

北海道の総合人材サービス企業

**CAREER
BANK**

札幌証券取引所主催
個人投資家様向け会社説明会資料

2017.1.18

キャリアバンク株式会社

札幌証券取引所上場 4834

代表取締役のプロフィール

佐藤良雄 -Yoshio.Sato -

キャリアバンク株式会社 代表取締役社長

株式会社セールスアウトソーシング 代表取締役社長

SATO行政書士法人 代表社員

労働保険事務組合 労務事務指導協会 理事長

労働保険事務組合 北海道社会労働保険協会 理事長

職業訓練法人 キャリアバンク職業訓練協会 会長

株式会社札幌ランゲージセンター 代表取締役

公職等

一般社団法人 日本人材紹介事業協会 常任委員

北海道行政書士会 相談役

一般社団法人 北海道日中経済友好協会 専務理事

株式会社土屋ホールディングス(東証二部) 監査役

稚内信用金庫 総代

一般財団法人 食と健康財団 監事

公益財団法人 ノーマライゼーション住宅財団 監事

コンサドーレ札幌サポーターズ持株会 理事長



座右の銘 「順逆一如」

人生で最も危険な時は、順風で景気や調子の良い時である。逆境の場合は成果も出づらく、その逆境自体に負けて失敗したり意気消沈し気を落としてしまう。これを乗り越えることさえできれば逆境こそ大成功の基となり、人生の尊い試練となる。

趣味 旅行・映画・演劇鑑賞・スポーツ

生年月日 昭和28年3月2日

出身 札幌市

会社概要

経営理念

- ✓ 信頼のお付き合いをモットーに社会のブレインたらん

スローガン

- ✓ WORK WORK(わくわく)社会の創造

当社社員及び役員は、お取引先と人材から信頼を得る人間像と、たえず能力の啓発と向上を目指し一所懸命働き (Work Work) 自らの価値を高め、顧客のお役に立ちます。

- ✓ 社会的終身雇用の実現

定年後であっても「やる気」のある方にいつまでも働けるよう、社会における終身雇用の実現を目指し、充実した人生のバックアップを行います。

会社概要



社名	キャリアバンク株式会社（英訳：CAREER BANK CO.,LTD）
本社所在地	〒060-0005 札幌市中央区北五条西五丁目7番地
設立	昭和62年11月
資本金	2億5,624万円
発行済株式総数	993,000株
代表者	代表取締役社長 佐藤 良雄
社員数	単体：415名 連結：578名（臨時的雇用者数を含む）
事業内容	<ol style="list-style-type: none">1. 人材派遣関連事業（人材派遣事業・メディカル事業・アウトソーシング事業）2. 人材派遣関連事業（関東）3. 人材紹介事業4. 再就職支援事業5. ペイロール事業6. その他（語学研修事業）
決算月	5月
連結子会社	株式会社エコミック 株式会社セールスアウトソーシング 栄光情報技術（青島）有限公司 株式会社札幌ランゲージセンター



（平成28年11月30日現在）

大株主の状況



(平成28年11月30日現在)

株主名	持株数	持株比率(%)
佐藤 良雄	386,700	38.94%
株式会社エス・ジー・シー	103,900	10.46%
万徳 正男	44,900	4.52%
株式会社SATO-GROUP	36,800	3.70%
斎藤 良正	30,000	3.02%
株式会社北洋銀行	24,000	2.41%
キャリアバンク従業員持株会	15,900	1.60%
中川 均	13,600	1.36%
土屋 公三	12,500	1.25%
新谷 隆俊	11,600	1.16%



1987	昭和62年11月	札幌市中央区に人材紹介事業を目的としてキャリアバンク株式会社(資本金500万円)を設立
1988	昭和63年2月	労働大臣(現・厚生労働大臣)許可 01-コ-0002を取得し、経営管理者の人材紹介事業を開始
2001	平成13年3月	札幌証券取引所アンビシャス市場に株式を上場
2002	平成14年7月	議決権所有割合75%出資により、株式会社セールスアウトソーシング(本社・東京都新宿区)を設立
2005	平成17年11月	札幌証券取引所既存市場へ市場変更
2006	平成18年4月	連結子会社である株式会社エコミックが札幌証券取引所アンビシャス市場に株式を上場
2011	平成23年6月	北海道内の営業を強化するため、旭川・函館・帯広に支店を開設
	平成24年4月	盛岡オフィスを開設
2012	平成24年6月	仙台オフィスを開設
	平成25年5月	連結子会社である株式会社エコミックが中国に100%子会社「栄光情報技術(青島)有限公司」を設立
2013	平成25年6月	デジタルハリウッド株式会社が運営する「TLI東京中国語センター」の事業譲受契約締結
	平成26年1月	中日韓東亜(北京)文化交流中心と業務提携 中国の日通(大連)人材諮詢有限会社と業務提携
2014	平成26年4月	ジョブカフェSAGA事業を受託
	平成26年5月	カンボジアの人材会社 Creative Diamond Links Co.,LTD(クリエイティブダイヤモンドリンクス)と業務提携
	平成26年7月	山形オフィス開設
2015	平成27年3月	厚生労働省より「職業紹介優良認定事業者」として東京以北で当社のみが認定される
	平成27年6月	仙台支店開設
2016	平成28年11月	倶知安町にニセコ倶知安オフィスを開設
		日本語学校の事業譲渡を受け運営会社(株)札幌ランゲージセンターを設立



旭川支店

〒070-0031
旭川市一条通9丁目50-3
旭川緑橋通第一生命ビル3F
TEL0166-29-2077
従業員数3名

販売派遣の道北の拠点として開設し、順調に売上を伸ばしています。コールセンターを中心に一般事務、販売の派遣も拡大基調。旭川市をはじめ行政官庁からも事業を積極的に受託しています。当社の北の拠点としてさらなる基盤強化をはかります。



函館支店

〒040-0001
函館市五稜郭町1-14 五稜郭114ビル5階
TEL0138-55-2002
従業員数7名

開設当初は販売派遣をメインに業績に貢献、その後一般派遣に注力し、行政官庁からの受託も拡大基調。現在5,000名の登録者を確保し、業績も堅調に推移しております。同支店では再就職支援事業も以前から行っており、人材紹介事業を強化することで、いち早くワンストップサービスの実現が可能となりました。



帯広支店

〒080-0012
帯広市西2条南11丁目12-1 天光堂ビル3階
TEL0155-67-7270
従業員数2名

帯広には当地を基盤とし、道内を代表する優れた企業が多数あり、それら優良企業に対し、人材派遣関連事業や人材紹介事業にて積極的にアプローチを行っております。最近は釧路からのオーダーも増え、道東地区の営業展開も視野に入れ、業績の拡大を目指しています。

ニセコ倶知安オフィス、(株)札幌ランゲージセンター



ニセコ倶知安オフィス

〒044-0031

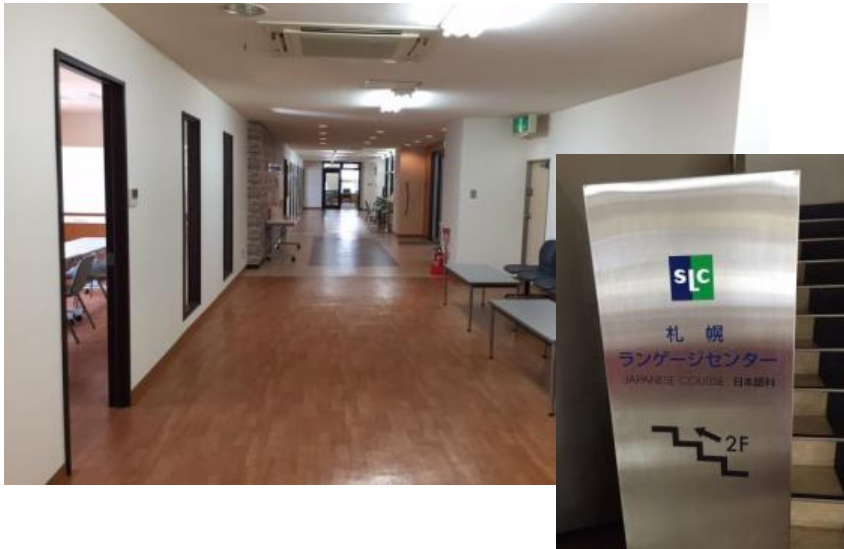
虻田郡倶知安町南一条西二丁目17番地

AUビル1階

Tel.011-251-5009(本社:海外事業室)

従業員数1名

国内外において有数のリゾート地であるニセコでは、既存の観光施設に加え近年は高級観光施設等の開発が進んでおります。同地域は平成28年9月の有効求人倍率は2.35倍を記録するなど、慢性的な人材不足となっており、その対応に向けオフィスを開設しました。



(株)札幌ランゲージセンター

〒064-0811

札幌市中央区南11条西1丁目3番17号

Tel.011-563-1777

従業員数3名

今後、国内では深刻な労働力不足が予想されています。この解決策としては外国人材の活用も視野に入ります。加えて、外国人の技能実習制度が改正され介護職への外国人活用が始まります。外国人にとって日本語のスキルの習得が課題であり、その解決に向け日本語学校の運営権を譲り受け、本校を開校しました。

東北拠点



東北地方における復興の一助となるべく平成24年4月に盛岡、6月に仙台オフィスを開設しました。平成26年7月に東北地方に3拠点目となる山形オフィスを開設。平成27年6月、仙台オフィスを支店化し、民間の人材派遣・人材紹介事業を開始しました。3つの拠点では現在、1年以上の長期失業者への就職支援、若年者への就職支援事業を行っています。

仙台支店

宮城県仙台市青葉区本町2丁目10-33
第2日本オフィスビル8F
TEL : 022-393-6020
従業員数5人



山形オフィス

山形県山形市香澄町3-2-1 山交ビル8F
TEL : 023-633-5608
従業員数10人



盛岡オフィス

岩手県盛岡市大通3丁目2-8
岩手金属工業会館2F
TEL : 019-601-5528
従業員数6人



東京拠点 TLI日本中国語センター

平成25年6月に株式会社デジタルハリウッドが運営していた中国語研修事業を買収。クライアントは中国に進出を行う大手商社、金融機関、製造メーカー等。中国へ赴任する社員への中国語研修を行っています。TLIネットワークを活用することで北京校、上海校等、中国内で継続して研修を受講できます。

TLI日本中国語センター

東京校：東京都千代田区内幸町1-1-1帝国ホテルタワー18F

TEL : 03-3503-5031

従業員数 5人



TLI日本中国語センター

大阪校: 大阪市北区鶴野町4-11朝日プラザ梅田ビル2F

Tel : 06-7711-8533

従業員数 1人



九州拠点 ジョブカフェSAGA



平成26年年4月に佐賀県より「ジョブカフェSAGA」の運営を受託し、地域の若年者への就職支援に貢献しています。

ジョブカフェSAGA

佐賀県佐賀市白山2-2-7 KITAJIMAビル2F

TEL : 0952-27-1870

従業員数 9人





株主優待

株主優待制度

平成26年11月より 株主優待制度を導入しました。

1. 優待内容

1. 対象となる株主様

毎年第2四半期末(11月30日)現在の株主名簿に記載または記録された当社株式100株(1単元)以上を保有する株主様を対象とします。

2. 優待内容

対象の株主様に対して、保有する株式数及び保有期間に応じて以下のとおり、図書カードを贈呈いたします。

保有株式数	保有期間1年未満	保有期間1年以上(※)
100株以上500株未満	1,000円相当	1,500円相当
500株以上1,000株未満	2,000円相当	2,500円相当
1,000株以上	3,000円相当	3,500円相当

※保有期間1年以上とは同一株主番号で毎年5月31日、11月30日にそれぞれの株主名簿に連続2回以上記載または記録されていることを指します。

3. お届け時期

毎年1月下旬ごろの発送を予定しております。

2. 株主数推移

	H26.5	H26.11	H27.5	H27.11	H28.5	H28.11
株主数	371人	1,123人	1,120人	1,270人	1,176人	1,298人

