

PRILOZI

PRILOG 1. TABLICE

Tablica 1: Glavni makroekonomski pokazatelji hrvatskog gospodarstva

	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.
BDP, trenutne cijene (milijuni EUR) ¹	47.538,3	44.778,3	44.423,4	44.383,8	43.903,9
Stvarne stope rasta BDP-a, % ²	2,1	-6,9	-2,3	0,0p	-2,0p
Pokazatelji opsega industrijske proizvodnje (2005. = 100) ³	110,6	100,4	99,0	97,8	92,4
Bruto investicija u kapitalnu imovinu (% BDP-a) ⁴	27,4	24,5	20,8	19,2p	18,4p
HIPC, prosječna godišnja stopa promjene ⁵	5,8	2,2	1,1	2,2	3,4
Saldo tekućeg računa (% BDP-a, trogodišnji prosjek) ⁶	-7,5	-6,9	-4,8	-2,2	-0,5
Tok izravnih investicija (milijuna EUR) ⁷	133	886	-121	25	-79
Ukupan državni deficit/suficit (% BDP-a) ⁸	-	-5,3	-6,4	-7,8	-5,0
Ukupni javni dug (% BDP-a) ⁹	-	36,6	44,9	51,6	55,5
Stopa nezaposlenosti, % ¹⁰	8,4	9,1	11,8	13,5	15,9

Tablica 2: Glavni ciljevi gospodarskog rasta prema strategiji Europa 2020^{11,12}

	EU-27 2013	EU 2020	HR 2013	HR 2020
Zaposlenost				
Stopa zaposlenosti, % stanovništva u dobi između 20 i 64	68,5	75	53,9	62,9
Istraživanje i razvoj				
Ukupni domaći izdaci za istraživanje i razvoj, % BDP-a	2,08*	3	0,75*	1,4
Klimatske promjene/energija				
Emisija stakleničkih plinova, indeks 1990 = 100	83,07*	80	89,12*	106
Udio obnovljivih energetske izvora u konačnoj potrošnji energije,	13,0*	20	16,8*	20

¹ Izvor: Eurostat (oznaka: tec00001)

² Izvor: Eurostat (oznaka: tec00115)

³ Izvor: Hrvatski zavod za statistiku, godišnjak za 2013.

⁴ Izvor: Eurostat (oznaka: tec00011)

⁵ Izvor: Eurostat (oznaka: tprc_hicp_aind)

⁶ Izvor: Eurostat (oznaka: tipsbp10)

⁷ Izvor: Eurostat (oznaka: bop_fdi_flow_r2)

⁸ Izvor: Eurostat (oznaka: tec00127)

⁹ Izvor: Eurostat (oznaka: tsd410)

¹⁰ Izvor: Eurostat (oznaka: tsdec450)

¹¹ Izvor: Eurostat

¹² Izvor: Eurostat

%				
Primarna potrošnja energije, TEN	1.593,0*	1.474	71.3*	
Konačna potrošnja energije, TEN	1.103,3*	1.078	5.902*	
Obrazovanje				
Obrazovanje i obuku prekinuli prije dovršenja, %	12	10	3,7	4
Postignuća u tercijarnom obrazovanju, %	37	40	25.9	35
Siromaštvo / Socijalna isključenost				
Osobe na rubu siromaštva i socijalne isključenosti, u tisućama	123.118*	103.104	1.370*	1.220

* Prikazani brojevi odnose se na 2012 (posljednji podaci na Eurostatu)
e=procjena

Tablica 3: Izdaci za istraživanje i razvoj prema učinku sektora (kao % BDP-a)¹³

Svi sektori – Hrvatska	2008	2009	2010	2011	2012
Svi sektori – EU 27	0,9	0,85	0,75	0,76	0,75
Poslovni sektor – Hrvatska	1,91e	2,01e	2,01e	2,05e	2,06e
Poslovni sektor – EU 27	0,4	0,34	0,33	0,34	0,34
Vladin sektor – Hrvatska	1,21e	1,24e	1,24e	1,29e	1,3e
Vladin sektor – EU 27	0,23	0,23	0,21	0,21	0,21
Sektor visokog obrazovanja – Hrvatska	0,24e	0,27e	0,26e	0,26e	0,26e
Sektor visokog obrazovanja – EU 27	0,27	0,27	0,21	0,21	0,2
Svi sektori – Hrvatska	0,44e	0,48e	0,49e	0,48e	0,49e

e=procjena; nije prikazan privatni neprofitni sektor

Tablica 4: Udio izdvajanja iz državnog proračuna ili izdaci za istraživanje i razvoj (% ukupnih proračunskih izdvajanja)¹⁴

	2008	2009	2010	2011	2012
Hrvatska	n/a	1,51	1,56	1,57	1,73p
EU 27	1,52	1,53	1,48e	1,47e	1,42e
Češka	1,29	1,37	1,36	1,56	1,56p
Estonija	1,62	1,54	1,77	2,07	2,12
Mađarska	0,87	0,91	0,73	0,6	0,85p
Slovačka	0,79	0,88	0,96	1,22	0,66p
Slovenija	1,16	1,42	1,24	1,11	1,19p

p=privremeno, e=procjena

Tablica 5: Prijave patenata u Europskom patentnom uredu (broj prijava na milijun stanovnika)¹⁵

	2007	2008	2009	2010	2011
Hrvatska	6,69	6,51	5,19	4,26	3,45
EU 27	116,53	112,56	111,42	109,6	107,45

Tablica 6: Ljudski resursi u znanosti i tehnologiji kao udjel u radnoj snazi, ukupno %¹⁶

	2008	2009	2010	2011	2012
Hrvatska	29,9	31,5	32,1	30,9	32,3
EU 27	39,6	40,1	40,5	42,4b	42,9

b=prekid u vremenskom nizu

¹³ Izvor: Eurostat (oznaka: tsc00001)

¹⁴ Izvor: Eurostat (oznaka: tsc00007)

¹⁵ Izvor: Eurostat (oznaka: tsc000032)

¹⁶ Izvor: Eurostat (oznaka: tsc000025)

Tablica 7: Ukupan broj istraživača (FTE - ekvivalent punog radnog vremena) po sektorima učinka¹⁷

	Ukupan broj istraživača (FTE)		Ukupan broj istraživača (FTE)		
	2002.	2002.	Poslovni sektor poduzeća	Vladin sektor	Sektor visokog obrazovanja
Croatia	8.572	6.688	17,4%	29,2%	53,2%
EU-27	1.175.010e	1.643.672e	46,5%e	12,2%e	40,2%e

e=procjena; nije prikazan privatni neprofitni sektor

Tablica 8: Ključni pokazatelji nefinancijske poslovne ekonomije u Hrvatskoj¹⁸

	2010.		2011.	
	MSP	Velika poduzeća	MSP	Velika poduzeća
Broj poduzeća	165.067	423	153.262	425
Prihodi (u milijunima EUR)	46.742,67	31.307,93	46.042,3	31.376,7
Dodana vrijednost (u milijunima EUR)	11.754,74	9.719,56	11.133,7	9.280,03
Broj zaposlenih	743.593	331.849	705.673	327.472

Tablica 9: Izvoz visokotehnoloških proizvoda, kao % u ukupnom izvozu¹⁹

	2008	2009	2010	2011	2012
Hrvatska	7,1	7,6	7,0	5,8	7,4
EU 27	15,4d	17,1d	16,1d	15,4d	15,6d

d=razlika u definiciji

Tablica 10: Emisija stakleničkih plinova po sektorima u Hrvatskoj u 2011.²⁰

	U 1000 tona ekvivalenta CO ₂	% ukupnog iznosa
Ukupne emisije	28.256	100
Energetske industrije	6.275	27,6
Proizvodne industrije i građevinarstvo	3.153	13,9
Prijevoz	5.889	25,9%
Industrijski procesi	3.000	13,2%
Poljoprivreda	3.319	14,6%
Otpad	1.078	4,7%

Tablica 11: Stvaranje i odlaganje smeća po općinama (kg po stanovniku)²¹

	EU 27		Hrvatska	
	Stvaranje	Odlaganje na ili u tlo	Stvaranje	Odlaganje na ili u tlo
2008	520	199	415	401
2009	511	192	405	393
2010	506	186	379	358
2011	500	171	384	349
2012	492	162	391	323

¹⁷ Izvor: Eurostat (oznaka: tsc00004)

¹⁸ Izvor: Eurostat (SBC, oznaka: tin_00145-00148)

¹⁹ Izvor: Eurostat (oznaka: tin_00140)

²⁰ Izvor: Eurostat (oznaka: tsdcc210) i EEA

²¹ Izvor: Eurostat (oznaka: tsdpc_240)

Tablica 12: Ključni pokazatelji vodne infrastrukture

	Stanovništvo s priključkom na javni vodovod (2011., %)22	Stanovništvo s priključkom na gradska prikupljališta otpadnih voda (2009., %)23	Stanovništvo s priključkom na čistač otpadnih voda, u kojem postoji najmanje sekundarna obrada (2009., %)24
Hrvatska25	80	44	28
Bugarska	99	70	42
Litva	75	62	67
Malta	100	98	48
Poljska	87	62	64
Rumunjska	57	43	n/a
Nizozemska	100	100	99

Tablica 13: Podjela prijevoza tereta u Hrvatskoj prema načinu, % ukupnih tona/kilometara26

	2008	2009	2010	2011
Cestovni	72,7	73,7	71,2	74,0
Željeznički	21	20,6	21,2	20,2
Kopneni vodeni putovi	5,5	5,7	7,6	5,7

Tablica 14: Podjela prijevoza putnika u Hrvatskoj prema načinu, % ukupnog broja putnika27

	2008	2009	2010	2011
Vlakovi	5,4	5	5,6	4,9
Osobni automobili	82,2	83,6	83,7	84,6
Autobusi i trolejbusi	12,5	10,7	10,7	10,5

Tablica 15: Pokazatelj regulatorne kvalitete28 u Hrvatskoj 2008.-2012. (postotni rang od 0 do 100%)29

	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.
Hrvatska	65,5	70,3	69,9	70,1	66,5

Tablica 16: Indeks djelotvornosti vlade, Hrvatska 2008.-2012. (postotni rang od 0 do 100%)30

	2008	2009	2010	2011	2012
Hrvatska	71,36	71,29	70,33	70,14	72,25

Tablica 17: Indeks doživljavanja korupcije (CPI) 2008.-2012. (0 = potpuna korupcija do 10 = bez korupcije)31

	2008	2009	2010	2011	2012
Hrvatska	4,4	4,1	4,1	4,0	4,6
EU 27	6,5	6,4	6,3	6,3	6,4

22 Izvor: Eurostat (oznaka: ten00012)

23 Izvor: Eurostat (oznaka: ten00020)

24 Izvor: Eurostat (oznaka: tsdnr320)

25 Brojevi za Hrvatsku uzeti su iz Plana upravljanja riječnim slivom (nacrt, svibanj 2013.) 27% po priključku/obradi uključuje sve razine obrade, uz procjenu da se 2/3 broja odnosi na sekundarnu ili višu razinu obrade.

26 Izvor: Eurostat (code: tsdtr220)

27 Izvor podataka: Eurostat (oznaka: tsdtr210)

28 Mjera kvalitete propisa koju daje Svjetska banka odražava percepciju i stavove o sposobnosti vladi u formuliranju i primjeni ovih politika i zakonodavstva koji omogućuju i potiču aktivnost privatnog sektora.

29 Izvor: Svjetska banka, dostupno na internetskoj adresi: <http://info.worldbank.org/governance/wgi/index.aspx#reports>

30 Izvor: Svjetska banka, dostupno na internetskoj adresi: <http://info.worldbank.org/governance/wgi/index.aspx#reports>

31 Izvor: Transparency International

Tablica 18: Broj sudaca (na 10.000 stanovnika)³²

	2008	2010
Hrvatska	42,5	42,8
EU 27	19,4	21,3

³² Izvor: Studije CPEJ br. 18, Europski pravosudni sustav, učinkovitost i kvaliteta sudstva, izdanje za 2012. 8podaci iz 2010.), Vijeće Europe.

Tablica 19: Osnovni socioekonomski pokazatelji hrvatskih županija

Županija	Površina (km ²)	Stanovništvo u 2011.	Gustoća naseljenosti u 2011. (po km ²) ³³	BDP po stanovniku (SKM) u 2010 ³⁴ (EU-27 = 100)	Izvori vlastitih prihoda po stanovniku – prosjek 2010-2012 (HRK)	Nezaposlenost – prosjek 2010.-2012. (%) ³⁵	Promjena stanovništva 2010./2001. (2001=100) ³⁶	Razina obrazovanja (%) ³⁷	Skupina u odnosu na Indeks razvijenosti
Zagreb	3.085	317.606	103,0	42	2.826	11,2	106,5	76,82	III
Krapinsko-zagorska	1.229	132.892	108,1	36	1.772	12,9	95,0	69,67	I
Sisačko-moslavačka	4.468	172.439	38,6	49	2.336	24,1	90,8	72,31	I
Karlovačka	3.626	128.899	35,5	43	2.167	20,1	91,6	74,26	I
Varaždinska	1.262	175.951	139,4	48	2.079	12,5	97,2	74,46	II
Koprivničko-križevačka	1.748	115.584	66,1	47	2.650	15,4	95,3	62,49	I
Bjelovarsko-bilogorska	2.640	119.764	45,4	39	1.689	23,0	92,4	65,52	I
Primorsko-goranska	3.588	296.195	82,6	72	4.757	12,7	99,3	84,97	IV
Ličko-senjska	5.353	50.927	9,5	48	2.702	16,3	90,7	73,73	I
Virovitičko-podravska	2.024	84.836	41,9	34	1.599	25,9	92,2	63,31	I
Požeško-slavonska	1.823	78.034	42,8	35	1.368	19,5	93,9	67,92	I
Brodsko-posavska	2.030	158.575	78,1	31	1.381	25,6	96,7	69,75	I
Zadarska	3.664	170.017	46,4	48	3.174	15,1	109,1	77,97	III
Osječko-baranjska	4.154	305.032	73,4		2.111	23,4	95,9	73,08	I
Šibensko-kninska	2.984	109.375	36,7	46	2.623	17,3	99,5	78,96	II
Vukovarsko-srijemska	2.368	179.521	75,8	32	1.441	25,4	95,1	69,31	I

³³ DZS – www.dzs.hr

³⁴ EUROSTAT – <http://epp.eurostat.ec.europa.eu>

³⁵ MRRFEU – www.mrrfeu.hr – Izračun indeksa razvijenosti

³⁶ MRRFEU – www.mrrfeu.hr – Izračun indeksa razvijenosti

³⁷ MRRFEU – www.mrrfeu.hr – Izračun indeksa razvijenosti; razina obrazovanja odnosi se na stanovništvo od 16 do 65 godina starosti koje ima barem srednju stručnu spremu

Splitsko-dalmatinska	4.583	454.798	99,2	47	3.090	19,5	104,2	83,09	II
Istarska	2.813	208.055	74,0	76	4.884	7,8	104,1	80,78	IV
Dubrovačko-neretvanska	1.781	122.568	68,8	61	3.499	13,3	104,0	83,74	III
Međimurska	729	113.804	156,1	46	1.725	14,0	99,6	71,20	I
Grad Zagreb	641	790.017	1.231,8	109	5.997	10,6	101,9	86,93	IV
Hrvatska	56.594	4.284.889	75,7	59	3.310	16,0	99,4	77,7	n/a

Tablica 20: Osnovni socioekonomski pokazatelji najvećih urbanih centara

Grad	Stanovništvo jedinice lokalne samouprave u 2011.	Stanovništvo u 2011. (% udjela u ukupnom stanovništvu u Hrvatske)	Gustoća naseljenosti u 2011. (po km ²) ³⁸	Promjena stanovništva 2010/2011 (2001=100) ³⁹	Prosječna dob (godine) ⁴⁰	Udio u broju zaposlenih u 2012. (%)	Udio u ukupnom dohotku u 2012. (%)	Dohodak po stanovniku - prosjek 2010-2012 (HRK)	Izvori vlastitih prihoda po stanovniku - prosjek 2010-2012 (HRK)	Nezaposlenost – prosjek 2010-2012 (%) ⁴¹	Razina obrazovanja (%) ⁴²	Skupina u odnosu na Indeks razvijenosti – lokalna razina	Skupina u odnosu na Indeks razvijenosti – za regiju
Zagreb	790.017	18,4	1.231,8	101,9	41,6	20,6	26,8	42.175	5.997	10,6	86,9	V	IV
Split	178.102	4,2	2.235,2	95,0	41,7	4,1	4,6	32.069	3.319	19,3	88,2	IV	II
Rijeka	128.627	3,0	2.968,5	89,0	44,5	3,3	3,7	35.631	4.153	14,6	86,0	IV	IV
Osijek	108.048	2,5	617,5	95,8	41,9	2,6	2,8	31.725	2.678	17,6	83,3	IV	I
Zadar	75.062	1,8	387,2	104,8	40,8	1,7	1,8	29.170	3.157	14,2	86,1	IV	III
Velika Gorica	63.517	1,5	193,8	105,2	39,9	1,6	1,7	32.763	2.415	9,2	82,1	IV	III
Slavonski Brod	59.141	1,4	1.087,8	97,3	40,8	1,2	1,2	24.046	1.645	21,3	79,6	III	I
Pula	57.460	1,3	1.073,02	99,8	43,3	1,6	1,6	34.422	3.684	9,8	84,5	IV	IV

³⁸ DZS – www.dzs.hr

³⁹ MRRFEU – www.mrrfeu.hr – Izračun indeksa razvijenosti

⁴⁰ DZS – www.dzs.hr

⁴¹ MRRFEU – www.mrrfeu.hr – Izračun indeksa razvijenosti

⁴² MRRFEU – www.mrrfeu.hr – Izračun indeksa razvijenosti; razina obrazovanja odnosi se na stanovništvo od 16 do 65 godina starosti koje ima barem srednju stručnu spremu

Karlovac	55.705	1,3	138,6	93,4	43,8	1,3	1,4	31.482	2.317	16,2	80,8	III	I
Sisak	47.768	1,1	113,3	90,4	43,5	1,1	1,2	32.426	3.065	20,9	81,0	III	I
Varaždin	46.946	1,1	789,7	97,0	42,5	1,2	1,3	35.471	3.384	11,2	86,9	IV	II
Šibenik	46.332	1,1	114,4	96,4	43,4	1,1	1,2	30.647	2.556	13,1	83,7	IV	II
Dubrovnik	42.615	1,0	298,1	100,8	42,4	1,1	1,2	34.690	5.093	10,0	88,1	V	III
Bjelovar	40.276	0,9	214,5	96,7	41,7	0,9	0,9	27.553	1.959	18,9	75,4	III	I
Kaštela	38.667	0,9	668,3	124,3	38,5	0,9	0,7	22.496	2.040	22,0	82,0	III	II
Samobor	37.633	0,9	150,1	105,5	41,1	1,0	1,2	37.742	3.440	9,5	81,0	IV	III
Vinkovci	35.312	0,8	357,5	101,3	39,3	0,8	0,8	25.879	1.869	19,6	80,3	III	I
Hrvatska	4.284.889	100,0	75,7	99,4	41,7	100,0	100,0	28.759	2.969	16,0	77,7	n/a	n/a

Tablica 21: Doprinos tematskih ciljeva i ESI fondova glavnim prioritetima financiranja identificiranim u poglavlju 1.1

Glavni prioriteti financiranja	Tematski cilj (ciljevi)/ odabrani investicijski prioriteti(IP)*	ESI fond(fondovi)
1. Konkurentnost gospodarstva	TO 1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija / IP 1a, 1b	EFRR, EPFRR
	TO2. Povećanje pristupačnosti i kvalitetna uporaba informacijskih i komunikacijskih tehnologija / IP 2a, 2c	EFRR
	TO 3. Poboljšanje konkurentnosti malih i srednjih poduzeća, poljoprivrednog sektora (za za EPFRR) i sektora ribarstva i akvakulture (za EFPR)/ IP 3a, 3d	EFRR, EPFRR, EFPR
2. Zaštita okoliša i promicanje održivog korištenja resursa	TO 4. Podržavanje prelaska na gospodarstvo s niskim emisijama ugljika u svim sektorima / IP 4b, 4c, 4d	EFRR, EPFRR, EFPR
	TO 5. Promicanje prilagodbe klimatskim promjenama, prevencije i upravljanja rizicima / IP 5a, 5b	EFRR, EPFRR
	TO 6. Očuvanje i zaštita okoliša i promicanje učinkovitosti resursa / IP 6c, 6e, 6i, 6ii, 6iii	Kohezijski fond, EFRR, EPFRR, EFPR
3. Razvoj održivog i modernog prometa i mrežne infrastrukture	TO 7. Promicanje održivog prometa i eliminacija uskih grla u ključnim mrežnim infrastrukturama / IP 7b, 7i, 7ii, 7iii	Kohezijski fond, EFRR
4. Sudjelovanje na tržištu rada i kvaliteta obrazovnog sustava	TO 8. Promicanje zapošljavanja i potpora mobilnosti radne snage / IP 8i, 8ii, 8vii	ESF, EPFRR, EFPR
	TO 10. Investiranje u obrazovanje, vještine i cjeloživotno učenje / IP 10ii, 10iii, 10iv, 10a,	ESF, EFRR, EPFRR
5. Siromaštvo, nejednakost i diskriminacija	TO 9. Promicanje socijalne uključenosti i borba protiv siromaštva / IP 9i, 9iv, 9v, 9a, 9b,	ESF, EFRR, EPFRR
6. Učinkovitost javne uprave	TO 11. Poboljšanje institucionalnih kapaciteta i osiguranje djelotvorne javne uprave / IP 11i, 11ii	ESF

* na OP razini (EFRR, ESF te Kohezijski fond)

Tablica 22: Glavni nacionalni strateški dokumenti

Strategija	Referenca ukoliko je završena	povezani EAC
Strategija pametne specijalizacije za istraživanje i razvoj 2014. – 2020.*		EAC T01.1
Industrijska strategija 2014. – 2020.	REF# 132	
Strategija digitalnog rasta (E-Hrvatska)*		EAC T02.1
Strategija razvoja širokopojasnog pristupa 2012. – 2015. (2016. - 2020.)	REF # 133	EAC T02.2

Okvirni nacionalni program za razvoj infrastrukture širokopojsnog pristupa u područjima u kojima ne postoji dostatan komercijalni interes za ulaganja	REF #134	EAC T02.2
Strategija razvoja poduzetništva 2013. - 2020.	REF #135	
Strategija učenja za poduzetništvo 2015. - 2020.*		
Strategija energetskog razvoja Hrvatske	REF #136	
Strategija niskougličnog razvoja*		
Strategija prilagodbe klimatskim promjenama*		
Strategija upravljanja vodama	REF #137	
Strategija upravljanja otpadom 2007. - 2015.	REF #138	
Strategija razvoja turizma 2020.	REF #139	
Strategija kulturnog razvitka 2020.*		
Strategija prometnog razvoja 2014. - 2020.*		EAC T07.1-7.3
Strategija razvoja socijalnog/društvenog poduzetništva 2014. - 2020.*		
Strategija razvoja ženskog poduzetništva 2014.-2020 .	REF #140	
Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2014. - 2020.	REF# 141	EAC T09.1
Nacionalna strategija za prava djece 2013. - 2020.*		
Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2007. – 2015.	REF #142	
Strategija socijalne skrbi za starije osobe u Republici Hrvatskoj*		
Strategija cjelovite skrbi za hrvatske branitelje iz Domovinskog rata, njihove članove obitelji i ostale žrtve rata*		
Nacionalna strategija za uključivanje Roma	REF #143	
Nacionalna strategija zdravlja 2013-2020	REF #144	EAC T09.3
Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije 2014-2020*		EAC T010.1-10.4
Strategija razvoja javne uprave 2014-2020*		EAC T011.1
Nacionalna strategija za stvaranje poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2012.-2016.	REF #145	

* u pripremi i/ili još nije usvojeno

Tablica 23: Identifikacija područja gdje će ESI fondovi biti komplementarno upotrijebljeni

Tematski cilj / ESI fond	EFRR	ESF	KF	EPFRR	EFPR
1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija	x			x	
2. Tematski cilj 2: Pобољшanje dostupnosti, korištenja i kvalitete informacijsko-komunikacijskih tehnologija	x				
3. Povećanje konkurentnosti malih i srednjih poduzeća, sektora poljoprivrede (za EPFRR) i sektora ribarstva i akvakulture (za EFPR)	x			x	x
4. Potpora prelasku u svim sektorima na gospodarstvo s niskim emisijama ugljika	x			x	x
5. Promicanje prilagodbe klimatskim promjenama i sprečavanja rizika	x			x	
6. Zaštita okoliša i promicanje održivog korištenja resursa	x		x	x	x
7. Promicanje održivog prometa i eliminacija uskih grla u ključnim mrežnim infrastrukturama	x		x		
8. Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja te podupiranje mobilnosti radne snage		x		x	x
9. Ulaganje u obrazovanje, izobrazbu i strukovno osposobljavanje za vještine te cjeloživotno učenje	x	x		x	
10. Promicanje socijalne uključenosti, suzbijanje siromaštva i svakog oblika diskriminacije	x	x		x	
11. Povećanje institucionalnih kapaciteta javnopravnih tijela i dionika te učinkovita javna uprava		x			

Tablica 24: Glavna područja komplementarnosti, u kojima će se upotrijebiti instrumenti Europske unije za dopunu potpore iz ESI fondova

TEMATSKI CILJ/INSTRUMENT ZAJEDNICE	Obzor 2020	COSME	LIFE+	Eureka & Eurostars	Erasmus	Tempus	Marco Polo	Program cjeloživotnog učenja (pCU)	Leonardo Da Vinci	Comenius	Program EU za Zapošljavanje i društvene inovacije (EaSI)	Program zdravlje za rast 2014.-2010.	Program Zajednice za zapošljavanje i društvenu solidarnost (PROGRESS)	Europska služba za zapošljavanje (EURES)	Kulturni program EU 2014.-2020.	Kreativna Europa	Program pravosuđa EU 2014.-2020.	Prava i državljanstvo 2014.-2020.	Instrument za povezivanje Europe (IPE)	Fond za europsku pomoć najugroženijima	Fond solidarnosti Europske unije (FSEU)	Instrumenti EIB-a
1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija																						
2. Povećanje pristupačnosti, kvalitete i uporabe informacijskih i komunikacijskih tehnologija (IKT)																						
3. Poboljšanje konkurentnosti malih i srednjih poduzeća (MSP). poljoprivrednog sektora i ribarstva i sektora akvakulture																						
4. Potpora prijelazu na gospodarstvo s niskom emisijom ugljika u svim sektorima																						
5. Poticanje prilagodbe klimatskim promjenama, sprječavanje i upravljanje rizicima																						
6. Zaštita okoliša i poticanje održive uporabe resursa																						
7. Poticanje održivog prijevoza i uklanjanje uskih grla u ključnim mrežnim infrastrukturama																						
8. Poticanje zapošljavanja i podupiranje pokretljivosti radne snage																						
9. Poticanje društvenog uključivanja i borba protiv siromaštva																						
10. Ulaganje u obrazovanje, vještine i cjeloživotno učenje																						
11. Poboljšanje institucionalnih kapaciteta i djelotvorna javna uprava																						

Tablica 25: glavna područja komplementarnosti između ESI fondova i nacionalnih programa financiranja (nacionalni podaci od 30. rujna 2014)

TC 1 JAČANJE ISTRAŽIVANJA, TEHNOLOŠKOG RAZVOJA I INOVIACIJA	TC 2 POBOLJŠANJE DOSTUPNOSTI, KORIŠTENJA I KVALITETE INFORMACIJSKO- KOMUNIKACIJSKI H TEHNOLOGIJA	TC 3 POVEĆANJE KONKURENTNOS TI MALIH I SREDNJIH PODUZEĆA, SEKTORA POLJOPRIVREDE (ZA EPFRR) I SEKTORA RIBARSTVA I AKVAKULTURE (ZA EFPR)EMFF)	TC 4 POTPORA PRELASKU U SVIM SEKTORIMA NA GOSPODARSTVO SNISKIM EMISIJAMA UGLJIKA	TC 5 PROMICANJE PRILAGODBE KLIMATSKIM PROMJENAMA I SPREČAVANJA RIZIKA	TC 6 ZAŠTITA OKOLIŠA I PROMICANJE ODRŽIVOG KORIŠTENJA RESURSA	TC 7 PROMICANJE ODRŽIVOG PROMETA I ELIMINACIJA USKIH GRLA U KLJUČNIM MREŽNIM INFRASTRUKTUR AMA	TC 8 PROMICANJE ODRŽIVOG I KVALITETNOG ZAPOŠLJAVANJA TE PODUPIRANJE MOBILNOSTI RADNE SNAGE	TC 9 PROMICANJE SOCIJALNE UKLJUČENOSTI, SUZBIJANJE SIROMAŠTVA I SVAKOG OBLIKA DISKRIMINACIJE	TC 10 ULAGANJE U OBRAZOVANJE, IZOBRAZBU I STRUKOVNO OSPOSOBLJAVAN JE ZA VJEŠTINE TE CJELOŽIVOTNO UČENJE	TC 11 JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA JAVNOPRAVNIH TIJELA I DIONIKA TE UČINKOVITA JAVNA UPRAVA
21 POLITIČKI SUSTAV										
2108 RAZVOJ CIVILNOG DRUŠTVA I SURADNJA S NEVLADINIM ORGANIZACIJAMA										Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva - udruge za razvoj zajednice Stvaranje poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva - osiguranje održive potpore projektima i programima udruga i drugih organizacija civilnog društva.
2109 ZAŠTITA PRAVA NACIONALNIH MANJINA										Potpore za programe ostvarivanja kulture autonomije nacionalnih manjina - sufinanciranje programa udruga i ustanova nacionalnih manjina kao poticaj ostvarivanju kulture autonomije u područjima: informiranja, izdavaštva, kulturnog amaterizma, kulturnih manifestacija. Programi za nacionalne manjine. Programi za Rome.

