážit svých zaměstnanců“ se snažíme vytvářet takové pracoviště, kde všichni členové skupiny Panasonic mohou pracovat bezpečně a zároveň se těšit dobrému fyzickému a duševnímu zdraví. Vytvořili jsme mechanismy na podporu zdraví, bezpečnosti a duševní pohody a rozpoznání potenciálně nebezpečných a škodlivých aspektů našeho pracovního prostředí. Provádíme hodnocení rizik a na základě výsledků systematicky provádíme vylepšení. Za účelem dosažení těchto cílů poskytujeme strukturované vzdělávání a školení.
- Dodržujeme zákony a nařízení pracovního práva týkající se pracovní doby a svátků a snažíme se vhodně přizpůsobit pracovní dobu a náplň práce tak, aby členové skupiny Panasonic mohli vést zdravý životní styl udržováním dobrého fyzického a duševního zdraví. (Viz také Dodržování lidských práv)
- Kromě toho, že pro členy skupiny Panasonic zajišťujeme veškeré požadované zdravotní prohlídky, rovněž jim poskytujeme příležitosti, aby se dozvěděli více o tom, jak dosáhnout lepšího fyzického a duševního zdraví.

Můj závazek

- Svou práci vykonávám bezpečně v souladu s interními pravidly a postupy, které se moji práci vztahují.
- Pokud zjistím jakékoliv nebezpečné nebo škodlivé pracovní činnosti, zařízení nebo prostory na pracovišti, ihned tuto skutečnost oznámím svým nadřízeným nebo odpovědným osobám a požádám o přijetí odpovídajících opatření, aniž bych nechal(a) problém nevyřešený.
- Aktivně se podílím na činnostech a vzdělávacích školeních, které jsou nezbytné pro zachování a zvyšování bezpečnosti na pracovišti, a vítám a podporuji komunikaci na pracovišti zaměřenou na zlepšování osobního zdraví a zvyšování duševní pohody.
- Pokud zjistím zdravotní nebo bezpečnostní riziko, které nejsem schopen (schopna) ihned sám (sama) vyřešit, podám zprávu osobám odpovědným za zdraví a bezpečnost nebo na daný problém upozorním, aby mohla být přijata opatření ke snížení nebo eliminaci daného rizika. (Viz také Podávání zpráv nebo upozorňování na problémy)
- **Pro vedoucí pracovníky** Snažím se udržovat a zlepšovat pracovní prostředí, aby mohli členové mého týmu pracovat bezpečným a zdravotně nezávadným způsobem. Svému týmu stanovuji přiměřené cíle, rádně se členy svého týmu komunikuji, naslouchám jejich názorům a snažím se zvyšovat jejich motivaci využívat své schopnosti na maximum.
- **Pro vedoucí pracovníky** Dodržuji pracovní dobu členů svého týmu, aby bylo zajištěno, že nepracují nad rámec platných zákonných limitů a že nezatajují ani nepodhodnocují svou skutečnou pracovní dobu.

Zdroje


[Globální pravidla]

- Viz interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci

[Kontaktní informace]

- Tým lidských zdrojů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Porušení místních zákonů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci může vést k trestním sankcím. Odpovědné osoby mohou čelit pokutám nebo trestu odnětí svobody. Společnosti zapojené do takového jednání mohou čelit finančním pokutám a může jim být nařízeno, aby přerušily provoz, dokud nedojde ke zlepšením v oblasti bezpečnosti.
- Nedostatečné standardy v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti mohou vést k vážným úrazům pracovníků a návštěvníků společnosti.
- Závažné bezpečnostní incidenty na pracovišti mohou poškodit pověst společnosti.



Přispíváme společnosti
tím, že co nejlépe
využíváme zdroje naší
firmy.



Kapitola 3.

Náš firemní majetek
a informace

1. Jednání v zájmu naší společnosti

V naší roli „veřejného subjektu společnosti“ musíme přispívat společnosti tím, že se zapojíme do činností, které co nejlépe využívají nám svěřené manažerské zdroje, včetně lidských zdrojů, kapitálu, půdy a surovin, s cílem maximalizovat hodnotu, kterou vytváříme prostřednictvím naší podnikatelské činnosti. Nikdy bychom neměli zneužívat majetek společnosti ve prospěch jiných osob nevhodným způsobem ani ve svůj osobní prospěch.

Náš závazek

- Stanovili jsme interní pravidla pro prevenci, odhalování a řešení potenciálních nebo skutečných střetů zájmů a zajišťujeme, že jsou tato pravidla známa a že jsou dodržována.

Můj závazek

- Řídím se platnými interními pravidly pro prevenci střetu zájmů a zdání střetu zájmů. Rozumím tomu, že „střet zájmů“ může vzniknout v jakékoliv situaci, kdy jsou moje osobní zájmy nebo osobní aktivity nebo zájmy mé rodiny a blízkých přátel přímo nebo nepřímo v rozporu se zájmy skupiny Panasonic. Střet zájmů může nastat, když tyto osobní zájmy ovlivňují moje podnikatelská rozhodnutí nebo jednání ve skupině Panasonic, moji schopnost plnit pracovní povinnosti ve skupině Panasonic nebo moji loajalitu vůči skupině Panasonic. I jen zdání střetu zájmů může představovat riziko nebo podlomit důvěru ve skupinu Panasonic a být považováno za „střet zájmů“.
- Neprovádím žádnou obchodní činnost ani transakci skupiny Panasonic s jakýmkoliv subjektem, na němž mám já nebo moji rodinní příslušníci finanční zájem, jenž podle platných interních pravidel podléhá oznamovací povinnosti, aniž bych tuto informaci nejprve sdělil svému nadřízenému nebo manažerovi.
- Od žádného dodavatele, zákazníka, obchodního partnera či konkurenta nepřijímám jakékoliv dary, pozornosti, platby, služby ani jiné hodnotné věci, pokud to nepovolují interní pravidla, která se na mne vztahují.
- Během své pracovní doby u skupiny Panasonic věnuji maximální úsilí a plný pracovní výkon své práci pro Panasonic, a žádným jiným činnostem.
- Nepoužívám ani žádné třetí osobě nepředám jakékoliv neveřejné informace skupiny Panasonic k jiným účelům, než je nezbytné k plnění mých pracovních povinností u skupiny Panasonic.
- V souladu s postupy podle platných interních pravidel neprodleně oznamuji jakýkoliv skutečný nebo potenciální střet zájmů a jakékoliv zdání střetu zájmů, přičemž sdílím veškeré důležité informace.
- **Pro vedoucí pracovníky** Před schválením nebo zamítnutím oznámeného střetu zájmů přezkoumám všechny důležité skutečnosti a zvážím vhodná opatření na minimalizaci rizik, které z tohoto střetu vyplývají pro skupinu Panasonic.

Zdroje


[Globální pravidla]

- Pravidla týkající se střetu zájmů
(Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů
- Tým lidských zdrojů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte
globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Střet zájmů, který spočívá v podvodu, krádeži, trestném porušení důvěry nebo obchodování zasvěcených osob může být považováno za trestný čin a může vést k uložení trestních sankcí (pokuty nebo odnětí svobody).
- I pouhé zdání střetu zájmů může vést ke zdlouhavému vyšetřování ze strany regulačních orgánů a způsobit významné narušení podnikatelské činnosti.

Kapitola 3.

Náš firemní majetek
a informace

2. Vnější komunikace

Poskytování přesných a pravdivých informací při komunikaci s osobami a subjekty mimo skupinu Panasonic je předpokladem pro získání důvěry dodavatelů, zákazníků, obchodních partnerů a společnosti a zásadní pro ochranu a zvyšování hodnoty naší značky.

Náš závazek

- Prostřednictvím naší firemní komunikace, veřejných oznámení a reklamy poskytujeme poctivé a přesné informace o našich výrobcích, službách a technologiích s cílem lépe informovat naše zákazníky a další zúčastněné strany a zvyšovat hodnotu naší značky. Otevřeně komunikujeme o naší Základní podnikatelské filozofii.
- Neustále nasloucháme zákazníkům i celé společnosti a učíme se od nich. Zpětnou vazbu, kterou takto získáme, pak zohledníme ve své podnikatelské činnosti.
- Naše firemní komunikace je založena na přesných faktech. Naše firemní komunikace respektuje rozmanitost, nediskriminuje žádnou sociální skupinu, nehanobí žádné osoby ani nesnižuje jejich osobní důstojnost. Komunikujeme jasně v souladu s tímto Kodexem a dodržujeme kulturu integrity a transparentnosti.