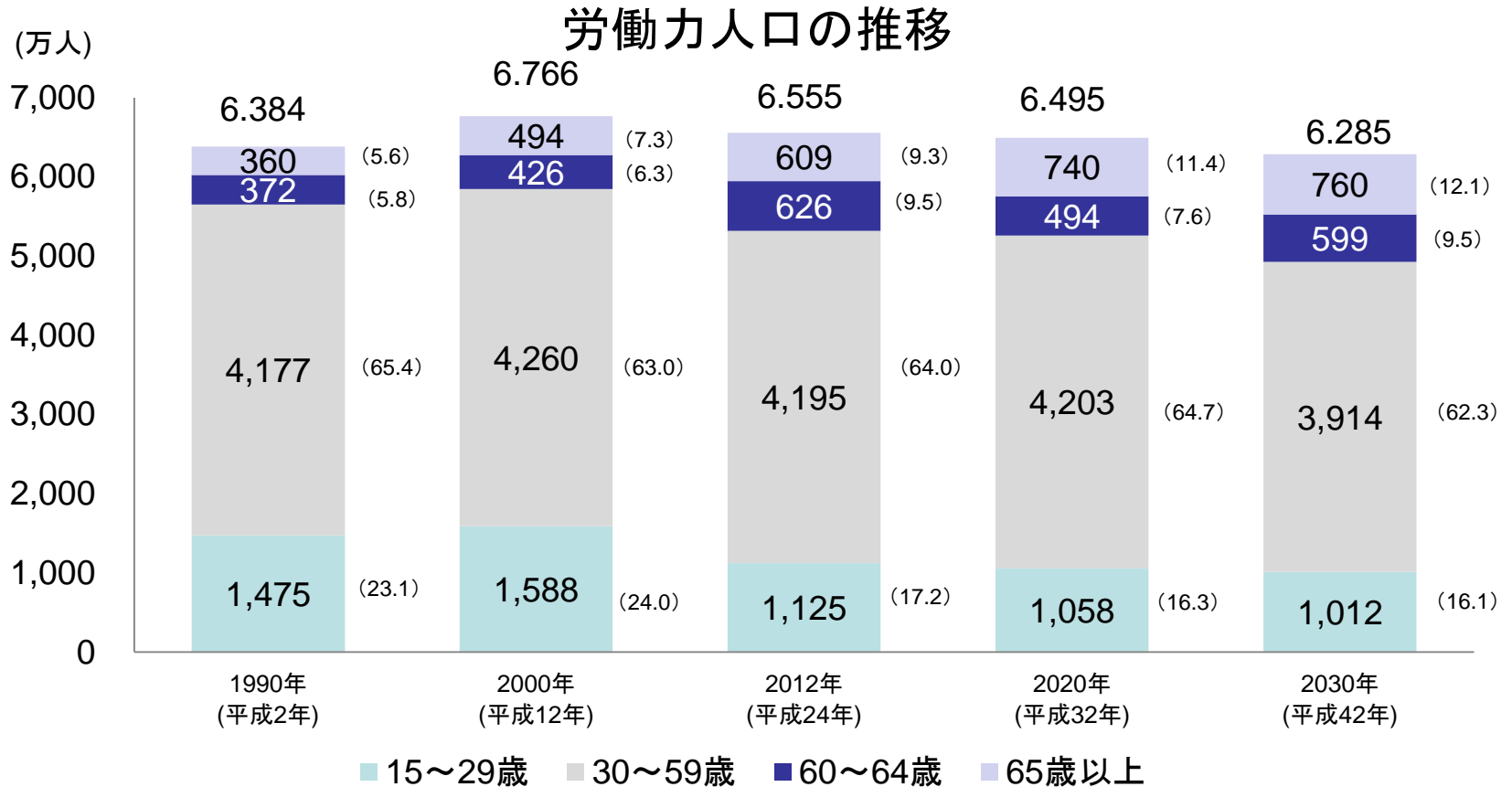


当社の重点施策

労働力不足への対応

1. 中高年齢者の就職支援～労働力の減少

19～59歳の労働力人口は減少の一途をたどる



※厚生労働省調べ

(注) 1.()内は構成比

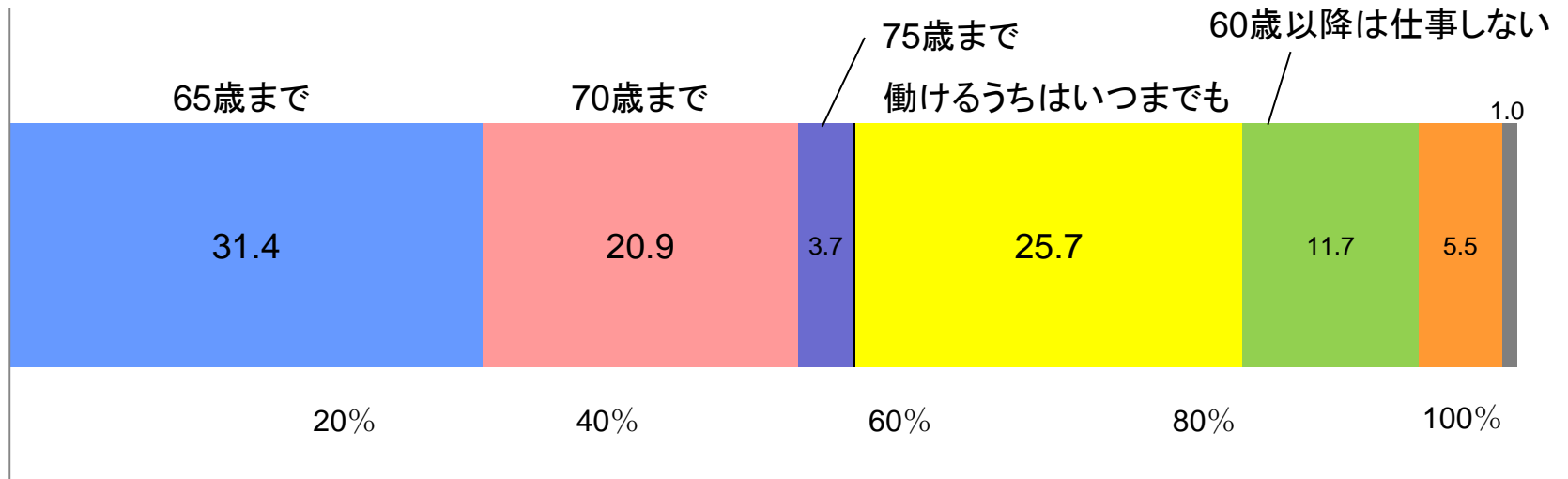
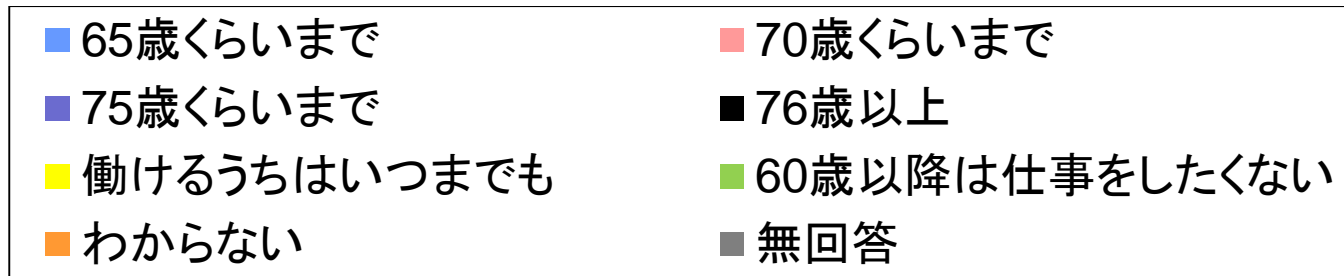
2.表章単位未満の位で四捨五入してあるため、各年齢区分の合計と年齢計とは必ずしも一致しない。

3.2020年、2030年の推計値は、経済成長と労働参加が適切に進むケース(「日本再興戦略」を踏まえた高成長が実現し、かつ労働市場の参加が進むケース)

4.当該推計値は、「労働力調査」の2012年までの実績値を踏まえて推計している。

1. 中高年齢者への就職支援～働く意欲

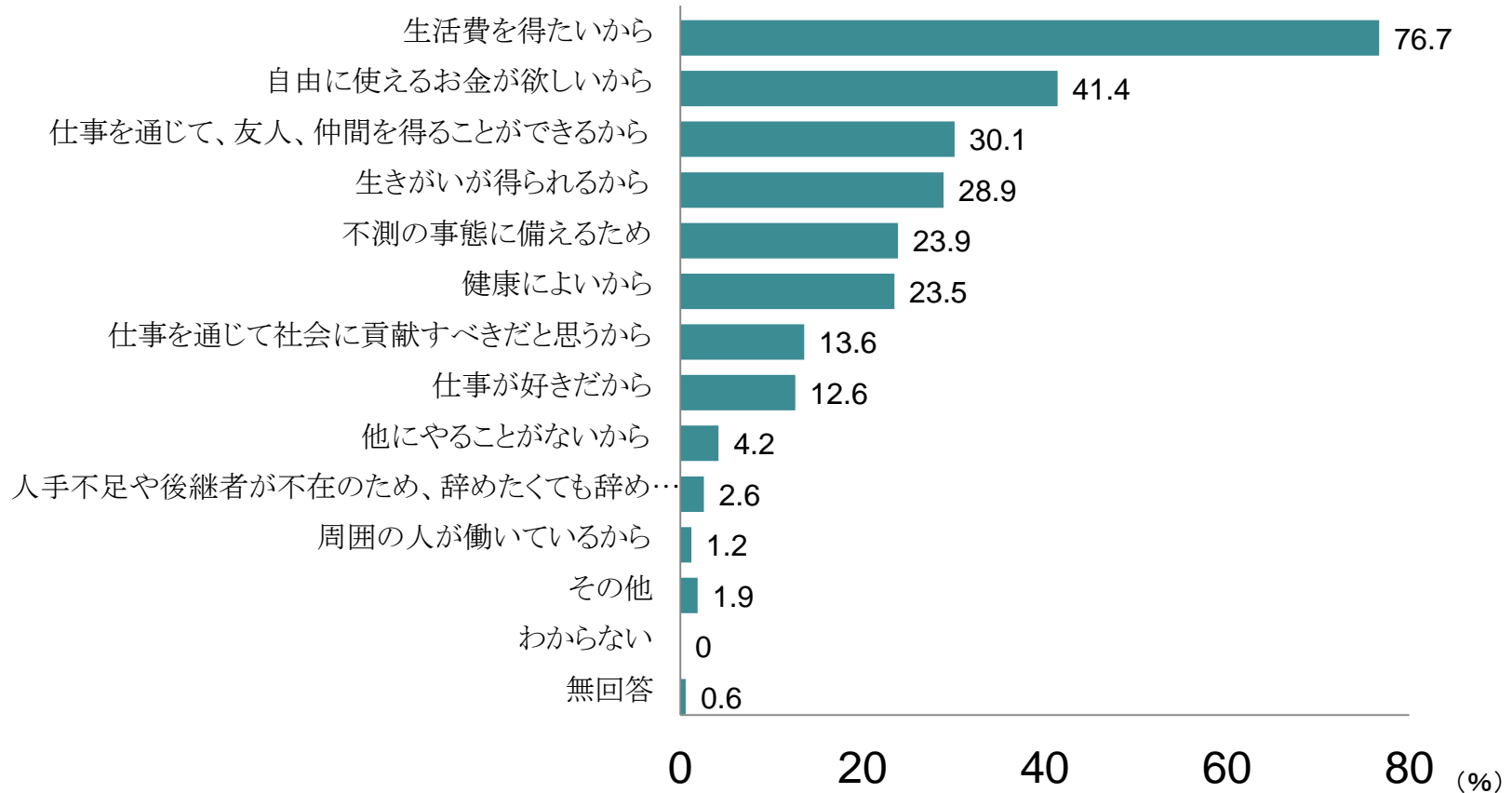
65歳を超えても働くことを希望する人は約半数



資料:内閣府「高齢期に向けた「備え」に関する意識調査(平成25年) 注:対象は35歳から64歳までの男女

1. 中高年齢者への就職支援～働く理由

働きたい理由は「生活費を得たいから」



資料:内閣府「高齢期に向けた「備え」に関する意識調査(平成25年) 注:対象は35歳から64歳までの男女のうち、60歳以降も収入を伴う就労意向があるもの

1. 中高年齢者の就職支援～行政官庁からの受託事業

当社が受託した各種事業

中高年齢者

就職支援セミナー

長期失業者就職支援



生涯働ける環境
づくり支援

北海道・宮城・岩手・山形



厚生労働省委託 平成27年度生涯現役社会実現推進事業
55歳以上の方の個別職業相談
無料相談
高齢者が健康で、意欲と能力がある限り年齢に関わりなく働き続けることができる社会づくりが重要です。再就職を目指す方、いつまでも健康で社会参加を目指したい方に対し経験豊富なキャリア・カウンセラーが対応します。