2111 PROMICANJE LJUDSKIH PRAVA											Provedba nacionalnog programa zaštite i promicanja ljudskih prava. Djelovanje nevladinih udruga u području zaštite, promicanja i poštivanja ljudskih prava.
22 FINANCIJSKI I FISKALNI SUSTAV											
2201 STRATEŠKO PLANIRANJE I KOORDINACIJA											Informiranje i obrazovanje o programima EU. Koordinacija pripreme nacionalnih strateških dokumenata.
2202 MAKROEKONOMSKO PLANIRANJE I ISTRAŽIVANJE		Uvođenje informatičke podrške za izradu brzih i pouzdanih makroekonomskih i fiskalnih analiza i projekcija.									
2203 UPRAVLJANJE SUSTAVOM JAVNIH FINANCIJA											Unaprjeđenje proračunskih procesa i sustava za upravljanje financijama proračunskih korisnika, fiskalnu konsolidaciju i učinkovito upravljanje javnim dugom, jačanje sustava unutarnjih financijskih kontrola i unutarnje revizije.
2207 DJELATNOST CARINSKOG I POREZNOG SUSTAVA		Informatizacija Carinske i Porezne uprave.									
24 ADMINISTRATIVNI POSLOVI I OPĆE USLUGE JAVNE UPRAVE											
2401 USTROJSTVO JAVNE UPRAVE											Unaprjeđenje javnog sektora uređenjem sustava agencija, zavoda, fondova i drugih pravnih osoba s javnim ovlastima. Programi Državne

											škole za javnu upravu.
2405 STATISTIČKE USLUGE		Informatizacija Državnog zavoda za statistiku.									Unaprjeđenje državne statistike, povećanje stupnja usklađenosti službene statistike sa statističkim standardima EU.
2408 INFORMATIZACIJA UPRAVE		Razvoj i standardizacija informatijske i komunikacijske infrastrukture, poboljšanje dostupnosti i kvalitete elektroničkih usluga i rješenja, unaprjeđenje sustava podrške za koordinaciju razvoja cjelovitih, integriranih usluga.									Unaprjeđenje sustava plaća u javnom sektoru
2411 SREDIŠNJA JAVNA NABAVA		Integralni informatički sustav javne nabave.									Objedinjavanje javne nabave.
2412 PRAVLJANJE I KONTROLA DRŽAVNOM IMOVINOM		Izrada informatijskog sustava upravljanja državnom imovinom na bazi središnjeg registara imovine u vlasništvu RH s dodacima.									
26 JAVNA SIGURNOST											
2601 JAVNI RED, SIGURNOST I UPRAVNI POSLOVI		Poboljšanje usluge građanima u upravnim stvarima koje se odnose na statuse građana - integracija baza podataka u informatijskom sustavu, pojednostavljiva nje postupaka registracija, osiguranje brzog									

		upisa podataka i izdavanja potrebnih uvjerenja i dokumenata.									
2602 UPRAVLJANJE DRŽAVNIM GRANICAMA		Izgradnja kapaciteta u sustavu Schengenske granice (korištenje najsvremenije informatičke i druge opreme za obavljanje granične kontrole).									
2603 ORGANIZIRANJE I PROVOĐENJE ZAŠTITE I SPAŠAVANJA					Izgradnja integriranog sustava zaštite i spašavanja. Unaprjeđenje vatrogasne djelatnosti. Program aktivnosti u provedbi posebnih mjera zaštite od požara.						
2604 PROTUMINSKO DJELOVANJE			Razminiranje.			Prikupljanje, obrada podataka i obilježavanje prostora zagađenih minsko-eksplozivnim sredstvima, vođenje evidencija o razminiranim prostorima, upozoravanje stanovništva o opasnosti od minsko-eksplozivnih sredstava. Razminiranje.					
2606 KORIŠTENJE ORUŽANIH SNAGA ZA POMOĆ CIVILNIM INSTITUCIJAMA I STANOVNIŠTVU						Protupožarna zaštita.			Hitan zračni medicinski prijevoz.		

28 PRAVOSUDE

2803 VOĐENJE SUDSKIH POSTUPAKA											Racionalizacija sudskih postupaka s ciljem smanjenja zaostataka sudskih predmeta.
2804 EDUKACIJA I INFORMIRANJE U PRAVOSUDNOM SUSTAVU											Aktivnosti Pravosudne akademije - programi usavršavanja i edukacije za edukacija za suce, državne odvjetnike, sudačke i Državno odvjetničke savjetnike.
2805 RACIONALIZACIJA MREŽE PRAVOSUDNIH TIJELA											Projekti adaptacije, rekonstrukcije i opremanja sudskih zgrada kako bi se ispunili uvjeti za fizičko spajanje sudova.
2806 IZGRADNJA, OBNOVA, ODRŽAVANJE I OPREMANJE ZGRADA											Ulaganja u izgradnju, obnovu, kupnju i održavanje zgrada pravosudnog i zatvorskog sustava, ulaganja u uređenje i opremanje pravosudnih i kaznenih tijela u cilju poboljšanja uvjeta rada.
2807 INFORMATIZACIJA, MODERNIZACIJA I ODRŽAVANJE INFORMACIJSKOG SUSTAVA		Informatizacija poslovnih procesa u pravosudnom sustavu - razvoj i održavanje pravosudnog informatijskog sustava.									

2808 POTPORA PRAVOSUDNOM SUSTAVU - ZAJAM IBRD											Racionalizacija mreže sudova i mreže državnih odvjetništava, ubrzanje i racionalizacija sudskih i državnih odvjetničkih postupaka, te posljedično smanjivanje zaostataka, jačanje transparentnosti u djelovanju sudova i državnih odvjetništava te jačanje antikoruptivnih mehanizama.
2810 SUZBIJANJE KORUPCIJE I ORGANIZIRANOG KRIMINALITETA											Sustav analitičkog praćenja organiziranog kriminaliteta.
2811 LJUDSKA PRAVA											Besplatna pravna pomoć.
2815 ZEMLJIŠNE KNJIGE		Reforma zemljišne administracije - projekt implementacije integriranog sustava zemljišne administracije.									Reforma zemljišne administracije - projekt implementacije integriranog sustava zemljišne administracije.
29 REGIONALNI RAZVOJ											
2901 POTICANJE REGIONALNE INFRASTRUKTURE I GOSPODARSTVA						Obnova, izgradnja, nadogradnja i rekonstrukcija komunalne i socijalne infrastrukture u JLS-ima - projekti vodoopskrbe i odvodnje (EIB, "Regionalni razvojni projekti", „Razvoj potpomognutih područja“).	Obnova, izgradnja, nadogradnja i rekonstrukcija komunalne i socijalne infrastrukture u JLS-ima - lokalne ceste (EIB, "Regionalni razvojni projekti", „Razvoj potpomognutih područja“).		Obnova, izgradnja, nadogradnja i rekonstrukcija komunalne i socijalne infrastrukture u JLS-ima - školski objekti i dječji vrtići (EIB, "Regionalni razvojni projekti", „Razvoj potpomognutih područja“).		Stvaranje zalihe kvalitetnih projekata i jačanje apsorpcijskih kapaciteta regionalne i lokalne razine za korištenje EU sredstava.

30 POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO, RIBARSTVO I LOVSTVO

3001 UPRAVLJANJE POLJOPRIVREDOM, RIBARSTVOM I RURALNIM RAZVOJEM		Poljoprivredno informatijski centar. Tržišno informatijski sustav u poljoprivredi.									
3002 POLJOPRIVREDA		Uspostava integriranog administrativnog kontrolnog sustava kao podrška u upravljanju potporama u poljoprivredi.	Poticanje poljoprivredne sustava kao putem izravnih plaćanja.								
3003 VETERINARSTVO I SIGURNOST HRANE		Središnji fitosanitarni i veterinarski informatijski sustav.				Zaštita poljoprivrednih kultura od štetnih organizama. Zdravstvena zaštita životinja.					
3004 RURALNI RAZVOJ			Ekološka poljoprivredna proizvodnja. Poticaji za proizvodnju na poljoprivrednim gospodarstvima i u subjektima uključenim u preradu poljoprivrednih proizvoda. Potpora poljoprivrednim gospodarstvima za držanje zaštićenih i izvornih pasmina domaćih životinja.								

3005 RIBARSTVO		Informatička podrška ribarstvenoj politici RH.	Poboljšanje tržišnih mehanizama za prodaju poljoprivredno prehrambenih i ribarskih proizvoda - uspostava odgovarajuće infrastrukture (ribarske luke, iskrcajna mjesta, itd.), uspostava adekvatnih i konkurentnih udruženja u ribarstvu, uspostava mjera tržišnih intervencija te informiranje potrošača.								
3006 GOSPODARENJE I ZAŠTITA ŠUMSKIH RESURSA, LOVIŠTA I DIVLJAČI					Mjere zaštite šumskih ekosustava.						
3007 SUSTAV NAVODNJAVANJA I ZAŠTITE OD ŠTETNOG DJELOVANJA VODA			Provedba Nacionalnog projekta navodnjavanja i gospodarenja poljoprivrednim zemljištem i vodama u RH, izgradnja sustava navodnjavanja, obnova i uređenje detaljnih melioracijskih građevina za odvodnju i navodnjavanje.								
31 PROMET, PROMETNA INFRASTRUKTURA I KOMUNIKACIJE											
3107 RAZVOJ TRŽIŠTA POŠTANSKIH USLUGA I ELEKTRONIČKIH KOMUNIKACIJA		Ulaganje u razvoj postojećih komunikacijskih mreža i izgradnju nove infrastrukture širokopojasnog pristupa, provedba projekata na regionalnoj i									

		lokalnoj razini.									
3109 SIGURNOST POMORSKOG PROMETA		Uspostava nadzora plovidbe i sustava radioveza za praćenje pomorskog prometa.					Opremanje lučkih kapetanija plovilima, vozilima, uređajima i ostalom opremom.				
3111 PLANIRANJE, IZGRADNJA, MODERNIZACIJA I UPRAVLJANJE KAPITALNIM OBJEKTIMA PROMETNE INFRASTRUKTURE							Provedba projekata u svrhu poboljšavanja prometne infrastrukture u sektorima željeznice, cesta i unutarnjih plovnih putova kroz razvoj prometnih mreža primarno na koridorima TEN-T.				Priprema projekata planiranih za sufinanciranje iz EU fondova.
3113 RAZVOJ SUSTAVA ZRAČNOG PROMETA							Osiguranje sigurnosno prometnih standarda u zračnim lukama RH. Razvoj infrastrukture zračnog prometa.				
3114 RAZVOJ SUSTAVA ŽELJEZNIČKOG PROMETA							Modernizacija željezničkih vozila.				
3115 RAZVOJ SUSTAVA PROMETA NA UNUTARNJIM VODNIM PUTOVIMA							Gradnja i modernizacija lučkih građevina i plovnih putova u unutarnjoj plovidbi.				
3116 RAZVOJ SUSTAVA POMORSKOG PROMETA, POMORSKOG DOBRA I LUKA, TE ZAŠTITA MORSKOG OKOLIŠA OD ONEČIŠĆENJA S POMORSKIH OBJEKATA			Modernizacija, obnova i izgradnja ribarske infrastrukture.				Sanacija i rekonstrukcija lučke infrastrukture, objekata podgradnje u lukama otvorenim za javni promet od županijskog i lokalnog značaja.				
Hrvatske ceste											
103 ULAGANJE U DRŽAVNE CESTE PO PROGRAMIMA											

104 PROGRAM ODRŽAVANJA I UPRAVLJANJA DRŽAVNIH CESTA											
32 GOSPODARSTVO											
3202 JAČANJE KONKURENTNOSTI MALOG I SREDNJEG PODUZETNIŠTVA		Središnji informacijski sustav malog gospodarstva. Obrtni registar.	Subvencije kamata za poduzetničke kredite. Razvoj poduzetničke infrastrukture i poslovnog okruženja. Provedba mjera za poticanje investicija malih i srednjih poduzetnika i obrtnika. "poduzetnički impuls". Ulaganje u fondove za gospodarsku suradnju. Jamstva za malo gospodarstvo. Poduzetnički portal.								
3203 RAZVOJ, UNAPRJEĐENJE KONKURENTNOSTI I RESTRUKTURIRANJE INDUSTRIJE	Potpore za ulaganje u opremu u cilju povećanja konkurentnosti prerađivačke industrije, inovacije u brodogradnji, unaprjeđenje proizvodnje u prerađivačkoj industriji usmjerenoj na korištenje inovacija.		Potpore za ulaganje u opremu u cilju povećanja konkurentnosti prerađivačke industrije, inovacije u brodogradnji, unaprjeđenje proizvodnje u prerađivačkoj industriji usmjerenoj na korištenje inovacija.								
3204 RAZVOJ ENERGETSKOG SUSTAVA I GOSPODARENJA MINERALNIM SIROVINAMA				Potpore za energetske učinkovitost i obnovljive izvore energije. Izradu analitičkih podloga i studija vezanih uz proizvodnju i korištenje biogoriva i biomase, obnovljivih							

				izvora energije. Poticaji za povlaštene proizvođače biogoriva.							
3208 POTICANJE RAZVOJA TURIZMA			Subvencioniranje kreditnih programa za razvoj malog gospodarstva u turizmu i razvoj seoskog turizma na ruralnim područjima Hrvatske, projekti razvoja novih proizvoda održivog turizma, razvoj turizma na turistički nerazvijenim područjima, razvoj kvalitete smještajnih kapaciteta, stvaranje cjelogodišnjih turističkih proizvoda i sadržaja, razvoja turističke infrastrukture i očuvanja turističke resursne osnove.						Subvencioniranje kreditnih programa za razvoj malog gospodarstva u turizmu i razvoj seoskog turizma na ruralnim područjima Hrvatske, projekti razvoja novih proizvoda održivog turizma, razvoj turizma na turistički nerazvijenim područjima, razvoj kvalitete smještajnih kapaciteta, stvaranje cjelogodišnjih turističkih proizvoda i sadržaja, razvoja turističke infrastrukture i očuvanja turističke resursne osnove.		
3210 KREDITNI I JAMSTVENI PROGRAMI U GOSPODARSTVU			Programi povlaštenog financiranja - subvencioniranje kamatnih stopa, programi kreditiranja poticanja izvoza, infrastrukture i gospodarskih djelatnosti te malog i srednjeg poduzetništva.								
3211 POTICANJE GOSPODARSKIH AKTIVNOSTI NA OTOCIMA I U PRIOBALJU									Potpore za zapošljavanje poslodavcima koji imaju sjedište i svoju djelatnost obavljaju na otocima.		

3215 RAZVOJ I STANDARDIZACIJA TRGOVINE I UNUTARNJEG TRŽIŠTA		Razvitak elektorničkog poslovanja.	Razvitak elektorničkog poslovanja.								
3216 JAČANJE KONKURENTNOSTI GOSPODARSTVA POTICANJEM INVESTICIJA I UČINKOVITIM KORIŠTENJEM EU SREDSTAVA			Provedba mjera za poticanje ulaganja.								
3220 RAZVOJ I ODRŽAVANJE NORMIZACIJSKOG SUSTAVA ZA RH		Razvoj informatičke baze normi.									
3223 PRIVLAČENJE INVESTICIJA I POVEĆANJE KONKURENTNOSTI			<p>Pružanje sustavne potpore realizaciji investicijskih projekata, proaktivno privlačenje investicija, provođenje investicijske politike, unaprjeđenje investicijskog okruženja, te promociju RH kao investicijske destinacije, stvaranje kvalitativne podloge za poboljšanje konkurentnosti, vođenje baze razvojnog potencijala, provođenje analiza po pitanju ključnih komponenti konkurentnosti, praćenje trendova u zemlji i svijetu po pitanju konkurentnosti i razvoja ključnih sektora, podršku izradi strateških dokumenata namijenjenih jačanju konkurentnosti.</p>								

33 TRŽIŠTE RADA I RADNI UVJETI

3301 AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA									Mjere aktivne politike tržišta rada.		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

34 ZAŠTITA I OČUVANJE PRIRODE I OKOLIŠA

3401 ZAŠTITA PRIRODE		Informacijski sustav zaštite prirode.				Studije, priprema projekata i sufinanciranje programa nacionalnih parkova i parkova prirode planirani Godišnjim programom zaštite, očuvanja, promicanja i korištenja te planova upravljanja nacionalnih parkova i parkova prirode. Sufinanciranje aktivnosti u svrhu zaštite i očuvanja zaštićenih područja (održavanje posjetiteljske infrastrukture, provedba monitoringa biljnih i životinjskih vrsta te staništa, protupožarna zaštita i sl.).					
3402 ZAŠTITA OKOLIŠA		Informacijski sustav zaštite okoliša.				Izrada i provedba dokumenata za poboljšanje upravljanja okolišem. Jačanje kapaciteta za provedbu strateške procjene utjecaja na okoliš na regionalnoj i lokalnoj razini. Praćenje stanja okoliša.					

3404 OBNOVA I RAZVITAK LOKALNE INFRASTRUKTURE I ZAŠTITA OKOLIŠA - MEIP						Izgradnja sustava zaštite voda i sustava za zbrinjavanje otpadnih voda - integralni projekt zaštite Kaštelanskog zaljeva, projekt pročišćavanja i odvodnje otpadnih voda grada Pule.					
3407 METEOROLOGIJA, HIDROLOGIJA I KAKVOĆA ZRAKA					Osiguranje odgovarajuće kvalitete i količine podataka o vremenu, klimi, stanju voda i kvaliteti zraka - državna infrastruktura za motrenja atmosfere, voda i kvalitete zraka.						
FZOEU											
101 PROGRAMI I PROJEKTI ZAŠTITE OKOLIŠA						x					
102 PROGRAMI I PROJEKTI ENERGETSKE UČINKOVITOSTI				x							
Hrvatske vode											
103 TEKUĆE TEHNIČKO I GOSP. ODRŽAVANJE VODOTOKOVA I VODNIH GRAĐEVINA						x					
104 PROGRAM INVESTICIJSKIH AKTIVNOSTI											
35 PROSTORNO UREĐENJE I UNAPREĐENJE STANOVANJA											
3501 RAZVOJ I UPRAVLJANJE PROSTORNIM UREĐENJEM		E-dozvola - aplikacija za izdavanje dozvola i drugih akata. Informacijski sustav prostornog uređenja.									

3502 REGULATIVA I NADZOR U GRADITELJSTVU				Energetska certifikacija zgrada. Izrada registara ovlaštenih osoba i pravilnika za provedbu projekata energetske učinkovitosti. Obnove postojećih zgrada koje postižu energetske karakteristike više od važećom regulativom propisanih.		Financiranje projekata za poticanje razvoja komunalnog gospodarstva i komunalnog standarda u gradovima i općinama.				
3504 POTICANJE STAMBENE GRADNJE				Energetska obnova zgrada javnog sektora. Poticanje mjera za poboljšanje energetske učinkovitosti.						
3505 IZMJERE I UPRAVLJANJE GEODETSKIM EVIDENCIJAMA		Održavanje katastra zemljišta i uspostava katastra nekretnina. Implementacija integriranog sustava zemljišne administracije.								Poboljšanje ažurnosti katastarskih i prostornih podataka.
3507 POTICANJE KOMUNALNE I DRUŠTVENE INFRASTRUKTURE NA OTOCIMA I U PRIOBALJU						Projekti izgradnje komunalne infrastrukture - vodoopskrbe i odvodnje.		Projekti izgradnje društvene infrastrukture - objekti za potrebe zdravstva i socijalne skrbi, škola, dječjih vrtića, kulturnih i sakralnih objekata.		
36 ZAŠTITA ZDRAVLJA										
3601 ZAŠTITA, OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA								Prevenција i rano otkrivanje bolesti.		

3602 INVESTICIJE U ZDRAVSTVENU INFRASTRUKTURU		Razvoj, implementacija i integracija postojećih informacijskih sustava u cjeloviti informacijski sustav zdravstva (e-zdravstvo) te aktivnosti nabave informatičke opreme, odnosno razvoja sustava e-Recept, e-Uputnica i e-Naručivanje.							Izgradnja, adaptacija, opremanje/obnavljanje medicinske - tehničke opreme u zdravstvenim ustanovama.		
3608 RADIOLOŠKA I NUKLEARNA SIGURNOST					Unapređenje sustava pripravnosti u rh. Unapređenje sustava praćenja radioaktivnosti u okolišu.						
37 OBRAZOVANJE											
3701 RAZVOJ ODGOJNO OBRAZOVNOG SUSTAVA										Primjena Hrvatskog kvalifikacijskog okvira. Izgradnja informacijsko-komunikacijske infrastrukture. Stručno usavršavanje odgojno-obrazovnih djelatnika u sustavu osnovnog i srednjeg školstva. Vrednovanje i samovrednovanje obrazovanja. Poticaji udrugama za izvaninstitucionalni odgoj i obrazovanje djece i mladih i provođenje programa obrazovanja nacionalnih manjina. Poticaj predškolskog	

										odgoja i predškole za Rome. Sufinanciranje udžbenika za učenike osnovnih i srednjih škola. Financiranje pomoćnika u nastavi za djecu s teškoćama u razvoju. Poticaji za mobilnost. Unaprijeđenje sustava strukovnog obrazovanja i obrazovanja odraslih.	
3702 PREDŠKOLSKI ODGOJ										Odgoj i naobrazba djece pripadnika nacionalnih manjina, djece s teškoćama u razvoju, djece u programima predškole, darovite djece. Stručna usavršavanja odgojno-obrazovnih radnika.	
3703 OSNOVNOŠKOLSKO OBRAZOVANJE										Odgoj i naobrazba učenika s teškoćama u razvoju. Razvoj osnovnoškolske infrastrukture. Razvoj kurikuluma.	

3704 SREDNJOŠKOLSKO OBRAZOVANJE										Razvoj kurikuluma za opće, strukovno i umjetničko obrazovanje. Razvoj sustava obrazovanja odraslih. Razvoj sustava osiguranja kvalitete. Razvoj srednjoškolske infrastrukture. Unaprijeđenje standarda učenika s posebnim potrebama.	
3705 VISOKO OBRAZOVANJE										Razvoj internog i vanjskog sustava osiguravanja kvalitete visokog obrazovanja. Razvoj nacionalnog informatičkog sustava u svrhu dobivanja kompletnih i vjerodostojnih statistika i izvješća o sustavu visokog obrazovanja i znanosti RH. Razvoj studijskih programa. Poboljšanje kvalitete nastavnog osoblja i njihovih kompetencija, procesa nastave, znanstvene djelatnosti i stručnih usluga. Praćenje tržišta rada radi poboljšanja mogućnosti zapošljavanja završenih studenata. Poticanje međunarodne suradnje. Provedba programa	

	opreme. Uspostavljanje znanstvenih centara izvrsnosti. Priprema projekata.										
3802 TEHNOLOGIJSKI RAZVITAK	Financiranje projekata kojima se osigurava početno financiranje novoosnovanih poduzeća ili početno financiranje razvoja novog proizvoda ili usluge u postojećim malim i srednjim poduzećima, primijenjenih istraživanja u području tehnologije, pokretanja, unaprjeđenja i razvoja infrastrukturnih institucija, transfera tehnologije, tržišno orijentiranih projekata različitih tehnologijskih područja.										
3803 RAZVOJ INFORMACIJSKOG DRUŠTVA		Primjena informacijske i komunikacijske tehnologije u sustavu socijalne skrbi.								Povezivanje svih hrvatskih akademskih i znanstvenih ustanova, te svih osnovnih i srednjih škola u zajedničku komunikacijsku mrežu, osiguranje napredne informacijske i komunikacijske infrastrukture za akademsku, istraživačku i obrazovnu zajednicu uključujući brzu i	

											sigurnu mrežu, raznovrsne sadržaje i usluge.
39 KULTURA, RELIGIJA I SPORT											
3903 MUZEJSKO-GALERIJSKA DJELATNOST		PROGRAMI MUZEJSKO GALERIJSKE DJELATNOSTI - veća dostupnost kulturne baštine u digitalnom okruženju.									
3907 OSTALE DJELATNOSTI KULTURE			Poduzetništvo u kulturi.								
3908 ZAŠTITA KULTURNIH DOBARA						Zaštita pokretnih i nepokretnih kulturnih dobara od umjetničkoga, povijesnoga, paleontološkoga, arheološkoga, antropološkog i znanstvenog značenja.					
3910 OČUVANJE KULTURNE BAŠTINE - SANACIJA OBJEKATA						Sanacija osječke tvrđe.					
40 SOCIJALNA SKRB											
4002 SKRB ZA SOCIJALNO OSJETLJIVE SKUPINE										Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga koje pružaju organizacije civilnog društva, financiranje pružanja institucionalnih i/ili izvaninstitucionalnih usluga djeci bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeci s poremećajima u ponašanju, osobama s tjelesnim i/intelektualnim oštećenjem, osobama s mentalnim oštećenjem, starijim i nemoćnim	

									osobama, žrtvama obiteljskog nasilja, te žrtvama trgovanja ljudima.		
4003 PODIZANJE KVALITETE I DOSTUPNOSTI SOCIJALNE SKRBI		Informatizacija sustava socijalne skrbi.							Poboljšanje infrastrukture u sustavu socijalne skrbi.		
4006 SOCIJALNO OSNAŽIVANJE OSOBA S INVALIDITETOM									Financiranje usluga osobnog asistenta osobama s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta.		
4007 SKRB ZA HRVATSKE BRANITELJE IZ DOMOVINSKOG RATA									Stambeno zbrinjavanje invalida iz domovinskog rata. Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih. Program psihosocijalne i zdravstvene pomoći sudionicima i stradalnicima domovinskog rata.		
4012 POBOLJŠANJE ŽIVOTNIH UVJETA STANOVNIŠTVA OTOKA I PRIOBALJA									Mjere korištenja besplatnog javnog otočnog cestovnog prijevoza. Subvencionira cijena vode na otocima.		
4014 STAMBENO ZBRINJAVANJE PROGNAZIKA, POVRATNIKA I IZBJEGLICA									Poboljšanje stambenih uvjeta u slabije razvijenim područjima - stambeno zbrinjavanje prognanika, povratnika, zbrinjavanje izbjeglica i		

										raseljenih obitelji (Regionalni programa stambenog zbrinjavanja), obnova i izgradnja u ratu oštećenih stambenih jedinica.		
41 MIROVINSKA SIGURNOST												
4101 PODRŠKA SUSTAVU MIROVINSKOG OSIGURANJA		<p>HZMO - unapređenje poslovanja primjenom modernih informatičkih rješenja.</p> <p>REGOS - Podrška sustavu mirovinske reformne unapređenjem poslovnih procesa i primjenom elektroničkog poslovanja.</p>										

Tablica 26: pregled odabranih TC u Programu europske teritorijalne suradnje

Tematski ciljevi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
HR-HU			Y		Y	Y				Y	Y
HR-IT	Y			Y	Y	Y	Y				
HR-SI						Y					Y
HR-BA-ME			Y		Y	Y		Y	Y		
HR-RS			Y		Y	Y		Y	Y		
SREDNJOEUROPSKA	Y			Y		Y	Y				
DUNAVSKA	Y				Y	Y					Y
MEDITERANSKA	Y			Y		Y					Y
JADRANSKO- JONSKA	Y					Y	Y				Y
INTERREG EUROPE	Y		Y	Y		Y					
ESPON										Y	
URBACT	Y			Y		Y		Y	Y		
INETRACT										Y	

Tablica 27: Područja komplementarnost između ESI fondova i EUSDR-a

STUPOVI I PODRUČJA DJELOVANJA	Prioritetno područje	OP KK	PRR mjere
Povezivanje Dunavske regije	Poboljšati mobilnost i multimodalnost a) Kopnenih plovni putova; b) cestovne, željezničke i zračne povezanosti	SC 7i1. Modernizacija ključne TEN- T kopneno plovne infrastrukture SC 7ii2 Razviti pametan, održiv i integrirani nisko-ugljični gradski javni prijevoz SC 7iii1 Nadograditi i unaprijediti željezničku mrežu u svrhu promjene vrste prijevoza SC 7b1 Unaprijeđena regionalna mobilnost i povezanost kroz unaprijeđenje	NA

		županijskih cestovnih putova i uklanjanje uskih grla	
	Promicanje korištenja održive energije	SC 4b1 Povećanje energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije u prerađivačkoj industriji SC 4b2 Povećanje energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije u privatnom sektoru (turizam i trgovina) SC 4c1 smanjenje potrošnje energije u zgradama javne namjene SC 4c2 smanjenje potrošnje energije u stambenim zgradama (obiteljske kuće i višestambene zgrade) SC 4c3 Unaprjeđenje učinkovitosti daljinskog grijanja u toplinarstvu	Pod mjera 4.2 Vrsta djelovanja 03 i 05: korištenje obnovljivih izvora energije M08 - ulaganje u razvoj šumskih područja i održivost šuma
	Promicanje kulture i turizma te međuljudskih odnosa	SC 6c1 Jačanje upravljanja i zaštite kulturnog naslijeđa za razvoj turizma i ostalih gospodarskih aktivnosti SC 6c2 povećanje privlačnosti i održivog korištenja prirodnog naslijeđa	Pod mjera 6.2 - Vrsta djelovanja 2: podupiranje ulaganja u uspostavu nepoljoprivrednih aktivnosti; 04: Razvoj nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima M07 – Osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 – podrška mehanizmu LEADER za lokani razvoj
Zaštita okoliša u Dunavskoj regiji	Uspostava i održavanje kvalitete voda	SC 6ii1 Unaprjeđenje kvalitete javnoopskrbnog sustava sa svrhom osiguranja kvalitete i sigurnosti opskrbe pitkom vodom SC 6ii2 Razvoj kanalizacijskog sustava i sakupljanja komunalnih otpadnih voda s ciljem unaprjeđenja stanja voda	Pod mjera 4.3 vrsta djelovanja 06: Upravljanje vodama

	Upravljanje okolišnim rizicima	<p>SC 5a1 Uspostava sustava za nadzor klimatskih promjena, predviđanja i planiranja mjera prilagodbe klimatskim promjenama</p> <p>SC 5b1 Povećanje kapaciteta i opremanje za upravljanje rizikom na nacionalnoj i regionalnoj razini</p>	<p>M05 – uspostava potencijala u poljoprivrednim proizvodnjama koje su pogođene prirodnim katastrofama i elementarnim nepogodama te uvođenje adekvatnih preventivnih radnji</p> <p>M17 – upravljanje rizikom</p>
	Očuvanje bioraznolikosti, krajolika i kvalitete zraka i tla	<p>SC 6iii1 unaprijeđeno znanje o stanju bioraznolikosti kao osnova za učinkovito upravljanje bioraznolikošću</p> <p>SC 6iii2 Unaprijeđen okvir za održivo upravljanje bioraznolikošću (poglavito mreža Natura 2000)</p> <p>SC 6iii3 Obnova i zaštita šuma i šumskih područja u zaštićenim i Natura 2020 područjima, uključujući razminiranje, zaštitu od požara i zaštitu vodnih resursa, održavanje i jačanje usluga eko sustava</p> <p>SC 6e2 Poboljšanje upravljanja kvalitetom zraka i sustava praćenja u skladu s Direktivom 2008/50 EC</p>	<p>Pod mjera 4.4 Vrsta djelovanja 08: unaprjeđenje infrastrukture šuma</p> <p>Pod mjera 4.4 Vrsta djelovanja 09 Neproductivne investicije povezane sa očuvanjem okoliša</p> <p>M08 – ulaganje u šumska područja i razvoj održivosti šuma</p> <p>M10 – Poljoprivredno- okolišna klima</p> <p>M11 – Organska poljoprivreda</p> <p>M13 – Plaćanja područjima suočena s prirodnim ili drugim specifičnim ograničenjima</p>

<p>Izgradnja prosperiteta u Dunavskoj regiji</p>	<p>Razviti društvo znanja kroz istraživanje, obrazovanje i informacijske tehnologije</p>	<p>SC 1a1 Povećana mogućnost za provođenje vrhunskih istraživanja u I&R&I i suradnje na nacionalnim i međunarodnim razinama SO 1a2 Centri znanstveno-istraživačke izvrsnosti SC 1a3 Istraživačke organizacije koje provode I&R&I projekte usmjerene prema potrebama gospodarstva SC 1b1 Povećane I&R&I aktivnosti poduzeća SC 1b2 povećane aktivnosti I&R poslovnog sektora R&D kroz stvaranje pogodnog inovacijskog okruženja SC 1b3 uvedene društvene promjene koje unapređuju kvalitetu života SC 2a1 razvoj NGN širokopojasne infrastrukture i područjima s nedovoljnim komercijalnim interesom za ulaganje u NGN širokopojasnu infrastrukturu, s maksimalnim povećanje društvenih i gospodarskih koristi SC 2c1 Povećanje korištenja IKT infrastrukture u komunikaciji između građana i javne uprave kroz uspostavu IKT koordinacijske strukture i <i>software</i> rješenja SC 10a1 Razviti digitalno zrele škole spremne za iskorištavanje potencijala IKT-a u obrazovanju i razvoj vještina 21. stoljeća potrebnih na tržištu rada SC 10a3 Povećanje značaja strukovnog obrazovanja poboljšanjem uvjeta za stjecanje praktičnih vještina u targetiranim sektorima strukovnog obrazovanja i strukovnog obrazovanja na razini visokog obrazovanja</p>	<p>M01 – Transfer znanja i informativne aktivnosti M02 – Usluge savjetovanja, upravljanja uzgajalištima i poljoprivrednim gospodarstvima M16 - Suradnja</p>
--	--	---	---