Můj závazek

- Dodržuji platné globální politiky týkající se značky a komunikace s cílem optimalizovat vztah mezi naší společností a jejími zainteresovanými stranami.
- Jménem skupiny Panasonic kontaktuji média a odpovídám na jejich dotazy, pouze pokud jsem skupinou Panasonic pověřen(a) kontaktem s médii nebo vztahy s médii.
- Pokud hovořím na veřejnosti, sděluji pouze takové informace týkající se skupiny Panasonic a jejich dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů, které nejsou důvěrné a jsou veřejně známé, nebo informace, k jejichž zveřejnění jsem byl naší společností zmocněn nebo instruován.
- Uvědomuji si a dávám si pozor na to, kde činím prohlášení, která mohou být vnímána za prohlášení jménem skupiny Panasonic, a podnikám kroky s cílem zajistit, aby má prohlášení byla pravdivá, vhodná a odpovídala hodnotě naší značky.
- Uvědomuji si, že informace a názory, které sdílím, včetně zpráv zveřejňovaných prostřednictvím mých osobních sociálních médií, mohou být považovány za informace a názory skupiny Panasonic a mohou mít dopad na skupinu Panasonic a její značku. Na sociálních sítích publikuji jménem skupiny Panasonic pouze v případech, kdy jsem byl do této role jmenován společností.
- Dělán maximum pro to, abych zajistil(a), že moje komentáře neporušují práva duševního vlastnictví jakékoliv třetí osoby. Dbám na to, aby moje komentáře neporušovaly platné vnitřní předpisy týkající se bezpečnosti informací.
- Ve svých veřejných vyjádřeních a komentářích respektuji názory, identitu a soukromí druhých lidí.

Zdroje


[Globální pravidla]

- Provozní pravidla pro digitální média
- Pravidla skupiny Panasonic týkající se sociálních sítí
- Globální politika ISM
(Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Tým pro značku a komunikaci
- Tým pro vztahy s investory • Tým pro informační bezpečnost

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Osobám, které porušují práva duševního vlastnictví nebo vyzrazují obchodní tajemství či osobní informace, mohou být v některých zemích uloženy trestní pokuty nebo dokonce trest odnětí svobody. Společnosti, kde tyto osoby pracují, mohou také čelit trestnímu stíhání nebo jiným sankcím.
- Vyzrazení informací o veřejně obchodovaných společnostech médiím může mít významný dopad na ceny akcií, může představovat porušení zákonů a předpisů o cenných papírech a může ohrozit investory. V závislosti na okolnostech mohou být také uloženy správní pokuty nebo trestní sankce (pokuty, odnětí svobody).

Kapitola 3.

Naš firemní majetek
a informace

3. Ochrana a používání našeho firemního majetku

Je naší povinností co nejlepším způsobem využívat majetek a zdroje, které nám byly svěřeny společností, a maximalizovat hodnotu, kterou vytváříme prostřednictvím své podnikatelské činnosti, ve prospěch celé společnosti. Ochrana a používání našeho majetku, včetně finančního majetku, nemovitostí, zařízení, duševního vlastnictví, obchodních informací a značek je zásadním předpokladem pro to, aby skupina Panasonic mohla jednat jako „veřejný subjekt společnosti“ v souladu s vizí našeho zakladatele Konosuke Matsushity. Je zcela zásadní, aby každý z nás bral tuto odpovědnost vážně.

Naš závazek

1. Ochrana a používání majetku

- Uplatňujeme pravidla a postupy pro nabývání, ochranu a používání majetku společnosti Panasonic účinným způsobem (včetně informací, duševního vlastnictví a značek) v souladu s platnými zákony a předpisy a pro maximalizaci obchodního růstu a hodnoty společnosti.

2. Bezpečnost informací

- Respektujeme majetek (včetně informací, duševního vlastnictví a značek) našich obchodních partnerů a dalších třetích osob.
- Uvědomujeme si, že požadavky na bezpečnost informací se velmi rychle mění. Probíhající změnám se neustále přizpůsobujeme a pravidelně aktualizujeme svá interní pravidla.

3. Značka

- Svě vlastní informace, jakož i informace jiných osob, které jsou v našem držení, chráníme před hrozbou kybernetických útoků.
- Dodržujeme interní pravidla a směrnice, které ochraňují jedinečnou identitu a kontinuitu naší značky, která představuje naše hodnoty a představuje naše pouto se společností.
- Neumožňujeme třetím osobám, aby používaly naši firemní značku, ledaže by pro toto použití existoval zvláštní důvod.

Můj závazek

1. Ochrana a používání majetku

- Používám majetek naší společnosti (včetně informací, duševního vlastnictví a značek) pouze v souladu s platnými interními pravidly a pouze pro řádný výkon podnikatelské činnosti. Nedopouštím se žádného jednání, které by poškozovalo hodnotu našeho majetku, jako je např. krádež nebo neoprávněné používání. Vynakládám veškeré úsilí k tomu, abych ochránil(a) majetek naší společnosti před ztrátou.
- Majetek jiných osob používám pouze v povoleném rozsahu a pouze pro řádný výkon podnikatelské činnosti.

2. Bezpečnost informací

- Vytvářím, nabývám a chráním duševní vlastnictví společnosti Panasonic (včetně dat) a používám je strategickým způsobem v souladu s platnými interními pravidly.
- Respektuji práva jiných osob na jejich vlastní duševní vlastnictví a budu činit maximum pro to, abych toto duševní vlastnictví neporušoval(a).
- Beru na vědomí, že informace o strategii řízení, technické informace, osobní informace a další obchodní informace skupiny Panasonic jsou důležitými aktivy naší společnosti. S těmito informacemi nakládám a disponuji opatrně a v souladu s platnými interními pravidly s cílem ochránit je před neoprávněným přístupem, zfalšováním a únikem.
- Pečlivě zvažuji, zdali potřebuji obdržet informace od třetích osob. Pokud již informace od třetích osob obdržím, přijmu přinejmenším stejná opatření na ochranu důvěrnosti a zamezení úniku jako u informací skupiny Panasonic.

3. Značka

- Bez povolení nepředávám ani s nikým nesdílím jakékoliv neveřejné informace, které obdržím v souvislosti se svou prací.
- Při ukončení pracovního poměru u skupiny Panasonic vrátím veškeré neveřejné informace skupiny Panasonic a třetích osob, které jsem obdržel(a) v souvislosti s výkonem své role ve skupině Panasonic a tyto informace nebudu následně předávat ani používat.
- Naši značku používám v souladu s platnými interními pravidly.
- V rámci firemních komunikačních aktivit uvádím naši značku s respektem.

Zdroje


[Globální pravidla]

- Základní pravidla pro záležitosti duševního vlastnictví
- Globální politika ISM
- Základní pravidla skupiny Panasonic pro záležitosti značky
- Provozní pravidla skupiny Panasonic pro řízení značky (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Tým pro duševní vlastnictví
- Tým pro informační bezpečnost
- Tým pro značku a komunikaci

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Krádež majetku a obchodních tajemství a porušení duševního vlastnictví jsou v mnoha zemích trestným činem. Osoby zapojené do takového jednání mohou být potrestány odnětím svobody nebo pokutou. Oběti mohou požadovat uhrazení náhrady škody.
- Vyzrazení obchodních tajemství jiné společnosti bez povolení může být považováno za nezákonné zveřejnění a může vést k trestním sankcím, jako jsou pokuty nebo odnětí svobody. To se může týkat i nových zaměstnanců, kteří sdílejí obchodní tajemství svého bývalého zaměstnavatele.
- Neoprávněné používání značek nad rámec licenční smlouvy s držitelem práv může vést k mezinárodním daňovým problémům.

Kapitola 3.

Náš firemní majetek
a informace

4. Uchovávání a sdělování firemních informací

Cenné papíry skupiny Panasonic jsou kótovány na burzách cenných papírů v několika zemích, včetně Japonska. Investoři a regulátoři očekávají, že obdrží včasné a přesné informace o naší podnikatelské činnosti. Když naši obchodní partneři souhlasí s tím, že s námi navážou obchodní spolupráci, spoléhají se přitom na finanční a další informace, které se rozhodneme sdílet. Naši vedoucí pracovníci přijímají rozhodnutí o naší strategii na základě interních zpráv a údajů, které uchováváme. Abychom si udrželi důvěru a abychom vykonávali svou podnikatelskou činnost odpovědně se zdroji, které nám společnost svěřila, je důležité, abychom nikoho neklamali informacemi, které uchováváme a zveřejňujeme.