このようなことで困っていませんか？

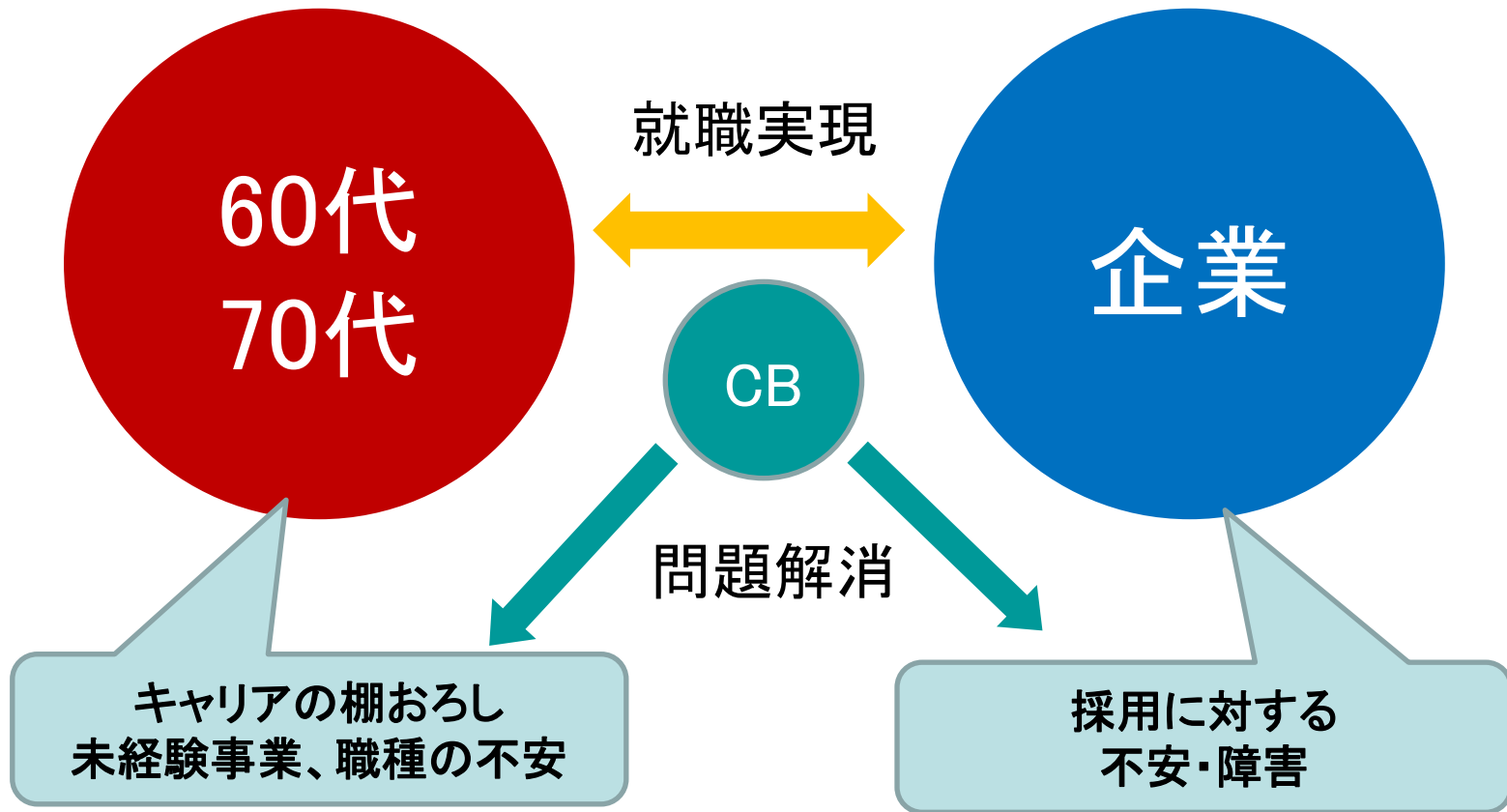
- 自分や家族の就職や仕事について相談をしたい。
- 就職活動の方法がわからない。
- 今の仕事で困っていることがある。
- 履歴書や職務経歴書など書類の作り方がわからない。
- 扶

厚生労働省委託 平成27年度生涯現役社会実現推進事業 事業主様 北海道労働局
生涯設計センター 講座レージ講座開催中 **受講無料**
55歳以上の方対象講座です
12/17 (木) 函館
【内容】 効果的な再就職活動 (応募書類) 講師：キャリアバンク株式会社 竹内 幸紀子
【内容】 生涯現役社会の現状と働き方 講師：職業訓練法人 キャリアバンク職業訓練校 星 博三
【会場】 函館パークホテル 1階106号(11:29-15)
【時間】 13:30～16:00 (受付開始:12:40～)
高年齢者が主役の時代
4人に一人が65歳以上の高齢化社会に変わりました
・仕事で現役を止めず
・年金で生活ができますか？
・退職後の生活をどうしましょう
・からだの健康から配慮
・生きがい
セミナー終了後、ご希望の方には履歴書等の応募書類の添削・職業相談など致します。
お問合せ キャリアバンク株式会社 第5営業部生涯現役事業係
札幌市中央区北5条西5丁目7番地 sapporo55ビル5F
TEL 011-281-7050 FAX 011-223-3048
キャリアバンク 生涯現役 検索

1. 中高年齢者の就職支援～人材派遣事業での対応

U80

80才未満の元気な中高年に就業機会を創出



2. 外国人人材の活用～

労働力不足の対策として外国人人材の活用が視野に入る

日本経済新聞 2015年(平成27年)7月17日(金)

道内リゾートで短期就業

ニセコ地区の求人倍率は高水準で季節変動が大きい

キャリアバンクが紹介
訪日客の対応に

中国の大学で組織、道内で就業体験をしたい学生を募集。接客に必要な最低限の知識やマナーを身につけてもらう。リゾート運営会社やホテル・旅館を紹介する。期間は夏冬の繁忙期の客約カラムを基本とし、終了と同時に帰国する。1つの宿泊施設に1人前後を紹介し、初年度は約20人の採用を目指す。3年以内は同地区で1シーズンに約500人を紹介する事にしている。組織拡大に伴い、自衛隊から少子化で廃止された小学校の校舎などを借り、中国人生産が受け取りし

日本経済新聞 2016年(平成28年)1月13日(水曜日)

沿岸部 人口流出

震災被災の宮城・岩手

中国新車 伸び鈍化

昨年、3年ぶり低水準

外国人待遇不当なら処分

技能実習 企業、届け出制に

技能実習を受け入れる企業の監督を強める

国が年内に監督組織の格をすま

外国人労働力の活用が一段と広がってきた。人材難が深刻な小売や農業では、日本企業ながら技能実習生でも外国人技能実習制度を積極的に用、従来の中国人中心からベトナムやミャンマーなど実習生の国種が多様化している。訪日客が増える観光業では人手確保と外国語対応の両面を重

日本経済新聞 2016年(平成28年)1月7日(木)

アークス ミャンマー実習生20人

コープさっぽろ 食品工場にベトナム人

対客職種に「接客職」も15年、中が加わったのを受け、外国人から「中国の生活」を受け入れた。12月、江戸市の食品工場 稼働が低下した。当初はベトナム人実習生 20人、農家の詳細は上生を8人採用した。約1ヶ月、16年にもベトナム人00人の中国人を同用、北海道で採用して5万円の工場採用してきたが中国で人口増が著しい。無めにくくなった。増加 人手不足を補完する実習生として実習を受け入れた。新卒生 生類が減少している。

人手不足 外国人が力

技能実習を受け入れる企業は、技能実習制度を重視。2015年にも新規組織を受け入れた企業は増加している。技能実習生は日本企業で働く外国人労働者の約7割を占める。技能実習生は、海外に比べ低賃金で働くことになり、海外からの労働力の確保が難しくなっている。技能実習生は、海外に比べ低賃金で働くことになり、海外からの労働力の確保が難しくなっている。

技能実習を受け入れる企業は、技能実習制度を重視。2015年にも新規組織を受け入れた企業は増加している。技能実習生は日本企業で働く外国人労働者の約7割を占める。技能実習生は、海外に比べ低賃金で働くことになり、海外からの労働力の確保が難しくなっている。技能実習生は、海外に比べ低賃金で働くことになり、海外からの労働力の確保が難しくなっている。

2. 外国人人材の活用～留学生数

留学生は将来の貴重な労働力となる可能性がある

国(地域)名	留学生数	構成比	国(地域)名	留学生数	構成比
中国	94,399人 (97,875)	51.3% (58.2)	ドイツ	713人 (629)	0.4% (0.4)
ベトナム	26,439人 (13,799)	14.4% (8.2)	サウジアラビア	605人 (508)	0.3% (0.3)
韓国	15,777人 (17,283)	8.6% (10.3)	ロシア	589人 (508)	0.3% (0.3)
ネパール	10,448人 (5,807)	5.7% (3.5)	スウェーデン	572人 (469)	0.3% (0.3)
台湾	6,231人 (5,660)	3.4% (3.4)	英国	502人 (495)	0.3% (0.3)
タイ	3,250人 (2,876)	1.8% (1.7)	ブラジル	460人 (293)	0.2% (0.2)
インドネシア	3,188人 (2,787)	1.7% (1.7)	イタリア	431人 (327)	0.2% (0.2)
マレーシア	2,475人 (2,378)	1.3% (1.4)	カンボジア	407人 (369)	0.2% (0.2)
アメリカ合衆国	2,152人 (2,275)	1.2% (1.4)	ウズベキスタン	358人 (281)	0.2% (0.2)
ミャンマー	1,935人 (1,598)	1.1% (1.0)	オーストラリア	345人 (339)	0.2% (0.2)
モンゴル	1,548人 (1,402)	0.8% (0.8)	カナダ	340人 (329)	0.2% (0.2)
スリランカ	1,412人 (1,054)	0.8% (0.6)	スペイン	291人 (226)	0.2% (0.1)
フランス	957人 (894)	0.5% (0.5)	シンガポール	287人 (235)	0.2% (0.1)
バングラデシュ	948人 (899)	0.5% (0.5)	エジプト	268人 (230)	0.1% (0.1)
フィリピン	753人 (649)	0.4% (0.4)	その他	5,348人 (5,022)	2.9% (3.0)
インド	727人 (649)	0.4% (0.4)	計	184,155人 (168,145)	100.0% (100.0)

()内は平成25年5月1日現在の数

(出典)日本学生支援機構
平成26年度外国人留学生在
籍状況調査結果

2. 外国人人材の活用～都道府県別留学生数

海外から注目される北海道は留学生の増加が見込める

地方名	留学生数	構成比	都道府県	留学生数	地方名	留学生数	構成比	都道府県	留学生数
北海道	2,588 (2,686)	1.9% (2.0)	北海道	2,588 (2,686)	近畿	25,878 (25,593)	18.6% (18.9)	三重	832 (898)
								滋賀	391 (395)
東北	3,580 (3,271)	2.6% (2.4)	青森	276 (239)	中国	6,372 (6,392)	4.6% (4.7)	京都	7,470 (7,243)
			岩手	308 (319)				大阪	10,853 (10,533)
			宮城	2,021 (1,848)				兵庫	4,818 (4,901)
			秋田	416 (372)				奈良	1,171 (1,303)
			山形	241 (224)				和歌山	343 (320)
			福島	318 (269)				鳥取	172 (172)
関東	66,658 (63,360)	47.9% (46.8)	茨城	3,051 (2,658)	四国	1,424 (1,329)	1.0% (1.0)	島根	205 (207)
			栃木	1,234 (1,158)				岡山	1,941 (2,029)
			群馬	1,590 (1,409)				広島	2,586 (2,552)
			埼玉	5,499 (5,760)				山口	1,468 (1,432)
			千葉	5,115 (4,991)				徳島	310 (322)
			東京	45,280 (42,791)				香川	403 (378)
			神奈川	4,889 (4,593)				愛媛	514 (450)
中部	14,120 (14,477)	10.1% (10.7)	新潟	1,618 (1,562)	九州	18,565 (18,411)	13.3% (13.6)	高知	197 (179)
			富山	529 (556)				福岡	10,627 (10,799)
			石川	1,504 (1,534)				佐賀	252 (274)
			福井	307 (280)				長崎	1,720 (1,445)
			山梨	734 (768)				熊本	863 (717)
			長野	847 (780)				大分	3,245 (3,417)
			岐阜	1,230 (1,373)				宮崎	222 (180)
			静岡	1,315 (1,410)				鹿児島	901 (968)
			愛知	6,036 (6,214)				沖縄	735 (631)
			計						139,185 (135,519)

()内は平成25年5月1日現在の数

※大学の学部等が複数の都道府県に所在している場合、事務局本部が所在する都道府県にまとめて集計している。

(出典) 日本学生支援機構
平成26年度外国人留学生在
籍状況調査結果

2. 外国人人材の活用～技能実習制度との関連

技能実習制度の変更は外国人人材の活用の道を開く

現在74業種133作業が「第2号移行(対象3年就業可能)職種」とされています

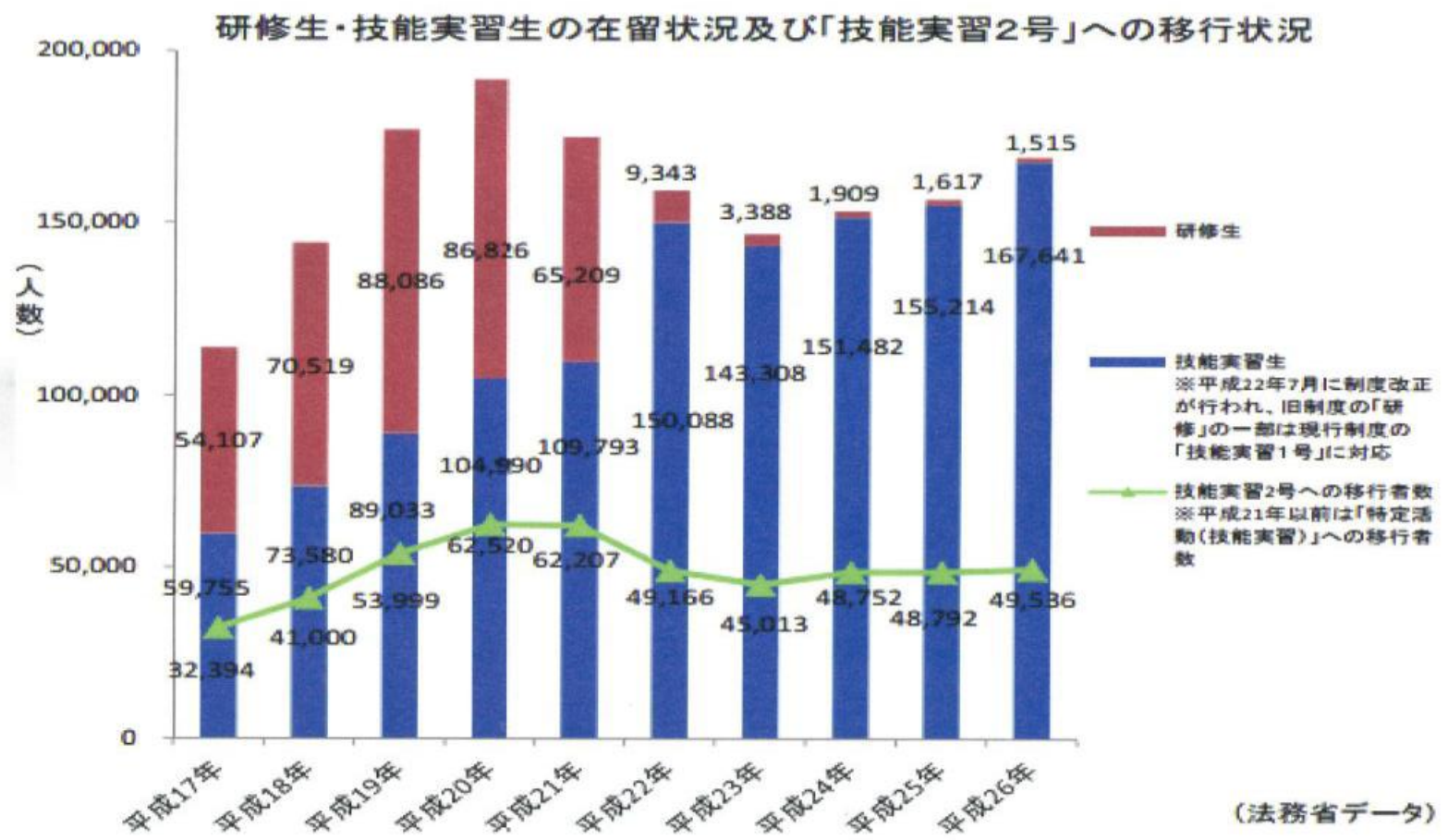
1. 農業関係:2職種6作業
2. 漁業関係:2職種9作業
3. 建設関係:21職種31作業
4. 食品製造関係:9職種14作業
 - 職種:加熱性水産加工、ハム・ソーセージ・ベーコン製造、パン製造、惣菜製造業 ほか
5. 繊維・衣服関係:13職種22作業
6. 機械・金属関係:15職種27作業
7. その他:12職種24作業
 - 職種:家具製作、印刷、製本、塗装、溶接、プラスチック成型、自動車整備、ビルクリーニング ほか



