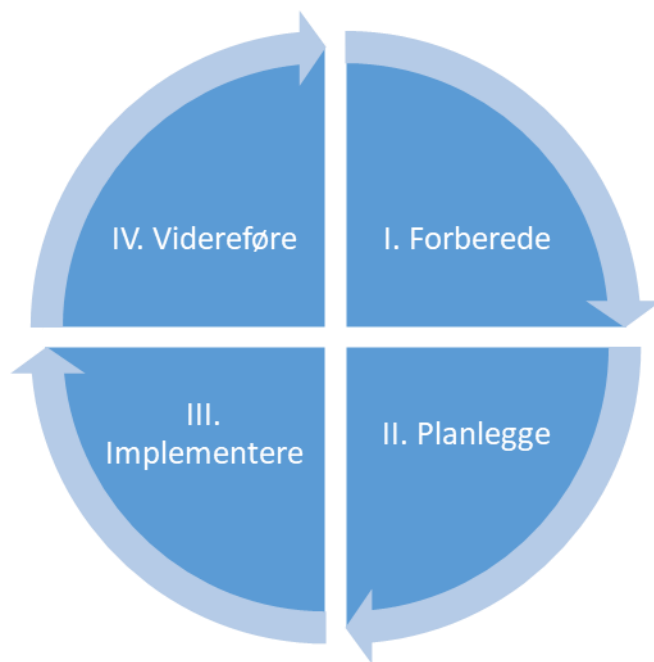


## Vedlegg 1 — Fra plan til handling

Som modell for implementering av denne planen har arbeidsgruppen tatt utgangspunkt i Implementeringsmodellen<sup>50</sup> fra UiT - Norges arktiske universitet. Modellen bygger på forskningsbasert kunnskap om implementering, men er tilpasset den praktiske hverdagen i tjenester for barn og unge. Intensjonen er at modellen skal være nyttig for å skape kvalitet i implementeringsarbeidet for de ulike typer intervensjoner og innsatser tjenester ønsker å etablere og gjennomføre.

God kvalitet i implementeringsarbeidet er nødvendig for å sikre at effektene av tiltaket holder seg når innsatsen skal etableres i mange tjenester og utøves av mange ulike fagfolk. Denne modellen består av fire faser, som tenkes å være nødvendig å gå gjennom i en implementeringsprosess. Modellen er formet som en sirkel, der man hele tiden beveger seg til neste fase. På denne måten illustreres at implementeringsarbeidet ikke anses som noe som har en begynnelse eller slutt, men noe det er nødvendig å legge vekt på i en eller annen grad, så lenge tilbudet eksisterer.



Figur: Implementeringsmodellen<sup>52</sup>

Hver fase inneholder spesifikke kjerneelementer (KE). Innen hvert kjerneelement finnes informasjon som forklarer hvordan man kan jobbe med dette elementet, samt praktiske verktøy. De ni kjerneelementer er fordelt på de fire fasene.

### **I. Forberede**

KE1 Utforske og tilpasse tiltak:

- Initiert og aktivert arbeidsgruppe for å utarbeide forebyggende plan (januar 2023)
- Arbeidsgruppe opprettet og aktivert (mars 2024)
- Samordning av 14 velferdsordninger (Otp100 (2020-2021))

- Barnevernslovens (2021)<sup>54</sup> § 1-1. Lovens formål
- NOU 2022:13 Med videre betydning - et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling i barnehage og skole<sup>55</sup>
- [Opplæringslova](#)
- [Lov om barnehager \(barnehageloven\)](#)
- [Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. \(helse- og omsorgstjenesteloven\) - Lovdata](#)
- [Forskrift om kommunens helsefremmende og forebyggende arbeid i helsestasjons- og skolehelsetjenesten - Lovdata](#)

KE2 Kartlegge forutsetninger for implementeringen:

- Kartlegge eksisterende tiltak<sup>53</sup>
- Kartlegge tiltak på ulike forebyggingsnivå
- Alta kommune er pålagt å jobbe med folkehelse gjennom lov om folkehelsearbeid (folkehelseloven). Det er utarbeidet en folkehelseplan

## **II. Planlegge**

KE3 Velge og tilpasse implementeringsstrategier:

- Arbeidsgruppen møte med kommunalleder for samfunnsutvikling, avdelingsleder for areal og samfunnsutvikling i Alta kommune og folkehelsekoordinator (mai 2024)
- Drøftet arbeidsgruppas rolle i det videre arbeidet. Virksomhetsområdenes ansvar for å jobbe med og forme hva denne planen har å si for deres praksis og valg av strategier
- Valg av implementeringsstrategi og "Implementeringsmodellen" som støtte for implementering

KE4 Sikre nødvendig forankring og implementeringsledelse:

- Innspill innhentet fra ansatte i Barn og ungetjenesten, virksomhetsledere og fagansvarlige i Oppvekst og kultur, folkehelsekoordinator og fra leder for helse og omsorgstjenester (vår 2024)
- Planens forankring i oppvekstplanen
- Presentere status jevnlig i ledergruppe oppvekst
- Presentere status på oppvekstmøte 5. september 2024
- Til informasjonsansvarlig senest 12. september 2024
- Høringsfrist 7. oktober 2024
- Skrivefrist til hovedutvalget for oppvekst, kultur og integrering (HOKI) 14. oktober 2024
- Behandles i hovedutvalgene for helse og oppvekst 28. oktober 2024
- Kommunestyret forelegges forebyggende plan for behandling 9. desember 2024
- Planlagt ikrafttredelse 1. januar 2025
- Kommunedirektøren foreslås å ha ansvar for å nedsette en tverrsektoriell implementeringsgruppe som definerer mål og plan for pkt III Implementering og pkt IV Videreføring.
- Planlegge ansvar og hvordan jobbe med denne planens betydning i praksis for de ulike tjenesteområder i kommunen
- Planlegge informasjon ut og hvem som har ansvar for dette
- Vurdere kostnader til implementeringsprosess

KE5 Planlegge monitorering av implementeringskvalitet og nytteverdi:

- Planlegge løpende vurderinger og nødvendige justeringer
- Planlegge revisjon av planen våren 2025. Planlegge evaluering våren 2026

### **III. Implementere**

KE6 Iverksette implementeringsstrategiene og monitorere etter planen

KE7 Foreta løpende vurderinger og nødvendige justeringer underveis

### **IV. Videreføre**

KE8 Evaluere og justere for å sikre bærekraft

- Ansvarlig for å justere for å sikre bærekraft:
- Ansvarlig for planlegging og gjennomføring av evaluering:

KE9 Sikre rutiner og systemer for videreføring