	Podupirati konkurentnost poduzeća, uključujući i razvoj klastera	SC 3a1 olakšan pristup financiranju za MSP, uključujući i start-upove SC 3a2 Pogodno okruženje za poduzetničko djelovanje SC 3d1 unaprjeđenje djelovanja i rasta MSP SC 3d2 unaprjeđenje inovativnosti MSP	M04 – Ulaganje u fizičku imovinu M05 – uspostava potencijala u poljoprivrednim proizvodnjama koje su pogođene prirodnim katastrofama i elementarnim nepogodama te uvođenje adekvatnih preventivnih radnji M06 – Razvoj poslovanja na poljoprivrednim gospodarstvima M09 – uspostava grupa i organizacija proizvođača M16 – Suradnja M17 – Upravljanje rizikom M18 – Financiranje nacionalnih izravnih plaćanja za Hrvatsku
	Ulagati u ljude i vještine	10a3 Povećanje značaja strukovnog obrazovanja poboljšanjem uvjeta za stjecanje praktičnih vještina u targetiranim sektorima na razini strukovnog obrazovanja i strukovnog obrazovanja na razini visokog obrazovanja	M01 - Transfer znanja i informativne aktivnosti
Jačanje Dunavske regije	Ojačati institucionalne kapacitete i suradnju	NA	NA
	Suradivati u svrhu promicanja sigurnosti i borbe protiv organiziranog kriminala	SC 6iii3 Obnova i zaštita šuma i šumskih područja u zaštićenim i Natura 2020 područjima, uključujući razminiranje, zaštitu od požara i zaštitu vodnih resursa, održavanje i jačanje usluga eko sustava	NA

Tablica 28: Područja komplementarnost između ESI fondova i EUSAIR-a

STUP	TEMA	POTENCIJALNE RADNJE	OP CC	RDP	
PLAVI RAST	PLAVE TEHNOLOGIJE	I&R&I platforma zelenoj mobilnosti na moru, dubokomorski resursi, biosigurnost i biotehnologije	SC SC 1a3 Istraživačke organizacije koje provode I&R&I projekte usmjerene prema potrebama gospodarstva	NA	
		Razvoj makroregionalnog klastera	SC 1b2 povećane I&R&I aktivnosti poslovnog sektora kroz stvaranje povoljnog inovacijskog okruženja	NA	
		Mobilnost istraživača	NA	NA	
		Unaprjeđenje pristupa financiranju i promicanje start-upova	SC 3a1 Olakšan pristup financiranju za MSP, uključujući i start-upove	NA	
	RIBARSTVO I AKVAKULTURA	Znanstvena suradnja na ribarstvu i ribljim stokovima	NA	NA	
		Održivo upravljanje ribarstvom	NA	NA	
		Usklađivanje s EU i zajedničkim standardima i praksama i	NA	NA	
		Diversifikacija i profitabilnost ribarstva i akvakulture	NA	NA	
		Platforma za I&R za morsku hranu	SC 1b2 povećane I&R&I aktivnosti poslovnog sektora kroz stvaranje povoljnog inovacijskog okruženja	NA	
		Razvoj vještina	NA	NA	
		Promocija morskih proizvoda	NA	NA	
	UPRAVLJANJE MOREM I POMORSTVOM I USLUGE	Upravljanje pomorskim prostorom	NA	NA	
		Institucionalni kapaciteti za standardiziranje standarda i propisa	NA	NA	
		Dijeljenje podataka i znanja	NA	NA	
		Pomorske vještine	NA	NA	
		Uključenost i osviještenost građana i poslovnog sektora	NA	NA	
	POVEZIVANJE REGIJE	MORSKI PRIJEVOZ	Povezivanje lučkih aktivnosti/usluga u klaster kroz regiju	NA	NA

		Unaprjeđivanje i harmonizacija praćenja i upravljanja prometom	NA	NA
		Razvoj luka, optimiziranje lučkih sučelja, infrastrukture i procedura	SC 7c1 unaprijeđena teritorijalna povezanost, kohezija i pristup otocima	NA
	INTERMODALNA POVEZANOST SA ZALEĐEM	Razvoj sveobuhvatne mreže Zapadni Balkan	SC 7b1 Poboljšana regionalna mobilnost i povezanost kroz unaprjeđivanje regionalnih cesta i uklanjanja uskih grla SO 7iii1 Nadograđivanje i poboljšanje željezničke mreže u svrhu promicanja promjene oblika prijevoza	NA
		Unaprijediti dostupnost obalnog područja i otoka	SC 7c1 unaprijeđena teritorijalna povezanost, kohezija i pristup otocima	NA
		Razvoj autocesta na moru	NA	NA
		Reforma željeznica	SC 7iii1 Nadograđivanje i poboljšanje željezničke mreže u svrhu promicanja promjene oblika prijevoza	NA
		Razvoj zračnog prijevoza	SC 7ii3 unaprijeđen pristup Dubrovniku zračnim prijevozom	NA
		olakšati prekograničnosti	NA	NA
		ENERGETSKA MREŽA	prekogranična povezanost električne energije	NA
	Plinovodi		NA	NA
	Poduprijeti uspostavu funkcionalnog tržišta električne energije		NA	NA
	Ukloniti zapreke prekograničnim investicijama		NA	NA
KVALITETA OKOLIŠA	POMORSKI OKOLIŠ	Povećati znanje o moru	SC 6iii1 Unaprijeđeno znanje o stanju bioraznolikosti kao osnove za učinkovito upravljanje bioraznolikošću SC 6iii2 Unaprijeđen okvir za održivo upravljanje bioraznolikošću (poglavito mreža Natura 2000)	NA

	Poboljšati mrežu Zaštićenih pomorskih područja	SC 6c1 poboljšati zaštitu i upravljanje kulturnim nasljeđem za razvoj turizma i ostalih gospodarskih aktivnosti SC 6iii1 Unaprijeđeno znanje o stanju bioraznolikosti kao osnove za učinkovito upravljanje bioraznolikošću SC 6iii2 Unaprijeđen okvir za održivo upravljanje bioraznolikošću (poglavito mreža Natura 2000)	NA
	Razmjena najboljih praksi među upravljačkim tijelima Zaštićenog pomorskog područja	SC 6iii1 Unaprijeđeno znanje o stanju bioraznolikosti kao osnove za učinkovito upravljanje bioraznolikošću SC 6iii2 Unaprijeđen okvir za održivo upravljanje bioraznolikošću (poglavito mreža Natura 2000)	NA
	Provesti pomorsko prostorno planiranje i integrirano upravljanje obalnim područjem	SC 6iii1 Unaprijeđeno znanje o stanju bioraznolikosti kao osnove za učinkovito upravljanje bioraznolikošću SC 6iii2 Unaprijeđen okvir za održivo upravljanje bioraznolikošću (poglavito mreža Natura 2000)	NA
	Provesti pristup životnog ciklusa morskih otpadaka	SC 6i1 Smanjenje stvaranja te povećanje recikliranja, ponove uporabe i obnavljanja otpada	NA
	Podržati programe čišćenja	SC 6i1 Smanjenje stvaranja te povećanje recikliranja, ponove uporabe i obnavljanja otpada	NA
	Nacrt i provođenje zajedničkog plana nepredviđenih situacija	SC 5b1 Povećanje kapaciteta i opremanje za upravljanje rizikom na nacionalnoj i regionalnoj razini	NA
	Identifikacija vrućih točaka	SC 6i2 Uspostava integriranog upravljanja sustavom otpada i smanjenje rizika povezanih sa smećem s ciljem smanjenja količine otpada na odlagalištima	NA

		Osigurati prioritizaciju ulaganja kako bi se odrazio doprinos smanjenju zagađenja mora	SC 6i1 Smanjenje stvaranja te povećanje recikliranja, ponove uporabe i obnavljanja otpada SC 6ii2 Razvoj kanalizacijskog sustava i sakupljanja komunalnih otpadnih voda s ciljem unaprjeđenja stanja voda	NA	
		Adresirati difuzne izvore	NA	NA	
	TRANSNACIONALNA KOPNENA STANIŠTA I BIORAZNOLIKOST	Razvoj zajedničkih planova upravljanja prekograničnim staništima i ekosustavima	SC 6i1 Unaprijeđeno znanje o stanju bioraznolikosti kao osnove za učinkovito upravljanje bioraznolikošću	NA	
		Zajednički planovi upravljanja za velike mesojede i aktivnosti za podizanje svijesti	SC 6i1 Unaprijeđeno znanje o stanju bioraznolikosti kao osnove za učinkovito upravljanje bioraznolikošću	NA	
		Usklađivanje i provođenje nacionalnih zakona	SC 6iii2 6 Unaprijeđen okvir za održivo upravljanje bioraznolikošću (poglavito mreža Natura 2000)	NA	
		Zaštita i obnova obalnih močvarnih područja i krških područja	SC 6iii2 Unaprijeđen okvir za održivo upravljanje bioraznolikošću (poglavito mreža Natura 2000)	M10 – Poljoprivreda- okoliš- klima M11 – Organska uzgajališta M13 – Plaćanja područjima suočenim s prirodnim i drugim posebnim ograničenjima	
		Aktivnosti podizanja svijesti o provođenju i financijskom aspektu ekološko prihvatljivim praksama u uzgajanju.	NA	M10 - Poljoprivreda- okoliš- klima M01 - Transfer znanja i informativne aktivnosti M02 - Usluge savjetovanja, upravljanjem uzgajalištima i poljoprivrednim gospodarstvima	
	ODRŽIVI TURIZAM	RAZNOLIKA TURISTIČKA PONUDA	Izgradnja branda Jadransko- jonskih turističkih proizvoda/usluga	SC 3a2 Pogodno okruženje za poduzetničko djelovanje- potencijalno	M19 - podrška mehanizmu LEADER za lokani razvoj- potencijalno
			Inicijativa za unaprjeđenje kvalitete održive turističke ponude	SC 3d1 Unaprijeđenje djelovanja i rasta MSP	Pod mjera 6.2 - Vrsta djelovanja 2: Podupiranje ulaganja u uspostavu nepoljoprivrednih aktivnosti; 04: Razvoj nepoljoprivrednih aktivnosti u

			ruralnim područjima M07 - Osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 - Podrška mehanizmu LEADER za lokani razvoj- potencijalno
	Diversifikacija sektora kružnih putovanja i nautičkog sektora i poboljšanje sektora jedrenja	SC 3d1 Unaprjeđenje djelovanja i rasta MSP- potencijalno	NA
	Održiva R&D platforma u turizmu za nove proizvode i usluge	SC 3d1 Unaprjeđenje djelovanja i rasta MSP	NA
	Održive i tematske turističke rute	SC 3a2 Pogodno okruženje za poduzetničko djelovanje- potencijalno SC 6c2 povećanje privlačnosti i održivog korištenja prirodnog naslijeđa	M07 - Osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 - Podrška mehanizmu LEADER za lokani razvoj
	Njegovanje Jadransko- jonskog kulturnog naslijeđa	SC 6c1 Jačanje upravljanja i zaštite kulturnog naslijeđa za razvoj turizma i ostalih gospodarskih aktivnosti	M07 - Osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 - Podrška mehanizmu LEADER za lokani razvoj
	Unaprjeđenje dostupnosti Jadransko- jonskih turističkih proizvoda/usluga	SC 3a1 olakšan pristup financiranju za MSP, uključujući i start-upove	Pod mjera 6.2 - Vrsta djelovanja 2: Podupiranje ulaganja u uspostavu nepoljoprivrednih aktivnosti; 04: Razvoj nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima
	Unaprijediti Jadransko- jonske turističke proizvode	SC 3d1 Unaprjeđenje djelovanja i rasta MSP	Pod mjera 6.2 - Vrsta djelovanja 04: Razvoj nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima
ODRŽIVO I ODGOVORNO UPRAVLJANJE U TURIZMU	Mreža održivih poslova i klastera u turizmu	SC 3d1 Unaprjeđenje djelovanja i rasta MSP	M19 - Podrška mehanizmu LEADER za lokalni razvoj- potencijalno
	Olakšavanje pristupa financiranju za nove inovativne start-upove u turizmu	SC 3a1 olakšan pristup financiranju za MSP, uključujući i start-upove	Pod mjera 6.2 - Vrsta djelovanja 2: Podupiranje ulaganja u uspostavu nepoljoprivrednih

			aktivnosti; 04: Razvoj nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima
	Promocija Regije na svjetskim tržištima	SC 3a2 Pogodno okruženje za poduzetničko djelovanje	M19 - Podrška mehanizmu LEADER za lokalni razvoj- potencijalno
	Proširenje turističke sezone na cijelu godinu	SC 3a1 olakšan pristup financiranju za MSP, uključujući i start-upove SC 3d1 Unaprjeđenje djelovanja i rasta MSP SC 6c1 Jačanje upravljanja i zaštite kulturnog naslijeđa za razvoj turizma i ostalih gospodarskih aktivnosti SC 6c2 povećanje privlačnosti i održivog korištenja prirodnog naslijeđa	Pod mjera 6.2 - Vrsta djelovanja 2: Podupiranje ulaganja u uspostavu nepoljoprivrednih aktivnosti; 04: Razvoj nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima M07 - Osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 - Podrška mehanizmu LEADER za lokalni razvoj- potencijalno
	Strukovno usavršavanje te poduzetničke vještine u turizmu	SC 3a2 Pogodno okruženje za poduzetničko djelovanje	NA
	Jadransko- jonska suradnja s ciljem olakšavanja kretanja turista	SC 3a2 Pogodno okruženje za poduzetničko djelovanje – potencijalno	M19 - Podrška mehanizmu LEADER za lokalni razvoj- potencijalno
	Jadransko- jonsko djelovanje za održiviji i odgovorniji turizam	SC 3a2 Pogodno okruženje za poduzetničko djelovanje- potencijalno	M19 - Podrška mehanizmu LEADER za lokalni razvoj- potencijalno

PRILOG 2. REFERENCE

1. <http://www.antikorupcija.hr/Default.aspx?sec=502>
2. Lejour et al. 2008. Economic Effects of the Lisbon Target on Croatia.
3. Prema podacima citiranim u Erawatch Country Reports 2012: Croatia, u 2011 investicije privatnog sektora u R&D iznosile su 30 eura per capita, dok je prosjek EU-27 gotovo 10 puta veći (tj. 318.3 Eura per capita)
4. Prema analizama Svjetske Banke, od 3407 proizvoda (na razini HD- 6) koje je Hrvatska izvezla u 2012, samo četiri su bile vodeće u rastućim sektorima. Ovi proizvodi su: " lijekovi i ostali antibiotici, za maloprodaju", "trska šećerne repe", "proizvodi od kože ili koji sadrže kožu" i " revolveri i pištolji". Oni su imali pozitivnu stopu rasta u svjetskom uvozu u periodu od 2008-2012 povezanih s porastom udjela hrvatskog izvoza u svjetskom izvozu u istom periodu.
5. Narodne novine (NN) 123/03, 105/04, 174/04, 2/07 – Odluka Ustavnog suda, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13 i 139/13
6. NN 117/01, 45/09, 92/10, 78/12
7. NN 45/09
8. Prema Hrvatskom zavodu za statistiku (DZS) i Financijskoj agenciji (FINA)
9. Prema Strategiji razvoja poduzetništva 2013-2020.
10. Doing Business 2014 podaci za Hrvatsku; dostupni na: http://www.doingbusiness.org/data/exploreeconomies/croatia/~/_media/giawb/doing%20business/documents/profiles/country/HRV.pdf?ver=2
11. Prema „2012 Flash Eurobarometer on Entrepreneurship“ u Hrvatskoj, 54% ispitanika odgovorilo je da su nakloni/ žele biti poduzetnici (EU prosjek 37%), što je značajan porast usporedivši s 2009 kada je 43% hrvatskih građana (EU 45%) izrazilo želju za samozapošljavanjem, ali samo 18% misli kako je samozapošljavanje izvedivo (EU 30%), tvrdeći da trenutačna ekonomska klima nije pogodna za pokretanje vlastitog posla; (http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/facts-figures-analysis/eurobarometer/index_en.htm)
12. CEE Investment Climate Survey 2012, dostupno na: http://tschechien.ahk.de/fileadmin/ahk_tschechien/Presse/PM_2012/CEE_Investment_Climate_Survey_2012.pdf
13. Izvor: DZS
14. Izvor: Hrvatska narodna banka i DZS
15. Izvor: Regionalni indeks konkurentnosti Hrvatske 2010 studija.
16. Prema Broadband coverage in Europe Study 2012.
17. Izvor: Eurostat's information society statistics
18. Prema eGOVERNMENT Country Factsheet data, 2012.
19. Izvor: Eurostat's information society statistics
20. Izvor: Eurostat's information society statistics
21. Izvor: Energija u Hrvatskoj 2012, Tablica 2.11.1
22. Izvor: Eurostat (code: tsdec360)
23. Izvor: Eurostat (code: tsdcc310)
24. Izvor: Energija u Hrvatskoj 2012, Tablica 2.11.1
25. Treći NEEAP, Tablica 3-1
26. Energija u Hrvatskoj 2012, stranica 223
27. Podaci na ODEX-u preuzeti iz Energija u Hrvatskoj 2012, poglavlje 9, stranica 211
28. Izvor: Eurostat (code: t2020_31)
29. Nacionalni akcijski plan za obnovljive izvore energije , Tablica 3
30. Nacionalni akcijski plan za obnovljive izvore energije, Tablica 10a
31. Nacrtr izvješća iz prosinca 2013 bilježi sljedeće podatke za Hrvatsku: a) porast temperature s najvišim porastom u prosječnoj maksimalnoj temperaturi (0.3-0.4 °C 10-godišnjem periodu) nakon čega slijedi porast u prosječnoj i prosječnim minimalnim temperaturama (0.2-0.3°C u 10-godišnjem periodu); ovaj porast pogađa više kontinentalni nego obalni dio Hrvatske; b) češći periodi ekstremne vrućine i hladnoće s povećanom dužinom vrućih perioda za 4-6 dana dok se dužina hladnih perioda povećala za 2 dana bez značajnih regionalnih razlika; c) promjene u razini padalina s porastom od 2%-7% (u 10-godišnjem periodu), poglavito u planinskim i

- obalnim dijelovima i d) ritam suhih i kišnih perioda s najvećom promjenom u terminima porasta suhih perioda (u prosjeku 5-10 dana u 10-godišnjem periodu) u jeseni.
32. Izvor: Ministarstvo financija
 33. Ovi rizici prepoznati su kao prioritet također i u nacionalnom dokumentu: "Procjena Procjena ugroženosti Republike Hrvatske od prirodnih i tehničko-tehnoloških katastrofa i velikih nesreća", Državna uprava za zaštitu i spašavanje, 2013
 34. Informacije o poplavama i navodnjavanjima preuzeta su Strategije upravljanja vodama
 35. Agencija za zaštitu okoliša „Okoliš na dlanu I – 2013“
 36. Izvor: Eurostat (code: tsdpc_240) Data for 2012
 37. Izvješće o gospodarenju otpadom općina 2012, Agencija za zaštitu okoliša
 38. Hrvatska: Operativni program Okoliš 2007-2013
 39. Svi podaci o gospodarenju otpadom preuzeti su s AZO „Općinski otpad i odlagališta otpada“, Rujan 2012 (ukoliko nije drugačije navedeno)
 40. Plan provedbe Direktive o vodama
 41. Plan provedbe Direktive o vodama
 42. Odabrani pokazatelji stanja okoliša u RH, Agencija za zaštitu okoliša, 2012
 43. Opis utjecaja poljoprivrede na prirodu, bioraznolikosti i okoliš u cijelosti naznačeno je u Poglavlju 1.
 44. <http://www.dzpp.hr/vrste/crveni-popis-biljaka-i-zivotinja-rh/crveni-popis-biljaka-i-zivotinja-republike-hrvatske-146.html>
 45. Registar zaštićenih područja, MENP (prosinac 2013)
 46. Zakon o zaštiti prirode definira 9 kategorije prostorne zaštite: strogi rezervat, nacionalni park, posebni rezervat, park prirode, regionalni park, spomenik prirode, značajni krajobraz, park-šuma, spomenik parkovne arhitekture.
 47. www.natura2000.hr
 48. Strategija zaštite, očuvanja i održivog gospodarskog korištenja kulturne baštine Republike Hrvatske za razdoblje 2011.–2015., Ministarstvo kulture, 2011
 49. Trenutačno kulturni turizam zauzima 8% u ukupnim aktivnostima turizma (Izvor: Strategija zaštite, očuvanja i održivog gospodarskog korištenja kulturne baštine Republike Hrvatske) dok slični podaci nisu dostupni za prirodno naslijeđe. Međutim, Strategija razvoja turizma iz 2013 naglašava da je postojeći kapacitet izrazito malo iskorišten.
 50. Strategija upravljanja državnom imovinom 2007-2013.
 51. 62 km na 100,000 stanovnika, naspram 42 km na 100,000 stanovnika u EU-27
 52. Hrvatska mreža željeznica sastoji se od ukupno 2,722 km pruga od čega 254 km (9.3%) su duple pruge i 2,468 (90.7%) km su u jednom smjeru; 985 km je elektrificirano.
 53. Izvor: Eurostat
 54. Izvor: Hrvatski zavod za statistiku, 2011
 55. Podaci su prikupljeni iz cestovne baze podataka Hrvatskih cesta d.o.o. i usklađeni s međunarodnim indeksom neravnina IRI
 56. Ukupna gustoća mreže je 14 km na 1,000 km²
 57. Izvor: Eurostat (code: tsdec450)
 58. Izvor: Eurostat (code: tsdec420)
 59. Izvor: Eurostat (code: tsdsc3030)
 60. Izračunato na temelju podataka s Eurostata, <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/submitViewTableAction.do>
 61. HZZ, Godišnjak 2012, http://www.hzz.hr/UserDocslmages/HZZ_GODISNJAK_2012.pdf
 62. Ugrožene skupine u Hrvatskoj su definirane u Strategiji borbe protiv siromaštva i društvene isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.). Detaljan popis ovih skupina naveden je u OP- u Učinkoviti ljudski resursi
 63. Izvor: Eurostat (code: tsdec460)
 64. Izvor: Eurostat (code: yth_empl_100)
 65. Izvor: Eurostat
 66. Schneider, F. (2013). The shadow economy in Europe 2013: Visa Europe)
 67. Special Eurobarometer 402, UNDECLARED WORK IN THE EUROPEAN UNION REPORT, March 2014.

68. Izvor: Eurostat (code: tsdec420)
69. Izračunato na temelju podataka s Eurostata, http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=lfso_10fposorg&lang=en
70. [http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2014/148_sjednica_vlade_republike_hrvatske/148_3/\(view_online\)/1%23document-preview](http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2014/148_sjednica_vlade_republike_hrvatske/148_3/(view_online)/1%23document-preview)
71. http://www.undp.hr/upload/file/206/103164/FILENAME/Socijalne_usluge_po_zupanijama_i_prilozi.pdf
72. http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/reforma_sustava_socijalne_skrbi
73. Očekuje se da će biti završeno do kraja 2014.
74. Pogledati pod naslovom Specifični teritorijalni izazovi
75. Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12) razlikuje diskriminaciju po 17 osnova
76. Zajednički regionalni program o trajnim rješenjima za izbjeglice i interno raseljene osobe: Okvirni Program, studeni 2011. Izvješće o studiji izvedivosti: Hrvatska (rujan 2013).
77. Ukupni izdaci za zdravstvo zbroj su javnih i privatnih izdataka za zdravstvo
78. Izvor: Svjetska banka
79. Izvor: Svjetska banka
80. Izvor: Hrvatski institut za javno zdravstvo
81. Izvor: Hrvatski institut za javno zdravstvo Izvor: Hrvatski zavod za javno zdravstvo
82. PISA (2012)
83. Izvor: Eurostat
84. Tesla u školi, 2008; ICTedu, 2011; Survey of Schools: ICT in Education - A study prepared for the European Commission 2013
85. Izvor: Eurostat
86. Eurydice Report, National Student Fee and Support Systems, 2011/12
87. Istraživanje o obrazovnim i radnim karijerama mladih u Hrvatskoj, 2008. http://www.undp.hr/upload/file/231/115824/FILENAME/Nakon_skole_web.pdf
88. Socijalna uključivost visokog obrazovanja u Hrvatskoj: analiza stanja (<http://www.iro.hr/hr/publikacije/socijalna-ukljucivost-visokog-obrazovanja-2014/>)
89. Istraživanje o obrazovnim i radnim karijerama mladih u Hrvatskoj, 2008. http://www.undp.hr/upload/file/231/115824/FILENAME/Nakon_skole_web.pdf
90. Izvor: Eurostat
91. Organizacijska struktura Ministarstva pravosuđa složenija je od ostalih ministarstava, jer standardna struktura upravnih organizacija i srodnih unutarnjih ustrojstvenih jedinica, uključuju kaznene organe, kao što su zatvori, kaznionice, odgojne ustanove i centrima i djeluje u čitavom pravosudnom sustavu. Sastoji se od sudova, Ureda državnog odvjetnika, Pravosudne akademije, Državnog sudbenog vijeća i Vijeća državnih odvjetnika. Ministarstvo pravosuđa odgovorno je za funkcioniranje pravosudnog sustava u cjelini – organizacijski i zakonodavni dio.
92. 18 općinskih sudova (od kojih 15 imaju kaznenu nadležnost), 15 prekršajnih sudova, 15 općinskih državnih odvjetništava. U općinskim i prekršajnim sudovima te uredima državnog odvjetništva radi ukupno 7.671 zaposlenik, od kojih su 1649 pravosudni dužnosnici.
93. Izvor: Državni zavod za statistiku
94. Istraživanje Državnog zavoda za statistiku za 2010 (FSS)
95. Izvor: CI-17; Dodatak br. 2 - Tablica 1
96. Izvor: Državni zavod za statistiku
97. Izvor: Državni zavod za statistiku
98. Izvor: Državni zavod za statistiku
99. Informacije za poplava i navodnjavanja preuzeti su iz Strategije upravljanja vodama
100. Izvor: Hrvatski centar za razminiranje, 1.siječnja 2014.
101. Izvor: Državni zavod za statistiku
102. Izvor: CI-23; Dodatak - Tablica 3
103. Inventura stakleničkih plinova (NIR 2103), u izdanju Agencije za zaštitu okoliša
104. Odabrani pokazatelji ekološke situacije u Republici Hrvatskoj; CEA 2012.
105. Struktura poduzeća, prosječno u razdoblju 2008. - 2010.; izvor: HZS, obrada: Hrvatska gospodarska komora, Sektor za poljoprivredu, prehrambenu industriju i šumarstvo, 2012.
106. Eurostat (code: sbs_na_ind_r2)
107. Važnost određenih proizvodnih sektora u prehrambenoj industriji, prosječno u razdoblju 2008. - 2010.; izvor: HZS, obrada: Hrvatska gospodarska komora, Sektor za poljoprivredu, prehrambenu industriju i šumarstvo, 2012.
108. www.fsc.hr
109. Procjena prema uredbi o upravljanju šumama, NN br. 111/06 i 141/08.

110. Prostorni plan upravljanja šumama Republike Hrvatske 2006.-2015. (345.445 ha ili 60% šuma u privatnom vlasništvu ne posjeduje prostorne planove upravljanja šumama)
111. Evidencija šumskih požara (80% šumskih požara izbija u krškom području Republike Hrvatske, u kojemu se prosječno 9.000 ha spali na godišnjoj razini).
112. NN 130/09
113. Hrvatski zavod za statistiku (7% ukupne trgovine u Republici Hrvatskoj, trećina ukupnog broja zaposlenih u prerađivačkoj industriji, EUR 186 milijuna ili 0,4% udjela u BDP-u 2009.)
114. Izvor: Državni zavod za statistiku (1.331)
115. Izvor: Državni zavod za statistiku
116. Izvor: Ministarstvo poljoprivrede (MPS), Sektor poljoprivrede (SP)
117. Izvor: MPS, SP
118. Izvor: MPS, SP
119. Izvor: MPS, SP
120. Izvor: Eurostat
121. Izvor: Eurostat
122. S ciljem pružanja odgovarajuće razine potpore na regionalnim i lokalnim nedovoljno razvijenim jedinicama, u 2009. Hrvatska uvodi jedinstven sustav procjene, klasifikacije i praćenja jedinica samouprave prema stupnju razvijenosti. Sustav se temelji na izračunu kompozitnog pokazatelja – indeksa razvoja, koji se sastoji od osnovnih socio-ekonomskih pokazatelja, uključujući i stope nezaposlenosti, dohodak po stanovniku, vlastite izvore prihoda po stanovniku u županijskim/lokalnim jedinicama, promjena u rastu broja stanovnika i obrazovnoj razini.
123. Grad Zagreb, s vlastitim izvorom prihoda od HRK 4,7 milijardi, ne može se uspoređivati s lokalnim i regionalnim jedinicama, zbog svojeg specifičnog statusa.
124. Bez prihoda od prodaje nefinancijske imovine.
125. Broj se odnosi na jedinice samouprave u kojima je smješten grad (broj stanovnika u 2011.)
126. <http://www.azo.hr/OdabraniPokazateljiStanjaOkolisa01> www.uniri.hr
127. <http://www.zavod.pgz.hr/docs/zzpuHR/documents/291/1.0/Original.pdf>
128. Starenje populacije je značajno u aglomeracijama kao i u ostalim dijelovima Hrvatske (Dodatak II)
129. Statistika za poljoprivredu, šumarstvo i ribarstvo; Eurostat Pocketbooks, izdanje 2013.
130. 132.744, ako se uključi i poluotok Pelješac.
131. Šipan, Koločep, Lopud, Prvić, Unije, Susak i Ilovik
132. <http://eskills.hr/wp-content/uploads/2014/05/Industrijska-strategija-RH-2014-2020.pdf>
133. <http://www.mppi.hr/UserDocsImages/VRH-Strategija-sirokopojasni-pristup2011.pdf>
134. <http://www.mppi.hr/default.aspx?id=10457>
135. <http://www.minpo.hr/UserDocsImages/Strategy-HR-Final.pdf>
136. http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2009_10_130_3192.html
137. <http://www.voda.hr/001-569>
138. NN 85/2007, 126/2010 i 31/2011
139. <http://www.mint.hr/default.aspx?id=7973>
140. <http://www.minpo.hr/default.aspx?id=840>
141. http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020
142. <http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/298398.html>
143. <http://www.ured-ravnopravnost.hr/site/vijesti/90-vijesti-kat/981-vlada-donijela-nacionalnu-strategiju-za-ukljuivanje-roma-za-razdoblje-od-2013-do-2020-godine-na-dananjoj-sjednici-vlada-republike-hrvatske-donijela-je-nacionalnu-strategiju-za-ukljuivanje-roma-za-razdoblje-od-2013-do-2020-godine-strategija-je-.html>
144. http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva
145. <http://www.uzuvrh.hr/stranica.aspx?pagelD=202>
146. Dominique Foray, Katedra za ekonomiju i menadžment inovacija, EPFL Švicarska, Policy Brief NO 8, Agenda za pametnu specijalizaciju i Novu industrijsku politiku. Profesor Dominique Foray je vodeći svjetski stručnjak za ekonomiju znanja i smatran je ocem koncepta pametne specijalizacije.
147. OJ C 25/2013
148. Projekti gdje je energetska učinkovitost primarni cilj ulaganja bit će podržana kroz TO 4.
149. http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_06_67_1276.html
150. http://ec.europa.eu/regional_policy/what/future/pdf/preparation/da_code%20of%20conduct_en.pdf
151. NN 102/12
152. <http://www.mrrfeu.hr/default.aspx?id=1885>
153. <http://www.mrrfeu.hr/default.aspx?id=1592>

154. <http://www.mrrfeu.hr/default.aspx?id=1528>
155. NN 80/13
156. Sredstva rezervi za razminiranje je instrument uređen Ugovorom o pristupanju iz 2011. za razdoblje od deset godina nakon pristupanja Uniji. Razminiranje poljoprivrednog zemljišta na temelju ove vrste operacija i dodjela prava na sredstava za plaćanje iz posebnih rezervi za zemljište koje je razminirano i vraćeno u poljoprivredne svrhe, pridonijet će strategiji Europa 2020, promicanjem održivog ruralnog razvoja u cijeloj Uniji uz nadopunjavanje sa ostalim instrumentima ZPP-a.
157. NN 30/09
158. NN 149/09, čl. 21
159. NN 40/01
160. Izvješće Komisije Vijeću i Europskom parlamentu, EU Izvješće o borbi protiv korupcije, COM(2014) 38

PRILOG 3. KRATKI PREGLED STANJA VEZANO UZ OIE I POTENCIJALI

Prema podacima od 30. srpnja 2014., Hrvatska trenutačno ima 923 postrojenja obnovljivih izvora energije koji snabdijevaju električnu energiju u mrežu, ukupnog kapaciteta od 321.03 MW. Nadalje, 403 projekta su u tijeku koji imaju potpisan ugovor s HROTE, ali još nisu spojeni na mrežu, ukupno planirane snage od 560.31 MW. U 2013, u Hrvatskoj, **599,629,053 kWh** električne energije iz obnovljivih izvora energije generirano je iz sufinanciranog sustava proizvodnje.