2017年には介護が追加で許可される予定

2. 外国人人材の活用～外国人技能実習制度の現状

外国人技能実習の受け入れ人数は、年々増加傾向にあります。

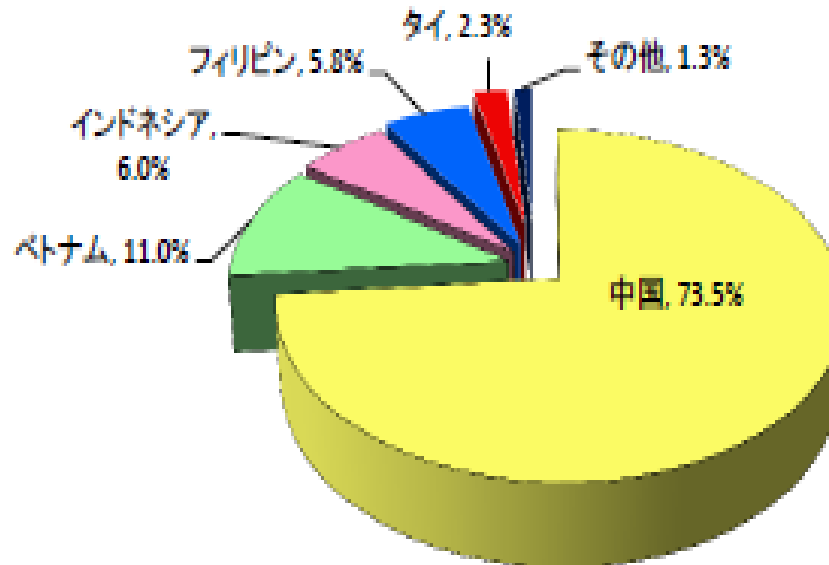


2. 外国人人材の活用～技能実習生の出身国

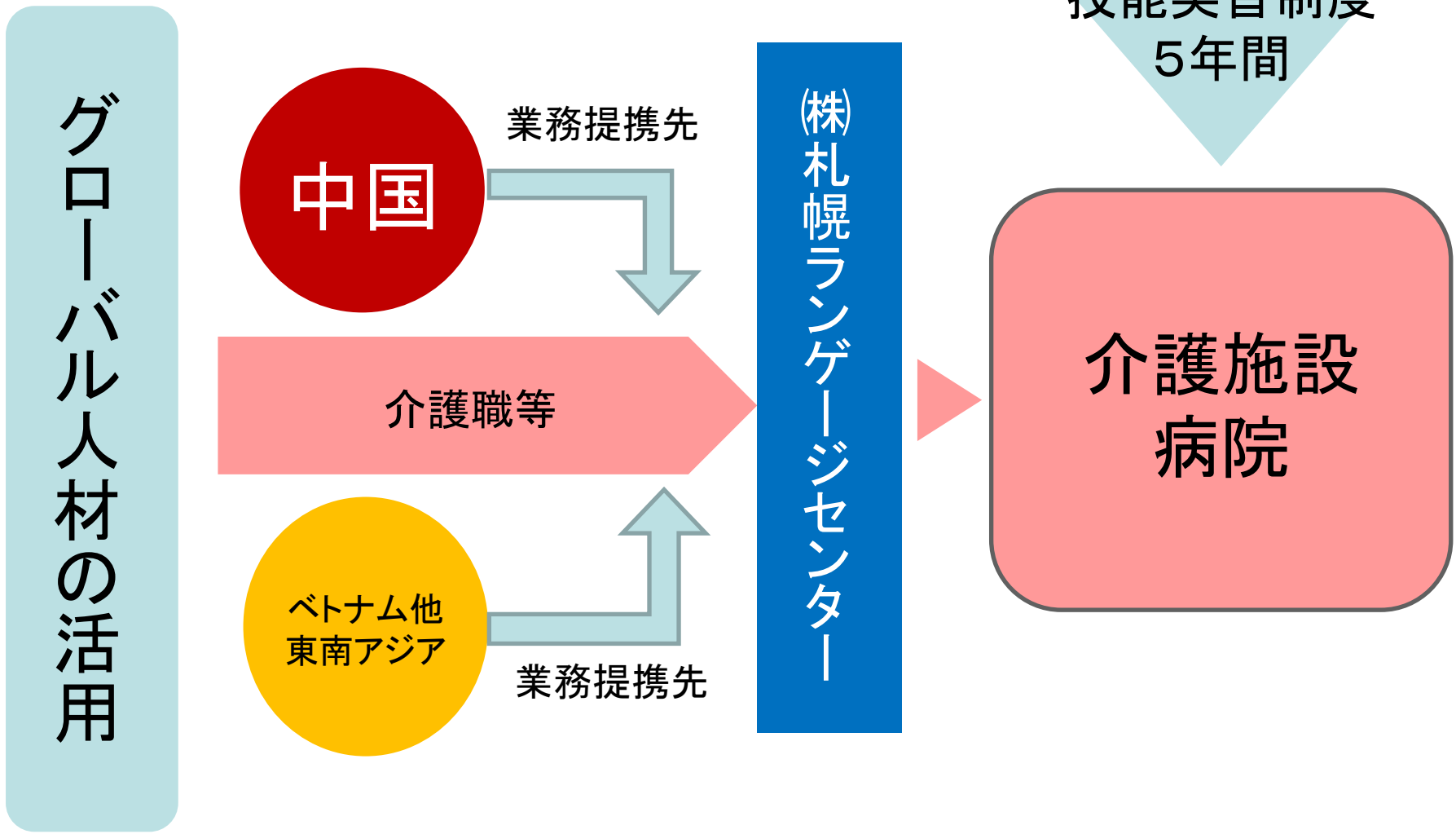
近年はベトナムからの技能実習生が増加している

受入人数の多い国は、①中国 ②ベトナム ③インドネシア

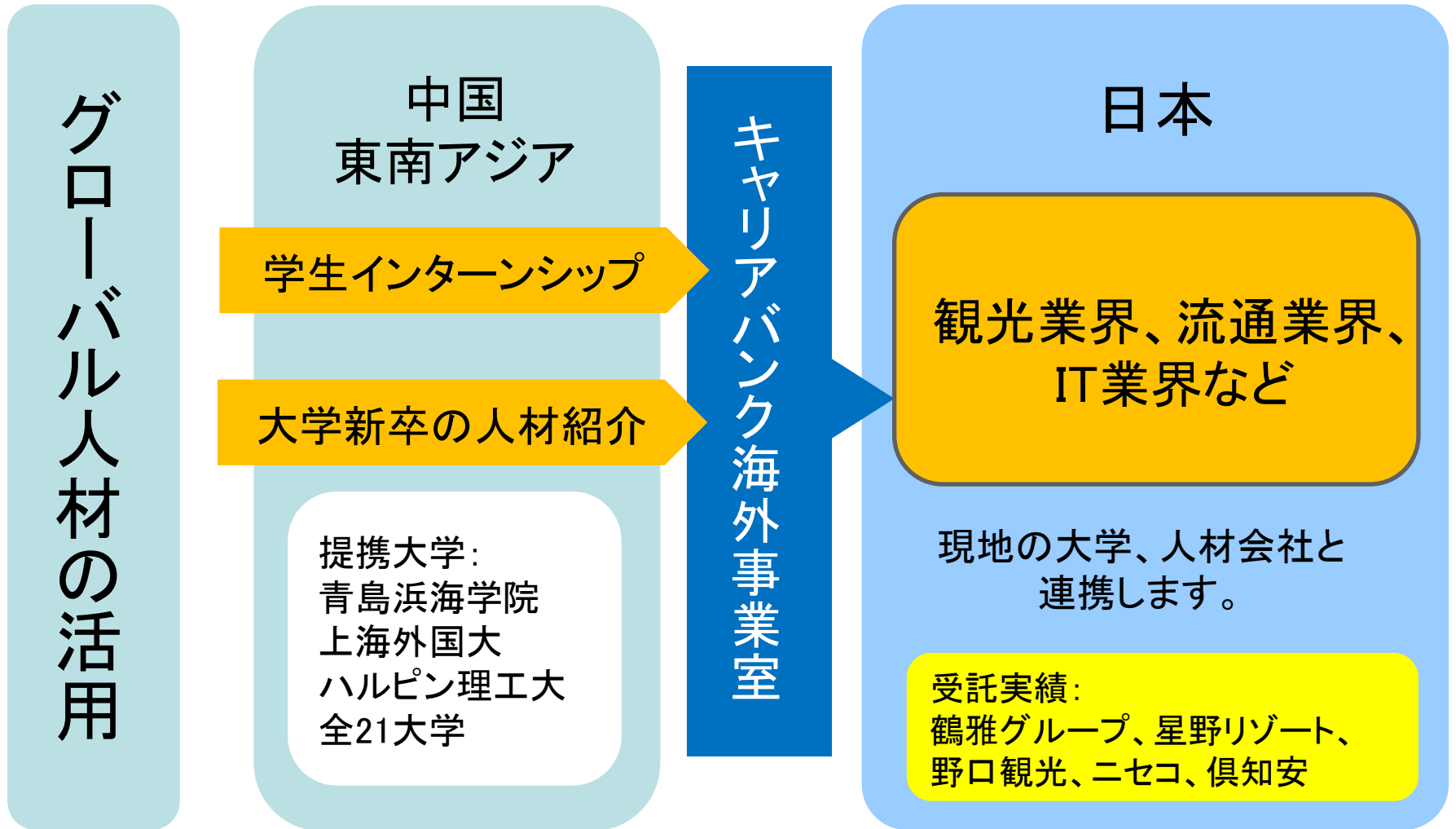
平成24年 在留資格「技能実習」登録者国籍別構成比(%)