Náš závazek

- Naše účetní postupy vyhovují platným zákonům a nařízením, jakož i obecně přijímaným účetním zásadám a jsou vždy založeny na zásadě čestnosti a poctivosti. Vyhotovujeme přesné finanční výkazy, které odrážejí hospodářský výsledek a finanční situaci naší společnosti. Jakožto „veřejný subjekt společnosti“ také řádně sdělujeme své hospodářské výsledky a finanční informace zákazníkům, akcionářům, investorům, členům skupiny Panasonic a dalším zainteresovaným osobám.
- Zavádíme a udržujeme interní kontrolní mechanismy s cílem zajistit důvěryhodnost a věrohodnost finančního výkaznictví celé skupiny Panasonic a zajistit včasné a řádné zveřejňování firemních informací, včetně finančních informací.
- Informace sdělujeme v souladu s platnými zákony a předpisy a dále v případech, kdy to považujeme za nutné, jako jsou např. informace týkající se otázek v oblasti životního prostředí, oblasti sociální a oblasti řízení. Řídíme se vhodnými vnitřními kontrolními postupy, abychom zajistili, že námi sdělované informace jsou poctivé, přesné a přiměřené.
- Zavádíme a udržujeme interní pravidla pro zajištění řádné evidence, uchovávání a likvidace dokumentů a informací.
- Jsme vysoce transparentní společností pokorně naslouchající hodnocením a požadavkům našich zákazníků a tato hodnocení a požadavky se snažíme zohlednit v naší podnikatelské činnosti.
- V zemích a regionech po celém světě platíme daně, které jsou z naší podnikatelské činnosti řádně vyměřeny.

Můj závazek

- Nikdy se nedopouštím nekorektního jednání, jako jsou podvody nebo falšování výsledků podnikatelské činnosti, úředních podání vládními organizacím a dalších interních a externích zpráv či výkazů. Svoji práci, včetně všech transakcí, vykonávám v souladu se schválenými vnitřními postupy.
- Nedopouštím se jednání a ani se nepodílím na postupech, které jsou v rozporu s interními pravidly, za účelem dosažení finančních cílů nebo podnikatelských výsledků včetně cílů týkajících se objemu prodeje a výše zisku.
- Všechny žádosti o náhradu výdajů, včetně žádostí o náhradu výdajů na služební cesty, dárky a reprezentaci řádně vyřizuji v souladu s platnými interními pravidly.

Zdroje

[Globální pravidla]

- Účetní zásady
- Účetní předpisy


(Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Týmy pro účetnictví, finance a vztahy s investory
- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte

[globální horkou linku](#) 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Společnosti, které vládním úřadům nebo daňovým orgánům předloží nepravdivé finanční nebo jiné informace, mohou být vystaveny trestním pokutám a daňovým sankcím. Trestnímu postihu (pokuty, odnětí svobody) mohou být vystaveny i fyzické osoby, které jsou do takového jednání zapojeny.
- Zveřejňování zavádějících informací může vést k porušení zákonů a předpisů o cenných papírech, zničit důvěru ve společnost a způsobit obrovskou škodu na hodnotě značky společnosti. V závislosti na okolnostech mohou být uloženy správní pokuty nebo trestní sankce (pokuty, odnětí svobody).
- Osoby, které předkládají nepoctivé žádosti o náhradu výdajů nebo nadhodnocují údaje o tržbách nebo jiných výkonech, aby splnily cíle z hlediska premii nebo provizí, se mohou dopouštět podvodu vůči svému zaměstnavateli a mohou čelit trestnímu postihu, jako jsou pokuty nebo odnětí svobody.



Veškeré transakce provádíme
čestně eticky a v souladu
se zákony a budujeme
důvěryhodné vztahy s našimi
zákazníky a obchodními
partnery.



Kapitola 4.

Naše obchodní vztahy

1. Ochrana proti korupci

Podnikatelskou filozofií skupiny Panasonic je ve všech obchodních vztazích poskytovat nejlepší výrobky a řešení, a to čestným a poctivým způsobem. To vede k větším obchodním příležitostem. Zásadně odmítáme jakékoliv zisky pocházející z úplatkářství nebo korupce státních úředníků nebo jiných obchodních partnerů.

Náš závazek

- V našich vztazích se státními úředníky nebo jinými obchodními partnery netolerujeme žádné úplatky ani korupci, a to ani zdání korupce.
- Stanovili jsme interní pravidla a postupy pro řízení a zmírňování rizik při jednání se zprostředkovateli třetích stran, obchodními zprostředkovateli a poskytovateli administrativních služeb a pro ochranu proti korupci zahrnující třetí osoby. Provádíme hloubkovou prověrku svých obchodních partnerů (tzv. due diligence). Naše smlouvy se zprostředkovateli zakazují úplatkářství a korupci. Pokud se důvodně domníváme, že se některý z našich obchodních partnerů dopouští úplatkářství nebo korupce a toto jednání není napraveno k naší spokojenosti, můžeme přijmout opatření, a to včetně pozastavení, neprodouzení či ukončení jakýchkoliv příslušných obchodních vztahů.
- Stanovili jsme a důsledně vymáháme interní pravidla týkající se poskytování darů a pozorností státním úředníkům a jiným třetím osobám.
- Naším členům zakazujeme nabízet jakékoliv výhody nebo plnění státním úředníkům s cílem podpořit nebo urychlit běžný správní nebo regulační postup nebo rozhodnutí, kromě plateb oficiálně stanovených zákonem nebo jiným právním předpisem. Tyto zakázané platby jsou často nazývány „platby za urychlení vyřízení“ a patří mezi ně například platby malých částek vyžadovaných jednotlivými státními úředníky za urychlení nebo provedení celního odbavení nebo jiných vládních schvalovacích postupů.

Můj závazek

- Řídím se platnými interními pravidly pro boj proti korupci a předcházení úplatkářství.
- Neposkytuji ani nenabízím žádnou výhodu jakémukoliv státnímu úředníkovi nebo třetí osobě, včetně dodavatelů, zákazníků či obchodních partnerů (nebo jejich příbuzných či blízkých osob), s cílem neoprávněně ovlivnit rozhodnutí týkající se podnikání skupiny Panasonic nebo získat či udržet si jakoukoliv neoprávněnou obchodní výhodu, a to i v případě, že je poskytnutí takové výhody na místním trhu obvyklé. „Výhoda“ může mít mnoho podob a může se jednat například o peníze; peněžní ekvivalenty jako např. dárkové karty, dopravní karty (taxi, vlak, bus), dárkové poukazy, dárkové kupony, půjčky a věrnostní kilometry; dárky; stravování; cestování a jiné formy pohostinnosti nebo pozornosti; kredit za služby; politické nebo charitativní příspěvky; dary; sponzoring; zaměstnání; nebo obchodní příležitosti a stáže (placené či neplacené).
- Nikoho nevyzývám k poskytnutí ani po nikom nevyžaduji, aby poskytl mně nebo komukoliv z mým příbuzných či blízkých osob jakoukoliv výhodu, ani nepřijmu jakoukoliv výhodu od jakéhokoliv státního úředníka nebo od jakýchkoliv dodavatelů, zákazníků nebo obchodních partnerů výměnou za jakoukoliv obchodní výhodu.
- Obchodní transakce provádím v souladu s platnými interními pravidly, včetně prověřování zprostředkovatelů třetích stran, obchodních zprostředkovatelů a poskytovatelů administrativních služeb z hlediska rizika korupce a úplatkářství.
- Při provádění činností jménem naší společnosti, jako jsou vládní příspěvky, dary, sponzoring, lobbying, zaměstnávání/angažování osob, fúze/akvizice a společné podniky, dodržuji platná interní pravidla a postupy.