Trenutačni i očekivani udio iz različitih tehnologija obnovljivih izvora energije (podaci preuzeti iz Nacionalnog akcijskog plana obnovljivih izvora energije 2020, Poglavlje 5.1.)

Proizvodnja energije

Ukupni instalirani kapacitet za proizvodnju električne energije iz OIE u 2020 iznosit će 3.034 MW

	2011	2020
Velike i male hidroelektrane	95	79,6%
Vjetar	4,5	10,5%
Biomasa	0,5	8,3%
Geotermalna	-	0,9
Solarna energija	0,2	0,7

Hlađenje i grijanje

Ukupni OIE za hlađenje/grijanje u 2020 iznosit će 605 kt_{oe}

	2011	2020
Biomasa (drvo i poljoprivredna biomasa)	90,8	64,5
Solarna energija	1,7	16,1
Pumpe za grijanje	5,6	15,8
Geotermalna	1,6	2,6

Promet

Ukupni OIE u prometu u 2020 iznosit će 162 kt_{oe}.

	2012	2020
Biodizel	64,6	75,5
Bioetanol	-	9,9
Električna energija	35,4	11,5
Ostalo (biogorivo, nafta)	-	3,1

Problem rješavanja integracije vjetroelektrana u energetske sustav, zajedno s ekonomskim i financijskim mjerama, igra ključnu ulogu u značajnom korištenju energije dobivene iz vjetra u Hrvatskoj. Daljnje povećanje korištenja solarne energije očekuje se u malim sustavima koji su instalirani na već postojećim stambenim i komercijalnim zgradama kroz povećanu energetske efikasnost. Zbog svojih specifičnih investicija, geotermalna energija vjerojatno neće igrati značajnu ulogu u Hrvatskoj, ali svaki potencijal treba se iskoristiti ako će biti ekonomski opravdan. Iskorištavanje energije iz biomase jedan od najvažnijih parametara u održivom razvoju ruralnih područja, gospodarenja otpadom, poljoprivredi i šumarstvu. Stoga, potrebno je obratiti pozornost na uključivanje energije iz biomase i integriranju iste u planiranje razvoja ostalih sektora.

PRILOG 4. POPIS JAVNIH TIJELA I PARTNERA UKLJUČENIH U PROGRAMIRANJE

Koordinacijsko povjerenstvo za pripremu programskih dokumenata za financijsko razdoblje EU za financijsko razdoblje 2014-2020.

Predsjedavajući	Institucija	Telefon	e-mail
Prof. dr. sc. Branko Grčić, potpredsjednik Vlade Republike Hrvatske i ministar regionalnoga razvoja i fondova EU	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU	tel: (01) 6400- 660 fax: (01) 6400- 644	valerija.smolic@mrrfeu.hr ;
Član			
Vesna Nađ, zamjenica ministra	Ministarstvo branitelja	tel.: (01) 2308 722 faks: (01) 2308 866	vesna.nad@branitelji.hr ;
Maroje Lang, pomoćnik ministra	Ministarstvo financija	tel: (01) 4591 479, faks: (01) 4591 248	maroje.lang@mfin.hr ;
Sabina Škrtić, pomoćnica ministra	Ministarstvo gospodarstva	tel. (01) 6109 924 ; fax. (01) 6109 118	sabina.skrtic@mingo.hr ;
Ines Androić Brajčić, pomoćnica ministra	Ministarstvo graditeljstva i prostornoga uređenja	Tel: (01) 3782-471 Faks: (01) 3771-113	ines.androic-brajcic@mgipu.hr ;
Tamara Perišić, pomoćnica ministrice	Ministarstvo kulture	tel.: (01) 4866 509 faks tajnice pomoćnice ministra: (01) 4866 586	tamara.perisic@min-kulture.hr ;
Vesna Jurić Bulatović, pomoćnica ministrice	Ministarstvo kulture	tel: (01) 4866-301 faks tajnice pomoćnice ministra: (01) 4866- 380	vesna.juric.bulatovic@min-kulture.hr ;
Vesna Orlandini, pomoćnica ministra	Ministarstvo obrane	tel: (01) 4568 044 fax: (01) 4567 953	vesna.orlandini@morh.hr ;

Dijana Bežjak, pomoćnica ministra	Ministarstvo poduzetništva i obrta	tel: 01/610 92 14 faks: 01/610 60 86)	dijana.bezjak@minpo.hr ;
Davorka Hajduković, pomoćnica ministra	Ministarstvo poljoprivrede	tel: 01 6106 908; faks: 01 6106 909	Davorka.hajdukovic@mps.hr ; matija.hajek@mps.hr ;
Marko Lončarević, pomoćnik ministra	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture	tel: (01) 3784 543; faks: (01) 3784 591	marina.samec@mppi.hr marko.loncarevic@mppi.hr
Sandra Artuković Kunšt, zamjenica ministra	Ministarstvo pravosuđa	tel: (01) 3714 501 faks: (01) 3714 599	zamjenica@pravosudje.hr petra.bagaric@pravosudje.hr ;
Viktorija Rončević, pomoćnica ministra	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava	tel: (01) 6106 459 faks: (01) 6109 209	viktorija.roncevic@mrms.hr ;
Hrvoje Sadarić pomoćnik ministrice	Ministarstvo socijalne politike i mladih	tel: (01) 5557 006 faks glavnog tajništva: (01) 5557 222	ministarstvo@mspm.hr hrvoje.sadadic@mspm.hr ;
Želimir Kramarić, pomoćnik ministra	Ministarstvo turizma	tel: (01) 6169 360 faks: (01) 6169 379	tziste@mint.hr zelimir.kramaric@mint.hr ;
Nebojša Kirigin, pomoćnik ministra	Ministarstvo unutarnjih poslova	tel: (01) 3788 854 faks: (01) 3788 296	kirigin@mup.hr ;
Darko Parić, pomoćnik ministra	Ministarstvo uprave	tel: 01 2357 543 faks: 01 2357 693	darko.paric@uprava.hr ;
Hrvoje Marušić, pomoćnik ministrice	Ministarstvo vanjskih i europskih poslova	tel. 01/4569-850, faks. 01/4569-972	europski.poslovi@mvep.hr ;
Hrvoje Dokoza, zamjenik ministra	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode	Tel: 01/3717-272 Faks: 01/3717-122	hrvoje.dokoza@mzoip.hr ;

	Ministarstvo zdravlja	Tel: 01/4607-508, Faks: 01/4677-105	eu.fondnovi@miz.hr;
Vedran Mornar, ministar	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta	Tel: (01) 4569 000 Faks: (01) 4594 301	ministar@mzos.hr ;
Dalibor Dvorny, zamjenik predstojnika	Ured predsjednika Vlade Republike Hrvatske	tel: 014569-210 tel : 01 4569-220 faks: 01 6303 019	dalibor.dvorny@vlada.hr sandra.zeljko@vlada.hr ;
Jakša Puljiz, zamjenik ministra	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije	tel: (01) 6400-607 faks: (01) 6400-648	jaksa.puljiz@mrrfeu.hr biljana.gajic@mrrfeu.hr ;

Popis članova tematskih radnih skupina

Tematska radna skupina I	
Tematski ciljevi:	
1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija	
2. Poboljšani pristup, korištenje te kvaliteta informacijskih i komunikacijskih tehnologija	
Nositelj: Ministarstvo gospodarstva	
Voditeljica : Sabina Škrtić, pomoćnica ministra	Ministarstvo gospodarstva
Zamjenica voditeljice : Marija Rajaković, načelnica sektora	Ministarstvo gospodarstva
Članovi	Institucije
Iva Hladnik Iva Šeler Ines Franov Beoković Božica Horvat Radojka Tomašević	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
Dan Simonić Ivančica Urh Tomislav Filipović Zdenka Roguljić	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
Kristina Ferara Blašković Gabrijela Herceg Sarajlić Ana Vučić	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
Domagoj Vukušić Mila Balenović	Ministarstvo socijalne politike i mladih
Veronika Pogačić Mato Pešut	Ministarstvo pravosuđa
Nebojša Kirigin Mislav Laušić Ljiljana Plazeriano	Ministarstvo unutarnjih poslova
Darko Parić Leda Lepri	Ministarstvo uprave
Branko Zebić Marija Kaluđer	Ministarstvo vanjskih i europskih poslova

Slavica Radić-Vuković Tea Kelvišer	Ministarstvo graditeljstva i prostornog uređenja
Zoran Kliček Darko Galinec	Ministarstvo obrane
Tatjana Kovač Klemar Marina Šubaša Antonija Mršić	Ministarstvo poduzetništva i obrta
Lovrenka Brajković Bulat Filip Miličević	Ministarstvo rada i mirovinskog sustava
Martina Juranović Tonejc Jelena Rubić Dea Vidović	Ministarstvo kulture i zaklada „KULTURA NOVA“
Siniša Varga Tatjana Prenda Trupeć	Ministarstvo zdravlja-HZZO
Želimir Kramarić Mate Kapović	Ministarstvo turizma
Mario Obrdalj Mira Medić	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
Ivo Radković Danijela Šantalab Vedran Kružić Jan Sulik	Ministarstvo gospodarstva
Tomislav Malarić Miroslav Pavić	Državna uprava za zaštitu i spašavanje
Ivan Kovač Dubravka Rogić-Hadžalić	Državni zavod za statistiku
Renata Perić Jurica Čular	Zavod za sigurnost informacijskih sustava
Hrvoje Meštrić	Poslovno – inovacijska agencija Republike Hrvatske BICRO
Mladen Ljilja Hrvoje Debač	Ured za razminiranje Vlade Republike Hrvatske
Jaša Jarec Marta Rajčević	Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske
Lana Velimirović Vukalović Maja Šukelj	Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade Republike Hrvatske
Marijan Marjanović Sanja Zekušić	Državna geodetska uprava
Zoran Bekić Ivan Marić	SRCE
Sandra Razbornik Andrijana Prskalo Maček Dragana Kupres Juraj Bilić	CARNET
Damir Novinić Slađana Miočić	Agencija za investicije i konkurentnost
Krešimir Randeli	CEI - centar za praćenje poslovanja energetskog sektora i investicija
Smiljana Goreta Ban Ana Budanko Penavić	Agencija za poljoprivredno zemljište
Boris Sabatti Darko Jardas	REGIJE – Jadranska Hrvatska
Kornelija Mlinarević Zvonimir Čordašić	REGIJE – istočni dio kontinentalne Hrvatske
Nikola Kučič Ivana Prikratki	REGIJE – zapadni dio kontinentalne Hrvatske
Jadranka Hajdinjak Maja Horvat Josipa Brzović	Ministarstvo financija
Višnja Bilić Ivana Jurinjak Mihaela Marić	Ministarstvo branitelja

Ante Mišura Igor Đurašević	Ministarstvo poljoprivrede
Tematska radna skupina II	
Tematski cilj:	
3. Jačanje konkurentnosti malih i srednjih poduzeća, poljoprivrednog sektora te sektora ribarstva i akvakulture	
Nositelj: Ministarstvo poduzetništva i obrta	
Voditeljica: Dijana Bezjak, pomoćnica ministra	Ministarstvo poduzetništva i obrta
Zamjenik voditeljice: Neven Kos, načelnik sektora	Ministarstvo poduzetništva i obrta
Članovi	Institucije
Iva Šeler, član Vlatka Marčan, zamjena Melita Franjević član Marga Kuzmić, zamjena Radojka Tomašević, promatrač	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
Sani Ljubunčić, član Ljiljana Zajc, zamjena	Ministarstvo poduzetništva i obrta – Uprava za međunarodnu suradnju, investicije i razvoj
Jasminka Keser, načelnica Sektora, član Angela Paleka, voditeljica Odjela, zamjena Nadica Žužak, član Danijela Žagar, zamjena	Ministarstvo poduzetništva i obrta – Uprava za malo i srednje poduzetništvo
Slavica Radić-Vuković, voditeljica Odjela, član Kornelija Pintarić, voditeljica Službe, zamjena	Ministarstvo graditeljstva i prostornog uređenja
Bruno Grubešić, pomoćnik ministra, član Vjekoslav Jukić, načelnica Sektora, zamjena	Ministarstvo gospodarstva
Ivana Vukosavić Mitrov, voditeljica Službe za pripremu i provedbu projekata EU, član Tereza Teklić, zamjena Vesna Jurić Bulatović, pomoćnica ministrice, pridruženi član Mladen Špehar, pridruženi član	Ministarstvo kulture
Željko Kovačević, član Gordana Novosel, zamjena	Ministarstvo vanjskih i europskih poslova
Katarina Ivanković-Knežević, načelnica Sektora, član Luka Rajčić, voditelj Službe, zamjena	Ministarstvo rada i mirovinskog sustava
Tugomir Majdak, načelnik Sektora, član Irena Jahutka, zamjena	Ministarstvo poljoprivrede
Želimir Kramarić, pomoćnik ministra, član Mate Kapović, voditelj Službe, zamjena	Ministarstvo turizma
Gabrijela Herceg Sarajlić, načelnica Sektora, član Ana Vučić, voditeljica Odjela, zamjena	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
Ana Kobašilić, član Ivna Vukšić, zamjena	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
Aleksa Đokić, član Lana Velimirović Vukalović, zamjena	Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade Republike Hrvatske
Stela Fišer Marković, član Jelena Zvonarić, zamjena OCD: Ivan Vrbanić, Lokalna akcijska grupa Karašica, Valpovo, član Mirna Karzen, Laboratorij za društvene inovacije, Zagreb, zamjena	Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske
mr. sc. Helena Štimac Radin, ravnateljica, član Tamara Šterk, savjetnica, zamjena	Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske

Dr. sc. Hrvoje Meštrić, član Dalibor Marijanović, zamjena Tomislav Pašalić	Poslovno – inovacijska agencija Republike Hrvatske BICRO
Violeta Jelić, član Sanja Želinski Matunec, zamjena	HOK – Hrvatska obrtnička komora
Tajana Kesić Šapić, direktorica Centra za poduzetništvo, inovacije i tehnološki razvoj, član Zvonimir Savić, pomoćnik direktorice Centra za EU, zamjena	HGK – Hrvatska gospodarska komora
Branimir Berković, izvršni direktor, član Hrvoje Galičić, direktor Sektora kreditiranja, zamjena	HBOR - Hrvatska banka za obnovu i razvitak
Andreja Turčin, član Goranka Crnković, zamjena	HUB – Hrvatska udruga banaka
Miljenko Vahtarić, član Mladen Ljilja, zamjena	Ured za razminiranje Vlade Republike Hrvatske
Petar Lovrić, predsjednik Udruge malih i srednjih poduzetnika, član Anny Brusić, direktorica, zamjena Milica Jovanović	HUP - Hrvatska udruga poslodavaca
Josipa Jukić Gilja	Državni ured za trgovinsku politiku
Marinela Tomić, član Dobriła Miletić, zamjena	Hrvatski savez zadruga
Dubravka Flinta, član Darija Jurica, zamjena Marina Brezak	Ministarstvo financija
Josip Grgić, član Monika Šučur, zamjena	Hrvatska agencija za malo gospodarstvo i investicije
Ana Budanko Penavić, član Željka Gudelj Velaga, zamjena	Agencija za poljoprivredno zemljište
Sanja Peričić, RRA Zadra Srećko Radnić, RERA SD	Jadranska regija
Dragan Jelić, CTR – BPŽ Sanja Bošnjak, VIDRA – VPŽ	Kontinentalna Hrvatska - istok
Melita Birčić, PORA – KKŽ Tihana Kraljić – PORA - KKŽ	Kontinentalna Hrvatska - zapad
Vera Djokaj	ACI d.d. Opatija
Danuta Jablonska Krzysztof Siwek	Technical assistance, external experts
Tematska radna skupina III Tematski ciljevi: 4. Podrška prijelazu prema ekonomiji temeljenoj na niskoj razini emisije CO2 u svim sektorima 5. Promicanje prilagodbe na klimatske promjene, prevencija i upravljanje rizicima 6. Zaštita okoliša i promicanje učinkovitosti resursa Nositelj: Ministarstvo zaštite okoliša i prirode	
Voditelj:	
Zamjenica voditelja: Mira Medić, načelnica sektora	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
Članovi	Institucije
Ana Kobašilić Dr.sc. Branka Pivčević Višnja Grgasović Tihana Ceković Sandra Krmpotić Barbara Škevin Ivošević Hrvoje Buljan Ivna Vukšić, zamjenski član Melita Zdilar, zamjenski član	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode

Mr.sc. Ružica Jurič Zdenka Roguljić Ana Barišić	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
Vesna Marohnić-Kuzmanović Kornelija Pintarić Slađana Šepić, zamjenski član	Ministarstvo graditeljstva i prostornog uređenja
Sanja Krnić Bastać Goran Gregurović Elizabeta Kos Karmen Cerar Mr.sc Ante Mišura Stipo Velić, zamjenski član Mr.sc. Josip Marković, zamjenski član	Ministarstvo poljoprivrede
Damir Tomasović Marga Kuzmić Radojka Tomašević, promatrač Hana Huzjak, promatrač	Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova EU
Maja Dodić Gručić	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
Dr.sc. Dario Sambunjak Antoaneta Bilić, zamjenski član	Ministarstvo zdravlja
Želimir Kramarić Mate Kapović, zamjenski član	Ministarstvo turizma
Anastazija Magaš-Mesić Iskra Karniš-Vidović, zamjenski član	Ministarstvo kulture
Lena Ružić Ana Đukić, zamjenski član	Ministarstvo vanjskih i europskih poslova
Paulina Tomašković Sanja Fišer, zamjenski član	Ministarstvo poduzetništva i obrta
Željko Čvorak Enes Sedić	Ministarstvo pravosuđa
Dr.sc. Kristina Čelić Nataša Mihajlović, zamjenski član	Ministarstvo gospodarstva
Roman Mikulić Marjana Dramac	Ministarstvo obrane
Ivana Varga Alisa Tumpa, zamjenski član	Ministarstvo financija
Ana Štrbenac Ramona Topić, zamjenski član	Državni zavod za zaštitu prirode
dr.sc. Krešo Pandžić dr.sc. Cleo Kosanović	DHZ – Državni hidrometeorološki zavod
Petar Vitas Željko Sutlar, zamjenski član Nataša Holcinger, zamjenski član	DUZS – Državna uprava za zaštitu i spašavanje
Maja Šukelj Maja Bukša, zamjenski član	Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade Republike Hrvatske
Nataša Mateša Mateković	Hrvatski centar za razminiranje
Vesna Vlastelica Ljilja Mladen, zamjenski član	Ured za razminiranje Vlade Republike Hrvatske
Dr.sc. Željko Hećimović Dr.sc. Tomislav Ciceli, zamjenski član	Državna geodetska uprava, Središnji ured
Mr. Mario Starčević Renato Podbojec, zamjenski član	Hrvatska vatrogasna zajednica
Nikola Ključariček Marina Marasović, promatrač	HBOR – Hrvatska banka za obnovu i razvitak
Suada Mustajbegović Irena Dubravec Silvana Muškardin, zamjenski član	FZOEU
Rene Vukelić	Agencija za zaštitu okoliša

Ozren Fućak Andrea Mateljan, zamjenski član	Agencija za zaštitu tržišnog natjecanja
Maja Tomičić Iva Rašić, zamjenski član	Ured za udruge Vlade RH
Katarina Drakulić	HP – Hrvatska pošta
Andrija Brkljačić	LIRA – Razvojna agencija Ličko-senjske županije
Ivana Žorž	BICRO
Andreja Šeparac	Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije
Tomislav Biškupec Ratimir Budinščak, zamjenski član	Regionalna razvojna agencija Zagrebačke županije
Jagoda Munić	Zelena akcija
Vinko Prizmić, zamjenski član	Hrvatska gorska služba spašavanja
Dr.sc. Sanja Slavica Matešić, zamjenski član	Šibensko-kninska županija
Mladen Mhor, zamjenski član	Bjelovarsko-bilogorska županija
Davor Hađim, zamjenski član	HV
Saša Bukovac, promatrač Igor Bobek, promatrač Dijana Varlec, promatrač	HGK
Ivica Štambuk, promatrač Anđelko Vojvoda, promatrač	HOK – hrvatska obrtnička komora
Tematska radna skupina IV	
Tematski cilj:	
7. Promicanje održivog prometa te uklanjanje uskih grla u ključnoj infrastrukturi	
Nositelj: Ministarstvo prometa, prometa i infrastrukture	
Voditelj: Marko Lončarević, pomoćnik ministra	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
Zamjenica voditelja: Katarina Čop Bajde, načelnica sektora	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
Članovi	Institucije
Jadranka Pavić Vidović Željko Pernek Igor Radić Marijana Cindrić Antun Vonić Lukša Čičovački Katja Veneti	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
Vedran Slaver Božica Horvat	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
Daniel Juričić	Ministarstvo financija
Boris Makšijan	Ministarstvo gospodarstva
Sanja Šaban	Ministarstvo kulture
Anamarija Matak	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
Snježana Đurišić	Ministarstvo graditeljstva i prostornog uređenja
Želimir Kramarić	Ministarstvo turizma
Željka Babić	Ministarstvo vanjskih i europskih poslova
Bernard Ivčić	Zelena akcija

Robert Fabek	Energetski institut Hrvoje Požar
Nikola Kljucaricek	HBOR – Hrvatska banka za obnovu i razvitak
Srećko Kreč	HŽ – Infrastruktura
Nina Mulc Mihalić	HAC – Hrvatske autoceste
Boris Majić	Hrvatske ceste
Ljudevit Krpan Sanja Bošnjak Stjepan Kelčec Suhovec	REGIJE
Promatrači	Institucije
Radojka Tomašević	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
Marina Marasović	HBOR – Hrvatska banka za obnovu i razvitak
Tematska radna skupina V	
Tematski ciljevi:	
8. Promicanje zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	
9. Promicanje socijalnog uključivanja te borba protiv siromaštva	
10. Ulaganje u obrazovanje, vještine i cjeloživotno učenje	
Nositelj: Ministarstvo rada i mirovinskog sustava	
Voditeljica: Katarina Ivanković Knežević, načelnica sektora	Ministarstvo rada i mirovinskog sustava
Zamjenik voditeljice: Luka Rajčić, voditelj službe	Ministarstvo rada i mirovinskog sustava
Članovi	Institucije
Lovrenka Brajković Bulat Filip Miličević Sanja Major Aleksandra Gavrilović Draženka Linardić Sanja Putrić	Ministarstvo rada i mirovinskog sustava
Vlatka Marčan, član Iva Hladnik, zamjena Zrinka Tonković, član Božica Horvat, zamjena/Anna Maria Radić Marina Buza Vidas, promatrač	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
Lina Lena Soukup, član Marijana Tkalec, zamjena	Ministarstvo branitelja
Marija Rajaković, član Goran Basarac, zamjena	Ministarstvo gospodarstva
Dean Baričić, član Tea Kelvišer, zamjena	Ministarstvo graditeljstva i prostornog uređenja
Milan Frenštacki Živković, član Nataša Petrinjak, zamjena Tamara Perišić Emina Višnić, zamjena (Zaklada Kultura nova)	Ministarstvo kulture
Iva Kišasondi Bašić, članica Mirjana Harabajsja, zamjenica	Ministarstvo obrane
Vlatka Mlakar, član Željka Mazalin Mrkša, zamjena Sanja Fišer, promatrač	Ministarstvo poduzetništva i obrta
Nada Trgovčević Letica, član Dragomir Đević, zamjena	Ministarstvo poljoprivrede
Ana Klofutar, član Domagoj Vukušić, zamjena	Ministarstvo socijalne politike i mladih
Želimir Kramarić, član Mate Kapović, zamjena	Ministarstvo turizma

Diana Štrkalj, član Gordana Novosel, zamjena	Ministarstvo vanjskih i europskih poslova
Irena Orač Šalec, član Theodor Klobučar, zamjena	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
Dario Sambunjak, član Martina Bogut, zamjena	Ministarstvo zdravlja
Hrvoje Bakić, član Jasminka Majsec, zamjena	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
Nada Zrinušić, član Sanda Šegulja, zamjena	Ministarstvo financija
Sunčana Podhraški Benković Renata Valentić	Ministarstvo uprave
Nada Kerovec, član	HZZ – Hrvatski zavod za zapošljavanje
Vicko Mardešić, član Alida Božić, zamjena	HZMO – Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
Maja Bukša, član Aleksa Đokić, zamjena	Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade Republike Hrvatske
Helena Štimac Radin, član Tamara Šterk, zamjena	Vlada RH - Ured za ravnopravnost spolova
Mladen Ljilja, član Nikica Maul, zamjena	Ured za razminiranje Vlade Republike Hrvatske
Vesna Lendić Kasalo, član Stela Fišer Marković, zamjena Andreja Vidović Ana Ugrina	Vlada RH - Ured za udruge
Sanja Galeković, GONG Katarina Pavić, Mreža mladih Hrvatske	Ured za udruge Vlade RH – predstavnici civilnog društva
Ružica Gelo, član Vesna Štefica, zamjena	HGK – Hrvatska gospodarska komora
Jadranka Mršić Hebrang, član Marina Marasović, zamjena	HBOR – Hrvatska banka za obnovu i razvitak
Katarina Rumora, član Darko Šeperić, zamjena	Predstavnici Sindikata
Milica Jovanović, član Jasminka Martinović, zamjena	HUP - Hrvatska udruga poslodavaca
Sanja Želinski Matunec, član Mirela Lekić, zamjena	HOK – Hrvatska obrtnička komora
Mario Starčević	Hrvatska vatrogasna zajednica
Marinka Bakula Anđelić Dubravka Zgrablić	GRAD ZAGREB
Damir Korošić	REGOS
Damir Pilčik Kristina Mamić	DUZS
Drago Matić Davor Lonić	PREDSTAVNICI REG. RAZINE – JADRANSKA HRVATSKA
Melita Meštrović Senka Horvat	PREDSTAVNICI REG. RAZINE – KONTINENTALNA HRVATSKA (ISTOČNI DIO)
Helena Matuša Karolina Barilar	PREDSTAVNICI REG. RAZINE – KONTINENTALNA HRVATSKA (ZAPADNI DIO)
Tematska radna skupina VI	
Tematski cilj:	
11. Jačanje institucionalnih kapaciteta te učinkovita javna uprava	
Nositelj: Ministarstvo uprave	
Voditelj: Darko Parić, pomoćnik ministra	Ministarstvo uprave
Zamjenica voditelja: Tatjana Čorlija-Milivojević, voditeljica službe	Ministarstvo uprave
Članovi	Institucije

Nives Miošić Lisjak	Predstavnici civilnog društva – GONG (Građani organizirano nadgledaju izbore)
Domagoj Vukušić Ana Klofutar, zamjena	Ministarstvo socijalne politike i mladih
Ines Franov Beoković Martina Legac Franka Vojnović	Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova EU
Mihaela Marić Ines Milun Ivana Jurinjak, zamjena Mihaela Tumpić, zamjena Julijana Marković, zamjena	Ministarstvo branitelja
Damir Pilčik Kristina Mamić Petrović	DUSZ – Državna uprava za zaštitu i spašavanje
Blaženka Mičević Mariijan Marjanović, zamjena	Državna geodetska uprava
Marina Lochert Zdravko Stojanović Sandra Pernar, zamjena	Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske
Sunčana Podhraški Benković Ranko Lamza Tomislav Mičetić Mirjana Štraus, zamjena Andreja Bakula, zamjena	Ministarstvo uprave
Želimir Kramarić Mate Kapović, zamjena	Ministarstvo turizma
Silvia Cikoš Branka Pivčević Novak, zamjena	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
Ankica Kuna	Ministarstvo pravosuđa
Andreja Petković Margarita Pavić, zamjena	Ministarstvo vanjskih i europskih poslova
Boris Jurinić Hrvoje Žulj, zamjena	Ministarstvo kulture
Ivana Jakir Bajo Dubravka Sekulić Grgić Niko Raič, zamjena Iva Soić, zamjena	Ministarstvo financija
Ivana Crnić Duplančić Ružica Vučić, zamjena	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
Kristina Zovko Sandro Mustafagić, zamjena	Ministarstvo poduzetništva i obrta
Dario Sambunjak Martina Car, zamjena	Ministarstvo zdravlja
Nataša Lacković Maja Škalabrin	DŠJU – Državna škola za javnu upravu
Nella Popović, zamjena	Pravosudna akademija
Renato Podbojec Mario Starčević, zamjena	Hrvatska vatrogasna zajednica
Martina Milas	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
Karmen Maričić Željka Rivić, zamjena	Ministarstvo gospodarstva
Darko Šeperić Katarina Rumora, zamjena	Sindikati
Sandra Radaković, Biserka Sladović, zamjena	HUP – Hrvatska udruga poslodavaca
Stanko Kordić Tea Kelvišer, zamjena Ilijana Glogović, zamjena	Ministarstvo graditeljstva i prostornog uređenja

Lovrenka Brajković Bulat Petra Leonhardt Brlek	Ministarstvo rada i mirovinskog sustava
Lana Velimirović Vukalović Aleksa Đokić, zamjena	Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade Republike Hrvatske
Zvonimir Savić Ivana Sučić, zamjena	HGK – Hrvatska gospodarska komora
Robert Knežević Robert Forster, zamjena	DZS – Državni zavod za statistiku
Ana Budanko Penavić Željka Gudelj Velaga, zamjena	Agencija za poljoprivredno zemljište
Sandra Polanec Marinović Ana Kralj, zamjena	REDEA
Nives Kopajtich Škrlec, zamjena	Udruga gradova
Vesna Mikšić, zamjena	SI-MO-RA
Marlena Floigl, zamjena	Upravni odjel za gospodarstvo (regionalna-lokalna razina)
Ina Kranjčević, zamjena	Carina
Anja Jelavić, zamjena	Agencija za elektroničke medije
Marinko Bartulović	JUA BBŽ
Mihaela Tomašević	Ustanova RERA SD (regionalna-lokalna razina)