2. 外国人人材の活用～(株)札幌ランゲージセンターとの連携

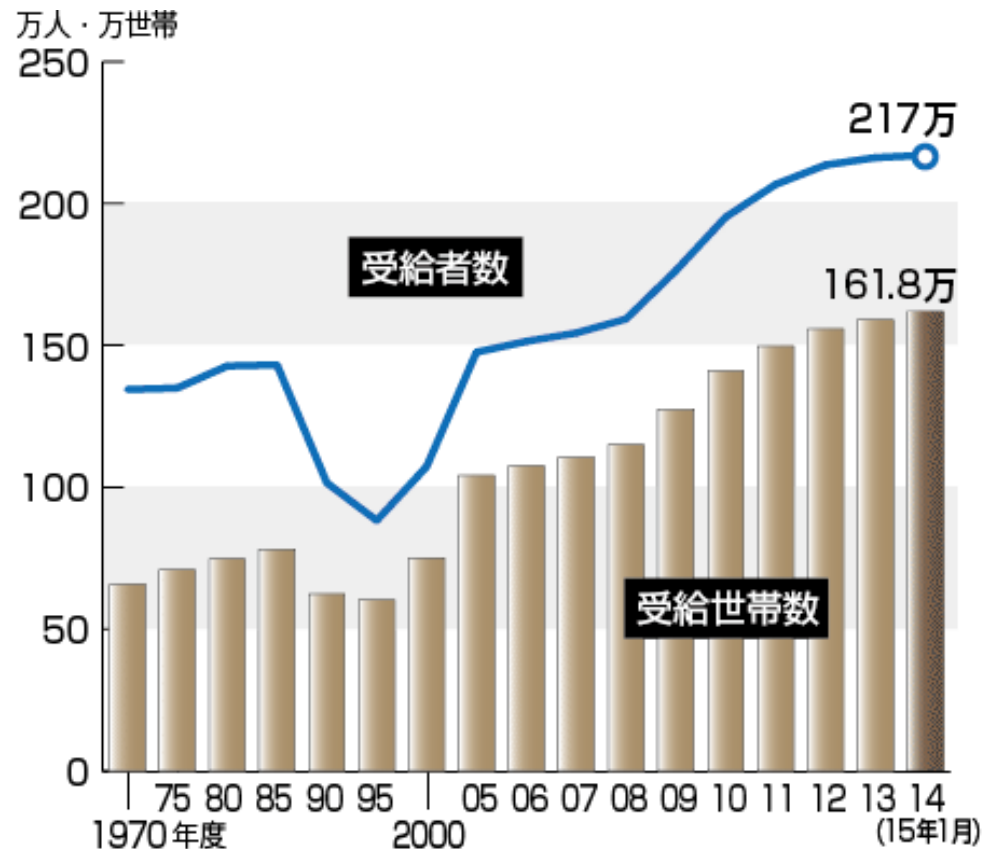


2. 外国人人材の活用～大学生の受け入れ



3. 生活保護者(及び困窮者)の就職支援～生活保護受給者数の推移

生活保護受給者の増加に伴い国は約3兆円の予算を組成している



(注)2014年度を除く各年度は月平均値。12年度までは確定値、13年度以降は概数、14年度は15年1月時点

3. 生活保護者(及び困窮者)の就職支援～生活保護者の地域別ランキング

生活保護者の増加に歯止めをかけるには、就職支援による所得の確保が必要

順位	都道府県	被保護世帯数	被保護実人員 (人)	人口(人)	人口に対する被保護 実人員の割合(%)
1	大阪	208,831	289,385	8,862,896	3.27
2	北海道	112,089	162,042	5,507,456	2.94
3	高知	14,902	20,271	764,596	2.65
4	福岡	87,336	124,600	5,072,804	2.46
5	京都	39,870	59,257	2,636,704	2.25
6	沖縄	20,542	29,763	1,392,503	2.14
7	青森	21,816	28,891	1,373,164	2.10
8	長崎	20,152	29,057	1,426,594	2.04
9	東京	199,863	263,534	13,161,751	2.00
10	徳島	10,442	14,457	785,873	1.84
11	鹿児島	22,452	31,199	1,706,428	1.83
12	兵庫	69,520	99,305	5,589,177	1.78
13	大分	14,822	19,711	1,196,409	1.65
14	広島	31,639	45,809	2,860,769	1.60
15	神奈川	101,452	141,902	9,049,500	1.57