Zdroje

[Globální pravidla]

- Globální politika pro boj proti úplatkářství/korupci
- Pravidla pro řízení rizik zprostředkovatelů třetích stran v rámci boje proti úplatkářství/korupci
- Pravidla pro poskytování darů a pohostění v rámci boje proti úplatkářství/korupci
- Pravidla týkající se střetu zájmů
(Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)


[Veřejné informace]

- Směrnice pro boj proti úplatkářství/korupci (pro obchodní partnery)

[Kontaktní informace]

- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Uplácení státních úředníků je nelegální ve všech zemích, kde Panasonic působí. Několik zemí také zakazuje uplácení soukromých třetích osob, jako jsou dodavatelé, zákazníci a obchodní partneři. Osoby zapojené do takového jednání mohou čelit trestním pokutám nebo trestu odnětí svobody a společností, které zastupují, mohou být uloženy významné finanční sankce.
- Podle zákonů některých zemí a regionů může trestní postih, jako jsou např. pokuty či trest odnětí svobody, následovat i v případě úplatkářství, k němuž dojde mimo území těchto zemí.
- Jakákoliv spojitost s korupcí může významně poškodit pověst společnosti. Společnosti zapojené do takového jednání mohou být v budoucnosti vyloučeny z vládních zakázek a jiné soukromé společnosti mohou projevovat neochotu s nimi obchodovat.

Kapitola 4.

Naše obchodní
vztahy

2. Plnění našich závazků a zajišťování bezpečnosti a kvality našich výrobků a služeb

Naši podnikatelskou činnost vykonáváme vždy čestně a poctivě a naši zákazníci od nás očekávají jen to nejlepší. Závazky, které jsme přijali vůči našim zákazníkům a společnosti, můžeme i nadále plnit pouze tak, že budeme klást důraz na dodržování zákonných požadavků a specifikací našich zákazníků, pokud jde o bezpečnost a kvalitu našich výrobků a služeb.

Náš závazek

- V rámci všech činností v oblasti návrhu, vývoje, výroby, marketingu a prodeje klademe maximální důraz na bezpečnost a kvalitu výrobků a služeb. Stanovili jsme nezbytné vnitřní postupy, abychom byli v souladu s veškerými platnými požadavky včetně zákonů, předpisů, standardů kvality a smluvních závazků, které jsme přijali vůči svým zákazníkům.
- Dodržujeme předpisy, které se vztahují na naše podnikání, včetně získávání nezbytných povolení, licencí a oprávnění. Rovněž zajišťujeme, aby všichni členové skupiny Panasonic dodržovali platné předpisy a aby zajistili, že disponují oprávněními, která jsou nezbytná pro výkon jejich funkce.
- Pokud obdržíme informace týkající se bezpečnosti našich výrobků či služeb nebo pokud máme podezření, že došlo k porušení některého požadavku, pak danou záležitost neprodleně prošetříme a určíme její příčinu. Pokud zjistíme potenciální bezpečnostní problém, plně a transparentně spolupracujeme s veřejnými orgány, přičemž podnikneme okamžitá opatření, která jsou nezbytná pro odstranění vážných hrozeb pro veřejné zdraví a bezpečnost a pro zabránění tomu, aby se daný problém opakoval.
- Vyvíjíme lepší výrobky a služby z hlediska bezpečnosti, kvality, výkonu, designu, cenové dostupnosti, šetrnosti k životnímu prostředí a snadného používání. Podporujeme zajištění bezpečnosti a vylepšení dostupné širokému okruhu osob, aniž by se cítily nepříjemně ve svém osobním životě a ve společnosti.
- Přijímáme opatření s cílem poskytovat našim zákazníkům výrobky a služby, které využívají bezpečné a zabezpečené informační technologie.
- Abychom zabránili nehodám a zajistili bezpečné používání našich výrobků a služeb, poskytujeme našim zákazníkům srozumitelné pokyny a vysvětlení týkající se způsobu, jak naše výrobky a služby správně používat. Rovněž zajišťujeme, aby všechny naše související činnosti, od instalace výrobků až po poprodejní údržbu a opravy, byly prováděny bezpečným a odpovědným způsobem.

Můj závazek

- Nefalšuji ani nepřesně neuvádím výkonnostní nebo zkušební výsledky, abychom splnili platné požadavky, včetně zákonů, předpisů, standardů kvality a smluvních závazků, které jsme přijali vůči našim zákazníkům.
- Chápu informace a instrukce, které mi byly poskytnuty společností, pokud jde o zákony, předpisy a standardy vztahující se na výrobky a služby, na nichž pracuji, a závazky vůči našim zákazníkům, a jedním s nimi v souladu. Pokud si nejsem jist(a), kladu otázky svému nadřízenému nebo příslušnému oddělení (oddělení), dokud mi není vše jasné.
- Řádně získám kvalifikaci, osvědčení a licence, o nichž mne naše společnost informovala, že jsou nezbytné pro mou práci. V případě, že moje role vyžaduje jakoukoliv kvalifikaci, licenci nebo jiné osvědčení, nebudu příslušnou činnost vykonávat, dokud nezískám příslušné osvědčení.
- Pokud se dozvím o jakýchkoliv informacích týkajících se bezpečnosti výrobků a služeb nebo o podezření na porušení jakýchkoliv požadavků, ihned o tom podám zprávu nebo na daný problém upozorním. (Viz také Podávání zpráv nebo upozorňování na problémy)
- Jestliže se domnívám, že postupy, kterými se mám řídit, jsou nepraktické nebo je není možné dodržovat nebo na základě mého vzdělání či kvalifikace nedávají smysl, kladu dotazy svému nadřízenému či manažerovi nebo na daný problém upozorním.
- Pro vedoucí pracovníky Proaktivně se seznamuji s právními a regulačními požadavky vztahujícími se na výrobní proces, výrobky a služby související s mou oblastí odpovědnosti, včetně místních požadavků souvisejících s místem výroby, místem prodeje, dodání a koncového využití. Tyto informace sdílím se svým týmem. Tyto požadavky beru v úvahu a ke každému úkolu přiděluji členy skupiny Panasonic s odpovídajícími dovednostmi, odbornými znalostmi a kvalifikací.

Zdroje

[Globální pravidla]

- Provozní pravidla pro správu kvality
- Provozní pravidla pro univerzální design
- Provozní pravidla pro bezpečnost výrobků


(Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Tým pro kvalitu • Návrhářský tým

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte

globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- V mnoha zemích mohou výrobci nést odpovědnost za vady výrobků, které způsobují újmu osobám nebo škodu na fyzickém majetku a mohou čelit významným nárokům na náhradu škody.
- Společnosti odpovědné za vady, které způsobí vážný úraz nebo újmu, mohou být rovněž obviněny z trestného činu, což vede k vysokým finančním sankcím, a fyzické osoby mohou rovněž čelit trestním sankcím, jako jsou pokuty nebo odnětí svobody.
- Proti společnosti mohou být vedena rušivá vyšetřování týkající se bezpečnostních otázek nebo poskytování nepravdivých informací. Regulační orgány mohou vyžadovat, aby odpovědná společnost vydala veřejná prohlášení nebo zajistila stažení výrobků z trhu. Může dojít k odebrání certifikací výrobků a pozastavení prodeje.
- Případné nezískání nezbytných povolení, licencí a certifikací může představovat porušení příslušných zákonů/předpisů s rizikem finančních pokut, správních sankcí a trestu odnětí svobody pro fyzické osoby a společnosti.

Kapitola 4.

Naše obchodní
vztahy

3. Budování spravedlivých a transparentních dodavatelských řetězců

Naši dodavatelé jsou zásadními obchodními partnery, kteří nás podporují v poskytování výrobků, které přinášejí hodnotu vyžadovanou našimi zákazníky. S našimi dodavateli spolupracujeme na základě vztahu založeného na vzájemné důvěře za účelem dosahování lepších výsledků. S našimi dodavateli budujeme udržitelné dodavatelské řetězce, přičemž dodávky surovin a služeb si zajišťujeme v souladu se společenskou odpovědností firem a místními zákony a předpisy, abychom našim zákazníkům poskytovali vysoce kvalitní, konkurenceschopné výrobky a služby, které lze používat bezpečným způsobem.