PRILOG 5. POPIS UZVANIKA / PRISUTNIH NA JAVNIM KONZULTACIJAMA ZA PROGRAMIRANJE 2014.-2020-

Europska komisija
Ured Predsjednika RH
Ured Predsjednika Vlade
UNDP-United Nations Development Programme in Croatia
SVJETSKA BANKA-Ured Svjetske Banke u RH

ŽUPANIJE Republike Hrvatske (21)

GRAD ZAGREB

Brodsko-posavska županija
Bjelovarsko-bilogorska županija
Dubrovačko-neretvanska županija
Istarska županija
Krapinsko zagorska županija
Koprivničko-križevačka županija
Karlovačka županija
Ličko-senjska županija
Međimurska županija
Osječko-baranjska županija
Požeško-slavonska županija
Primorsko-goranska županija
Sisačko-moslavačka županija
Splitsko-dalmatinska županija
Šibensko-kninska županija
Vukovarsko-srijemska županija
Virovitičko-podravska županija
Varaždinska županija
Zadarska županija
Zagrebačka županija

GRADOVI (27)

GRAD ZAGREB
GRAD SPLIT
GRAD RIJEKA
GRAD OSIJEK
GRAD ZADAR
GRAD SLAVONSKI BROD
GRAD BJELOVAR
GRAD DUBROVNIK
GRAD PULA
GRAD KRAPINA
GRAD KOPRIVNICA
GRAD KARLOVAC
GRAD GOSPIĆ
GRAD POŽEGA
GRAD ŠIBENIK
GRAD VUKOVAR

GRAD ČAKOVEC
GRAD SISAK
GRAD VIROVITICA
GRAD VARAŽDIN
GRAD PAZIN
GRAD DRNIŠ
GRAD BELI MANASTIR
GRAD KNIN
GRAD ZAPREŠIĆ
GRAD VELIKA GORICA
GRAD DUGO SELO
OPĆINA Poličnik

UDRUGE GRADOVA, OPĆINA I ŽUPANIJA (4)

UDRUGA GRADOVA U REPUBLICI HRVATSKOJ
UDRUGA OPĆINA U REPUBLICI HRVATSKOJ
HRVATSKA ZAJEDNICA ŽUPANIJA
SAVEZ UDRUGE GRADOVA I UDRUGE OPĆINA REPUBLIKE HRVATSKE

RAZVOJNE AGENCIJE (32)

Agencija Bjelovarsko-bilogorsko županije - RERA, Bjelovar
Agencija za razvoj Splitsko-dalmatinske županije Re.Ra. d.o.o., Split
Agencija za razvoj Vukovarsko-srijemske županije - HRAST d.o.o., Vukovar
Agencija za regionalni razvoj Virovitičko-podravске županije – VIDRA, Virovitica
AZRA d.o.o. - Agencija za razvoj Varaždinske županije, Varaždin
CTR d.o.o. - Razvojna agencija Brodsko-posavske županije, Slavonski Brod
Dubrovačka razvojna agencija DURA d.o.o., Dubrovnik
DUNEA - AGENCIJA DUBROVAČKO-NERETVANSKE ŽUPANIJE, Dubrovnik
Istarska razvojna agencija-IDA d.o.o., Pula
Međimurska energetska agencija - MENEА d.o.o.
PORA- Razvojna agencija Podravine i prigorja, Koprivnica
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA UPRAVNI ODJEL ZA REGIONALNI RAZVOJ, Rijeka
Razvojna agencija Glina d.o.o., Glina
Razvojna agencija grada Čakovca -ČAKRA d.o.o., Čakovec
Razvojna agencija grada Slavonskog Broda d.o.o., Slavonski Brod
Razvojna agencija Karlovačke županije – KARLA d.o.o., Karlovac
Razvojna agencija Ličko-senjske županije – LIRA, Gospić
Razvojna agencija SJEVER-DAN d.o.o.,Varaždin
Razvojna agencija Vukovar d.o.o., Vukovar
Razvojna agencija Zadarske županije - ZADRA d.o.o., Zadar
Razvojna agencija Zagreb - TPZ d.o.o., Zagreb
Regionalna energetska agencija Kvarner d.o.o., Rijeka
Regionalna energetska agencija sjeverozapadne Hrvatske, Zagreb
Regionalna razvojna agencija Međimurje - REDEA d.o.o., Čakovec
Regionalna razvojna agencija PORIN d.o.o., Rijeka
Regionalna razvojna agencija Požeško-slavonske županije-PANORA,Požega
Regionalna razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije -SIMORA, Sisak
Regionalna razvojna agencija Slavonije i Baranje d.o.o., Osijek
Regionalna razvojna agencija Šibensko-kninske županije d.o.o, Šibenik

Regionalna razvojna agencija Vallis Aurea d.o.o., Požega
Regionalna razvojna agencija Zagrebačke županije d.o.o.
Višnjanska razvojna agencija - VIRA d.o.o., Višnjan
Zagorska razvojna agencija-ZARA d.o.o., Krapina

SVEUČILIŠTA I INSTITUTI (38)

INSTITUT RUĐER BOŠKOVIĆ
ALGEBRA VISOKO UČILIŠTE
Društvo za organizacijsko učenje Hrvatske-Sol Croatia
EKONOMSKI FAKULTET Sveučilišta u Splitu
EKONOMSKI INSTITUT, ZAGREB
ELEKTROTEHNIČKI FAKULTET Osijek
ENERGETSKI INSTITUT HRVOJE POŽAR
FAKULTET ELEKTROTEHNIKE I RAČUNARSTVA Sveučilišta u Zagrebu
FAKULTET ELEKTROTEHNIKE, STROJARSTVA I BRODOGRADNJE, Sveučilište u Splitu
FAKULTET POLITIČKIH ZNANOSTI Sveučilišta u Zagrebu
FAKULTET STROJARSTVA I BRODOGRADNJE Sveučilišta u Zagrebu
FILOZOFSKI FAKULTET Zagreb
GEOTEHNIČKI FAKULTET Sveučilišta u Zagrebu
GRAĐEVINSKI FAKULTET Sveučilišta u Zagrebu
HRVATSKA SEKCIJA EU UDRUŽENJA ZA REGIONALNA ISTRAŽIVANJA
IMUNOLOŠKI ZAVOD ZAGREB
INSTITUT ZA DRUŠTVENA ISTRAŽIVANJA
Institut za primijenjenu ekologiju d.o.o.
INSTITUT ZA RAZVOJ I MEĐUNARODNE ODNOSI
INSTITUT ZA TURIZAM
KBC-KLINIČKI BOLNIČKI CENTAR
NACIONALNO VIJEĆE ZA ZNANOST
POSLOVNO UČILIŠTE Supera
PRAVNI FAKULTET Sveučilišta u Zagrebu
PRAVOSUDNA AKADEMIJA
PREHRAMBENO BIOTEHNOLOŠKI FAKULTET Sveučilišta u Zagrebu
PRIRODOSLOVNO-MATEMATIČKI FAKULTET Sveučilišta u Zagrebu
PROMETNI FAKULTET Sveučilišta u Zagrebu
SVEUČILIŠTE JOSIP JURAJ STROSSMAYER
SVEUČILIŠTE JURAJ DOBRILA
SVEUČILIŠTE U DUBROVNIKU
SVEUČILIŠTE U RIJECI
SVEUČILIŠTE U SPLITU
SVEUČILIŠTE U ZADRU
SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
ŠUMARSKI FAKULTET Sveučilišta u Zagrebu
TEHNIČKO VELEUČILIŠTE Zagreb
ZNANSTVENO-TEHNOLOGIJSKI PARK Sveučilišta u Rijeci
KONCAR-institut za elektrotehniku d.d.
DRŽAVNA ŠKOLA ZA JAVNU UPRAVU

INTERESNA UDRUŽENJA (4)

HRVATSKA GOSPODARSKA KOMORA -Centar za EU

HRVATSKA OBRRTNIČKA KOMORA
HRVATSKA UDRUGA BANAKA
HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA

STRUKOVNE NAKUPINE (1.3)

Društvo građevinskih inženjera Zagreb
Hrvatska udruga energetskih certifikatora
Hrvatska komora inženjera elektrotehnike
Hrvatska komora inženjera strojarstva
Hrvatska udruga naftnih inženjera i geologa
Hrvatska komora inženjera šumarstva i drvne tehnologije
HRVATSKA UDRUGA STRUČNJAKA ZAŠTITE PRIRODE I OKOLIŠA
Hrvatsko društvo inženjera sigurnosti
Hrvatska komora ovlaštenih inženjera geodezije – hidra
HRVATSKO ŠUMARSKO DRUŠTVO
Hrvatska komora inženjera tehnologije prometa i transporta
DRUŠTVO INŽENJERA I TEHNIČARA HRVATSKIH ŽELJEZNICA
Hrvatska udruga diplomiranih inženjera i inženjera Fakulteta prometnih znanosti

POSLOVNI SEKTOR (1.3)

ACE Adriatic
AGROKOR d.d. Zagreb
ASTRA POSLOVNI INŽENJERING d.o.o.
ATLANTIC GRUPA D.D.
Belje d.d. Darda
BOXMARK LEATHER d.o.o. KOŽA I KOŽNA GALANTERIJA, Trnovec Bartolovečki
CATALYS,Tajana Lovric <tajana@catalys.org>
CEMEX Hrvatska
Cezar d.o.o. Zagreb - Centar za reciklažu
COMBIS
CTR- Centar za tehnološki razvoj-TEHNOLOŠKI PARK Zg d.o.o.
Dekleva Consulting, Malec Enko, <dekleva.consulting@gmail.com>
Dukat mlječna industrija d.d. Zagreb
Ericsson Nikola Tesla d.o.o.
ESEP Ltd.
EU PROJEKTI
EUFONDIA
Franck d.d. Zagreb
GlaxoSmithKline d.o.o.
GOODWILL CONSULTING
HAAB-Hypo Alpe Adria Bank
Hrvatske šume d.o.o.
Hrvatski telekom,Sektor za korporativnu strategiju
HSM-informatika d.o.o
INFODOM
Integer savjetovanje d.o.o.,Valentino Gerl,integersavjetovanje@gmail.com
JAMNICA d.d. za proizvodnju mineralnih voda
KRAŠ d.d.,Krešimir Lončarić, <Kresimir.Loncaric@kras.hr>
KRUTAK

Ledo d.d. za proizvodnju i promet sladoleda i smrznute hrane
MAX-FIN
MEDICAL INTERTRADE d.o.o. Zagreb
Medika d.d. za trgovanje lijekovima i sanitetskim materijalom Zagreb
Microsoft Hrvatska
Oktal-pharma d.o.o. Croatia
Orbico grupa d.o.o.
OTP CONSULTING
PIK VRBOVEC-MESNA INDUSTRIJA d.d.
Pliva d.o.o.-Teva group Croatia
Podravka d.d. Koprivnica
POSLOVNI PRIJATELJ d.o.o.
Prehrambena industrija Vindija d.d. Varaždin
Primus savjetovanje
Siemens d.d. Hrvatska
SOS Dječje selo Hrvatska
Tehnika d.d.
TLM-tvornica lakih metala d.d. Šibenik
WYG SAVJETOVANJE ,Rahela Jurković, <Rahela.Jurkovic@wyg-c.eu>
Zagrebačka pivovara d.o.o. StarBev Group Company
Zagrebački Holding ,Ivan Ivanković <Ivan.Ivankovic@zgh.hr>
Zvijezda d.d. Zagreb
ŽITO d.o.o. Osijek
CBBS
LAG ČESMA
NOVA TV
DIMANIS d.o.o.
KLH Bjelovar
INTERACTIVE d.o.o.EU.INTERACTIVE@GMAIL.COM;
INVESTINŽENJERING d.o.o.
RBA BANK
DVOKUT ECRO d.o.o.

SOCIJALNI PARTNERI (7)

SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE
NEZAVISNI HRVATSKI SINDIKATI
SAVEZ GRADITELJSTVA HRVATSKE
MATICA HRVATSKIH SINDIKATA
HRVATSKA UDRUGA SINDIKATA
HRVATSKI SAVEZ ZADRUGA
LEADER - Hrvatska mreža za ruralni razvoj – HMRR

NEVLADIN SEKTOR (30)

Autonomni centar – ACT Čakovec
Centar tehničke kulture Rijeka
Centar za mirovne studije
DOCUMENTA-Centar za suočavanje sa prošlošću
GOLJP-Građanski odbor za ljudska prava
GONG

HHO

Hrvatska udruga srčanih bolesnika Srce

Hrvatska udruga za Alzheimerovu bolest

Hrvatski sportski savez

Hrvatsko novinarsko društvo

Hrvatsko udruženje za Chronovu bolest i ulcerozni colitis

Mreža mladih Hrvatske

Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva

ODRAZ Održivi razvoj

Pravo na grad

Savez izviđača Hrvatske

Savez udruga Klubtura

SAVJET ZA RAZVOJ CIVILNOG DRUŠTVA

Tehnička kultura

Transparency International

Udruga "PROSPERO" Gračac

Udruga djece poginulih i nestalih hrvatskih branitelja

Udruga invalida Križevci

Udruga za sport djece predškolske dobi

Udruga "DESA" Dubrovnik

ZAKLADA „KULTURA NOVA“

Zaklada za poticanje partnerstva i razvoja civilnog društva

ZELENA AKCIJA

Zelena Istra

Pgf KONZORCIJ

DOOR

B.A.B.E.

Udruga SVIJET TIŠINE

Udruga za kreativni razvoj SLAP

Udruga FADE IN

OPERACIJA GRAD

Udruga Opće Avijacije

TIJELA ZADUŽENA ZA PROMICANJE SOC. UKLJUČENOSTI, RAVNOPRAVNOST SPOLOVA I NEDISKRIMINACIJU (4)

URED PUČKOG PRAVOBRANITELJA

URED ZA LJUDSKA PRAVA I PRAVA NACIONALNIH MANJINA

VRH-URED ZA UDRUGE

VRH-URED ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA

PRILOG 6. POJAŠNENJE METODOLOGIJE KOJA JE PRIMIJEJENA U IZRAČUNIMA NAČELA DODATNOSTI (POGLAVLJE 2.2)

Sve do 2017., projekcije iz Programa konvergencije 2014. za Hrvatsku upotrijebljeni su za BDP u tekućim cijenama za ESA kategoriju P.51 (bruto fiksni kapital) za konsolidiranu opću državu. BDP za 2013 bio je revidiran prema dostupnim podacima. Za period 2018. – 2020. BDP u tekućim cijenama izračunat je primijenivši realnu stopu rasta od 1.5% i deflator od 2,0% u svi godinama.

P51 za 2014. projiciran je na osnovi trenutne dinamike izvršavanja.

U izračunima za period 2015.-2017. P51 odnosi se na projicirane ukupne investicije uključujući i EU financirane investicije.

P.51 za period 2018-2020 izračunat je kao konstantan udio BDP-a izračunatog na gore opisan način. (udio iz 2017. tj. 2.8%).

PRILOG 7. PROCJENA ISPUNJENOSTI EX ANTE UVJETA I AKCIJSKI PLANOVI (POGLAVLJE 2.3)

Ispunjenost kriterija

EX-ANTE UVJET	KRITERIJI	ISPUNJENI	REFERENCA (AKO JE ISPUNJEN)	OBJAŠNENJA
T01.1	1 Postoji nacionalna ili regionalna strategija za istraživanje i inovacije za potrebe pametne specijalizacije koja:	Ne		Strategija pametne specijalizacije nije usvojena.
T01.1	2 se temelji na analizi prednosti i nedostataka, mogućnosti i opasnosti (SWOT analizi) i sličnim analizama kako bi se sredstva usmjerila na ograničen niz prioriteta u istraživanju i inovacijama;	Ne		Strategija pametne specijalizacije nije usvojena.
T01.1	3 prepoznaje mjere za poticanje privatnih ulaganja u istraživanje i tehnološki razvoj;	Ne		Strategija pametne specijalizacije nije usvojena.
T01.1	4 sadrži sustav za praćenje.	Ne		Strategija pametne specijalizacije nije usvojena.
T01.1	5 Usvojen je okvir u kojem se navode dostupna proračunska sredstva za istraživanje i inovacije.	Ne		Okvir u kojem se navode dostupna proračunska sredstva za istraživanje i inovacije nije usvojen.
T01.2	1 Indikativni višegodišnji plan za financiranje i prioritizaciju investicija povezanih s prioritetima Europske unije odnosno Europskim strateškim forumom za istraživačku infrastrukturu (ESFII) je usvojen.	Ne		Plan razvoja istraživačke i inovacijske infrastrukture u Republici Hrvatskoj je usvojen u travnju 2014. Sadrži indikativni proračun za financiranje istraživačke infrastrukture za razdoblje 2014-2023. Prioriteti nacionalne infrastrukture te velikih međunarodnih projekata (projekti ESFRI/ERIC Plana) definirani su uzimajući u obzir analize koje su korištene prilikom izrade S3 strategije te se također navode u nacrtu S3 strategije. Za svaku od ovih infrastruktura navedene su i financijske obveze. U investicijski plan u istraživačkoj infrastrukturi na godišnjoj razini za 2014 – 2020 razdoblje uključena su i sredstva financiranja iz proračuna 3 ministarstva (MZOS, MINPO, MINGO). Usklađenost prioritizacije Plana razvoja istraživačke i inovacijske infrastrukture u Republici Hrvatskoj sa Strategijom pametne specijalizacije naknadno će se provjeriti prilikom završetka S3.
T02.1	1 strateški okvir za politiku digitalnog rasta, na primjer, u okviru nacionalne ili regionalne inovacijske strategije za pametnu specijalizaciju koji obuhvaća:	Ne		Strateški okvir za politiku digitalnog rasta nije usvojen
T02.1	2 pripremu proračuna i određivanje prioriteta za	Ne		Strateški okvir za politiku digitalnog rasta nije usvojen

	aktivnosti analizom jakih i slabih točaka, mogućnosti i opasnosti ili sličnom analizom provedenom u skladu s ljestvicom uspjeha Digitalne agende za Europu;			
T02.1	3 analizu uravnotežene podrške za potražnju i ponudu informacijske i komunikacijske tehnologije (IKT) koju je trebalo provesti;	Ne		Strateški okvir za politiku digitalnog rasta nije usvojen
T02.1	4 pokazatelje za mjerenje napretka intervencija u područjima kao što su digitalna pismenost, e-uključenost, e-dostupnost i e-zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a koje su po potrebi usklađene s postojećim sektorskim, Unijanim, nacionalnim ili regionalnim strategijama;	Ne		Strateški okvir za politiku digitalnog rasta nije usvojen
T02.1	5 procjenu potreba za jačanjem izgradnje informacijsko-komunikacijskih kapaciteta.	Ne		Strateški okvir za politiku digitalnog rasta nije usvojen
T02.2	1 Postoji nacionalni i/ili regionalni Plan NGN-a koji obuhvaća:	Ne		<p>NGN plan za razdoblje 2014. - 2020. u Republici Hrvatskoj pokriven je sljedećim dokumentima: Strategija razvoja širokopojasnog pristupa u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2012. – 2015. (NN 144/11); Studija odabira najpovoljnijih modela financiranja i poticajnih mjera za ulaganja u infrastrukturu širokopojasnog pristupa (2012.) pokriva 2014-2020 razdoblje;</p> <p>Nova Strategija razvoja širokopojasnog pristupa u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2016. – 2020. nije izrađena.</p> <p>Okvirni nacionalni program (ONP) za razvoj širokopojasne infrastrukture u područjima u kojima ne postoji dovoljan komercijalni interes za ulaganja (<i>access, last mile</i>) nije dobio odobrenje za državne potpore te nije usvoje.</p> <p>Nacionalni program razvoja širokopojasne agregacijske infrastrukture u područjima u kojima ne postoji dostatan komercijalni interes za ulaganja, kao preduvjet razvoja (NGA) pristupnih mreža sljedeće generacije (NP-BBI) nije dobio odobrenje za državne potpore te nije usvojen.</p>
T02.2	2 - plan infrastrukturnih ulaganja na temelju gospodarske analize uzimajući u obzir postojeće privatne i javne infrastrukture i planirana ulaganja;	Ne	Okvirnog nacionalnog programa (ONP) za razvoj širokopojasne infrastrukture u područjima u kojima ne postoji dovoljan komercijalni interes za ulaganja.	Studija odabira najpovoljnijih modela financiranja i poticajnih mjera za ulaganja u infrastrukturu širokopojasnog pristupa (poglavlje 2, prilog A; poglavlje 4, prilog B) sadrži analizu pokrivenosti širokopojasne

				<p>infrastrukture po županijama, općinama i naseljima, (mapiranje bijelih, sivih i crnih područja) i ekonomsku analizu troškova provedbe mreže sljedeće generacije usklađene s ciljevima Digitalne agende za Europu te uzimajući u obzir ponovnu upotrebu postojeće infrastrukture operatora (telekomunikacijska kanalizacija, infrastruktura stupova za nadzemno vođenje kablova, antenski stupovi, svjetlovodni kablovi, bakrene parice, antenski stupovi, itd.), kao i izgradnju nove infrastrukture (u okviru ESIF-a jedino će se financirati optička i LTE tehnologija).</p> <p>Interaktivna karta s prikazom dostupnosti širokopojasnog pristupa internetu koju je razvilo Nacionalno regulatorno tijelo (NRT) daje pregled dostupnosti osnovnog i NGA širokopojasnog pristupa u svim naseljima Hrvatske. Ažurira se kvartalno na temelju posljednjih podataka koje su dostavili operatori.</p> <p>Nova Strategija razvoja širokopojasnog pristupa u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2016. – 2020. nije izrađena.</p> <p>Okvirni nacionalni program (ONP) za razvoj širokopojasne infrastrukture u područjima u kojima ne postoji dovoljan komercijalni interes za ulaganja (<i>access, last mile</i>) nije dobio odobrenje za državne potpore te nije usvoje.</p> <p>Nacionalni program razvoja širokopojasne agregacijske infrastrukture u područjima u kojima ne postoji dostatan komercijalni interes za ulaganja, kao preduvjet razvoja (NGA) pristupnih mreža sljedeće generacije (NP-BBI) nije dobio odobrenje za državne potpore te nije usvojen.</p>
T02.2	3 održive modele ulaganja kojima se ojačava tržišno natjecanje i pruža pristup otvorenoj, pristupačnoj, kvalitetnoj infrastrukturi i uslugama koje odolijevaju budućim tehnološkim promjenama;	Da	Studija odabira najpovoljnijih modela financiranja i poticajnih mjera za ulaganja u infrastrukturu širokopojasnog pristupa (poglavlje 4.3)	<p>Studija sadrži analizu investicijskih modela u širokopojasnu infrastrukturu, prema Vodiču EK-a za investicije u širokopojasni pristup te u skladu sa najboljim praksama iz drugih zemalja EU-a.</p> <p>Procjena infrastrukturnih investicija temelji se na ekonomskoj analizi (opis metodologije i izvora podataka korištenih u analizi, uključujući i uključenost dionika, kartu postojećih privatnih i javnih infrastrukture i planiranih ulaganja, kao i podatke o pokrivenosti).</p> <p>Studija uzima u obzir postojeće privatne i javne infrastrukture i planirana ulaganja; definira održive</p>

				<p>investicijske modele kojima se ojačava tržišno natjecanje i pruža pristup otvorenoj, pristupačnoj, kvalitetnoj infrastrukturi i uslugama koje odolijevaju budućim tehnološkim promjenama; definira mjere za poticanje privatnih ulaganja.</p> <p>Privatni DBO, javni DBO i JPP su identificirani kao potencijalni modeli ulaganja u Republici Hrvatskoj; prepoznati su modeli koji će se smatrati modelima za mjere državne potpore u bijelim i sivim područjima.</p>
T02.2	4 mjere za poticanje privatnih ulaganja.	Da	<p>Studija odabira najpovoljnijih modela financiranja i poticajnih mjera za ulaganja u infrastrukturu širokopojasnog pristupa (poglavlje 5) Zakon o elektroničkim komunikacijama (NN 71/14, članak 16. (5, 6, 7, 8)) NN 131/2012; NN 108/10; NN 136/11; NN 155/09; NN br. 107/13 Pravilnici NN 131/2012; NN 108/10; NN 136/11; NN 155/09; NN Br. 107/13</p>	<p>Studija odabira najpovoljnijih modela financiranja i poticajnih mjera za ulaganja u infrastrukturu širokopojasnog pristupa sadrži prijedloge glavnih mjera za poticanje ulaganja u širokopojasnu infrastrukturu, uključujući mjere državne potpore za bijela i siva područja, pokrivajući pristupnu i agregacijsku mrežu. Daje pregled potrebnih proračunskih sredstava za intervencije na području širokopojasne mreže (izvora iz EU-a, nacionalnih, regionalnih i drugih izvora prema potrebi). Zakon o elektroničkim komunikacijama (NN 71/14, članak 16. (5., 6., 7., 8.)) propisuje uspostavu „Fonda za razvoj mrežnih djelatnosti“ do kraja 2014. Fonda je osnovan kako bi pridonio postizanju prioriteta definiranih u relevantnim strategijama i Vladinim programima, s ciljem poticanja razvoja elektroničkih komunikacijskih mreža i usluga, osobito širokopojasnih mreža koje omogućuju pristup velikim pristupnim brzinama. Financijska potpore će se dodjeljivati prema Pravila o državnim potporama.</p>
T03.1	1 Specifične aktivnosti su: uspostavljene su mjere u cilju skraćivanja vremena i smanjenja troškova osnivanja poduzeća uzimajući u obzir ciljeve SBA-a;	Da	<p>- Zakon o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99 - autoritativno tumačenje, 52/00 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 118/03, 107/07, 146/08, 137 / 09, 152/11 - pročišćeni tekst, 111/12 i 68/13) (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_12_152_3144.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/NN/2012_10_III_2392.html; http://narodnenovine.nn.hr/clanci/NN/2013_06_68_1348.html) – Pravilnik o načinu upisa u sudski registar (NN</p>	<p>Zakonom o trgovačkim društvima i izmjenama i dopunama Zakona o trgovačkim društvima (vidi stupac 6) korištene su posebne mjere u cilju skraćivanja vremena osnivanja poduzeća na do 3 radna dana (pod-kriterij A), i smanjenja troškova osnivanja poduzeća na do najviše 100 EUR (pod-kriterij B). Kriteriji (pod-kriterij A + B) uspješno su primijenjeni na sve vrste subjekata u sektoru malog gospodarstva i pokazana su praktična poboljšanja s obzirom na zahtjeve utvrđene kriterijima. Izmjenama Zakona o trgovačkim društvima (uključujući podzakonske akte) propisuju se poboljšane procedure koje omogućuju relevantnim registrima trgovačkih sudova elektronsko podnošenje zahtjeva za registracijom nove tvrtke u roku 24 sata (na zahtjev) (NN 22/12 – čl. 38.-40.), pod uvjetom</p>

		<p>22/12) (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_02_22_591.html) - Zakon o obrtu (NN Br. 143/13) (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_14_3_3065.html) - Odluka o utvrđivanju cijene obrtnice (NN Br. 100/07)(http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2007_10_10_2959.html) - Zakon o općem upravnom postupku (NN Br. 47/09) - Čl. 101 i Čl. 102 (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2009_04_47_1065.html) - Strategija razvoja poduzetništva 2013 – 2020 (NN Br.136/13) (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_11_13_6_2926.html) - Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN 29/02, 63/07, 53/12, 56/13); (http://www.minpo.hr/UserDocsImages/NN%2053_2012%20Zakon%20o%20izmjenama%20i%20dopunama%20Zakona%20o%20poticanju%20razvoja%20malog%20gospodarstva.pdf) – Zakon o unapređenju poduzetničke infrastrukture (NN 93/13) (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_07_93_2072.html) – Zakon o procjeni učinaka propisa (NN Br. 90/11), Odluka o proglašenju zakona o procjeni učinaka propisa (NN Br. 66/12) (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_08_90_1918.html) – Uredba o provedbi procjene učinaka propisa (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_06_66_1554.html)</p>	<p>da je zaprimljena dokumentacija ispravna i potpuna. Sud elektronički dostavlja odluku o osnivanju i potvrdu o novoosnovanoj tvrtki, uključujući OIB (osobni identifikacijski broj) na HITRO.HR i unosi registraciju nove tvrtke u sudski registar u roku od 24 sata. Jednostavno društvo s ograničenom odgovornošću (j.d.o.o.) Izmjenama zakona o trgovačkim društvima (NN 111/12 – čl. 13.) predstavljena je i mogućnost pokretanja „jednostavnog društva s ograničenom odgovornošću” (j.d.o.o.) s minimalnim temeljnim kapitalom od 10 HRK (1,3 EUR) koji se uplaćuje u gotovini, s nominalnom vrijednošću dionice od 1,00 HRK (0,13 EUR), te ukupnim troškom osnivanja od 100 EUR. Ova poboljšanja uvedena su u listopadu 2012. te su provedena kroz elektroničku uslugu e-poslovanje. Broj jednostavnih d.o.o.-a od tada je u porastu. Sukladno podacima prikupljenima na stranici HITRO.HR (www.hitro.hr), u samo dva mjeseca 2012. osnovano je 694 jednostavnih d.o.o.-a, a u rujnu 2013. njihov broj je bio 8 062, dok se predviđa da će ukupni broj prijeći 8 300. Stoga se može zaključiti da je utjecaj ove mjere vidljiv čak i u teškim vremenima gospodarske recesije i krize. Sa stupanjem na snagu spomenutog Pravilnika za upis u sudski registar putem usluge e-poslovanje, postupak osnivanja d.o.o. pojednostavljen je, i u skladu je s postupkom osnivanja jednostavnog d.o.o.-a (kako je prethodno opisano). Vrijeme potrebno za registriranje d.o.o.-a je 5 dana, no svako novo poduzeće može se prvo upisati kao jednostavni d.o.o. (u roku od maksimalno 3 dana), te kasnije izvršiti dokapitalizaciju kako bi postalo d.o.o., prema potrebi i za 1 dan. U pogledu troškova, jedina razlika u postupcima je da jednostavni d.o.o. ne mora podmiriti trošak registracije u registru poslovnih subjekata. U praksi, pozitivne strane ove mjere vidljive su u usporedbi broja registriranih tvrtki u 2012. i 2013. U 2012. osnovano je 7 980 d.o.o.-a, dok je u 2013. taj broj gotovo udvostručen na 14 177. To predstavlja značajan rast, posebno u vremenima gospodarske recesije i krize. Što se tiče osnivanja obrta, registracija se obavlja u Uredima državne uprave u svim županijama. Registracija je moguća u roku od 3 dana, dok je krajnji rok za registraciju 15 dana. U pogledu troškova osnivanja obrta, novi Zakon o obrtu omogućuje uspostavu</p>
--	--	---	--

				poslovanja obrta uz troškove od oko 60 EUR, od čega je trošak ishođenja obrtnice 26 EUR, a administrativne pristojbe za postupak registracije je oko 35 EUR (NN 100/07 čl.2.). Nadalje, MINPO je predstavilo privremenu mjeru kojom se omogućuje gotovo besplatna registracija obrta (bez troška dobivanja sudske odluke o registraciji obrta i obrtnice – te uz uplatu u iznosu od 200 HRK u državni proračun) do 2015. Primijenjene mjere imaju vrlo pozitivan učinak: povećan je broj novo registriranih obrta, što se može vidjeti kada se uspoređi 8 180 novih obrta u 2012. s 9 645 novih obrta registriranih u 2013. Očekuje se da će se ovaj rast broja registracija nastaviti, kao rezultat uvedenih mjera te čak i u uvjetima uzrokovanim gospodarskom krizom.
T03.1	2 Specifične aktivnosti su: uspostavljene su mjere u cilju skraćivanja potrebnog vremena za dobivanje licenci i dozvola za pokretanje i obavljanje određene djelatnosti poduzeća uzimajući u obzir ciljeve SBA-a	Da	<p>- Zakon o općem upravnom postupku (NN br 47/09) – članak 101. i članak 102. (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2009_04_47_1065.html)</p> <p>- Strategija razvoja MSP-ova u RH 2013. – 2020. 136/13) (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_11_136_2926.html)</p>	Prema Zakonu o općem upravnom postupku, potrebno vrijeme za dobivanje licenci i dozvola značajno je smanjeno. Zakonom je u čl.101. propisan standardni rok za okončanje postupka ishođenja dozvola, koji ne bi smio trajati dulje od 30 dana od podnošenja ispravne prijave. Time je značajno smanjeno vrijeme potrebno za ishođenje različitih licenci i dozvola. Nadalje, člankom 102. Zakona o općem upravnom postupku propisuje se načelo „šutnja je suglasnost“, što znači da kada javno tijelo u procesu uobičajene prijave ne donese odluku u roku od 30 dana, zahtjev podnositelja prijave automatski se smatra odobrenim po isteku ovog roka. U tom smislu, potrebno vrijeme za dobivanje licenci i dozvola za započinjanje i provođenje specifičnih aktivnosti tvrtke značajno je smanjeno te su kriteriji ispunjeni. Za većinu poduzetničkih aktivnosti nema potrebe za ishođenjem posebnih licenci i dozvola. Bolji uvid u vrijeme potrebno za dobivanje dozvola i licenci bit će osigurano kroz Procjenu utjecaja na gospodarstvo (PUG) za malo i srednje poduzetništvo (kojom se mjeri ekonomski učinak novih zakona na malo i srednje veliko poduzetništvo) te uključuje „Test za male i srednje velike poduzetnike“ koji je u skladu s praksom Europske unije, kao i kroz usluge e-savjetovanja za male i srednje velike poduzetnike, što je dio trećeg kriterija ex ante uvjeta 3.1.
T04.1	4 Aktivnosti su: mjere u skladu s člankom 13. Direktive 2006/32/EZ Europskog parlamenta i Vijeća o	Da	Zakon o učinkovitom korištenju energije u neposrednoj potrošnji (NN 152/08,	Zakon o učinkovitom korištenju energije u neposrednoj potrošnji postavlja pravila za mjerenje i informacije o