厚生労働省が2011年4月5日に発表した「福祉行政報告例(平成23年1月分概数)」

3. 生活保護者(及び困窮者)の就職支援～札幌市受託事業「ステップ」

生活困窮者

失業して家賃が
払えない

心身の不調で
働くことが不安

どこに相談していいか
わからない

ステップ

- 問題解決の支援プラン
- 各支援機関紹介
- 就労活動の支援
- 職業紹介

不安の解消



受託実績：札幌市

担当スタッフ24名



事業概要

紹介優良事業者、優良派遣事業者の認定

北海道本社の人材会社で認定されたのは道内ではキャリアバンクだけ

職業紹介優良事業者認定マーク

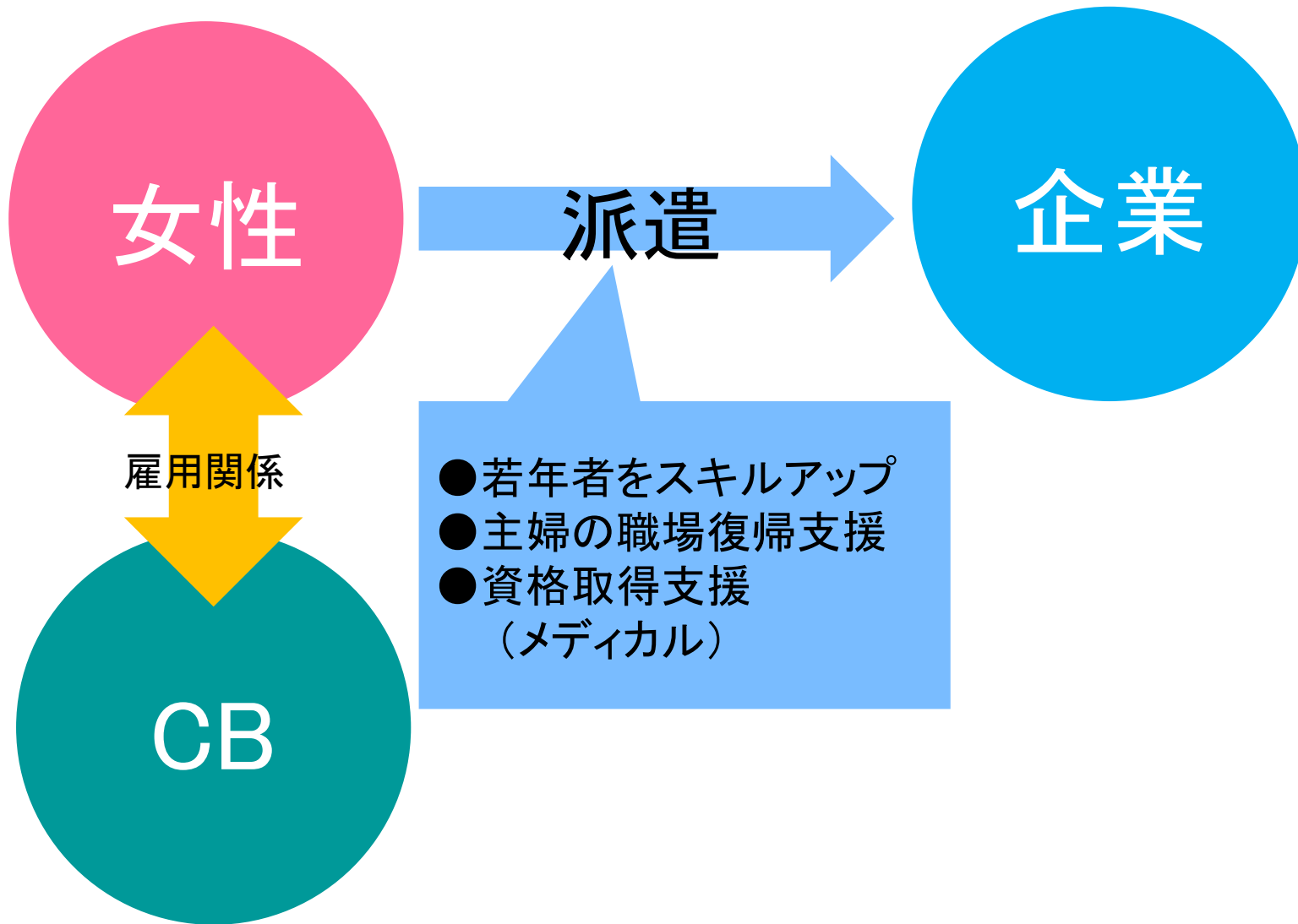
優良派遣事業者認定マーク

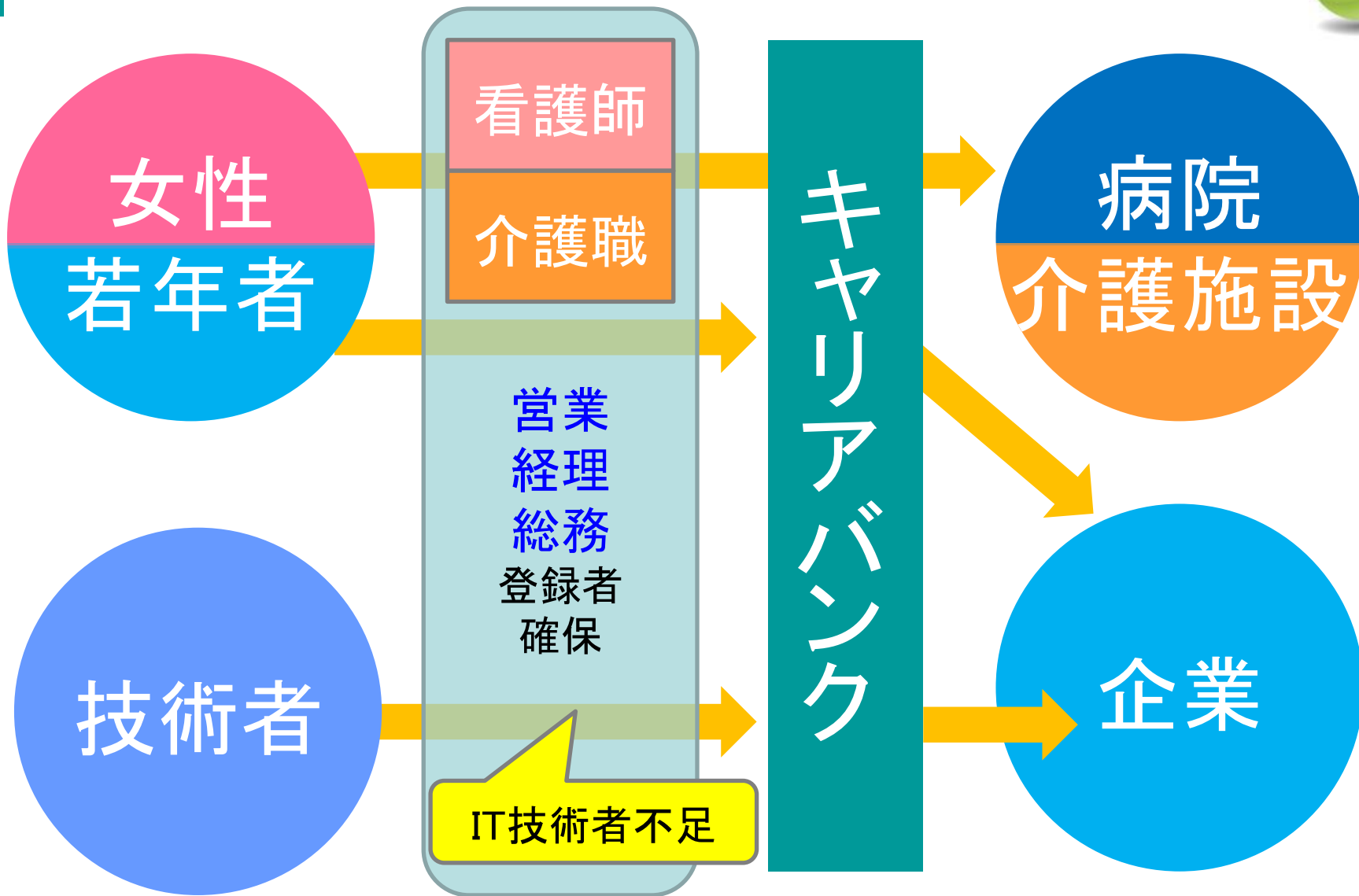


平成27年認定



1501004
優良派遣事業者
平成28年認定







パブリックサービス

研修
アドバイス
求人情報

若年者
女性
高齢者

+

長期失業者

就職までフォロー

インターン
シップ

就職支援

就職支援

企業

社員教育

人材開発

北海道・宮城・岩手・山形



中国語研修のリーディングスクールである理由

1 10万人以上の
プログラム修了者

2 35ヶ国以上の政府機関、
他国世紀企業への教育サービス提供

TLI 日本中国語センター
School Lesson

3 20校以上の大学等教育機関での
中国語教育支援

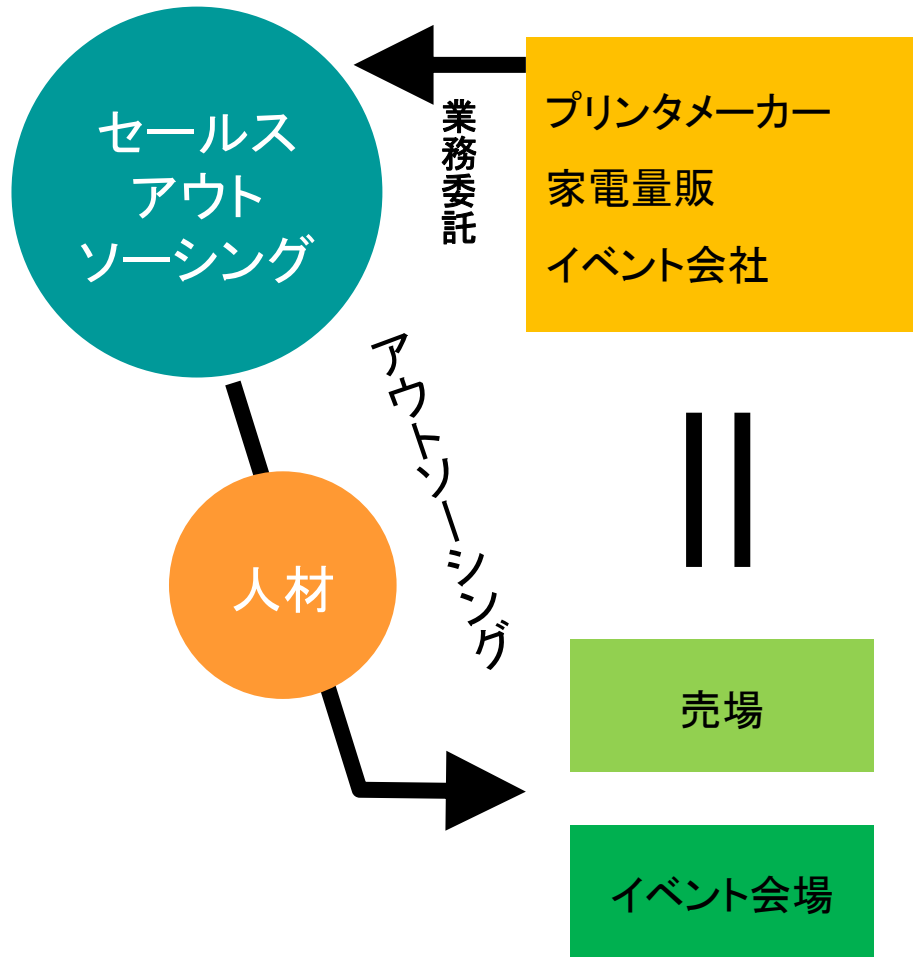
4 内外各校が一貫した
プログラムを運営

5 日本での学習を
中国現地でも継続可能

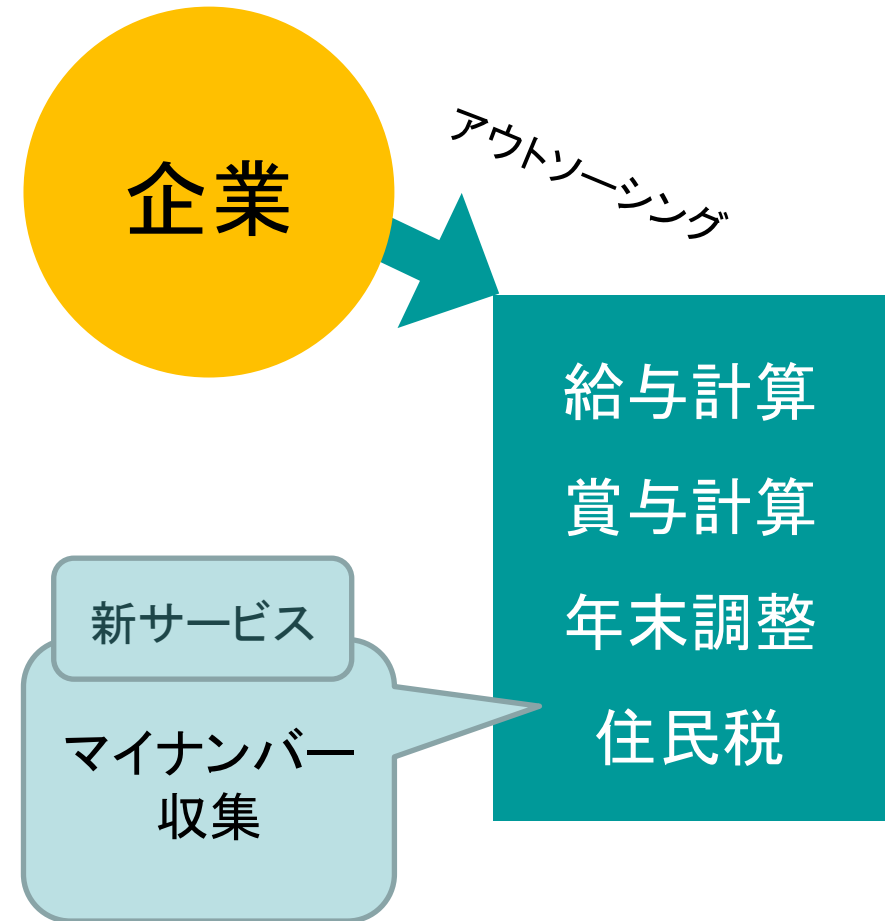


連結子会社

株式会社セールスアウトソーシング



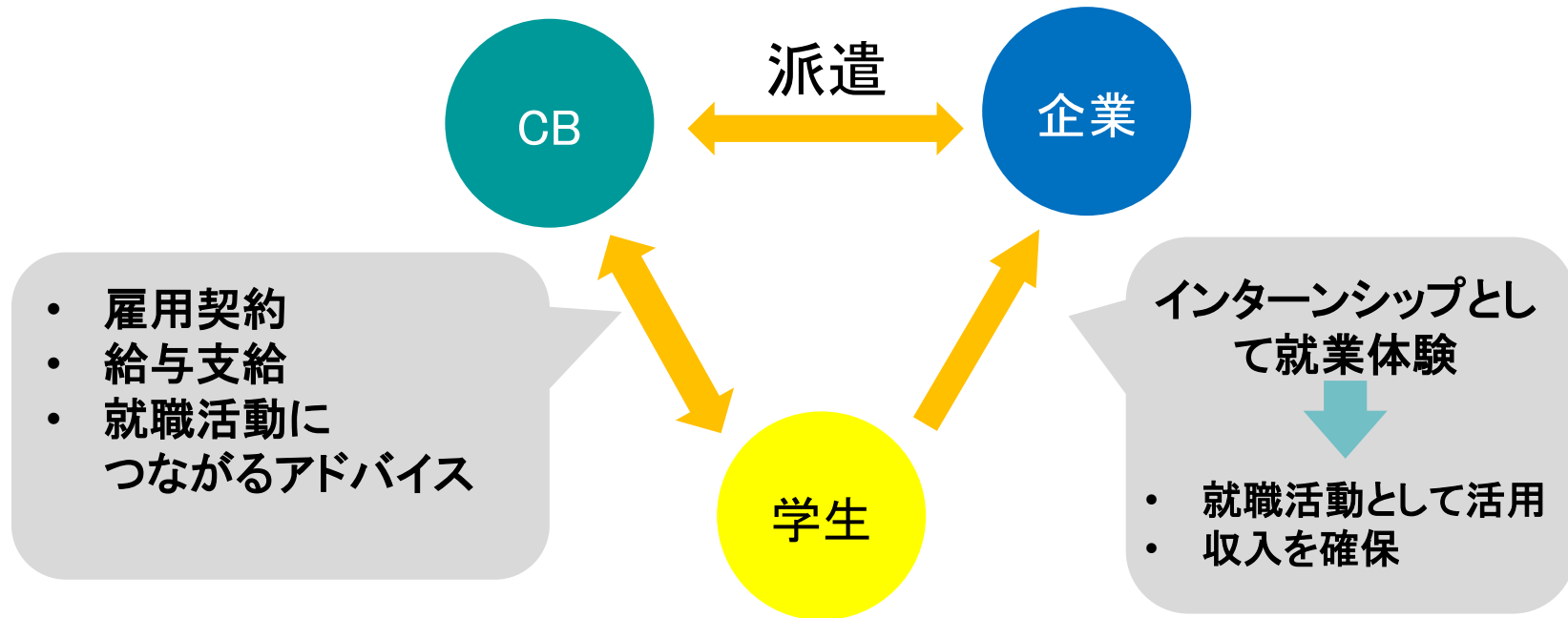
株式会社 エコミック



新規取組 1. 大学生へのアルバイト+インターンシップ「アルバシッ事業」

アルバシッ事業

大学在学中に就職につながる業界・業種に
インターンシップ(派遣)として就業体験



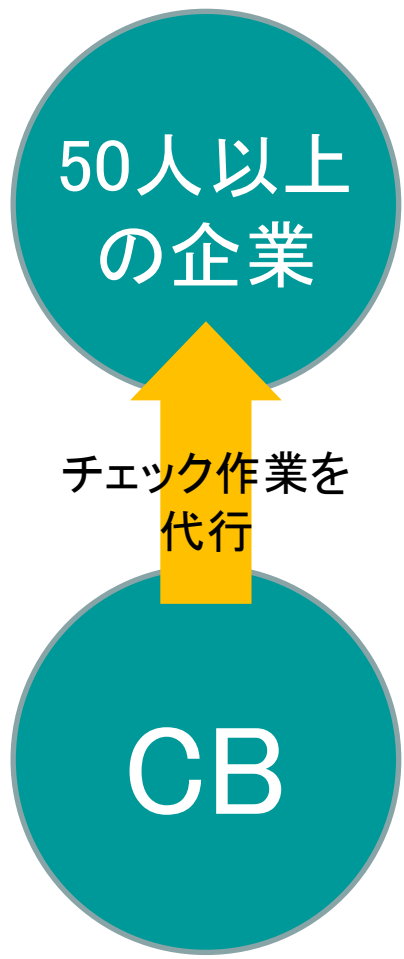
受託実績：札幌学院大学、北翔大学、酪農学園大学、
北海道情報大学、道都大学

新規取組 2. ストレスチェック

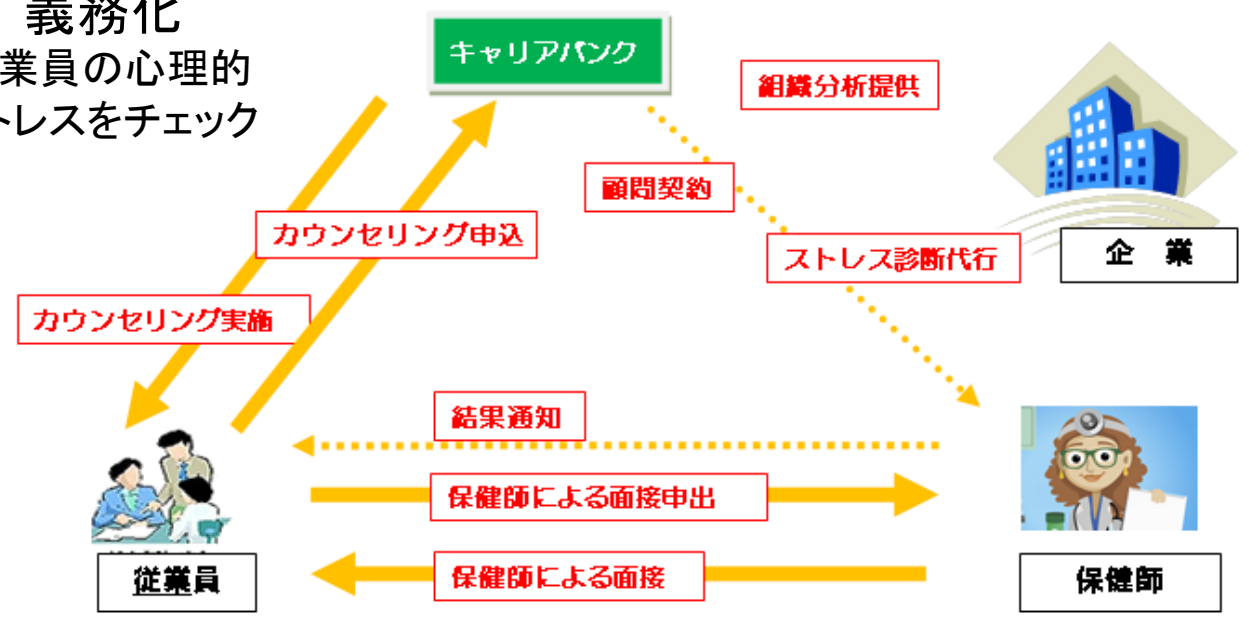
平成27年12月1日より

50人以上の企業

にストレスチェックが義務化

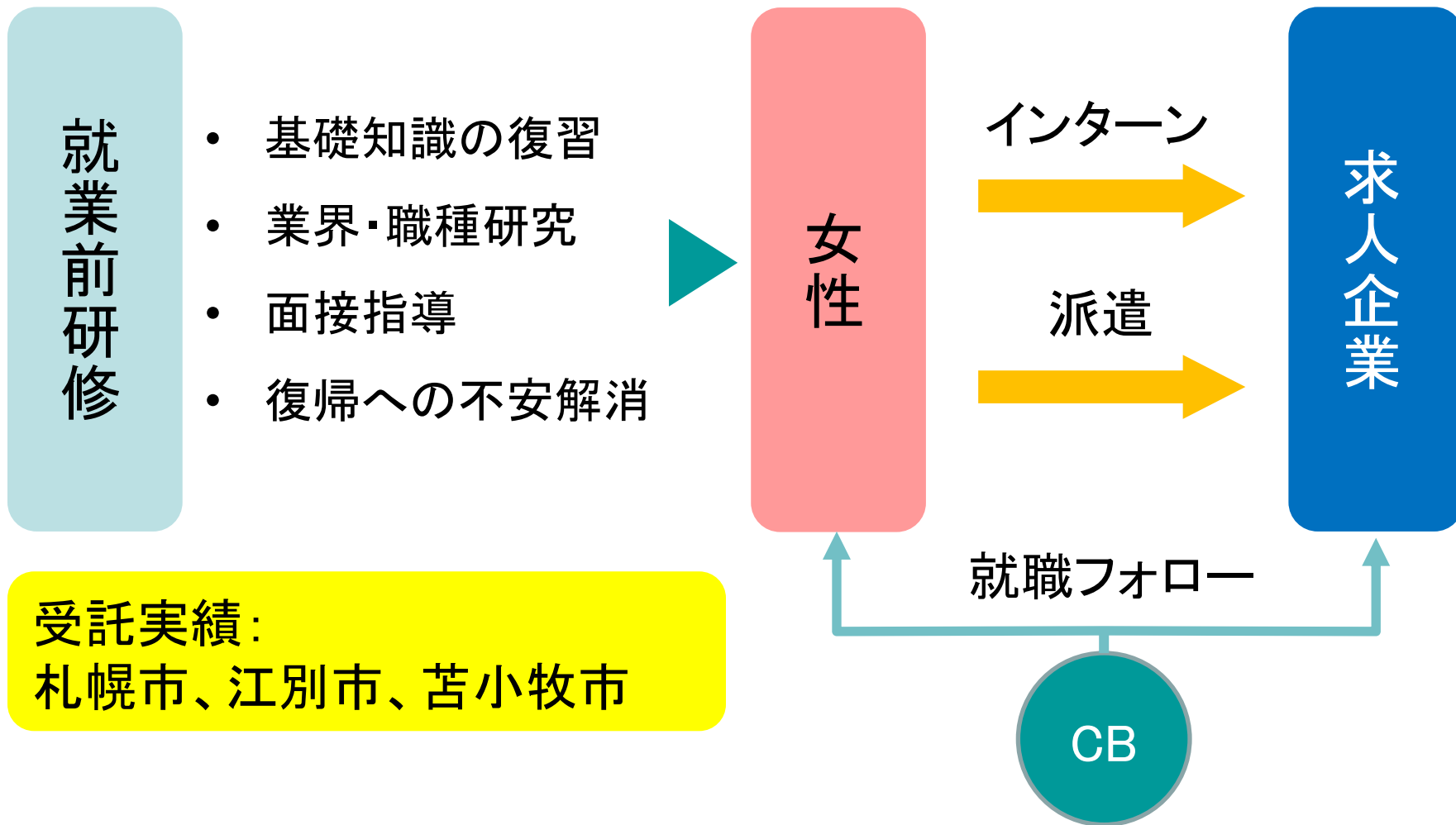


義務化
従業員の心理的
ストレスをチェック



受託実績: コープさっぽろ、札幌市、北海道大学、小樽商大、コカコーラ、野口観光、自治体多数、計230社

職場復帰を目指す女性の支援



業績

主な経営指標(連結)