Náš závazek

- **Jednáme plně v souladu s naším prohlášením o čistém nákupu a na základě naší filozofie, že firma je „veřejným subjektem společnosti“, realizujeme transakce s globálními dodavateli poctivým a transparentním způsobem.**
- **Společně s našimi dodavateli realizujeme nákupy odpovědným způsobem, kdy řádně zohledňujeme očekávání společnosti, pokud jde o lidská práva, pracovní postupy, zdraví a bezpečnost, ochranu životního prostředí, kontrolu vývozu a bezpečnost informací. Při realizaci svých nákupních činností dodržujeme související zákony, předpisy a mezinárodní normy.**
- **Stanovili jsme pokyny pro prosazování společenské odpovědnosti firem v dodavatelském řetězci a vyžadujeme, aby naši dodavatelé tyto pokyny dodržovali.**

Můj závazek

- **Nedovolím, aby nákupní proces ovlivnily moje osobní zájmy. Veškeré transakce s dodavateli realizuji poctivým a transparentním způsobem v souladu s interními politikami a postupy. (Viz také [Jednání v zájmu naší společnosti](#))**
- **Uvědomuji si důležitost dodržování přísných etických standardů pro vybudování zdravého vztahu s dodavateli a umožnění spravedlivé a transparentní hospodářské soutěže. Nedovoluji-li to platná interní pravidla, nepřijímám a ani si nevyměňuji s obchodními partnery včetně dodavatelů a zákazníků žádné pozornosti ani dary, včetně stravování, zábavy nebo cestovních nákladů a výdajů. (Viz také [Ochrana proti korupci](#))**
- **Pokud se dozvím o jakémkoliv jednání, které porušuje naše firemní zákazy týkající se nepoctivých nebo netransparentních obchodních transakcí, v rámci svých možností přijmu nezbytné kroky k nápravě tohoto jednání a svá zjištění oznámím. (Viz také [Podávání zpráv nebo upozorňování na problémy](#))**
- **Pokud je to vyžadováno platnými interními pravidly pro odpovědný nákup zboží a služeb, vyžadují po dodavatelích, s nimiž spolupracuji, aby dodržovali platné zákony, předpisy a společenské normy, respektovali naši filozofii řízení a tento Kodex, brali náležitý ohled na životní prostředí, lidská práva a zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců, jakož i zaměstnanců ve svém dodavatelském řetězci, a zachovávali mlčenlivost o důležitých informacích. Provádím postupy stanovené v našich interních pravidlech včetně potvrzení skutečnosti, že naši dodavatelé splňují výše uvedené požadavky. (Viz také [Ochrana zdraví a bezpečnosti](#), [Ochrana a používání našeho firemního majetku](#), [Dodržování lidských práv](#) a [Ochrana našeho životního prostředí](#))**

Zdroje

[Globální pravidla]

- Globální politika pro boj proti úplatkářství/korupci
- Pravidla pro dodržování předpisů v dodavatelském řetězci (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Veřejné informace]

- [Nákupní politika](#)
- [Prohlášení o čistém nákupu](#)
- [Standardy ekologického nákupu](#)
- [Pokyny pro prosazování společenské odpovědnosti firem v dodavatelském řetězci](#)

[Kontaktní informace]

- Nákupní tým
- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte globální horkou linku



Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- V některých zemích může úplatkářství mezi soukromými společnostmi představovat trestný čin, ze kterého mohou být vyvozeny pokuty nebo trest odnětí svobody. (Viz také [Ochrana proti korupci](#))
- Přidělování zakázek dodavatelům výhradně na základě osobních vztahů může vytvářet rizika střetu zájmů. (Viz také [Jednání v zájmu naší společnosti](#))
- Pro zajištění souladu s mezinárodními normami přijalo mnoho zemí zákony/předpisy na ochranu lidských práv v dodavatelských řetězcích. V případě porušení mohou být společnostem uloženy trestní sankce (pokuty) nebo správní sankce (jako např. správní pokuty, vyloučení z veřejných nabídek a zveřejňování informací). V případě závažných porušení mohou být jednotlivcům uloženy trestní sankce, jako jsou např. pokuty nebo trest odnětí svobody.
- Některé země/regiony ukládají zákonné povinnosti provádět hloubkovou prověrku (due diligence) v oblasti lidských práv a dopadu na životní prostředí v rámci celého dodavatelského řetězce. Mnoho zákazníků ve svých smlouvách s dodavateli klade vysoké nároky na lidská práva a udržitelnost v dodavatelském řetězci, a to buď z důvodu dodržování místních zákonů nebo z důvodu souladu s jejich firemními hodnotami. Společnosti, které nesplňují tato očekávání, mohou být vyloučeny z obchodních příležitostí.

Kapitola 4.

Naše obchodní
vztahy

4. Spolupráce s vládními orgány

Obchodování s vládními subjekty není totéž jako obchodování se soukromou firmou nebo jednotlivcem. Na soukromé společnosti jednající s vládními orgány a státními podniky, jsou často kladeny vyšší nároky na bezúhonnost a transparentnost a při podávání nabídek a zadávání veřejných zakázek musí dodržovat zvláštní pravidla včetně etického jednání a sdílení informací. Skupina Panasonic a všichni členové Panasonic musí pochopit a dodržovat jedinečná pravidla, která platí při obchodování s vládními subjekty a státními podniky.

Náš závazek

- S vládními subjekty obchodujeme **pravdivým, poctivým a transparentním způsobem**. Zajišťujeme, aby naše komunikace s vládními subjekty nebyla klamavá ani zavádějící.
- Dodržujeme všechna platná pravidla, zákony a předpisy týkající se zadávání veřejných zakázek, a to i v běžných obchodních transakcích, kde je konečným zákazníkem vládní orgán.
- Svě členy školíme a vzděláváme v tom, aby se při podávání nabídek a zadávání veřejných zakázek **nedopouštěli vůči vládním orgánům nepatřičného jednání, jako je úplatkářství, korupce nebo protisoutěžní jednání.** (Viz také Ochrana proti korupci a Budování našeho podnikání na důvěře a spravedlivé hospodářské soutěži)
- Při obchodování s vládními subjekty na požádání sdělujeme všechny požadované informace.
- Nepodílíme se na žádných smlouvách nebo nabídkových transakcích, kde jsme schopni ovlivnit rozhodování vládních orgánů, například pokud některému státnímu orgánu pomáháme navrhnout jejich pravidla pro podávání nabídek nebo zadávání zakázek nebo kdy některému státnímu orgánu pomáháme s vyhodnocením nabídek jiných subjektů.

Můj závazek

- Pokud odpovídám za jakoukoliv transakci s některým vládním orgánem (včetně případů, kdy je vládní orgán konečným zákazníkem), nejdříve zajistím, abych porozuměl(a) prohlášením ze strany společnosti Panasonic v části „Náš závazek“ výše a dodržel(a) všechna platná interní pravidla týkající se obchodování s vládními orgány.
- Před podáním nabídky na jakoukoliv státní zakázku se seznámím s pravidly zadávání zakázek příslušného vládního orgánu. Ujistím se, že každá mnou podávaná nabídka tato pravidla splňuje.
- Při jednání s vládním subjektem se nepokouším nevhodným způsobem získat od tohoto vládního subjektu informace, včetně informací týkajících se výběru dodavatelů nebo podrobností o nabídkách konkurentů.
- Pokud obdržím žádost o informace od některého vládního subjektu nebo jakýkoliv pracovní návrh od osob napojených na státní správu, pak podle potřeby tuto věc projednám se svými nadřízenými (kteří mohou požádat o radu oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů) a postupuji podle jejich pokynů.
- Nahlašuji veškeré problémy nebo pochybení, které zaznamenám v souvislosti s jakoukoliv smlouvou s vládním orgánem nebo vztahem s vládním orgánem.
- Mám-li v úmyslu poskytnout některému vládnímu úředníkovi dar, včetně darů obvyklých, nejprve se ujistím, že jedním v souladu s veškerými platnými interními pravidly a dodržuji veškeré požadované postupy.

Zdroje


[Globální pravidla]

- Globální politika pro boj proti úplatkářství/korupci
- Pravidla pro poskytování darů a pohostění v rámci boje proti úplatkářství/korupci (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Osoby podílející se na nepatřičném jednání nebo podvodných obchodech s vládami se mohou dopouštět trestného činu a čelit pokutám nebo trestu odnětí svobody.
- Společnosti, které se podílejí na takovém jednání, jako je manipulace s nabídkami nebo uvádění nepravdivých prohlášení při obchodování s vládou, mohou být v některých zemích vyloučeny z budoucích vládních zakázek a čelit trestním pokutám a dalším finančním sankcím.

Kapitola 4.

Naše obchodní
vztahy

5. Budování našeho podnikání na důvěře a spravedlivé hospodářské soutěži

Snažíme se poskytovat výrobky a služby, které převyšují naši konkurenci a které uspokojují potřeby našich zákazníků prostřednictvím otevřené a spravedlivé hospodářské soutěže.