	<p>energetskoj učinkovitosti u krajnjoj potrošnji i energetskim uslugama kako bi se osiguralo da krajnji korisnici dobiju pojedinačna brojila u mjeri u kojoj je to tehnički izvedivo, financijski razumno i razmjerno u odnosu na potencijalnu uštedu energije.</p>	<p>55/12, 101/13, 14/14) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2008_12_15_2_4159.html http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_05_55_1_1358.html http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_08_10_1_2275.html http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_14_1_298.html Zakon o energiji (NN 120/12) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_14_1_298.html Zakon o energiji, (NN 68/01, 177/04, 76/07) http://www.hera.hr/en/html/laws.html - Zakon o tržištu toplinske energije (NN 80/13, 14/14) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_06_80_1_1655.html http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_14_1_297.html) - Zakon o tržištu električne energije (NN 22/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_02_22_1_358.html - Opći uvjeti za opskrbu električnom energijom (NN 14/06) http://files.hrote.hr/files/PDFen/Documents/Secondary%20legislation/General_Conditions_for_Electricity_Supply.pdf - Mrežna pravila elektroenergetskog sustava (NN 36/06) http://www.hops.hr/wps/portal/en/web/documents/legislation/secondary - Zakon o regulaciji energetskih djelatnosti (NN 120/12) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_10_12_0_2584.html - Metodologija za</p>	<p>plaćanju u Čl. 28 kako slijedi: (1) Operater distribucijskog sustava je dužan osigurati krajnjim kupcima (za svaki dio građevine koji predstavlja samostalnu uporabnu cjelinu) ponudu uređaja za mjerenje potrošnje energije koji pruža krajnjem kupcu točne podatke o stvarnoj potrošnji energije i točno vrijeme korištenja, u granicama tehničke izvodljivosti, po konkurentnim cijenama. (2) Operater distribucijskog sustava je dužan osigurati krajnjim kupcima ponudu uređaja za mjerenje potrošnje energije po konkurentnim cijenama posebno u slučaju kada se uređaj za mjerenje potrošnje energije mijenja, a naročito kod rekonstrukcije građevine i uspostave novoga priključka građevine na energetsku mrežu, osim ukoliko je to tehnički neizvodljivo ili nije gospodarski isplativo u odnosu na dugoročno procijenjenu uštedu energije. Odredbe vezane uz napredne „pametne“ mreže su propisane u Čl. 38. Zakona o energiji kako slijedi: - Operator mreže/sustava utvrđuje tehničke zahtjeve i troškove uvođenja naprednih mjernih uređaja i sustava za njihovo umrežavanje te ih dostavlja Regulatornoj agenciji. – Nastavno na ove zahtjeve, Regulatorna agencija članka Agencija provodi analizu troška i dobiti te pribavlja mišljenje predstavnika tijela za zaštitu potrošača za uvođenje naprednih mjernih uređaja za krajnje kupce.– Bazirano na analizi troška i dobiti koju priprema Hrvatska energetska regulatorna agencija (HERA) Ministarstvo gospodarstva utvrđuje odlukom plan i program mjera za uvođenje naprednih mjernih uređaja za krajnje kupce. – Analiza troškova i dobiti će biti završena do kraja 2015. Sektor grijanja/hlađenja: - Individualno mjerenje za mjerenje potrošnje energije uključujuću energiju za grijanje zakonski je propisana od 2001. za sve nove objekte koji su povezani na sustav grijanja (Zakon o energiji, u VIII Uvjeti za opskrbu kupaca energijom Čl.29) - Zakon o tržištu toplinske energije u Čl. 52 propisuje da za sve stambene / komercijalne građevine priključene na zajednički mjerni uređaj mora instalirati elektronički razdjelnik toplinske energije ili zasebno mjerilo toplinske energije i termostatske ventile. Rokovi za instalaciju ovih uređaja su, kako slijedi: najkasnije 31. prosinac 2015. za zgrade koje imaju više</p>
--	--	--	--

		<p>određivanje iznosa tarifnih stavki za zajamčenu opskrbu električnom energijom (NN 158/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/dodatni/429826.pdf - Metodologija za određivanje iznosa tarifnih stavki za opskrbu električnom energijom u okviru univerzalne usluge (NN 116/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/dodatni/428740.pdf - Opći uvjeti za opskrbu plinom (NN 158/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_158_3319.html - Odluka o iznosu tarifnih stavki za distribuciju plina (NN 158/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_158_3320.html - Mrežna pravila plinskog distribucijskog sustava (NN 158/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_158_3321.html - Metodologija utvrđivanja cijene nestandardnih usluga za transport plina, distribuciju plina, skladištenje plina i javnu uslugu opskrbe plinom (NN 158/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_158_3323.html - Metodologija utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za javnu uslugu opskrbe plinom i zajamčenu opskrbu (NN 158/13, 2/14) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_158_3323.html - Metodologija utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za transport plina (NN 104/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/dodatni/428344.pdf - Metodologija utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za transport plina (NN 85/13, 158/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_07_85</p>	<p>od 70 stambenih / komercijalnih uporabnih cjelina Najkasnije 31. prosinca 2016. za zgrade koje imaju više od 70 ali manje od 2 stambenih / komercijalnih uporabnih cjelina. – Zakon o tržištu toplinske energije u Čl. 52 propisuje, u kontekstu vodomjera (za mjerenje potrošnje tople i hladne vode), u svim novim zgradama koje su povezane na sustav grijanja poslije 5. srpnja 2013., obavezu instaliranje odvojenog vodomjera za mjerenje potrošnje tople vode i vodomjera za mjerenje potrošnje hladne vode za svaku stambenu / komercijalnu uporabnu cjelinu te U kontekstu električne energije, Zakon o tržištu električne energije u Čl. 4 određuje pravila mjerenja kroz: - Opće uvjete za opskrbu električnom energijom (NN 14/06) u Čl. 78. koji propisuje: (1) Operator distribucijskog sustava dužan je omogućiti kupcima na njihov zahtjev mjerenje i obračun potrošene električne energije pretplatnim brojiлом (2) Troškove nabave i ugradnje pretplatnog brojila snosi kupac, a ugradnju na obračunsko mjerno mjesto izvodi isključivo operator distribucijskog sustava - Mrežna pravila elektroenergetskog sustava propisuju: da svojstva opreme za mjerenje ili standarde opreme za mjerenje u mjestu obračuna moraju biti usklađena s funkcionalnim zahtjevima, preciznosti uređaja za mjerenje i s mjerenjem električne energije u distribucijskom sustavu, posebno u kontekstu: - metode instalacije, prihvata, testiranja i održavanja opreme za mjerenje – način mjerenja i prikupljanja ostalih podataka na mjestu mjerenja i – načinu provođenja, dostupnosti i prijenosa mjerenih i ostalih podataka o korisnicima mjernih mjesta, kao i grupiranje i arhiviranje podataka. Zakon o učinkovitom korištenju energije u neposrednoj potrošnji postavlja pravila za mjerenje i informativni obračun potrošnje energije u Čl. 28 (paragrafi 3,4,5) kako slijedi: (3) Operator distribucijskog sustava i/ili opskrbljivač električnom ili toplinskom energijom ili prirodnim plinom, dužan je osigurati, gdje je to moguće, da se obračunavanje potrošnje energije temelji na stvarnoj potrošnji energije i da je izraženo na jasan i razumljiv način. (4) Operator distribucijskog sustava i/ili opskrbljivač električnom ili toplinskom energijom ili prirodnim plinom,</p>
--	--	--	--

		<p>_1892.html http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_15_8_3326.html - Odluku o iznosu tarifnih stavki za transport plina za energetski subjekt PLINACRO, Savska cesta 88A, Zagreb (NN 102/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_08_10_2_2293.html - Opći uvjeti opskrbe plinom (NN 158/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_15_8_3319.html - Opći uvjeti za opskrbu električnom energijom (NN 14/06) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/126113.html - Zakon o tržištu električne energije (NN 22/13) http://www.hrote.hr/default.aspx?id=142</p>	<p>dužan je osigurati, gdje je to moguće, da se obračunavanje potrošnje energije temelji na stvarnoj potrošnji energije i da je izraženo na jasan i razumljiv način. (5) Opskrbljivač je dužan je dati krajnjem kupcu, u računu ili njegovom prilogu, na jasan i razumljiv način, informacije koje sadrže podatke o :1. cjelovitom prikazu tekućih troškova za potrošenu energiju 2. trenutnoj cijeni i stvarnoj potrošnji energije, 3. usporedbi sadašnje potrošnje energije s potrošnjom energije u istom razdoblju prethodne godine, po mogućnosti u grafičkom obliku, 4. usporedbi potrošnje energije s normaliziranim vrijednostima ili potrošnjom referentnog kupca iz iste korisničke skupine, kada god je to moguće i korisno, 5. o organizacijama krajnjih kupaca, tijelima ili ustanovama za energetiku s podacima za kontakt, uključujući internetsku adresu, od kojih je moguće dobiti informacije o raspoloživim mjerama energetske učinkovitosti, specifikacijama opreme i usporedbama potrošnje energije različitih skupina kupaca. Zakon o regulaciji energetske djelatnosti u Čl.11 propisuje obvezu Agenciji za regulaciju energetskih djelatnosti osiguravanja kupcima prava na pristup podacima o vlastitoj potrošnji energije, odnosno izrađivanje i stavljanje na raspolaganje potrošačima, lako razumljivog i na državnoj razini ujednačenog formata prikazivanja podataka o potrošnji te utvrđivanja postupka ostvarivanja prava potrošača i opskrbljivača na pristup podacima o potrošnji, na način da potrošači imaju mogućnost dati pristup podacima o vlastitoj potrošnji registriranim opskrbljivačima.....</p> <p>U 2013. HERA je izdala sljedeće pod zakonske akte koji između ostalog reguliraju procedure naplate: U sektoru električne energije: 1. Metodologija za određivanje iznosa tarifnih stavki za zajamčenu opskrbu električnom energijom 2. Metodologija za određivanje iznosa tarifnih stavki za opskrbu električnom energijom u okviru univerzalne usluge. U sektoru plina: 1. Opći uvjeti za opskrbu toplinskom energijom ; 2. Odluka o iznosu tarifnih stavki za distribuciju plina; 3. Mrežna pravila za plinskog distribucijskog sustava; 4. Metodologija utvrđivanja cijena nestandardnih usluga za transport plina, distribuciju plina, skladištenje plina i opskrbu plinom javnim službama; 5. Metodologija</p>
--	--	---	---

				<p>utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za javnu uslugu opskrbe plinom i zajamčenu opskrbu; 6. Metodologija utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za distribuciju plina; 7. Metodologija utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za prijenos plina; 8. Odluka o iznosu tarifnih stavki za isporuku plina za energetski subjekt PLINACRO, Savska cesta 88A, Zagreb. Očekuje se da će novi "Opći uvjeti za opskrbu električnom energijom" biti usvojeni u drugom kvartalu 2014. U kontekstu odredbi Čl. 13. Direktive 2006/32/EC (koji je povezan sa podkriterijama za EAC) one su u potpunosti ispunjene u ovom trenutku te će ostati ispunjene u okviru novih Općih uvjeta za opskrbu električnom energijom. Opći uvjeti za opskrbu plinom u Čl.22. propisuju obvezujući sadržaj računa za korištenje energije koji uključuje sve relevantne podatke. Opći uvjeti za opskrbu električnom energijom u Čl. 29. propisuju obvezni sadržaj računa za korištenje energije koji uključuje sve relevantne podatke. Zakon o tržištu električne energije u VII Opskrba električnom energijom, Obavljanje opskrbe el. energijom, Čl. 46 propisuje provođenje izračuna i naplate potrošnje el. energije korisnicima.</p>
T04.1	1 Mjere kojima se osigurava uspostava minimalnih zahtjeva povezanih s energetskim svojstvima zgrada u skladu s člankom 3., člankom 4. i člankom 5. Direktive 2010/31/EU Europskog parlamenta i Vijeća	Ne		<p>Pravilnik o energetskim pregledima građevina i energetskom certificiranju zgrada (NN 81/12,29 /13,78 /13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_07_81_1906.html: http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_03_29_518.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_06_78_1616.html propisuje da su potrebni izračuni u skladu s metodologijom za provođenje energetskih pregleda građevina. Metodologija se definira kao skup radnji i postupaka za provođenje energetskih pregleda građevina koja sadrži i algoritam za izračun energetskih svojstava zgrada (objavljen na službenoj web stranici MGIPU-http://www.mgipu.hr/doc/EnergetskaUcinkovitost/Metodologija_provodenja_EPG.pdf) . Algoritam se sastoji: •Algoritma za izračun potreba energije za grijanje i hlađenje prostora u zgradama (objavljen na službenoj web stranici MGIPU -</p>

			<p>http://www.mgipu.hr/doc/EnergetskaUcinkovitost/Algoritma_%20HRN_EN_13790.pdf) • Algoritma za određivanje energetske učinkovitosti termostatskih sustava u zgradama (Sustavi grijanja prostora i pripreme potrošne vode)</p> <p>(http://www.mgipu.hr/doc/EnergetskaUcinkovitost/Algoritam_GrijPTV.pdf) • Algoritma za određivanje energetske učinkovitosti termo tehničkih sustava u zgradama (Sustavi kogeneracije, sustavi daljinskog grijanja, foto naponski sustavi)</p> <p>(http://www.mgipu.hr/doc/EnergetskaUcinkovitost/Algoritam_CHP_DH_PV.pdf) • Algoritam za određivanje energetske učinkovitosti sustava rasvjete u zgradama, energetski zahtjevi za rasvjetu</p> <p>(http://www.mgipu.hr/doc/EnergetskaUcinkovitost/Algoritam_Rasvjeta.pdf) • Algoritam za proračun potrebne energije za primjenu ventilacijskih i klimatizacijskih sustava kod grijanja i hlađenja prostora zgrade</p> <p>(http://www.mgipu.hr/doc/EnergetskaUcinkovitost/Algoritam_HVAC.pdf). Definicija energetske svojstva zgrada je prenesena u Čl.3 (1) Zakona o gradnji (NN 153/13 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_153_3221.html).</p> <p>Indikator energetske svojstva i numerički indikator primarne potrošnje energije se izračunavaju sukladno Tehničkom propisu o racionalnoj uporabi energije i toplinskoj zaštiti u zgradama za obiteljske kuće koji je u procesu notifikacije Europskoj komisiji. (NN 110/08, 89/09, 79/13, 90/13; http://www.mgipu.hr/default.aspx?id=12841) Za ostale tipove zgrada indikator se izražava kao potreba za energijom za grijanje. Energetska svojstva zgrada izražena kao primarna energija će biti propisana za ostale tipove zgrada u novom Tehničkom propisu o racionalnoj uporabi energije i toplinskoj zaštiti u zgradama do trećeg kvartala 2014. Algoritmi koji su dio metodologije uzimaju u obzir sve aspekte koji utječu na energiju: 1) Algoritam za izračun potrebne energije za grijanje i hlađenje prostora zgrada. Sukladno HRN EN ISO 13790 sastoji se od: 1. GODIŠNJA POTREBNA TOPLINSKA ENERGIJA ZA GRIJANJE, QH,nd sukladno HRN</p>
--	--	--	---

			<p>EN ISO 13790 1.1 Potrebni ulazni podaci za izračun 1.2 Zona izračuna 1.3 Izračun godišnjih toplinskih potreba za grijanje Q_{H,nd} 1.3.1 Izmijenjena toplinska energija transmisijom 1.3.2 Izmijenjena toplinska energija za ventilaciju 1.3.3 Ukupni toplinski dobitci u razdoblju proračunskog perioda 1.3.3.1 Unutarnji toplinski dobitci 1.3.3.2 Toplinski dobitci od sunčeva zračenja 1.3.4 Faktor iskorištenosti toplinskih dobitaka za grijanje 1.3.5 Izračun mjesečnih potreba za grijanjem 1.3.6 Trajanje sezone grijanja 2. GODIŠNJA POTREBNA TOPLINSKA ENERGIJA ZA HLAĐENJE Q_{C,nd} prema HRN EN ISO 13790 2.1 Ukupni toplinski dobitci za promatrani proračunski period 2.1.1 Toplinski dobitci od sunčeva zračenja 2.2 Izmijenjena toplinska energija proračunske zone za promatrani period 2.3 Faktor iskorištenja toplinskih gubitaka za hlađenje 2.4 Izračun satnih i mjesečnih vrijednosti toplinske energije za hlađenje 2.5 Trajanje sezone hlađenja 3. TOPLINSKI OTPORI – KOEFICIJENTI PROLASKA TOPLINE prema HRN EN ISO 6946 4. TOPLINSKI MOSTOVI prema HRN EN ISO 14683 II. Algoritam za određivanje energetske zahtjeva i učinkovitosti termo tehničkih sustava u zgradama (sustavi grijanja prostora i priprema potrošne tople vode) uključuje :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. HRN EN 15316-1:2008 Sustavi grijanja u zgradama – Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava - 1 dio: Općenito 2. HRN EN 15316-2-1:2008 Sustavi grijanja u zgradama – Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 2-1:Sustavi za grijanje prostora zračenjem topline 3. HRN EN 15316-2-3:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 2-3: Razvodi sustava grijanja prostora 4. HRN EN 15316-4-1:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 4-1: Sustavi za proizvodnju topline izgaranjem (kotlovi) 5. HRN EN 15316-4-7:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 4-7: Sustavi za proizvodnju topline izgaranjem biomase 6. HRN EN 15316-3-1:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 3-1: Sustavi za pripremu potrošne tople vode, pokazatelji potreba prema
--	--	--	---

				<p>izljevnom mjestu 7. HRN EN 15316-3-2:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 3-2: Sustavi za pripremu potrošne tople vode, razvod 8. HRN EN 15316-3-3:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 3-3: Sustavi za pripremu potrošne tople vode, zagrijavanje 9. HRN EN 15316-4-2:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 4-2: Sustavi za proizvodnju topline, sustavi dizalica topline 10. HRN EN 15316-4-3:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 4-3: Sustavi za proizvodnju topline, toplinski sustavi sunčevog zračenja 11. Primarna i isporučena energija 12. Analiza rezultata proračuna – primjer 13. Energetski certifikat zgrade – primjer III) Algoritam za određivanje energetskih zahtjeva i učinkovitosti termo tehničkih sustava u zgradama (sustavi kogeneracije, sustavi daljinskog grijanja, fotonaponski sustavi) uključuje: 1.HRN EN 15316-4-4:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 4-4: Sustavi za proizvodnju topline, sustavi kogeneracije uklopljeni u zgradu 2.HRN EN 15316-4-5:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 4-5: Sustavi za proizvodnju topline za grijanje prostora, pokazatelji I kvaliteta daljinskog grijanja iz sustava velikih volumena 3.HRN EN 15316-4-6:2008 Sustavi grijanja u zgradama - Metoda proračuna energijskih zahtjeva i učinkovitosti sustava – Dio 4-6: Sustavi za proizvodnju topline, fotonaponski sustavi IV) Algoritam za određivanje energetske učinkovitosti sustava rasvjete u zgradama, energetski zahtjevi za rasvjetu uključuju: 1. HRN EN 15193:2008 Energijska svojstva zgrade – energijski zahtjevi za rasvjetu 2. Proračun potrebne godišnje energije za rasvjetu – složena metoda 3. Proračun potrebne godišnje energije za rasvjetu – brza metoda 4. Prilog 1: Primjer proračuna godišnje energije za rasvjetu za referentnu zgradu V) Algoritam za proračun potrebne energije za primjenu ventilacijskih i klimatizacijskih sustava kod grijanja i hlađenja prostora</p>
--	--	--	--	---

			<p>zgrade uključuje: 1. Proračun potrebne energije za ventilaciju zgrade – koncept 2. Proračun protoka zraka u zgradu 3. Potreban toplinska energija za ventilaciju 3.1 Prirodna ventilacija 3.2 Mehanička ventilacija 4. Proračun potrebne energije za rad generator 4.1 Generator toplinskog učinka 4.1.1 GViK sustavi 4.1.2 Sobni sustavi za grijanje prostora 4.1.3 GViK sustavi + Sobni sustavi za grijanje prostora 4.1.4 Proračun toplinskih gubitaka (GViK i/ili sobni sustavi) 4.1.5 Isporučena toplinska energija pod sustavu proizvodnje 4.2 Generator rashladnog učinka 4.2.1 GViK sustavi 4.2.2 Sobni sustavi za grijanje prostora 4.2.3 GViK sustavi + Sobni sustavi za grijanje prostora 4.2.4 Proračun toplinskih gubitaka (GViK i/ili sobni sustavi) 4.2.5 Isporučena toplinska energija pod sustavu proizvodnje 4.2.6 Isporučena el. energija generator rashladnog učinka 4.2.7 Rashladni sustav apsorpcijom 4.2.8 Rashladni plinski uređaj 5. Proračun pomoćne energije 5.1 Pumpe 5.1.1 Razvod ogrjevnog medija 5.1.2 Razvod rashladnog medija 5.2 Ventilatori u kanalskom razvodu GViK sustava 5.3 Ventilatori u sobnim sustavima za hlađenje prostora 5.3.1 Sustav grijanja 5.3.2 Sustav hlađenja 5.4 Kondenzatori 5.5 Pumpe za vodeno ovlaživanje 5.6 Vraćena i iskoristiva pomoćna energija 5.6.1 Pumpe 5.6.2 Rotori vrtnje regeneratora 5.7 Obnavljajuća i iskoristiva pomoćna energija 6. Proračun ukupno isporučene i primarne energije za grijanje i hlađenje 6.1 Isporučena energija 6.2 Primarna energija 6.3 Godišnja emisija CO2 7. Analiza rezultata proračuna – primjer Troškovno optimalna razina za minimalne zahtjeve energetske učinkovitosti izračunate su samo za obiteljske kuće Ostale kategorije zgrada će biti obuhvaćene do kraja 2014 po završetku Tehničkog propisa.</p>
T04.1	2 Aktivnosti su: Mjere nužne za uspostavu sustava certificiranja energetske svojstava zgrada u skladu s člankom 11. Direktive 2010/31/EU;	Ne	<p>Čl. 22-26 Zakona o gradnji (NN 153/13)http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_153_3221.html) propisuje certifikat energetske učinkovitosti. Zakon o gradnji i Pravilnik o energetskim pregledima građevina i energetskom certificiranju zgrada (NN 81/12, 29/13, 78/13 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_07_81_1906.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_07_81_1906.html;</p>

				<p>novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_03_29_518.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_06_78_1616.html) propisuje zahtjeve da certifikati energetske učinkovitosti moraju sadržavati najmanje sljedeće informacije: energetska svojstva zgrade, referentne vrijednosti energetskih svojstava zgrade kao što su minimalni zahtjevi energetskih svojstava i preporuke za troškovno opravdana poboljšanja energetskih svojstava zgrade ili skupine zgrada. Pravilnik o energetskim pregledima građevina i energetskom certificiranju zgrada također sadrži upute gdje vlasnik ili stanar može dobiti detaljnije informacije o energetskim svojstvima zgrade. . Što se tiče zahtjeva iz Čl. 11(2) a) i b) od Direktive 2010/31/EU oni su preneseni (propisani) u Čl. 19 (4) i Čl. 3(25) Pravilnika o energetskim pregledima građevina i energetskom certificiranju zgrada. Što se tiče zahtjeva iz Čl. 11 (3) Direktive 2010/31/EU oni su propisani u Čl. 19(5) Pravilnika o energetskim pregledima građevina i energetskom certificiranju zgrada.</p>
T04.1	3 Aktivnosti su: Mjere kojima se osigurava strateški plan o energetske učinkovitosti, u skladu s člankom 3. Direktive 2012/27 EU Europskog parlamenta i Vijeća	Da	Treći nacionalni akcijski plan energetske učinkovitosti https://vlada.gov.hr/UserDocImages//Sjednice/2014/178%20sjednica%20Vlade//178%20-%202.pdf	Nacionalni okvirni ciljevi energetske učinkovitosti (prema Čl. 3 Direktive 2012/27/EU) su sadržani u Trećem nacionalnom akcijskom planu energetske učinkovitosti, kojeg je Vlada usvojila 30. srpnja 2014. te koji je službeno podnesen Europskoj komisiji 31. srpnja 2014. Ciljevi su sadržani u Aneksu A1 Trećeg nacionalnog akcijskog plana energetske učinkovitosti.
T04.2	1 Potpora za kogeneraciju utemeljenu na potražnji korisne topline i uštedama primarne energije u skladu s člankom 7. stavkom 1. i člankom 9. stavkom 1. točkama (a) i (b) Direktive 2004/8/EZ	Ne		U 2009 Ministarstvo gospodarstva je izradilo "Nacionalni potencijal kogeneracije u Republici Hrvatskoj" (http://www.mingo.hr/userdocimages/energetika/Nacionalni%20potencijal%20kogeneracije%20u%20Republici%20Hrvatskoj.pdf) s tehničkim i ekonomskim potencijalnim izgledima za 2020, u skladu sa zahtjevima Direktive 2004/8. Dokument procjenjuje potencijal proizvodnje toplinske energije iz visoko učinkovite kogeneraciju, imajući u vidu dostupne izvore energije i tehnologije koje se mogu koristiti u kogeneracijskim postrojenjima i potencijalne prepreke za realizaciju visoko učinkovitog kogeneracijskog potencijala. U 2015. se očekuje izrada nove proširene verzije dokumenta iz 2009. nastavno na Direktivu

				<p>2012/27. Zahtjevi za pripremu ove nove verzije dokumenta sadržani su u Čl. 17 novog Zakona o tržištu toplinske energije koji je donesen u 2013. (NN 80/13, 2013 (14/14 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_06_80_1655.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_14_297.html).</p> <p>Naime, Čl. 17. Odluke propisuje da će Vlada Republike Hrvatske usvojiti program korištenja potencijala za učinkovitost u grijanju i hlađenju koji će sadržavati između ostalog: - utvrđivanje potražnje za toplinskom energijom za grijanje i hlađenje koja se može zadovoljiti visokoučinkovitom kogeneracijom; - Analiza potreba u pogledu razvoja infrastrukture za učinkovite zatvorene i centralne toplinske sustave kako bi se omogućio razvoj visokoučinkovite kogeneracije . Ovaj Program korištenja potencijala za učinkovitost u grijanju i hlađenju za razdoblje 2016-2030 će biti usvojen do 01. srpnja 2015., a bit će izrađen od strane Ministarstva gospodarstva. "Nacionalni potencijal kogeneracije u Republici Hrvatskoj" pored procjene sadašnje situacije (tj. do 2009-) također sadrži (u Poglavlju 4) i nacionalni potencijal kogeneracije , uključujući metodologiju razvoja, tehnički potencijal, model ekonomske izvodljivosti (kogeneracijskog potencijala) te posljedično ekonomski potencijal (koristi) kao i utjecaj u kontekstu (smanjenja) emisija. Sljedeći ciljevi su izdvojeni iz spomenutog dokumenta: Ukupno instalirani kogeneracijski potencijal: Godina 2006 2010 2015 2020 Industrija 208 221 278 387 CTS 495 581 612 629 Kućanstva 0 0 8 21 Usluge 0 3 32 86 Ukupno 703 805 930 1123. Odgovarajuće smanjenje emisije se procjenjuje kako slijedi (CO2 kt): 54 kt u 2010, 131 kt u 2015 i 247 kt u 2020. No kako je rečeno ovaj je dokument izrađen u 2009. te ga je potrebno ažurirati i dopuniti. . Isto će biti napravljeno kroz Program korištenja potencijala za učinkovitost u grijanju i hlađenju u 2015. koji će također uključiti, između ostalog, ažurirane procjene kogeneracijskog potencijala te odgovarajućeg smanjenja emisije.</p>
T04.2	2 Države članice ili njihova nadležna tijela ocijenili su postojeći zakonodavni i regulatorni okvir vezano uz	Ne		Strategija energetskog razvoja Republike Hrvatske (NN 130/2009 http://narodne-