	第27期 (平成25年6月～26年5月)	第28期 (平成26年6月～27年5月)	第29期 (平成27年6月～28年5月)	第29期第2Q (平成27年6月～27年11月)	第30期第2Q (平成28年6月～28年11月)
売上高(千円)	5,444,875	6,047,229	5,599,678	2,653,167	2,836,701
営業利益又は営業損失(千円)	105,015	200,242	34,177	▲47,015	2,775
経常利益又は経常損失(千円)	100,547	201,653	34,482	▲46,413	2,533
親会社株主に帰属する当期純利益又は親会社株主に帰属する当期純損失(▲)(千円)	51,010	76,685	▲6,888	▲29,063	▲2,466
純資産額(千円)	928,504	1,059,569	1,051,952	1,019,389	1,035,703
総資産額(千円)	2,091,451	2,349,210	2,099,193	2,128,666	2,545,048
1株当たり純資産額(円)	709.60	804.90	781.37	778.87	766.08
1株当たり当期純利益金額又は当期純損失金額(▲)(千円)	53.38	80.19	▲6.94	▲29.27	▲2.48
潜在株式調整後 1株当たり 四半期(当期)純利益金額(円)	—	—	—	—	—
自己資本比率(%)	32.4	34.0	37.0	36.3	29.9
自己資本利益率(%)	7.83	10.38	▲0.87	▲3.70	▲0.32
株価収益率(倍)	9.03	12.72	▲116.04	▲35.57	▲361.54
従業員数 (他、平均臨時雇用者数)(人)	347(162)	371(209)	367(203)	388(172)	368(210)

(注) 売上高には、消費税等は含まれてはおりません。潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載しておりません。当社は、平成25年12月1日付で普通株式1株につき100株の割合で株式分割を行っております。これに伴い第27期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益を算定しております。「企業結合に関する会計基準」(企業会計基準第21号 平成25年9月13日)等を適用し、当連結会計年度より、「当期純利益又は当期純損失」を「親会社株主に帰属する当期純利益又は親会社株主に帰属する当期純損失」としております。

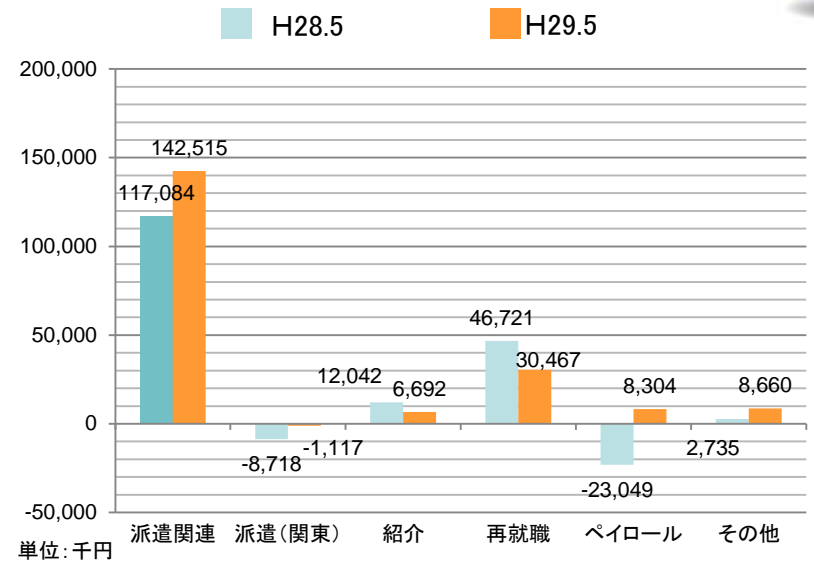
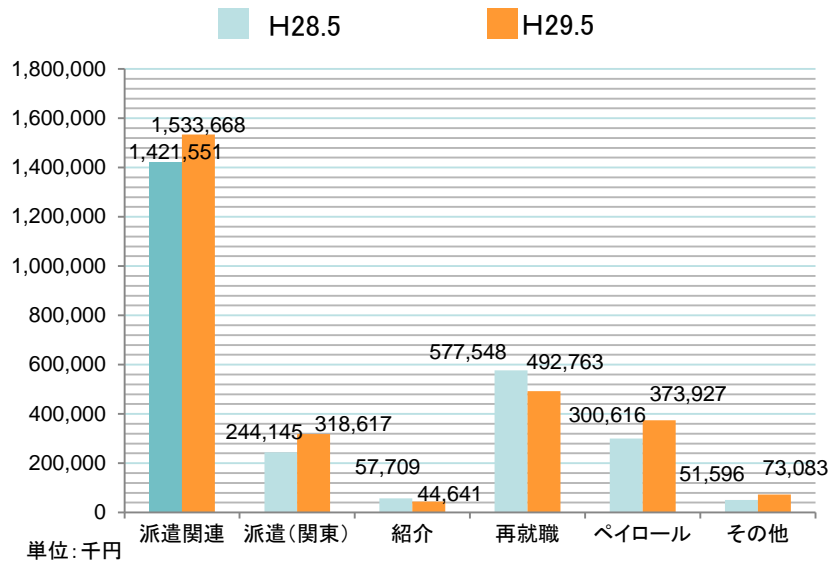
主な経営指標(単体)

	第27期 (平成25年6月～28年5月)	第28期 (平成26年6月～27年5月)	第29期 (平成27年6月～28年5月)	第29期第2Q (平成27年6月～27年11月)	第30期第2Q (平成28年6月～28年11月)
売上高(千円)	4,301,009	4,685,754	4,143,479	2,115,482	2,152,860
経常利益又は経常損失(▲) (千円)	73,324	138,074	▲20,843	▲9,624	2,210
当期純利益又は当期純損失 (▲)(千円)	41,239	53,628	▲22,538	▲8,479	▲626
資本金(千円)	242,181	256,240	256,240	256,240	256,240
発行済株式数(株)	955,600	993,000	993,000	993,000	993,000
純資産額(千円)	578,673	661,111	626,937	656,051	615,105
総資産額(千円)	1,622,970	1,768,862	1,539,010	1,664,043	1,916,789
1株当たり純資産額(円)	597.47	665.77	631.36	660.68	619.44
1株当たり配当額(円)	11円0銭	12円0銭	13円0銭	—	—
1株当たり当期純利益金額又は 同当期純損失金額(▲)(千円)	43.16	56.08	▲22.70	▲8.54	▲0.63
潜在株式調整後 1株当たり 四半期(当期)純利益金額(円)	—	—	—	—	—
自己資本比率(%)	35.2	37.4	40.7	39.4	32.1
自己資本利益率(%)	7.47	8.71	▲3.50	▲1.29	▲0.04
株価収益率(倍)	11.17	18.19	▲35.47	▲121.91	—
配当性向(倍)	25.5	21.4	—	—	—
従業員数 (他、平均臨時雇用者数)(人)	296(94)	306(96)	289(74)	308(97)	290(125)

(注) 売上高には、消費税等は含まれてはおりません。潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載しておりません。当社は、平成25年12月1日付で普通株式1株につき100株の割合で株式分割を行っております。これに伴い第27期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益を算定しております。



平成29年5月期第2Q実績(連結)



売上

単位: 千円

	H28.5第2Q	H29.5第2Q	前年同期比
派遣関連	1,421,551	1,533,668	107.9%
派遣(関東)	244,145	318,617	130.5%
紹介	57,709	44,641	77.4%
再就職	577,548	492,763	85.3%
ペイロール	300,616	373,927	124.4%
その他	51,596	73,083	141.6%
合計	2,653,167	2,836,701	106.9%

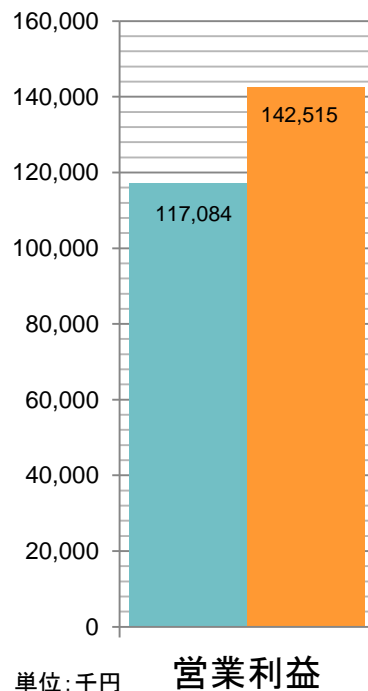
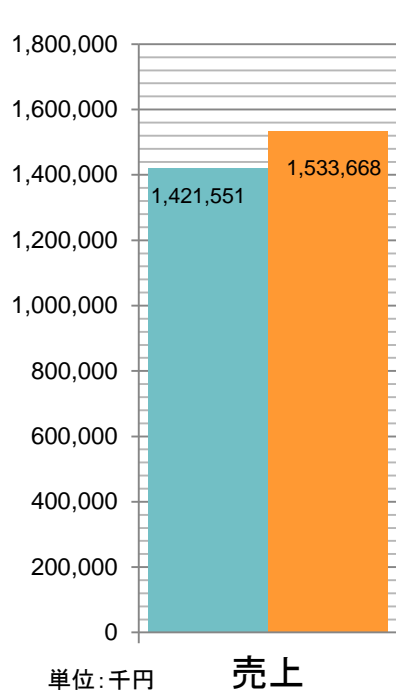
営業利益又は営業損失(▲)

単位: 千円

	H28.5第2Q	H29.5第2Q	前年同期比
派遣関連	117,084	142,515	121.7%
派遣(関東)	▲8,718	▲1,117	—
紹介	12,042	6,692	55.6%
再就職	46,721	30,467	65.2%
ペイロール	▲23,049	8,304	303.6%
その他	2,735	8,660	—
調整額	▲193,831	▲192,747	—
合計	▲47,015	2,775	—

(注)調整額の内容は、セグメントに帰属しない一般管理費及びセグメント間取引の消去等であります。

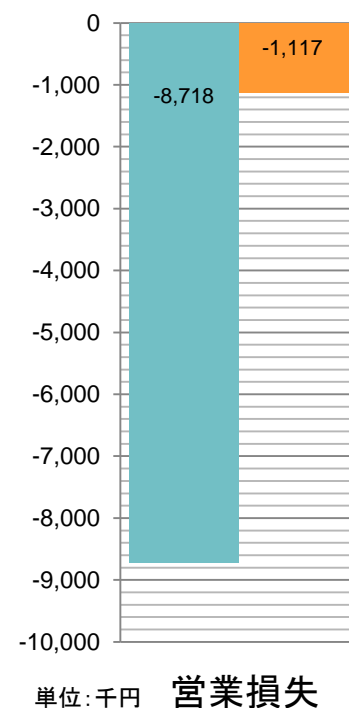
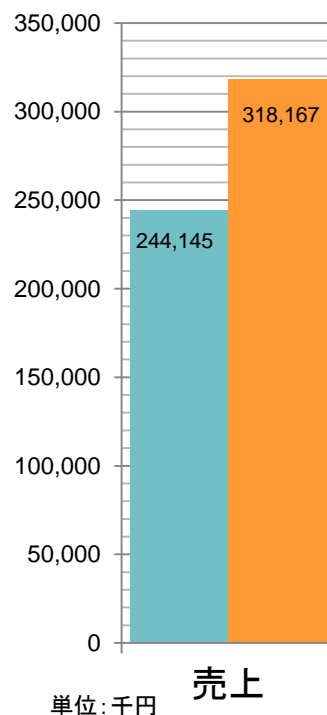
事業別業績推移 人材派遣関連事業 (人材派遣事業・メディカル事業・アウトソーシング事業)



■ H28.5第2Q ■ H29.5第2Q

	H28.5第2Q	H29.5第2Q	増減額	前年同期比
売上	1,421,551	1,533,668	112,117	107.9%
営業利益	117,084	142,515	25,431	121.7%