Naš závazek

- Respektujeme a podporujeme otevřenou a spravedlivou hospodářskou soutěž.
- Dodržujeme zákony a předpisy v oblasti hospodářské soutěže.
- Nepodílíme se na zakázaném protisoutěžním jednání, jakou jsou např. dohody s jinými společnostmi o kontrole cen nebo jiných podmínek prodeje, spolčení s jinými osobami v nabídkových transakcích s cílem zajistit, aby vyhrál nebo prohrál konkrétní uchazeč, nebo jakékoliv jiné jednání, které nezákonně ovlivňuje svobodu našich konkurentů a obchodních partnerů činit nezávislá podnikatelská rozhodnutí.
- Zavazujeme se zvyšovat důvěru spotřebitelů ve společnost Panasonic poskytováním výrobků a služeb té nejvyšší kvality a poskytováním přesných informací našim zákazníkům.

Můj závazek

- Dodržuji platná interní pravidla týkající se vztahů s konkurenty.
- Naším konkurentům nesděluji žádné citlivé, neveřejné informace, včetně úmyslů týkajících se budoucích cenových rozhodnutí, které by mohly mít vliv na hospodářskou soutěž, jako jsou velkoobchodní či maloobchodní ceny našich dělů či koncových výrobků, množství, kvalita, výkonnost, specifikace, rozdělení zákazníků, trhy, kategorie a další podmínky prodeje našich výrobků nebo servisní záruky nebo podíl našich výrobků či služeb na trhu.
- Ještě než odpovím na případná pozvání od konkurentů nebo než se zúčastním jakékoliv schůzky či rozhovoru s konkurenty, zkontroluji plánovaný program, pokud jde o případná témata, která by mohla vést ke zveřejnění citlivých informací ze strany jakéhokoliv účastníka, a vyžádám si všechna nezbytná předběžná schválení pro účast na takové akci.
- Odmítnu každé pozvání od našich konkurentů za účelem sdělení citlivých informací a nebudu se takové diskuse účastnit. Každé takové pozvání ihned oznámím týmu pro právní záležitosti a soulad s předpisy.
- Nedopouštím se protisoutěžního jednání, jako je např. kontrola ceny, za kterou naši zákazníci nabízejí své výrobky na prodej, nebo i snaha tuto cenu kontrolovat, zneužívání dominantního postavení na trhu k nucení dodavatelů, prodejců nebo zákazníků, aby přistoupili na nespravedlivé podmínky nebo jiné nekalé obchodní praktiky.
- Nezveřejňuji nepodložená nebo nepravdivá prohlášení ani zavádějící reklamu na výrobky a služby skupiny Panasonic.

Zdroje

[Globální pravidla]

- Pravidla týkající se činnosti a vztahů s konkurenty
- Provozní standardy týkající se činnosti a vztahů s konkurenty (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte [globální horkou linku EARS](#)

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Za protisoutěžní jednání mohou být společnosti vystaveny přísným finančním sankcím a jednotlivcům hrozí pokuty nebo trest odnětí svobody.
- V některých zemích/regionech mohou být podobné sankce uloženy i za protisoutěžní jednání mimo území společnosti, pokud toto jednání omezuje volnou hospodářskou soutěž na jejich trzích.
- Dodavatelé, zákazníci a obchodní partneři mohou požadovat náhradu škody v případě, že byly nepříznivě postiženi protisoutěžním jednáním jiné společnosti. V některých zemích mohou spotřebitelé, kteří byli znevýhodněni, podávat rozsáhlé hromadné žaloby. Společnosti mohou nést odpovědnost, pokud jejich protisoutěžní jednání poškodilo obchodní partnery. V některých zemích mohou poškozené strany, například spotřebitelé, podat hromadnou žalobu.
- V některých zemích jsou kromě protisoutěžního jednání týkajícího se výrobků nebo služeb zakázány i činnosti omezující hospodářskou soutěž na trhu práce (např. dohody o mzdách, dohody o zákazu výplaty nebo dohody o zákazu přijímání zaměstnanců), které podléhají podobným sankcím.
- Nepravdivá prohlášení a podvodná reklama mohou vést jak ke správním, tak i trestním sankcím, a to ve formě pokut nebo trestu odnětí svobody v případě jednotlivců a pokut v případě firem.

Kapitola 4.

Naše obchodní
vztahy

6. Obchodování v globálním měřítku

Naši podnikatelskou činnost vykonáváme s cílem zvyšovat blahobyt a kvalitu života lidí po celém světě. V zemích a regionech, kde provozujeme svou podnikatelskou činnost, byla zavedena omezení obchodu a hospodářské sankce, které se neustále mění. V souvislosti s rozšiřováním a rozvíjením našich globálních podnikatelských aktivit je nezbytné, abychom s těmito zákony a předpisy byli seznámeni a dodržovali je.

Náš závazek

- Dodržujeme všechny zákony a předpisy týkající se dovozu a vývozu, včetně kontroly vývozu, celních předpisů a sankcí, které se vztahují na obchodní transakce zahrnující naše výrobky, služby, software, technologie a technické údaje. To zahrnuje požadavky, které se mohou vztahovat na činnosti prováděné v zahraničí.
- Získáváme všechny nezbytné licence a povolení, které jsou vyžadovány pro přepravu našich výrobků a pro sdílení technických informací.
- Provádíme nezbytná ověření a проверки svých obchodních partnerů a spřízněných osob, investičních cílů a zdrojů kapitálu, aby bylo zajištěno, že jsou naše obchodní transakce v souladu s veškerými platnými omezeními týkajícími se sankcionovaných osob, subjektů, regionů či zemí.
- Zakazujeme jakékoliv vztahy s teroristickými organizacemi a organizovanými zločineckými skupinami a proti jakýmkoliv požadavkům ze strany těchto subjektů zaujíme pevné stanovisko.

Můj závazek

- Dodržuji platná interní pravidla týkající se kontroly vývozu, sankcí a celního odbavení.
- Potvrzuji, že výrobky, místo určení a konečné použití nejsou zakázány ani nejsou předmětem omezení podle platných zákonů a předpisů v oblasti dovozu a vývozu.
- Před navázáním obchodní spolupráce provádím požadované проверки přímých a nepřímých obchodních partnerů, a pokud zjistím, že se na jakékoliv osoby vztahují omezení nebo sankce, projednám danou věc s týmem pro právní záležitosti a dodržování předpisů.
- Dodržuji platná interní pravidla pro zabránění kontaktu s organizovanými zločineckými skupinami.
- Pokud se dozvím o jakémkoliv potenciálním porušení vývozních kontrol, sankcí nebo celních předpisů ve skupině Panasonic nebo ze strany jakýchkoliv celních zprostředkovatelů či zasilatelů vystupujících v roli našeho zástupce, pak na tyto problémy neprodleně upozorním. (Viz také [Podávání zpráv nebo upozorňování na problémy](#))

Zdroje

[Globální pravidla]


- Pravidla pro globální obchodní omezení a dodržování sankčního práva
- Pravidla pro prověřování rizika dodržování předpisů u obchodních partnerů (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů
- Tým pro logistiku (dodržování celních předpisů)

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte

globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Jednotlivci i firmy, u nichž je zjištěno, že porušují platné zákony a předpisy o kontrole vývozu, hospodářské sankce nebo pravidla celního odbavení, mohou čelit vážným finančním sankcím, jakož i trestnímu vyšetřování (včetně trestu odnětí svobody pro odpovědné osoby).
- Společnosti, které poruší tyto zákony, dále čelí riziku zákazu dovozu do konkrétních zemí nebo vývozu z nich.
- Jakékoliv nedodržení platných kontrol vývozu, sankcí nebo pravidel celního odbavení může závažným způsobem poškodit pověst společnosti. Společnosti zapojené do takového jednání mohou být vyloučeny z budoucích vládních zakázek a jiné soukromé společnosti mohou projevat neochotu s nimi obchodovat.



Pevně věříme v naši
společenskou odpovědnost a
usilujeme o vytvoření ideální
společnosti.





Kapitola 5.