	<p>postupke odobrenja ili druge postupke s ciljem: (a) poticanja projektiranja kogeneracijskih jedinica kako bi zadovoljile ekonomski opravdanu potražnju za proizvodnjom korisne topline i izbjegavanja proizvodnje toplinske energije u razmjerima većima od proizvodnje korisne topline; i (b) smanjenja regulatornih i neregulatornih prepreka povećanju kogeneracije.</p>		<p>novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2009_10_130_3192.html) propisuje sveukupne smjernice u Odjeljku 6.3.3.1. – Kogeneracija električne i toplinske energije , uključujući cilj razvoja kogeneracijskih jedinica do 2020. Centralizirani toplinski sustavi s električnom i toplinskom kogeneracijom će se poticati kada je to gospodarski i sa stajališta eksternih troškova opravdano. (Nacionalna strategija energetskog razvoja – 7.1.3.) Zakon o tržištu električne energije (NN 22/2013 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_02_22_358.html) u Čl. 11 navodi: Elektroenergetski subjekt ili druga pravna ili fizička osoba koja u pojedinačnom proizvodnom postrojenju istodobno proizvodi električnu i toplinsku energiju na visokoučinkovit način, koristi otpad ili obnovljive izvore energije za proizvodnju električne energije na gospodarski primjeren način sukladno propisima iz upravnog područja zaštite okoliša, neovisno o snazi proizvodnog postrojenja može steći status povlaštenog proizvođača električne energije Takav status povlaštenog proizvođača se stječe odlukom koju donosi HERA u skladu s uvjetima koje pravilnikom propisuje ministar. Prije stjecanja statusa povlaštenog proizvođača električne energije elektroenergetski subjekt ili druga pravna ili fizička osoba dužna je od Agencije ishoditi prethodno rješenje o stjecanju statusa povlaštenog proizvođača električne energije, u skladu s uvjetima propisanim pravilnikom. Povlašteni proizvođači mogu steći pravo na poticajnu cijenu koja se određuje primjenom tarifnog sustava za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora energije i kogeneracije. (opis sustava dostupan na http://www.hrote.hr/default.aspx?id=125). Vlada Republike Hrvatske kroz Tarifni sustav za proizvodnju el. energije iz OIE i kogeneracije (NN 133/13, 151/13, 20/14 http://www.hrote.hr/default.aspx?id=126) određuje naknadu za poticanje proizvodnju el. Energije iz OIE i kogeneracije, koju će prikupljati operator tržišta el. energije od opskrbljivača krajnjeg korisnika uključujući one opskrbljivače koji vrše opskrbu el. energiju na osnovu javne usluge. Operator prijenosnog sustava ili operator distribucijskog sustava dužan je, u skladu sa zahtjevima za pouzdanost i sigurnost pogona, osigurati i kontrolirati</p>
--	--	--	---

				<p>preuzimanje ukupno proizvedene električne energije od povlaštenih proizvođača električne energije prema uvjetima utvrđenim posebnim propisima, osobito mrežnim pravilima prijenosnog sustava i mrežnim pravilima distribucijskog sustava. . Za ispunjavanje obveza Republike Hrvatske vezano uz količine proizvedene električne energije iz obnovljivih izvora i kogeneracije operator tržišta električne energije ima pravo prvokupa električne energije iz obnovljivih izvora energije i kogeneracije od povlaštenog proizvođača električne energije koji je u sustavu poticanja na razdoblje od 25 godina . Povlašteni proizvođači električne energije iz obnovljivih izvora energije i kogeneracije, neovisno o tome jesu li u sustavu poticaja ili nisu, imaju jednaka prava i obveze glede isporuke električne energije u mrežu i planiranja proizvodnje. Informacije o poticajnim cijenama su dostupne na web stranicama: http://www.hrote.hr/default.aspx?id=126. Za proizvedenu električnu energiju iz reverzibilnih hidroelektrana ne smiju se izdati jamstva podrijetla u dijelu u kojemu je takva proizvodnja posljedica pumpnog rada hidroelektrane. Proizvodnja električne energije bilancira se temeljem tehničkih parametara takve hidroelektrane. Pravilnik o korištenju obnovljivih izvora energije i kogeneracije (NN 88/2012 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_08_88_2015) u Čl. 11 propisuje da zahtjev za izdavanje energetske odobrenja za pojedinačna postrojenja (de facto odobrenja za proizvodnju za energiju) moraju sadržavati analizu opravdanosti takvog postrojenja. Zakon o tržištu toplinske energije (NN 80/13, 14/14, http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_06_80_1655.html ; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_14_297.html) u Čl. 15 propisuje potrebu za analizom troškova i koristi za pojedinačno postrojenje za proizvodnju el. energije i topline, dok Čl. 28 propisuje da svi distributeri toplinske energije (topline) moraju pripremiti plan razvoja koji uključuje analizu opravdanosti planiranih investicija kao i projekciju potražnje. Energetsko zakonodavstvo se konstantno nadopunjuje u skladu s potrebama i iskustvima</p>
--	--	--	--	---

				koja proizlaze iz korištenja/primjene postojećih propisa kao i tržišnih uvjeta. Ovaj proces aplicira na zakonodavstvo koje se vezuje na CHP koje se također kontinuirano nadograđuje i mijenja po potrebi. Koordinacija procesa usvajanja i nadogradnje regulatornog okvira je u nadležnosti Ministarstva gospodarstva. Ova evaluacija postojećeg zakonodavnog i regulatornog okvira bit će dio Programa korištenja potencijala za učinkovitost u grijanju i hlađenju za razdoblje 2016-2030.
T04.3	1 Postoje transparentne sheme potpora, prioriteti u pristupu mreži ili zajamčeni pristup i prioritet u otpremi kao i objavljena standardna pravila vezana uz snošenje i podjelu troškova tehničkih prilagodbi u skladu s člankom 14. stavkom 1., člankom 16. stavkom 2. i člankom 16. stavkom 3. Direktive 2009/28/EZ Europskog parlamenta i Vijeća.	Da	Mjerodavno energetske zakonodavstvo za sheme potpora: Nacionalna strategija energetskog razvoja, Zakon o tržištu električne energije, Zakon o tržištu toplinske energije, Zakon o tržištu plina, Zakon o energiji, Zakon o Fondu za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, Zakon o prostornom uređenju i gradnji, Nacionalni akcijski planovi za energetske učinkovitost i OIE. Informacije o sustavu poticaja mogu se pronaći na : http://www.mingo.hr/default.aspx?id=3196 ; http://www.hrote.hr/default.aspx?id=131 ; http://www.hep.hr/oie/en/aboutus/default.aspx http://ops.hep.hr/ops/en/documents/default.aspx http://www.mgipu.hr/default.aspx?id=3969 http://www.fzoeu.hr/hrv/index.asp?s=sredstva http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_02_22_358.html Tarifni sustav za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora energije i kogeneracije (NN 63/12) Pravilnik o stjecanju statusa povlaštenog proizvođača	Ovaj kriterij je primjenjiv na EFRR i EPFRR. Odredbe sustava poticaja su prenesene i regulirane sljedećim aktima: Nacionalnom strategija energetskog razvoja, Zakonom o tržištu električne energije, Zakonom o tržištu toplinske energije, Zakonom o tržištu plina, Zakonom o energiji, Zakonom o Fondu za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, Zakonom o prostornom uređenju i gradnji, Nacionalni akcijskim planovima za energetske učinkovitost i OIE. Informacije o ovim sustavima su dostupne na web stranicama Ministarstva gospodarstva, Hrvatski operater tržišta energije (HROTE), Hrvatska elektroprivreda (HEP), Hrvatski operater prijenosnog sustava(HOPS), Ministarstvo graditeljstva i prostornog uređenja i Fonda za energetske učinkovitost; Prioritetni i garantirani pristup mreži te prioritet opskrbom električne energije iz obnovljivih izvora propisani su Zakonom o tržištu električne energije, Čl.5. niz pod zakonskih akata pružaju dodatne informacije (tehničke i tržišne) o provedbi u smislu provedbe pravila o prioritetnosti opskrbe: Tarifni sustav za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora energije i kogeneracije, Pravilnik o stjecanju statusa povlaštenog proizvođača, Mrežna pravila elektroenergetskog sustava, Opći uvjeti za opskrbu energijom. Hrvatske vlasti smatraju da su svi potrebni podzakonski akti na snazi. Standardna pravila koja se odnose pokrivanje i dijeljenje troškova uravnoteženja sustava dostupna su na web stranicama HOPS-a (operator prijenosa) i ODS-a (operator distribucije) a.

			(NN 67/07) Tarifni sustav za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora i kogeneracije (NN 33/07) Mrežna pravila elektroenergetskog sustava (NN 36/06) Opći uvjeti za opskrbu energijom (NN 14/06) Svi navedeni propisi se mogu pronaći na web stranici http://www.hrote.hr/default.aspx?id=143 Standard rules - HROTE http://www.hops.hr/wps/portal/en/web/documents/legislation/secondary Standard rules - ODS http://www.hep.hr/ods/en/customers/default.aspx (ENG) http://www.hep.hr/ods/propisi/Default.aspx (CRO)	
T04.3	2 Država članica usvojila je nacionalni akcijski plan za obnovljive izvore energije u skladu s člankom 4. Direktive 2009/28/EZ.	Da	Nacionalni akcijski plan za obnovljive izvore energije http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/120_sjednica_vlade_republike_hrvatske/120_2	Ovaj kriterij je primjenjiv na EFRR i EPFRR. Nacionalni akcijski plan za obnovljive izvore energiju usvojen je 2013. Nacionalni ciljevi za 2020. za električnu energiju, prijevoz i grijanje i hlađenje postavljeni su u poglavlju 3.2. NAPOIE-a. Popis mjera (dostupan u poglavlju 4.1. NAPOIE-a) određuje odgovornosti i ciljne skupine za svaku pojedinu mjeru; Popratni opis mjera donosi više detalja o načinu suradnje. Mjere za razvoj postojećih / korištenje novih resursa biomase postavljene su u poglavlju 4.6. NAPOIE-a. Mjere za ispunjavanje zahtjeva iz članaka 13. - 19. Direktive 2009/28 /EZ sadržane su u poglavlju 4. NAPOIE-a. NAPOIE je usklađen s predloškom koji je dala Europska komisija.
T05.1	1 Uspostavit će se nacionalna ili regionalna procjena rizika sa sljedećim elementima:	Ne		Ovaj kriterij je primjenjiv na EFRR i EPFRR. Važeći propisi odnosno Zakon o zaštiti i spašavanju (NN 174/04, 79/07, 38/09, 127/10, http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2004_12_174_3011.html ; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2007_07_79_2494.html ; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2009_03_38_846.html ; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2010_11_127_3294.html) i

				<p>Zakon o zaštiti od elementarnih nepogoda (NN 73/97 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/1997_07_73_1259.html) samo navode nadležno tijelo koje se bavi katastrofama u RH</p> <p>RH trenutno ima izrađenu Procjenu ugroženosti od prirodnih i tehničko – tehnoloških katastrofa i (http://www.duzs.hr/download.aspx?f=dokumenti/Clanci/PROJENA_web_20.03.2013..pdf) koja je donesena na državnoj i na lokalnim razinama, te je bila dovoljna za potrebe zaštite i spašavanja u RH i za izradu planova zaštite i spašavanja na svim operativnim, taktičkim i strateškim razinama. Da bi se ispunila uvjetovanost (postojanje nacionalne ili regionalne procjene rizika, opis postupka, metodologija, metode i neosjetljivi podaci; opis scenarija za pojedinačne rizike i grupe rizika; te uzimanje u obzir nacionalnih strategija prilagodbe klimatskim promjenama) i osigurala Procjena rizika razvijeni su i usvojeni dodatni zakonodavni dokumenti kao što su Odluka Vlade o tijelima odgovornima za izračun određenih rizika i izrada scenarija , metodologije, itd.</p>
T05.1	2 Opis procesa, metodologija, metoda i ne-osjetljivih podatka koji se koriste za procjenu rizika te kriterija utemeljenih na riziku za određivanje prioriteta ulaganja.	Ne		<p>Ovaj kriterij je primjenjiv na EFRR i EPFR.</p> <p>Važeći propisi odnosno Zakon o zaštiti i spašavanju (NN 174/04, 79/07, 38/09, 127/10, http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2004_12_174_3011.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2007_07_79_2494.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2009_03_38_846.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2010_11_127_3294.html) i Zakon o zaštiti od elementarnih nepogoda (NN 73/97 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/1997_07_73_1259.html) samo navode nadležno tijelo koje se bavi katastrofama u RH</p> <p>RH trenutno ima izrađenu Procjenu ugroženosti od prirodnih i tehničko – tehnoloških katastrofa i (http://www.duzs.hr/download.aspx?f=dokumenti/Clanci/PROJENA_web_20.03.2013..pdf) koja je donesena na državnoj i na lokalnim razinama, te je bila dovoljna za</p>

				<p>potrebe zaštite i spašavanja u RH i za izradu planova zaštite i spašavanja na svim operativnim, taktičkim i strateškim razinama. Da bi se ispunila uvjetovanost (postojanje nacionalne ili regionalne procjene rizika, opis postupka, metodologija, metode i neosjetljivi podaci; opis scenarija za pojedinačne rizike i grupe rizika; te uzimanje u obzir nacionalnih strategija prilagodbe klimatskim promjenama) i osigurala Procjena rizika razvijeni su i usvojeni dodatni zakonodavni dokumenti kao što su Odluka Vlade o tijelima odgovornima za izračun određenih rizika i izrada scenarija , metodologije, itd.</p>
T05.1	3 Opis mogućih razvoja događaja s jednim ili grupom rizika;	Ne		<p>Ovaj kriterij je primjenjiv na EFRR i EPFRR. Važeći propisi odnosno Zakon o zaštiti i spašavanju (NN 174/04, 79/07, 38/09, 127/10, http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2004_12_174_3011.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2007_07_79_2494.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2009_03_38_846.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2010_11_127_3294.html) i Zakon o zaštiti od elementarnih nepogoda (NN 73/97 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/1997_07_73_1259.html) samo navode nadležno tijelo koje se bavi katastrofama u RH RH trenutno ima izrađenu Procjenu ugroženosti od prirodnih i tehničko – tehnoloških katastrofa i (http://www.duzs.hr/download.aspx?f=dokumenti/Clanci/PROCJENA_web_20.03.2013..pdf) koja je donesena na državnoj i na lokalnim razinama, te je bila dovoljna za potrebe zaštite i spašavanja u RH i za izradu planova zaštite i spašavanja na svim operativnim, taktičkim i strateškim razinama. Da bi se ispunila uvjetovanost (postojanje nacionalne ili regionalne procjene rizika, opis postupka, metodologija, metode i neosjetljivi podaci; opis scenarija za pojedinačne rizike i grupe rizika; te uzimanje u obzir nacionalnih strategija prilagodbe klimatskim promjenama) i osigurala Procjena rizika razvijeni su i usvojeni dodatni zakonodavni dokumenti kao što su Odluka Vlade o tijelima odgovornima za izračun određenih rizika</p>

				i izrada scenarija , metodologije, itd.
T05.1	4 Uzimanje u obzir nacionalne strategije za prilagodbu na klimatske promjene, po potrebi.	Ne		<p>Ovaj kriterij je primjenjiv na EFRR i EPFRR.</p> <p>Važeći propisi odnosno Zakon o zaštiti i spašavanju (NN 174/04, 79/07, 38/09, 127/10, http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2004_12_174_3011.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2007_07_79_2494.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2009_03_38_846.html; http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2010_11_127_3294.html) i Zakon o zaštiti od elementarnih nepogoda (NN 73/97 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/1997_07_73_1259.html) samo navode nadležno tijelo koje se bavi katastrofama u RH</p> <p>RH trenutno ima izrađenu Procjenu ugroženosti od prirodnih i tehničko – tehnoloških katastrofa i (http://www.duzs.hr/download.aspx?f=dokumenti/Clanci/PROJENA_web_20.03.2013..pdf) koja je donesena na državnoj i na lokalnim razinama, te je bila dovoljna za potrebe zaštite i spašavanja u RH i za izradu planova zaštite i spašavanja na svim operativnim, taktičkim i strateškim razinama. Da bi se ispunila uvjetovanost (postojanje nacionalne ili regionalne procjene rizika, opis postupka, metodologija, metode i neosjetljivi podaci; opis scenarija za pojedinačne rizike i grupe rizika; te uzimanje u obzir nacionalnih strategija prilagodbe klimatskim promjenama) i osigurala Procjena rizika razvijeni su i usvojeni dodatni zakonodavni dokumenti kao što su Odluka Vlade o tijelima odgovornima za izračun određenih rizika i izrada scenarija , metodologije, itd.</p>
T06.1	1 U sektorima koje podržava EFRR, Kohezijski fond i EPFRR, država članica osigurala je doprinos različitih načina korištenja voda povratu troškova sektoru vodnih usluga u skladu s člankom 9. stavkom 1. prvom alinejom Direktive 2000/60/EZ uzimajući u obzir, ako je potrebno, društvene, ekološke i ekonomske učinke povrata kao i zemljopisne i klimatske uvjete u predmetnoj regiji ili regijama.	Ne		<p>Ovaj kriterij je primjenjiv na EFRR/KF i EPFRR; no smatra se ispunjenim za EPFRR te neispunjen za EFRR/KF. Ekonomska analiza je dio Plana upravljanja vodnim područjima koji je usvojen u lipnju 2013. Ekonomska analiza sadrži procjene količine, cijena i troškova povezanih sa vodnim uslugama u smislu operativnih troškova pružatelja vodnih usluga. Cjenovna politika voda koja reflektira princip povrata troškova vodnih usluga te načelo "zagađivač plaća"/"korisnik plaća" (prema Čl. 9</p>

			<p>WFD) je integriran u zakonodavnom okviru upravljanja vodama: - Strategija upravljanja vodama (NN 91/08) – Zakon o vodama (NN 153/09, 130/11, 56/13, 14/14) - Članci 5 i 197 koji određuju povrat troškova vodnih usluga kao jedan od glavnih principa koji reguliraju upravljanje vodama u Hrvatskoj i Članak 199 “povrat troškova” koji je jedan od kriterija za uspostavljanje uslužnih područja – Zakon o financiranju vodnoga gospodarstva (NN 153/09, 56/13) – Članak 3; - Pravilnik Ministarstva poljoprivrede o sadržaju Plana upravljanja vodnim područjima (NN 3/11) i Plan upravljanja vodnim područjima 2013 (NN 82/13) – Uredba o mjerilima ekonomičnog poslovanja isporučitelja vodnih usluga (NN 11/2010) gdje je poseban naglasak stavljen na potrebe za učinkovitošću - Uredba o najnižoj osnovnoj cijeni vodnih usluga i vrsti troškova koje cijena vodnih usluga pokriva (NN 112/10). Što se tiče Članak 9 Direktive i potrebe za osiguranjem adekvatnog doprinosa različitih potrošača vode (koji su raspoređeni minimalno na industriju, kućanstva i poljoprivredu) povratu troškova vodnih usluga (baziranih na ekonomskoj analizi te uzimanju u obzir načelo zagađivač plaća) u okviru ekonomske analize izrađena je početna procjena/izračun stope povrata troškova samo za javne isporučitelje usluga vodoopskrbe i odvodnje i to na razini financijskog troška. Ovo je u skladu s odredbama Zakona o vodama, gdje su vodne usluge definirane kao opskrba vodom, prikupljanje i obrada otpadnih voda. Hrvatska čeka ishod slučaja C-525/12 ispred Europskog suda pravde između Europske komisije i Njemačke koji se odnosi na pitanje troškova vodnih usluga koji nisu nadoknađeni u cijelosti (de facto, na definiciju vodnih usluga). Ne dovodeći u pitanje definiciju vodnih usluga, ekonomska analiza se planira napraviti za svaku aktivnost korištenja vode (“ekonomska analiza korištenja vode” WFD Čl. 5, 1.3). Ekonomska analiza će izračunati povrat troškova vodnih usluga (uključujući okolišne i troškove resursa) u okviru granica nacionalne definicije. Ovaj izračun će uključivati troškove O&M ali i trošak infrastrukture i ERC. Ti principi su već sadržani u cijeni vode za korisnike opskrbe vodom i skupljanje i obrade otpadnih voda kroz sustav naknada. Ti su principi također</p>
--	--	--	---

			<p>definirani u nacionalnom zakonodavstvu te predstavljaju osnovu za CBA za svaki od projekata predloženih u OP-u. Ostale potencijalne prilagodbe (kao rezultat ekonomske analize) bit će sadržane u sljedećoj verziji RBMP. Metodologija za utvrđivanje okolišnih i troškova resursa (ERC), uključujući točkasto onečišćenje, je u pripremi. ERC se planiraju uključiti u ekonomsku analizu. Za ostale oblike korištenja vode, ekonomska analiza će procijeniti ERC. Cjenovni poticaji u domaćem sektoru (posebno plaćanje sukladno mjerenoj potrošnji i količini) : Osnove za razradu politike cijena vodnih naknada su propisane u Zakon o financiranju vodnoga gospodarstva (NN 153/09, 56/13), naročito za sljedeće: Vodni doprinos (Članci 6-12); Naknada za uređenje voda (Članci 13-21); Naknada za korištenje voda (Članci 22-28); Naknada za zaštitu voda (Članci 29-37). Objašnjenje: Zakon o financiranju vodnoga gospodarstva je postavio elaborirani sustav izvora sredstava za financiranje upravljanja vodama, posebno vodne naknade, uključujući obvezu plaćanja, obveznika plaćanja naknada, bazu i metodu njihovog izračuna, utvrđivanje stope naknade, svrhe potrošnje i ostala pitanja vezana uz dobivanje i korištenje tih sredstava. Naknada za korištenje voda i naknada za zaštitu voda predstavljaju poticajnu politiku u odnosu na druge djelatnosti. Preciznije, naknada za korištenje voda (Članak 23 i 24 Zakona) će platiti pravne i fizičke osobe:</p> <p>a) koje zahvaćaju vodu iz tijela površinskih i/ili podzemnih voda radi njihovog korištenja za različite namjene (izračun vodne naknade po količini – m³); b) koje koriste vodnu snagu za proizvodnju električne energije ili za pogon uređaja (izračun vodne naknade po količini proizvedene električne energije (kWh) ili po snazi postrojenja (kW)) ili c) korisnici vode iz javnog sustava vodoopskrbe (izračun vodne naknade po količini – m³ zahvaćene vode). Naknadu za zaštitu voda (Članak 30 i 31 Zakona) plaćaju: a) osobe koje ispuštaju otpadne vode (izračun vodne naknade po količini + korektivni koeficijenta vezan uz sastav otpadnih voda) i b) osobe koje proizvode ili uvoze mineralna gnojiva i sredstva za zaštitu bilja te ih stavljaju na tržište na području Republike Hrvatske (izračun vodne naknade po količini proizvedenih mineralnih gnojiva</p>
--	--	--	---

			<p>i sredstava za zaštitu bilja, odnosno količine mineralnih gnojiva i sredstava za zaštitu bilja koja se uvozi u Republiku Hrvatsku). Financiranje razvoja je također regulirano i implementirano u praksi. Predstavnička tijela regionalne samouprave mogu uvesti naknadu za razvoj (Članci 59 do 65 Zakona) kada su potrebne povećane investicije u vodno gospodarske objekte. Naknada za razvoj se koristiti za osiguravanje usklađenog razvoja javne vodoopskrbe i kanalizacijskog sustava na vodno uslužnom području ili u aglomeraciji. Na temelju zakonodavstva, sustav fiksnih i varijabilnih (baziranih na količini) dijelova cijene vodne usluge se uspostavio u praksi. <određivanje cijene na osnovu količina je univerzalno uvedeno U novim zgradama, Zakon o vodama iz 2009. (Članak 21 2) propisuje da sve nove zgrade moraju biti projektirane i izgrađene na način da imaju ugrađena individualna mjerila , te je navedeno provedeno u praksi. U starim zgradama potrošnja se češće definira na bazi zajedničkog mjerila za zgradu te se u pravilu, dijeli prema broju korisnika ili kvadraturi stambenog prostora. Za određene stare zgrade postoji vjerojatnost uvođenja individualnih mjerila za vodu te su pilot projekti za uvođenje individualnih mjerila za vodu u nekim starim zgradama diljem Hrvatske u provedbi. Registar zajedničkih i individualni mjerila još nije uspostavljen, ali metoda prikupljanja i verificiranja ovih podataka će se uspostaviti kroz sustav mjerila (benchmarking) za pružatelje vodnih usluga, kojeg pripremaju Hrvatske vode. . Kao dodatak navedenim objašnjenjima, za EPFRR je važno istaknuti da sukladno Članku 23 i 24 Zakona o financiranju vodnoga gospodarstva sljedeća plaćanja se provode u poljoprivrednom sektoru: - Naknada za korištenje vode (ERC,C&I) kada se koristi voda iz svojih vlastitih vodo zahvatnih struktura; - Cijena vodne usluge (O&M) te naknada za korištenje vode (ERC,C&I) kada se koristi voda iz javnog vodoopskrbnog sustava (rijetki slučaj čak i za mala područja; česti slučaj na otocima); i – Naknada za navodnjavanje (O&M) kada se koristi javni sustav navodnjavanja. U prvom slučaju, kada postoji uređaj za mjerenje vode, osnova za plaćanje je potrošnja. Naknada za korištenje vode se obračunava i plaća na</p>
--	--	--	--

				<p>bazi stvarno zahvaćene količine vode (Članak 24 ovog Zakona definira osnovu za izračun naknade za korištenje vode, što je količina (kubični metar) zahvaćene vode). U slučaju kada ne postoji mjerila vode, paušal se plaća po površini (ha ili m2) navodnjavanog zemljišta. Svi korisnici sustava navodnjavanja, bilo da su javni (u vlasništvu županija) ili privatni, dužni su dobiti dozvolu za crpljenje (zahvaćanje) vode. U tom smislu, koncesije ili vodopravne dozvole su potrebne, ovisno o količinskom ograničenju. U okviru koncesija ili vodnih prava, propisani su posebni uvjeti za korištenje voda, koji se između ostalog odnose na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obvezu instaliranja uređaja za mjerenje, - obvezu vođenja evidencije o dnevnim količinama zahvaćene vode, mjereno putem uređaj za mjerenje, u relevantnom registru, te mjesečnog informiranja Hrvatskih voda o količini vode koja se zahvaća, - obvezu provođenja mjera zaštite okoliša, itd. Kao što je navedeno, cijena vode koju plaćaju korisnici sustava navodnjavanja se bazira na cijenama zasnovanim na količini, , dajući tako određeni poticaj korisnicima da resurse koriste racionalnije i učinkovitije. <p>*Sve navedene reference nalaze se na službenim stranicama Hrvatskih voda– http://www.voda.hr/001-945. Na navedenoj stranici dane su poveznice Strategije upravljanja vodama, Zakona o vodama, Zakona o financiranju vodnog gospodarstva te pripadajući podzakonski akti, na njihovu objavu u Službenom glasniku. Također, sve izmjene i dopune ovih zakona mogu se sustavno pratiti.</p>
T06.1	2 Usvajanje plana upravljanja vodnim područjima za vodna područja u skladu s člankom 13. Direktive 2000/60 EZ.	Ne		<p>Odluku o donošenju Plana upravljanja vodnim područjima donijela je Vlade Republike Hrvatske a PUVP pokriva cijelo područje Republike Hrvatske te je isti usvojen u lipnju 2013 (NN , 82/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_06_82_1737.html . Pravna osnova, djelokrug, tip i metoda testiranja statusa voda u Hrvatskoj regulirani su Zakonom o vodama (NN 153/09, 130/11, 56/13, 14/14) te pripadajućim podzakonskim aktima: Uredbom o standardu kakvoće vode (NN 73/13) i Pravilnikom o posebnim uvjetima za obavljanje djelatnosti uzimanja uzoraka i ispitivanja voda (NN 74/13)*. Ovi propisi su usklađeni s Direktivom 2000/60/ES Europskog parlamenta i Vijeća, a koji</p>

			<p>uspostavljaju okvir za zajedničke aktivnosti u području upravljanja vodama. Sukladno Članku 44 .Zakona o vodama, Hrvatske vode su odgovorne za provedu praćenja statusa voda, a Glavni vodnogospodarski laboratorij (GVL) Hrvatskih voda je službeni laboratorij za uzorkovanje i analizu u okviru praćenja te drugih službenih kontrola kakvoće vode. Pored GVL, suradnički laboratoriji također provode aktivnosti uzorkovanja i ispitivanja vode za određene indikatore ili grupe parametara u svrhu praćenja na hrvatskom teritoriju. Ti laboratoriji su ovlašteni od strane ministarstva nadležnog za sektor upravljanja vodama . Posljedično, mreža za praćenje je uspostavljena sukladno Članku 8 i Aneksu V, s točkama (lokacijama) praćenja navodnima i mapiranima u sklopu RBMP. No ne prate se sve točke i svi traženi parametri (ograničavajući faktori su dostupnost ovlaštenih laboratorija, djelomična geografska pokrivenost, praćenje opasnih tvari i biološka kakvoća). Potpuni i konzistentni sustav klasifikacije će biti uspostavljen do 2015. Ipak, individualna (od slučaja do slučaja) procjena bazirana na svim dostupnim uzvodnim i nizvodnim podacima u okviru mreže za praćenje , u kombinaciji s podacima o protoku i statističkim podacima osigurat će osnovu za odluke o planiranju i izgradnji uređaja za pročišćavanje otpadnih voda. , što će smanjiti rizik ponovnog planiranja i ponovne izgradnje uređaja. Popis okolišnih ciljeva za vodna tijela je dio RBMP usvojenog u lipnju 2013., uključujući kandidate za odstupanje od standardnog cilja “dobrog statusa voda do kraja 2015”. Za vodna tijela za koja nije vjerojatno da će postići dobar status do kraja 2015., Hrvatska će u sljedećem RBMP aplicirati za produljenje rokova u smislu Članka 4 (4) WFD. U trenutnom RBMP popisani su samo očekivani kandidati za takvo produženje. navedene iznimke. Također, RBMP sadrži popis umjetnih i znatno promijenjenih vodnih tijela s oznakom „kandidati“ , s obzirom da konačna procjena i određivanje još moraju biti dovršeni. Nakon finalizacije tekuće procjene, RBMP 2015-2021 će uključivati konačnu listu znatno promijenjenih vodnih tijela . Što se tiče sažetka mjera u Članku 11(5) za vodna tijela za koja nije vjerojatno da će ostvariti cilj postavljen u Članku 4, ovaj RBMP sadrži popis i mapiranje</p>
--	--	--	---

				vodnih tijela prema dva scenarija: - sve mjere implementirane do 22.12.2015 (kraj prvog plana upravljanja vodnim područjima), i - sve mjere implementirane do 1.1.2024 (izvršenje osnovnih mjera kako su navedene u prijelaznim razdobljima iz Ugovora o pristupanju). Aktualni RBMP u velikoj mjeri samo implicitno pruža informacije koje se odnose na Članak 11(5) WFD. Jasno i racionalno objašnjenje za vodna tijela koja neće doseći ciljeve u okviru ovog RBMPa će biti dodano RBMP 2016-2021. Dokumenti su dostupni na http://www.voda.hr/001-945
T06.2	1 Komisiji je predano izvješće o provedbi u skladu s člankom 11. stavkom 5. Direktive 2008/98/EZ vezan uz napredak prema ispunjavanju ciljeva iz članka 11. Direktive 2008/98/EZ.	Da	Zakon o održivom gospodarenju otpadom (NN br. 94/13) (http://www.mzoip.hr/doc/Propisi/Act_sustainable_waste_management.pdf)	Člankom 13. Zakona o održivom gospodarenju otpadom (NN br. 94/13) imenuje se hrvatska Agencija za zaštitu okoliša nadležnim tijelom za koordinaciju izvještavanja i izvještavanje o provedbi Direktive 2008/98 /EZ. Slijedom toga, Agencija za zaštitu okoliša podnijela je Komisiji (Eurostat) Izvješće o provedbi putem internetskog portala eDAMIS 22. listopada 2013.. Izvješće sadrži podatke o napretku u skladu s zahtjevima članka 11.
T06.2	2 Postojanje jednog ili više planova gospodarenja otpadom u skladu s člankom 28. Direktive 2008/98/EZ;	Da	Strategije gospodarenja otpadom RH (NN 130/05) - http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/289920.html Zakon o otpadu (NN 178/04) - http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/313723.html Informacije o planovima GO-a koji su do sada izrađeni na svim razinama dostupni su na http://www.azo.hr/PlanoviGospodarenjaOtpadom01 Zakon o održivom gospodarenju otpadom (NN 94/13) http://www.mzoip.hr/doc/Propisi/Act_sustainable_waste_management.pdf	Na snazi su Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske (PGO) 2007.-2015. i odgovarajući Planovi gospodarenja otpadom za svaku županiju. Svi planovi u skladu su sa Strategijom gospodarenja otpadom RH i Zakona o otpadu. Članci 9., 10. i 11. Zakona o otpadu propisuju sadržaj nacionalnih, županijskih i lokalnih PGO-a.. Svi ovi planovi sadrže podatke određene Direktivom. Informacije o planovima GO-a koji su do sada izrađeni na svim razinama dostupni su putem Agencije za zaštitu okoliša. Planovi će ostati biti u primjeni do kraja 2015. Cilj spomenutih Planova je uspostava integriranog sustava gospodarenja otpadom u svakoj regiji ili županiji. Integrirani sustav uključuje, između ostalog: sustav za odvojeno prikupljanje otpada na lokalnoj razini, sustav recikliranja i obrade otpada. Kako tekuće razdoblje planiranja završava u 2015. tokom ove godine (2014) provode se pripreme aktivnosti za izradu novog Plana gospodarenja otpadom za sljedeće (šestogodišnje) plansko razdoblje. Sadržaj novih Planova propisan je postojećim Zakonom o održivom gospodarenju otpadom – Čl. 17, 21 i 22.. Propisani sadržaj uključuje sve relevantne i obavezne