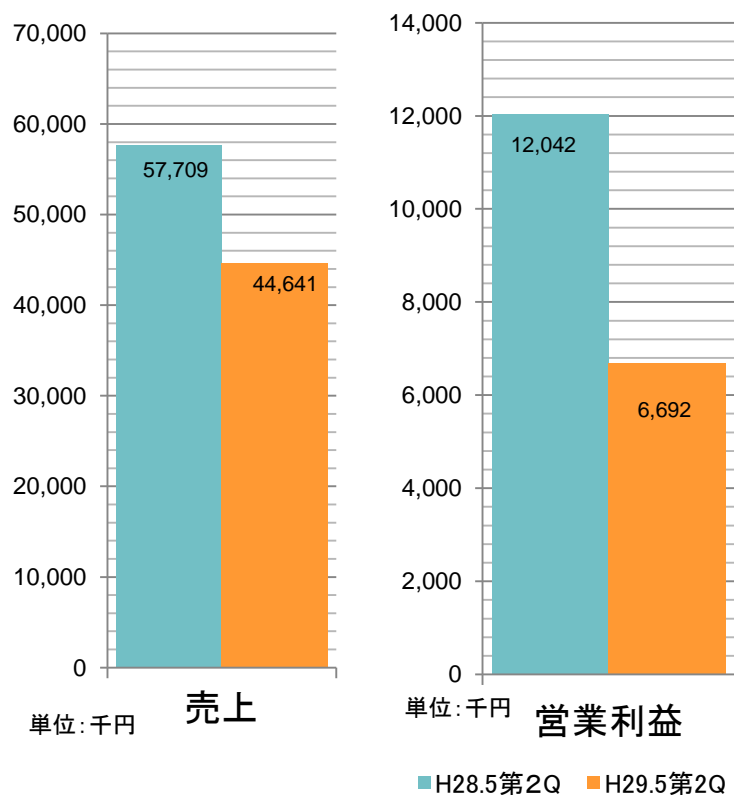
事業別業績推移 人材派遣関連事業(関東) [連結子会社 (株)セールスアウトソーシング]



■ H28.5第2Q ■ H29.5第2Q

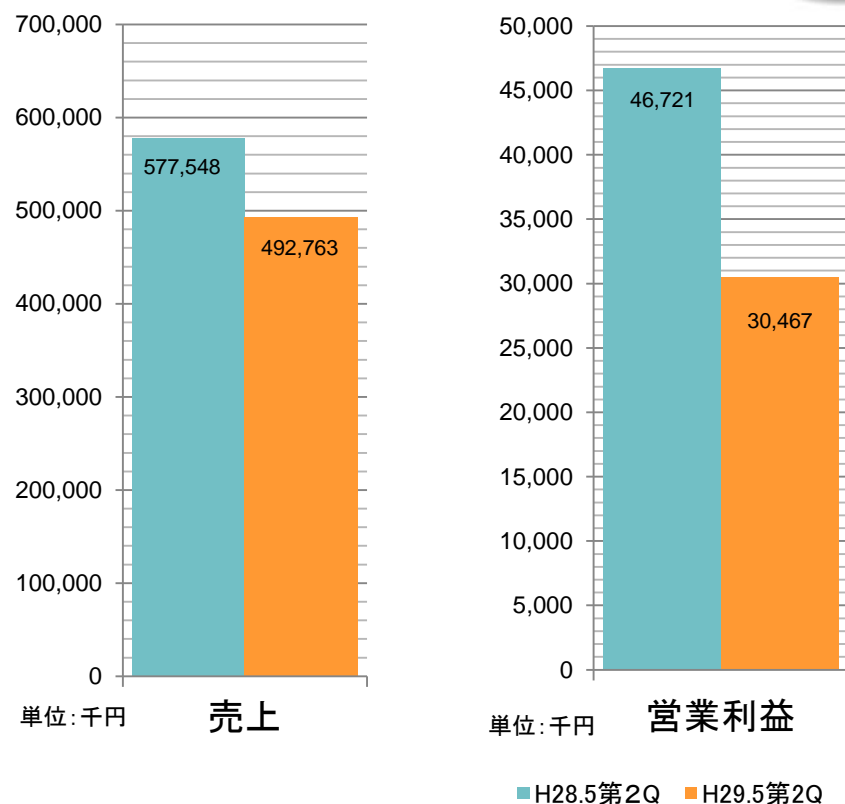
	H28.5第2Q	H29.5第2Q	増減額	前年同期比
売上	244,145	318,167	74,022	130.3%
営業損失	▲8,718	▲1,117	—	—

事業別業績推移 人材紹介事業



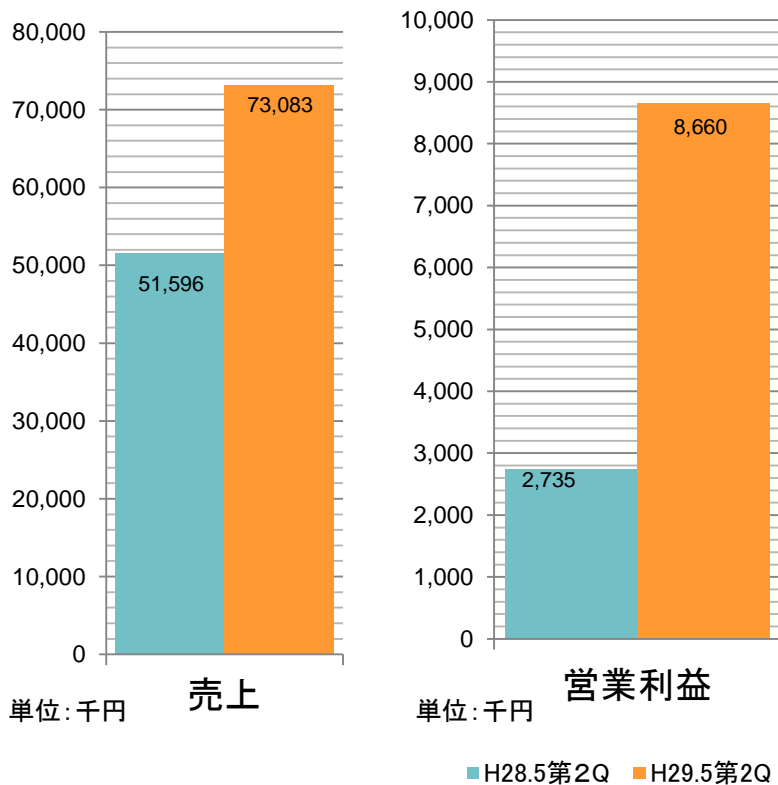
	H28.5第2Q	H29.5第2Q	増減額	前年同期比
売上	57,709	44,641	▲13,068	77.4%
営業利益	12,042	6,692	▲5,350	55.6%

事業別業績推移 再就職支援事業



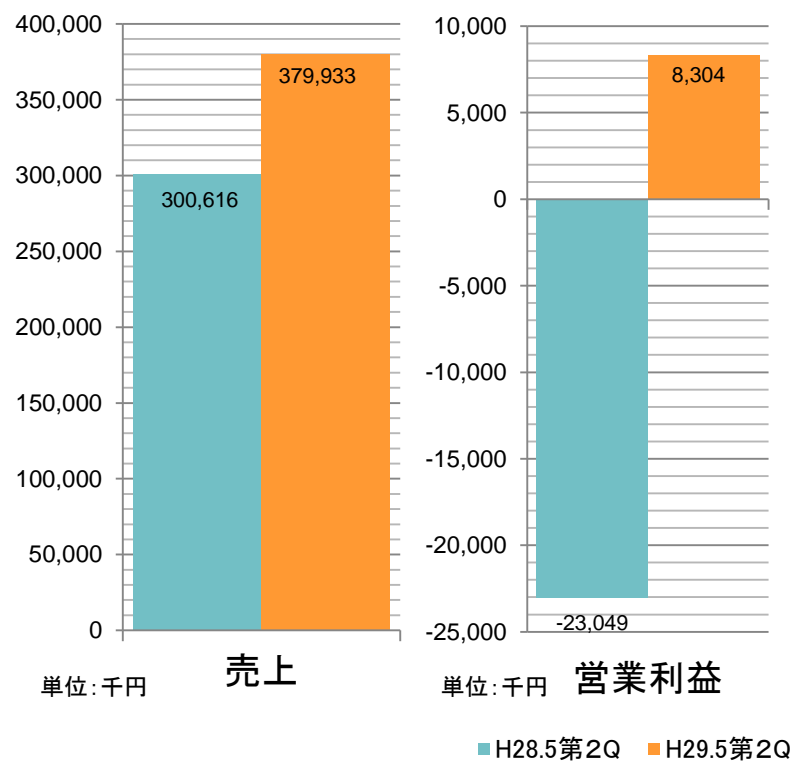
	H28.5第2Q	H29.5第2Q	増減額	前年同期比
売上	577,548	492,763	▲84,785	85.3%
営業利益	46,721	30,467	▲16,254	65.2%

事業別業績推移 その他(語学研修事業等)



	H28.5第2Q	H29.5第2Q	増減額	前年同期比
売上	51,596	73,083	21,490	141.6%
営業利益	2,735	8,660	5,925	316.6%

事業別業績推移 ペイロール事業 [連結子会社 (株)エコミック、栄光信息技术(青島)有限公司]

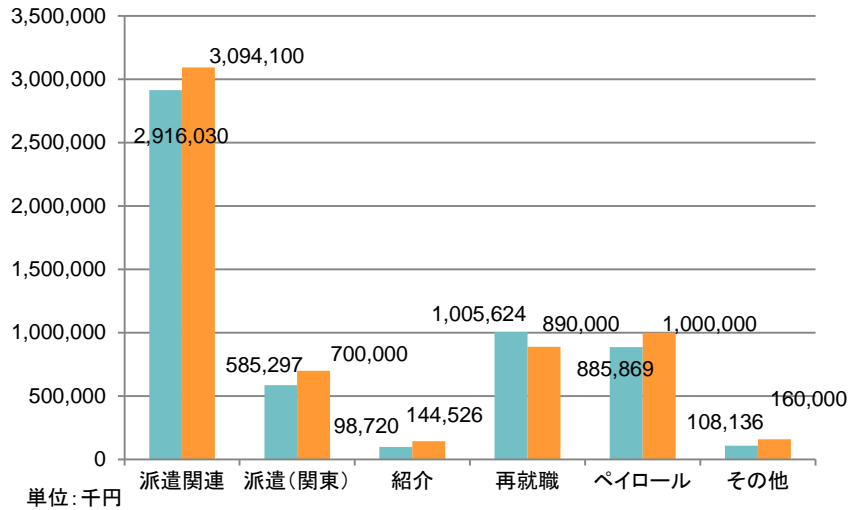


	H28.5第2Q	H29.5第2Q	増減額	前年同期比
売上	300,616	379,933	79,317	126.4%
営業利益又は 営業損失	▲23,049	8,304	—	—



第30期(平成29年5月期)予想(連結)

■ H28.5実績

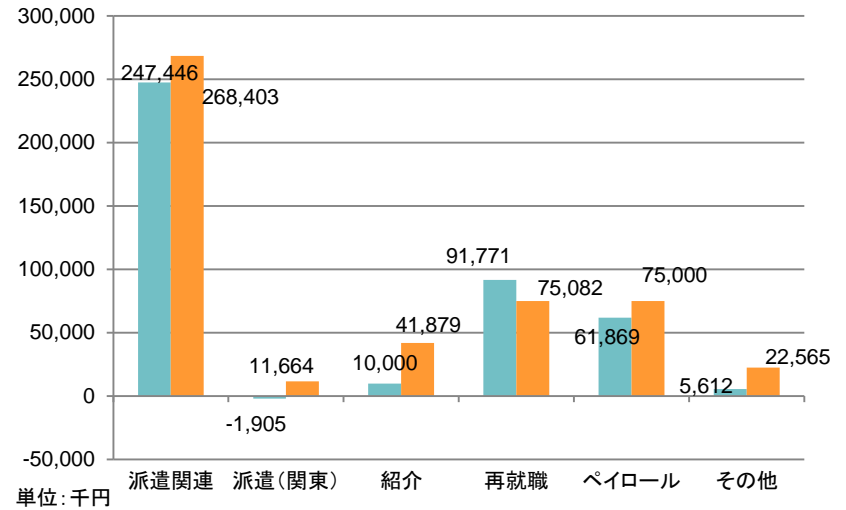


売上

単位:千円

	H28.5実績	H29.5予想	前年同期比
派遣関連	2,916,030	3,094,100	106.1%
派遣(関東)	585,297	700,000	119.6%
紹介	98,720	144,526	146.4%
再就職	1,005,624	890,000	88.5%
ペイロール	885,869	1,000,000	112.9%
その他	108,136	160,000	148.0%
合計	5,599,678	5,988,626	106.9%

■ H29.5予想



営業利益

単位:千円

	H28.5実績	H29.5予想	前年同期比
派遣関連	247,446	268,403	108.5%
派遣(関東)	▲1,905	11,664	—
紹介	10,000	41,879	418.8%
再就職	91,771	75,082	81.8%
ペイロール	61,869	75,000	121.2%
その他	5,612	22,565	402.1%
調整額	▲380,618	▲395,929	—
合計	34,177	98,664	288.7%

(注)調整額の内容は、セグメントに帰属しない一般管理費及びセグメント間取引の消去等であります。



ご清聴ありがとうございました