Naše společenská odpovědnost



1. Dodržování lidských práv

Jako globální organizace podnikající po celém světě dodržujeme v našich obchodních aktivitách všechny platné zákony a předpisy a respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva, jako jsou ta, která jsou vyjádřena v mezinárodních normách stanovených Organizací spojených národů a Mezinárodní organizací práce. Kromě dodržování lidských práv členů společnosti Panasonic bychom se měli snažit předcházet, zmírňovat a napravovat jakýkoli potenciální nepříznivý dopad na lidská práva kteréhokoli z našich zainteresovaných stran, který může vyplynout z našich obchodních aktivit, produktů, služeb a těchto transakcí.

Náš závazek

- Stanovili jsme interní pravidla na ochranu lidských práv, která zahrnují odstranění všech forem nucené nebo povinné práce, účinné zrušení dětské práce, ochranu mladistvých pracovníků, rovnost pracovních příležitostí a zacházení, odstranění diskriminace v zaměstnání a v povolání, svobodu sdružování, dialog mezi zaměstnanci a vedením, účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání a zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí, a tato pravidla důsledně dodržujeme.
- Dodržujeme veškeré platné zákony a nařízení týkající se mezd, včetně minimální mzdy, plateb za přesčasy a zákonem požadovaných zaměstnaneckých výhod.
- Dodržujeme veškeré platné pracovněprávní zákony a nařízení týkající se pracovní doby a svátků a snažíme se vhodně přizpůsobit pracovní dobu a náplň práce tak, aby členové skupiny Panasonic mohli vést zdravý životní styl udržováním dobrého fyzického a duševního zdraví. (Viz také [Ochrana zdraví a bezpečnosti](#))
- Při vyvíjení a poskytování výrobků a služeb se snažíme předcházet jakémukoli nepříznivému dopadu na lidská práva.
- U našich dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů také usilujeme o porozumění zásadám a postupům společnosti Panasonic týkajících se lidských práv a dodržování pracovních podmínek. Ve spolupráci s nimi se snažíme přijímat vhodná opatření k monitorování, prevenci, zmírňování a nápravě rizik dodavatelského řetězce. (Viz také [Budování spravedlivých a transparentních dodavatelských řetězců](#))

Můj závazek

- Dodržuji platná interní pravidla týkající se dodržování lidských práv.
- Nedopouštím se diskriminace nebo diskriminačního chování, které by mohlo vést k diskriminaci na základě některé z následujících, nebo podobných, skutečností: věk, pohlaví, rasa, barva pleti, víra, náboženství, společenské postavení, národnost, etnická příslušnost, rodinný stav, sexuální orientace, genderová identita a genderové vyjádření, těhotenství, anamnéza, virová infekce apod., genetické informace, postižení, členství v politické straně nebo politické preference, členství v odborových organizacích nebo historie vojenské služby.
- Respektuji odlišné názory a hodnoty jednotlivců. Nedopouštím se jednání, které ignoruje hodnotu jednotlivce, jako je používání urážlivých výrazů nebo jakákoliv forma obtěžování či násilí. (Viz také [Vzájemný respekt](#))
- Pokud se dozvím o jakémkoliv případném porušení lidských práv nebo odpovědných pracovních postupů nebo o diskriminaci či obtěžování ve společnosti Panasonic nebo u kteréhokoli z našich dodavatelů či poskytovatelů služeb nebo v našem dodavatelském řetězci, neprodleně tyto skutečnosti oznámím. (Viz také [Podávání zpráv nebo upozorňování na problémy](#))

Zdroje

[Globální pravidla]

- Pravidla dodržování lidských práv a pracovněprávních předpisů
- Pravidla pro dodržování předpisů v dodavatelském řetězci
- Etická pravidla pro AI
- Operační pravidla v dodavatelském řetězci
- Implementační pravidla týkající se náležité péče v oblasti lidských práv v dodavatelském řetězci (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Veřejné informace]


- Lidská práva a pracovní politika skupiny Panasonic
- Pokyny pro prosazování společenské odpovědnosti firem v dodavatelském řetězci
- Etické zásady AI skupiny Panasonic

[Kontaktní informace]

- Tým lidských zdrojů
- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů
- Nákupní tým
- Etický výbor AI skupiny Panasonic

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte

globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Mnoho zemí přijalo zákony týkající se odstranění nucené práce a účinného zrušení dětské práce. Porušení těchto zákonů může být předmětem trestních sankcí včetně pokut (firmy a jednotlivci) a odnětí svobody (jednotlivci).
- Některé země zakazují dovoz výrobků, které byly vyrobeny zcela nebo zčásti s využitím nucené práce. V některých případech zákony a předpisy nebo pravidla pro zadávání veřejných zakázek zakazují dodávání těchto výrobků v rámci veřejných zakázek.
- Po celém světě byly zavedeny zákony a předpisy, které ukládají společnostem povinnost posuzovat a oznamovat úroveň ochrany lidských práv v rámci jejich dodavatelských řetězců. Společnosti, které nezavedou vhodné postupy, mohou být v některých zemích vystaveny pokutám.
- Mnoho zákazníků vybuchovalo svou značku na základě respektování lidských práv a na své dodavatele kladou vysoká očekávání. Od dodavatelů se očekává, že potvrdí svůj soulad se standardy v oblasti lidských práv, jinak jim hrozí vyloučení z obchodních příležitostí.



Kapitola 5.

Naše společenská odpovědnost



2. Ochrana našeho životního prostředí

Během posledních několika století byla průmyslová aktivita zodpovědná za znečištění a další škody na životním prostředí. Vlády a mezinárodní agentury po celém světě vypracovávají předpisy a stanovují cíle, aby tuto problematiku řešily, než bude příliš pozdě. Jsme pevně přesvědčeni, že se ve skupině Panasonic musíme zapojit do vytváření „ideální společnosti“, čímž se rozumí společnost oplývající hmotnou i duchovní hojností. Ačkoliv jsme se globálním ekologickým problémům věnovali mnoho let, ve 21. století se to stane naší nejvyšší prioritou v souvislosti s tím, jak se ujímáme vedení v poskytování ekologických řešení.

Náš závazek

- Zajišťujeme, aby naše výrobní a obchodní postupy byly v souladu s platnými zákony a předpisy týkajícími se ochrany životního prostředí, včetně předpisů týkajících se emisí, znečišťujících látek a nebezpečných odpadů.
- Stanovujeme procesy ke sledování našeho dopadu na životní prostředí a s našimi zákazníky, dodavateli a komunitami, kde působíme, spolupracujeme na realizaci neustálých zlepšení.
- Využíváme naši technickou kapacitu a odborné znalosti k nabízení výrobků a služeb, které našim zákazníkům přinášejí hodnotu z hlediska životního prostředí.
- Stanovujeme si náročné cíle v oblasti snižování našich emisí CO₂, zlepšování výroby orientované na recyklaci, zachování vodních zdrojů a snižování dopadů chemických látek používaných v našich provozech a v našich výrobcích na životní prostředí a na lidské zdraví. Provádíme činnosti k dosažení těchto cílů.

Můj závazek

- Dodržuji interní pravidla a postupy vztahující se na mou práci, které byly zavedeny s cílem minimalizovat náš negativní dopad na životní prostředí.
- Dodržuji platné interní kontrolní mechanismy, abych zabránil(a) úniku škodlivých chemických látek do životního prostředí.
- Ať již pracuji v kanceláři nebo v továrně, dbám na to, abych neplýtv(a) vodou nebo jinými zdroji, recykloval(a) tam, kde je to možné, a šetřil(a) energií. I malá opatření učiněná každým jednotlivcem ve skupině Panasonic mohou mít významný dopad, pokud jsou posuzována za celou naši skupinu.
- Pokud se dozvím, že má některý výrobní proces skupiny Panasonic nebo některý výrobek či služba skupiny Panasonic závažnější dopad na životní prostředí, než bylo očekáváno nebo zamýšleno, nebo pokud mám podezření, že je dopad na životní prostředí jakýmkoliv způsobem falšován, a to bez ohledu na zdůvodnění, pak své zjištění ihned oznámím. (Viz také [Podávání zpráv nebo upozorňování na problémy](#))

Zdroje

[Globální pravidla]

- Základní pravidla pro záležitosti životního prostředí
- Základní provozní pravidla pro záležitosti životního prostředí
- Provozní pravidla pro nakládání s chemickými látkami ve výrobcích (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Veřejné informace]

- [Politika životního prostředí](#)

[Kontaktní informace]

- Tým pro životní prostředí

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte [globální horkou linku](#) 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Společnosti a jednotlivci porušující zákony o životním prostředí, např. nevhodnou likvidací nebezpečného odpadu nebo nezákonným vypouštěním emisí či vody, mohou čelit trestním sankcím, včetně pokut (firmy a jednotlivci) a odnětí svobody (jednotlivci).
- Na mnoho zákazníků se vztahují přísné zákony o životním prostředí a uvádějí své výrobky a služby na trh jako splňující vysoké standardy udržitelnosti. Zákazníci očekávají dodržování těchto požadavků a standardů na všech úrovních svého dodavatelského řetězce. Dodavatelé, jejichž výrobky a díly nesplňují tyto ekologické standardy, čelí riziku, že budou vyloučeni z obchodních příležitostí.



Kapitola 5.

Naše společenská odpovědnost



3. Respektování soukromí jednotlivců

Osobní informace (rovněž nazývané „osobní údaje“) zahrnují širokou škálu informací, které samostatně nebo ve spojení s jinými informacemi mohou určit totožnost osoby z hlediska jejího osobního nebo služebního postavení. Využívání, oběh i uchování dat a údajů ve společnosti i podnikání rychle narůstají. Vzhledem k tomuto vývoji mají osobní informace pro firmy stále větší hodnotu a jednotlivé osoby si stále více uvědomují, jak mohou být jejich osobní informace společnostmi využívány a zneužívány. Po celém světě jsou vyvíjeny zákony a předpisy na ochranu soukromí jednotlivců. Musíme dbát na to, jakým způsobem nakládáme s osobními informacemi, které nám byly svěřeny.

Náš závazek

- **Osobní informace shromažďujeme, zpracováváme a sdílíme odpovědným a transparentním způsobem. Při zpracovávání nebo nakládání s osobními údaji zákazníků, dodavatelů, obchodních partnerů a členů skupiny Panasonic dodržujeme platné zákony a předpisy o ochraně údajů ve všech příslušných jurisdikcích.**
- **V případech, kdy to vyžadují zákony a předpisy, žádáme o informovaný souhlas se zpracováním osobních informací.**
- **Stanovili jsme postupy pro rychlou odezvu na dotazy jednotlivců týkající se způsobu, jakým nakládáme s jejich osobními informacemi, jak vyžaduje zákon.**
- **Zavádíme vhodná organizační opatření, technologie a bezpečnostní postupy, abychom osobní informace, které nám svěřili naši dodavatelé, zákazníci, obchodní partneři a členové skupiny Panasonic, ochránili před ztrátou, zneužitím a neoprávněným sdílením. (Viz také Ochrana a používání našeho firemního majetku)**
- **Neprodleně řešíme každou podezřelou záležitost nebo incident týkající se nesprávného zacházení s osobními informacemi a v případě potřeby danou věc nahlašujeme regulačním orgánům a informujeme dotčené osoby.**
- **Neprodleně reagujeme na změny místních zákonů a předpisů upravujících nakládání s osobními informacemi a odpovídajícím způsobem přizpůsobujeme své postupy a bezpečnostní opatření.**

Můj závazek

- **Dodržuji interní pravidla vztahující se na osobní informace, s nimiž nakládám.**
- **Shromažďuji a používám pouze osobní informace, které jsou nezbytné a důležité pro dosažení účelu uvedeného v době, kdy byly tyto informace shromážděny.**
- **Osobní informace o jakékoliv osobě nesdílím s nikým uvnitř ani vně skupiny Panasonic, ledaže bych potvrdil(a), že tato osoba dala svůj souhlas nebo že je takové sdílení povoleno platnými zákony a předpisy.**
- **Neprodleně oznamuji veškeré dotazy, žádosti či stížnosti, které obdržím od jednotlivých osob, pokud jde o způsob, jakým nakládáme s jejich osobními informacemi, v souladu s našimi firemními postupy a činím veškeré další nezbytné kroky podle těchto postupů.**
- **Pokud se dozvím o ztrátě, zneužití nebo neoprávněném přístupu k jakýmkoliv osobním informacím, tuto záležitost ihned oznámím prostřednictvím místních kanálů pro nahlašování incidentů v rámci mého oddělení nebo regionu.**

Zdroje

[Globální pravidla]

- Globální standardy ochrany osobních informací
- Globální pokyny pro správu osobních údajů (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Veřejné informace]


- Platné zásady ochrany osobních údajů

[Kontaktní informace]

- Tým pro informační bezpečnost
- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte

globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Za nevhodné nakládání s osobními údaji nebo za jejich únik mohou být uloženy sankce, jako jsou vysoké finanční pokuty nebo pozastavení činnosti podle zákonů příslušných zemí nebo jejich exteritoriální aplikace. Nevhodné nakládání může zahrnovat nedodržení požadavků na přeshraniční předávání osobních údajů podle zákonů některých zemí.



Kapitola 5.

Naše společenská odpovědnost



4. Zamezení obchodování zasvěcených osob

Během výkonu své práce se můžeme dozvědět neveřejné informace o skupině Panasonic nebo o našich dodavatelích, zákaznících a obchodních partnerech, které mohou ovlivnit cenu akcií, podílových listů či jiných obchodovaných cenných papírů. Měli bychom se chovat poctivě a čestně a nezneužívat svého přístupu k neveřejným informacím pro sobecký nebo osobní prospěch ani tyto informace nesdílet tak, aby z nich měly nespravedlivý prospěch jiné osoby. Pokud se zapojíme do obchodování zasvěcených osob nebo sdílíme neveřejné informace, aby ostatní mohli obchodovat jako zasvěcené osoby, narušíme důvěru našich zainteresovaných osob, mezi něž patří investoři, dodavatelé, zákazníci a obchodní partneři, ale i široká veřejnost.

Náš závazek

- Všem členům skupiny Panasonic, včetně členů představenstva, kteří mají přístup k důležitým neveřejným informacím, zakazujeme obchodovat s akciemi, podílovými listy a jinými cennými papíry společnosti Panasonic Holdings Corporation a jejích veřejně obchodovaných dceřiných firem a s cennými papíry příslušných dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů.

Můj závazek

- Řídím se platnými interními pravidly týkající se prevence obchodování zasvěcených osob.
- Nenakupuji ani neprodávám žádné akcie, podílové listy ani jiné cenné papíry společnosti Panasonic Holdings Corporation a jejích veřejně obchodovaných dceřiných firem ani cenné papíry příslušných dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů, dokud mi jsou známy jakékoliv důležité neveřejné informace.
- Neveřejné informace s nikým nesdílím, a to ani s přáteli a rodinou, s výjimkou případů, kdy tak činím za účelem řádného výkonu své role ve skupině Panasonic. Nepomáhám žádné jiné osobě, aby měla nevhodný prospěch z obchodování s cennými papíry společnosti Panasonic Holdings Corporation a jejích veřejně obchodovaných dceřiných firem ani cennými papíry našich dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů na základě jakýchkoliv neveřejných informací.
- Před obchodováním s cennými papíry společnosti Panasonic Holdings Corporation a jejích veřejně obchodovaných dceřiných firem nebo s cennými papíry příslušných dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů se poradím s týmem pro právní záležitosti a dodržování předpisů, pokud si nejsem jist(a), zda nedisponuji důležitými neveřejnými informacemi. Pokud to vyžadují platné interní předpisy, před nákupem nebo prodejem cenných papírů společnosti Panasonic Holdings Corporation nebo jiné kótované společnosti skupiny Panasonic předložím případně nezbytnou žádost o předběžné schválení.

Zdroje


[Globální pravidla]

- Pravidla pro prevenci obchodování zasvěcených osob (Viz také interní pravidla vztahující se na vaši lokalitu, podnik a funkci)

[Kontaktní informace]

- Tým pro právní záležitosti a dodržování předpisů

[Pro dotazy a připomínky]

- Pro podání zprávy nebo oznámení problému navštivte globální horkou linku 

Některé příklady důsledků porušení tohoto Kodexu:

Kromě disciplinárních opatření vůči odpovědným osobám:

- Obchodování zasvěcených osob je nezákonné ve všech relevantních zemích a regionech a v mnoha zemích je nezákonné i neoprávněné vyzrazení interních informací. Odpovědné osoby čelí trestnímu postihu, včetně pokut a trestu odnětí svobody, a může být po nich požadováno, aby vrátily zisk a uhradily další pokuty.

Panasonic

Publisher: Panasonic Holdings Corporation

Ver. April 1, 2024