				<p>elemente sukladno Čl. 28 Direktive 2008/98/EC. Novi Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2015-2021 će se nastaviti na strateški fokus Plana gospodarenja otpadom 2007-2015 i nastaviti provoditi Strategiju gospodarenja otpadom Republike Hrvatske koja postavlja strateški okvir za gospodarenje otpadom do 2025. Kada nova PGO stupi na snagu zamijeniti će postojeći PGO s datumom donošenja, J jedinice lokalne samouprave će svoje postojeće PGO prilagoditi, ažurirati i proširiti sukladno novo donesenom nacionalnom PGO.</p>
T06.2	3 Postojanje programa gospodarenja otpadom, u skladu sa zahtjevima članka 29. Direktive 2008/98/EZ;	Ne		<p>Program sprečavanje nastanka otpada bit će pripremljen zajedno s novim nacionalnom Planom gospodarenja otpadom za razdoblje 2015. - 2021., kao sastavni dio novog Plana. Sadržaj Programa sprečavanja nastanka otpada propisan je člancima 17. i 18. Zakona o održivom upravljanju otpadom (NN 94/13 http://www.mzoip.hr/doc/Propisi/Act_sustainable_waste_management.pdf), a sadržavat će ciljeve sprečavanja nastanka otpada i mjere potrebne za ostvarenje ciljeva smanjivanja ili sprječavanja nastanka otpada.</p>
T06.2	4 Donesene su nužne mjere za ispunjenje ciljeva vezanih uz pripremu za ponovnu uporabu i recikliranje do 2020. u skladu sa stavkom 2. člankom 11. Direktive 2008/98/EZ.	Ne		<p>Članci 27. i 29. Zakona o održivom gospodarenju otpadom (NN br. 94/13) - http://www.mzoip.hr/doc/Propisi/Act_sustainable_waste_management.pdf) propisuju naknadu za odlaganje komunalnog otpada, kao odlagališnu naknadu, koja će se primjenjivati u slučajevima kada količina odloženog otpada prijeđe količinu određenu u odluci o masi otpada dopuštenoj za odlaganje. Zakon o održivom gospodarenju otpadom također propisuje dodatni porez za poticanje jedinica lokalne samouprave na primjenu, u sklopu svojih ovlasti, mjera za smanjivanje nastanka miješanog komunalnog otpada na svojim područjima. Ova poticajna naknada za smanjenje količina miješanog komunalnog otpada će biti primijenjena na jedinicu lokalne samouprave ukoliko prikupljena masa miješanog komunalnog otpada prelazi propisanu količinu miješanog komunalnog otpada za svaku od jedinica lokalne samouprave. Kako Republika Hrvatska nema ni jednu spalionicu, nema tarifne politike. U ovom trenutku, propisi koji se tiču dobivanja energije iz otpada i</p>

			<p>spaljivanja su u izradi, te se u tom smislu razmatra uvođenje tarifne politike za spaljivanje. Ista će biti regulirana kroz nove propise. Ovi propisi će biti regulirani najkasnije do kraja prvog kvartala 2015. Kako su analiziraju svi aspekti uvođenja politike spaljivanja, još uvijek nismo sigurni kako i hoće li uopće biti razvijeni. Što se tiče poreza na odlaganje otpada i drugih tarifa/nameta, postupak je još uvijek u tijeku te se usvajanje odgovarajućih propisa očekuje najkasnije do kraj prvog kvartala 2015. Sukladno čl. 33. Zakona o održivom gospodarenju otpadom (NN 94/13), za miješani komunalni/biorazgradivi otpad davatelj usluge dužan je korisniku usluge obračunavati cijenu javne usluge razmjerno količini predanog otpada u obračunskom razdoblju, pri čemu je kriterij količine otpada u obračunskom razdoblju masa predanog otpada ili volumen spremnika otpada i broj pražnjenja spremnika.</p> <p>Sustav povratnih naknada za određene vrste otpada (PET, staklo / boce s volumenom $\geq 0,2l$) u Republici Hrvatskoj propisan je člancima 65. i 66. zakona o održivom gospodarenju otpadom kojima je uspostavljen sustav naknada za rad sustava gospodarenja posebnim kategorijama otpada te pripadajući sustav povratnih naknada. Sustavom povratnih naknada upravlja Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost te se razmatra njegovo proširenje (na još neke od posebnih kategorija otpada). Dodatno na neke od nužnih mjera za poticanje odgovarajućeg upravljanja komunalnim otpadom (odlagališna naknada, povratna naknada, naknada za javnu uslugu koja je proporcionalan proizvedenoj količini otpada itd.) Zakonom o održivom gospodarenju otpadom (u čl. 53.) se također predviđaju / uspostavljaju procedure i ciljevi za pojedinačne sustave upravljanja otpadom, uvjeti za upravljanje posebnim kategorijama otpada, vrste otpada koje se trebaju odvojeno sakupljati (papir, metal, plastika i staklo, električni i elektronički otpad, otpadne baterije i akumulatori, otpadna vozila, otpadne gume, otpadna ulja, otpadni tekstil i obuća i medicinski otpad) te metode obrade posebnih kategorija otpada. U ovom trenutku svo zakonodavstvo vezano uz posebne kategorije otpada je u postupku revizije i ažuriranja. Te aktivnosti</p>
--	--	--	---

			<p>proizlaze iz Zakona o otpadu (NN 178/04 http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/313723.html) koji propisuje donošenje niza zakonodavnih akata (tj. reviziju postojećeg zakonodavstva vezanog uz posebne kategorije otpada) koji će doprinijeti ostvarenju ciljeva putem reguliranja posebnih kategorija otpada (električni i elektronički otpad, otpadne baterije, ambalažni otpad, otpadna vozila). Usvajanje tog (ažuriranog) zakonodavstva predviđeno je za najkasnije kraj prvog kvartala 2015. Najvažnija poboljšanja sustava gospodarenja komunalnim otpadom koja donosi Zakon o održivom gospodarenju otpadom vezan su uz nužne mjere za dostizanje ciljeva vezanih za pripremu za uporabu i ponovno korištenje do 2020 u skladu s Čl. 11(2) Direktive 2008/98/EC. Konkretno u članku 35. Zakona navedene su nužne mjere za dostizanje ciljeva do 2020 vezane uz pripremu za uporabu i ponovno korištenje otpadnog papira, metala, stakla, plastike i tekstila te krupnog (glomaznog) komunalnog otpada. Preciznije propisana su 4 glavna načina (mjere) za provedbu nužnih mjera: a) funkcioniranje jednog ili više reciklažnih dvorišta, odnosno mobilne jedinice, b) postavljanje odgovarajućeg broja i vrsta spremnika za odvojeno sakupljanje otpada na javnoj površini, c) obavješavanje kućanstava o lokaciji i izmjeni lokacije reciklažnog dvorišta, mobilne jedinice i spremnika za odvojeno sakupljanje otpada i d) usluga prijevoza krupnog (glomaznog) komunalnog otpada na zahtjev korisnika usluge. Te mjere (tj. njihova provedba) će biti detaljnije opisne i propisane u Uredbi o komunalnom otpadu, koja je u fazi pripreme. Uredba sadrži daljnje i detaljne upute o provedbi svake od 4 spomenute mjere. Slijedom usvajanja Uredbe o komunalnom otpadu MZOIP će pokrenuti javnu kampanju vezanu uz sprječavanje nastanka otpada i odvojeno sakupljanje, budući da će oprema za odvojeno sakupljanje otpada biti osigurana važno je prenijeti poruku široj javnosti. Nadalje Zakon o održivom gospodarenju otpadom propisuje da je uspostava sustava za odvojeno sakupljanje otpada obaveza jedinica lokalne samouprave. Sukladno članku 179(4) Zakona sve općine / gradovi trebale su započeti s osiguravanjem odvojenog sakupljanja otpada do 24,</p>
--	--	--	---

				<p>srpnja 2014, što uključuje minimalno odvojeno sakupljanje opasne komponente komunalnog otpada, otpadnog papira, metala, stakla, plastike i tekstila te krupnog (glomaznog) komunalnog otpada, i to putem osiguravanja 4 mjere kako su navedene ranije. Sukladno podacima inspekcije zaštite okoliša do 24. srpnja 2014., 71,6% jedinica lokalne samouprave uspostavilo je sustav. To predstavlja veliki napredak s obzirom da je u 2012 njih samo 39,5% imalo neki od oblika odvojenog sakupljanja otpada. Zbog činjenice da je jedan dio JLS nerazvijen te bez adekvatnih resursa očekuju se određena kašnjenja. Očekuje se da će sve općine imati uspostavljen sustav odvojenog sakupljanja otpada do kraja ove godine. U periodu od veljače 2013 do kolovoza 2014, 322 jedinice lokalne samouprave aplicirale su za sredstva Fonda za zaštitu okoliša i energetska učinkovitost za sufinanciranje opreme za odvojene sakupljanje, a u istom periodu odobreno je više od 600 projekata u vrijednosti od 471 milijun kuna. Očekuje se da će sve općine imati uspostavljen sustav odvojenog sakupljanja otpada do kraja ove godine. Svi projekti će biti sufinancirani od strane FZOEU u iznosu do 80%. Sve navedene mjere trebale bi dovesti do očekivanog povećanja stope recikliranja za najmanje 3,5% godišnje kroz idućih nekoliko godina kako bi se osiguralo dostizanje ciljeva vezanih uz recikliranje, a to je bio i prosječan porast za srednje razvijene EU članice kao što su Slovenija, Poljska, Češka. Na poslijetku u sklopu pripreme novog Plana gospodarenja otpadom za 2015-2021 analizira se postojeći sustav odvojenog prikupljanja, recikliranja i uporabe. Na temelju te analize postojećeg sustava, koja uključuje sve mjere provedene u prethodnoj godini kako su navedene ranije, bit će moguće sagledati koje to daljnje mjere trebaju biti postavljene u idućim godinama a kako bi se ostvarili ciljevi za 2020.</p>
T07.1	1 Postojanje sveobuhvatnih planova ili okvira za ulaganje u prometni sektor koji ispunjava pravne zahtjeve za strateškom procjenom utjecaja na okoliš i utvrđuje sljedeće:	Ne		Kriterij će biti djelomično ispunjen usvajanjem privremene strategije prometa (kraj listopada). Bit će ustanovljen akcijski plan za izradu konačne strategije.
T07.1	2 Doprinos jedinstvenom Europskom prometnom području u skladu s člankom 10. Uredbe br. .../ 2013 Europskog	Ne		Vidi prethodno

	parlamenta i Vijeća, uključujući i prioritete za ulaganja u sljedeće:			
T07.1	3 osnovnu mrežu TEN-T i sveobuhvatnu mrežu kada su predviđena ulaganja iz EFRR-a i KF-a; i	Ne		Vidi prethodno
T07.1	4 sekundarnu povezanost;	Ne		Vidi prethodno
T07.1	5 realističnu i zrelu listu projekata za koje je predviđena potpora iz EFRR-a i KF-a;	Ne		Postojeća lista projekata nije na zadovoljavajućoj razini, predložen je akcijski plan.
T07.1	6 Mjere za jačanje sposobnosti posredničkih tijela i korisnika za provedbu liste projekata.	Ne		Mjere zadovoljavajuće razine nisu postavljene, predložen je akcijski plan za jačanje kapaciteta.
T07.2	1 Postojanje posebnog dijela o razvoju željeznice unutar sveobuhvatnih prometnih planova ili okvira, kako su navedeni gore, koji je u skladu sa pravnim zahtjevima za stratešku procjenu utjecaja na okoliš i obuhvaća realističnu i zrelu listu projekata (uključujući vremenski plan i proračunski okvir);	Ne		Kriterij će biti djelomično ispunjen usvajanjem privremene strategije prometa (kraj listopada). Bit će ustanovljen akcijski plan za izradu konačne strategije.
T07.2	2 Mjere za osiguravanje sposobnosti posredničkih tijela i korisnika za provedbu liste projekata.	Ne		Mjere zadovoljavajuće razine nisu postavljene, predložen je akcijski plan za jačanje kapaciteta.
T07.3	1 Postojanje dijela o unutarnjim vodnim putovima i pomorskom prijevozu, lukama, multimodalnim vezama i aerodromskoj infrastrukturi unutar sveobuhvatnih prometnih planova ili okvira, koji:	Ne		Kriterij će biti djelomično ispunjen usvajanjem privremene strategije prometa (kraj listopada). Bit će ustanovljen akcijski plan za izradu konačne strategije.
T07.3	2 ispunjava pravne zahtjeve za stratešku procjenu utjecaja na okoliš;	Ne		Vidi prethodno
T07.3	3 obuhvaća realističnu i zrelu listu projekata (uključujući vremenski plan i proračunski okvir);	Ne		Postojeća lista projekata nije na zadovoljavajućoj razini, predložen je akcijski plan.
T07.3	4 Mjere za osiguravanje sposobnosti posredničkih tijela i korisnika za provedbu liste projekata.	Ne		Mjere zadovoljavajuće razine nisu postavljene, predložen je akcijski plan za jačanje kapaciteta.
T08.1	1 Službe za zapošljavanje imaju sposobnost da dostave: personalizirane usluge i aktivne i preventivne mjere na tržištu rada u ranoj fazi, koje su dostupne svima koji traže posao, dok je fokus na osobama s najvećim rizikom od socijalne isključenosti uključujući osobe iz marginaliziranih skupina;	Ne		Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Članci 34, 35 i 36) definira procedure, sadržaje i ciljeve implementacije mjera aktivne politike zapošljavanja. Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08; izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocslimages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocslimages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrij

			<p>eme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf</p> <p>Analiza tržišta rada u okviru Smjernica za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja identificirala je grupe nezaposlenih koji su u nepovoljnom položaju na lokalnom tržištu rada; mlade osobe bez relevantnog radnog iskustva, dugotrajno nezaposlene osobe, osobe iznad 50 godina, osobe s invaliditetom, osobe iz marginaliziranih skupina te ostale specifične skupine nezaposlenih. Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja uspostavljaju posebne ciljeve, aktivnosti i mjere za borbu protiv nezaposlenosti. Kao odgovor na ciljeve i prioritete politike zapošljavanja u RH, HZZ je razvio personalizirane pakete mjera koje uključuju podršku zapošljavanju, samozapošljavanju, zapošljavanju na javnim radovima i treninzima koji ne ciljaju samo na grupe nezaposlenih već i na poslodavce koji trebaju dodatni trening za svoje radnike kako bi prevenirali otpuštanje. U vezi s personalizacijom usluga, planirane su specifične usluge za specifične korisnike kao što su mladi, potencijalni poduzetnici, osobe s invaliditetom, osobe u opasnosti od socijalne isključenosti, poslodavci, učenici, itd. ali i aktivnosti pružanja individualiziranih usluga kao što su individualizirana savjetovanja za podršku traženju posla, individualno profesionalno usmjeravanje, individualne sesije za potencijalnu poduzetničku aktivaciju, poslovno savjetovanje (Godišnji plan HZZ-a za 2014, Poglavlje 5). Također, HZZ pruža razne pakete aktivnih mjera prilagođenih potrebama raznih skupina korisnika poput mladih, osoba s invaliditetom, starijih osoba, pripadnika romske manjine, žena i ostalih (http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696)</p> <p>Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014. godinu (godišnje) dostupne su na: http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview (Odjeljak 5). Nadalje, aktivnosti HZZ-a, uključujući provedbu mjera APZ, su detaljno objašnjene u godišnjem planu rada HZZ. (http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696). HZZ također</p>
--	--	--	---

				<p>pruža usluge Mobilnih timova u radnim službama HZZ-a, kao i različite oblici potpora za očuvanje radnih mjesta i održavanje zaposlenosti (Smjernice za provedbu provedbu mjera aktivne politike</p> <p>zapošljavanja za 2014. godinu; Odjeljak 5; Godišnji plan rada HZZ-aa za 2014., Odjeljak 5). Usluge HZZ-a su besplatne te su dostupne svim građanima. (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Članak 2, Članci 28 & 29) (NN 80/08, izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013)</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocslimages/Posredovanje.pdf</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocslimages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf</p> <p>Nacrti individualnih Akcijskih planova izrađeni su u suradnji s HZZ i nezaposlenom osobom u roku od 60 dana od registracije (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Članak 21). (Pravilnik o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Članak 25; Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad, Članci 9, 10, 11, 12) dostupan na : (NN 74/09; izmjene i dopune 123/12)</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocslimages/Pravilnik%20o%20evidencijama%20HZZ-a.pdf</p> <p>Kao prijavljena nezaposlena osoba ista je dužna sudjelovati u aktivnoj potrazi za poslom te mora biti dostupna za rad. Pravilnik o aktivnoj traženju posla i raspoloživosti za rad (NN 2/14) (Čl. 2. -7.)</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocslimages/Pravilnik_o_aktivnom_trazenju_posla_i_raspolzivosti_za_rad_NN_2_2014.pdf</p> <p>Pristup uslugama profesionalnog usmjeravanja osobama s invaliditetom kao i nezaposlenima, temelji se na tzv. sustavu lijevka</p> <p>(Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Odjeljak II, dostupan na:</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocslimages/Cjelozivotno_profesionalno_usmjeravanje_u_HZZ-u.pdf</p> <p>Odluka o proglašenju zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Članak</p>
--	--	--	--	--

			<p>4), kao i Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Članak 26), propisuje specijalizirane usluge profesionalne rehabilitacije (NN 157/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_157_3292.html</p> <p>Važan aspekt holističkog individualnog pristupa ranjivim skupinama su također partnerstvo i interinstitucionalna suradnja (Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj 2014.-2020., Prijedlog nacrt, proposed draft, Odjeljak 2.11.) http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11093</p>
T08.1	<p>2 Službe za zapošljavanje imaju kapacitet da dostave sveobuhvatne i transparentne informacije o novim raspoloživim poslovima te prilika za zapošljavanje, uzimajući u obzir promjenjivost potreba na tržištu rada.</p>	Ne	<p>Pristup objavljenim raspoloživim radnim mjestima u nacionalnoj bazi podataka raspoloživih radnih mjesta dostupan je svim poslodavcima i nezaposlenim osobama. Nacionalna baza podataka raspoloživih radnih mjesta okuplja sva raspoloživa radna mjesta na regionalnoj i lokalnoj razini. Nadalje, svi klijenti su informirani o mobilnosti i raspoloživosti poslova kroz poboljšanje transnacionalnu mobilnost rada (European Job Mobility Portal -EURES). S druge strane, EURES također pruža informacije o raspoloživim radnim mjestima te uvjetima života i rada u Hrvatskoj, te omogućuje dvosmjerni protok informacija o radnim mjestima. HZZ redovito nudi preporuke za obrazovnu politiku i usmjeravanje karijera koje sadrže listu profesija za kojima vlada velika potražnja, kao i listu profesija niske potražnje na regionalnoj i lokalnoj razini. Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08; izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocslImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocslImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf i odgovarajućim propisima: Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad (NN 2/14) http://www.hzz.hr/UserDocslImages/Pravilnik_o_aktivnom_trazenju_posla_i_rasplozivosti_za_rad_NN_2_2014.pdf Pravilnik o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN 74/09; izmjene i dopune 123/12)</p>

				http://www.hzz.hr/UserDocImages/Pravilnik%20o%20evencijama%20HZZ-a.pdf
T08.1	3 Službe za zapošljavanje su uspostavile formalne ili neformalne sporazume o suradnji s relevantnim dionicima.	Da	<p>Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08; izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013)</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocImages/Posredovanje.pdf</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf</p> <p>Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem (NN 19/11)</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocImages/8_22_01_2014%20Pravilnik%20o%20obavljanju%20djelatnosti%20u%20svezi%20sa%20zapo%20avljanjem.pdf</p> <p>Protokol o postupanju u pružanju usluga dugotrajno nezaposlenim korisnicima pomoći za uzdržavanje</p> <p>http://www.mspm.hr/media/files/protokol_o_postupanju_potpisan_25_11_20112</p>	<p>Prema Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, HZZ surađuje s poslodavcima, obrazovnim institucijama i drugim pravnim osobama (Članak 63). Odredbe iz suradnje s poslodavcima, obrazovnim institucijama i drugim pravnim osobama kao i socijalnim partnerima te drugim dionicima tržišta rada također su dio Statuta HZZa (Članak 13). Suradnja s privatnim agencijama za zapošljavanje, Agencijama za privremeno zapošljavanje i organizacijama civilnog društva ustanovljena je na isti način kao i s drugim poslodavcima, t.j. uspostavljeni odnos je transparentan i jednak za sve koji trebaju potporu i usluge u smislu zapošljavanja. Prema pozitivnim praksama u okviru EURES mreže, za sve privatne posrednike čiji je kredibilitet verificiran od strane savjetnika EURES iz zemalja EU, Hrvatska također implementira EURES praksu pružanja usluga zapošljavanja. Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08; izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013)</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocImages/Posredovanje.pdf</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf</p> <p>Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem (NN 19/11)</p> <p>http://www.hzz.hr/UserDocImages/8_22_01_2014%20Pravilnik%20o%20obavljanju%20djelatnosti%20u%20svezi%20sa%20zapo%20avljanjem.pdf</p> <p>Protokol o postupanju u pružanju usluga dugotrajno nezaposlenim korisnicima pomoći za uzdržavanje</p> <p>http://www.mspm.hr/media/files/protokol_o_postupanju_potpisan_25_11_20112</p>
T08.3	1 Aktivnosti reforme službi za zapošljavanje koje ciljaju na stvaranje njihovog kapaciteta da pruže personalizirane usluge te aktivne i preventivne mjere na tržištu rada u ranoj fazi, koje su dostupne svim nezaposlenima te se fokusiraju na osobe s najvećim rizikom socijalne isključenosti, uključujući i osobe iz	Ne		<p>Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Čl. 34, 35 i 36) definira procedure, sadržaje i ciljeve za implementaciju politike aktivnog zapošljavanja. Zakon o o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08; izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10,</p>

	ranjivim skupina;			<p>153/13; pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocslimages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocslimages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf Smjernice za mjere APZ uspostavile su specifične ciljeve, aktivnosti i mjere za borbu protiv nezaposlenosti. Uz ciljeve i prioritete politike zapošljavanja u Hrvatskoj, HZZ je razvio personalizirane pakete mjera koje uključuje potpore zapošljavanju, samozapošljavanje, zapošljavanju na javnim radovima i treninge koji ciljaju ne samo na nezaposlene osobe već i na poslodavce koji trebaju dodatni trening za svoje zaposlenike kako bi prevenirali otpuštanja. Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014. godinu (godišnje) dostupne su na: http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview (Odjeljak 5). Nadalje, aktivnosti HZZa, uključujući provedbu mjera APZ, su detaljno objašnjene u godišnjem planu rada HZZ. (http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696). HZZ također pruža usluge Mobilnih timova u radnim službama HZZ-a, kao i različite oblici potpora za očuvanje radnih mjesta i održavanje zaposlenosti (Smjernice za provedbu provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014. godinu; Odjeljak 5; Godišnji plan rada HZZa za 2014., Odjeljak 5). http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview Pristup uslugama profesionalnog usmjeravanja za ranjive skupine kao i za sve nezaposlene bazira se na tzv 'sustav lijevka. (Cijeloživotno profesionalno usmjeravanje u HZZu, Odjeljak II), dostupno na: http://www.hzz.hr/UserDocslimages/Cjelozivotno_profesionalno_usmjeravanje_u_HZZ-u.pdf Usluge HZZa su besplatne te su dostupne svim građanima. (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti , Članak 2, Članci 28 & 29) (NN 80/08, izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013)</p>
--	-------------------	--	--	--

			<p> http://www.hzz.hr/UserDocImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf) Nacrti individualnih Akcijskih planova izrađeni su u suradnji s HZZ i nezaposlenom osobom u roku od 60 dana od (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Članak 21). Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s (Članak 4), kao i Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Članak 26), specijalizirane usluge profesionalne rehabilitacije dostupne su osobama s invaliditetom (NN 157/13) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_157_3292.html Važan aspekt holističkog individualnog pristupa ranjivim skupinama su također partnerstvo i interinstitucionalna suradnja (Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj 2014.-2020., Prijedlog nacrtu, proposed draft, Odjeljak 2.11.) http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11093 </p> <p> Većina objekata HZZ-a trenutno nisu dostupni osobama s invaliditetom. Postoji nedostatak dostupnih informacija i komunikacijske infrastrukture za osobe s invaliditetom u HZZ regionalnim uredima. Procjene pokazuju da od ukupno 120 objekata, 49 ima odgovarajući pristup za osobe s invaliditetom. \$ HZZ regionalna ureda su opremljena sa zvučnim softverom za osobe s oštećenjem vida. Potrebno je osigurati dostupnost HZZ-a putem Interneta kao i komunikacijske kanale prilagođene raznim oblicima fizičkih nedostataka. Prema dokumentu Razvojni investicijski plan HZZ-a, poglavlje 4.2, investicijska strategija je osigurala planiranje ulaganja u sadržaje za osobe s invaliditetom s obzirom na to da su oni jedna od skupina koju ciljaju AMZ-a koje provodi HZZ. Novi investicijski plan će omogućiti HZZ-u usklađivanje sa standardima i propisima u vezi s pristupom osoba s invaliditetom. Navedeni dokument je rezultat projekta “Razvoj investicijskog plana HZZ-a”, koji je završen u kolovozu 2013. Te je usvojen od strane Upravljačkog odbora projekta. Analiza je poslužila za </p>
--	--	--	--

				<p>planiranje aktivnosti koje će se provoditi u okviru ESF-a.</p> <p>Iako prethodno prezentirana služba za zapošljavanje ima jaku zakonodavnu i stratešku podršku što se tiče opsega i personaliziranih usluga i različite usluge te operativni princip otvorenosti svim nezaposlenima, potrebna su daljnja poboljšanja. CSR iz 2014. za Hrvatsku naglašavaju važnost poboljšanja kapaciteta službi za zapošljavanje, te u skladu s tim planira se reorganizacija HZZ.</p> <p>S ciljem adresiranja povećanog opsega poslova zbog velikog broja klijenata, povećanjem zahtjeva te uvođenjem novih usluga kao i dodatnim izazovima, funkcijama i resursima koji proizlaze iz članstva u EU, potrebno je povećati broj zaposlenih, posebice savjetnika i administrator provedbe projekata (zbog opsega povećanja EU sredstava za HZZ kao korisničke organizacije). Tijekom slijedeće tri godine dotok bi trebao biti postepen te u znatnoj mjeri podržan ESF-om, vođen jačanjem JPP-a i broja savjetnika s kritičnim radnim pritiskom. S trenutnih oko 1300 zaposlenika taj bi broj trebao narasti na 1525 do kraja 2015. odnosno 1800 do kraja 2017., te na taj način dostići prihvatljiv 1:1350 odnos savjetnika i nezaposlenih tj.odgovarajuću radnu snagu za pružanje specijalizacija i uvedenih usluga.</p> <p>U isto vrijeme, uvode se koraci u vezi sa sistematizacijom radnih mjesta s ciljem smanjenja odlazaka i održavanjem kapaciteta u ključnim stručnim ulogama, dok se u isto vrijeme ulaže u obuku zaposlenika putem internog trening centra (pružanjem on-line te osobnih treninga).</p> <p>Lokalni uredi: s ciljem povećanja učinkovitosti, razvit će se neke specijalizacije i usluge, gdje će manji i srednji lokalni uredi nuditi osnovni set usluga te uvođenjem uredovnih dana u manje naseljenim mjestima i jačanjem pristupa usluga na daljinu u nekoliko mjesta i organiziranih kroz ESF aktivnosti.</p> <p>Centri za mlade: s ciljem olakšavanja zapošljavanja mladih i postizanja ciljeva garancije za mlade, ti će uredi pružati usluge uvođenja mladih na tržište rada, s pristupom</p>
--	--	--	--	--

			<p>prilagođenim pružanju zapošljavanja, praksi, obrazovanja ili prilika za samozapošljavanje u roku od četiri mjeseca. Trenutno postoje u Zagrebu i Splitu, a planiraju se proširiti na sve regionalne urede do kraja 2014. i razvijati kroz financiranje iz ESF-a. Oko 30 savjetnika u period 2015.-2017.kroz ESF aktivnosti.</p> <p>Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK):služe kao dostupna kontakt točka i pružatelj stručnog usmjeravanja te savjetovanja za cjeloživotno učenje posebice za mlade i osobe u povećanom riziku od socijalne isključenosti. Uključivanje lokalne zajednice, kao i usluge te broj lokacija potrebno je proširiti. Oko 20 savjetnika u periodu 2015.-2017. Kroz ESF aktivnosti.</p> <p>Centri za samozapošljavanje: podrška samozapošljavanju kroz umrežavanje relevantnih dionika, informiranje potencijalnih poduzetnika o mogućnostima, pružanje obrazovanja i podrške tek osnovanim poduzećima kao u omogućavanje pristupa nacionalnim i ESF shemama za podršku samozapošljavanju. Oko 49 savjetnika u 2015.-2017. Kroz ESF aktivnosti.</p> <p>Trgovina poslova: dislocirani uredi na vidljivim mjestima s produženim radnim vremenom, koji pružaju savjetovanje o zapošljavanju, informacije o poslovima za tražitelje posla kao i usluge za poslodavce. Oko 50 savjetnika u 2015.-2017.kroz ESF aktivnosti.</p> <p>Kontakt centar:integrirani višeslojni i višekanalni (telefon/mail/online)komunikacijski centar koji pruža informacije široj javnosti , tražiteljima posla i poslodavcima, koji služi kao kontakt točka,osnovne usluge te prosljeđivanje/ugovaranje termina sa savjetnicima. Trenutni pozivni centar će se unaprijediti na sveobuhvatni način, oko 33 savjetnika u 2015.-2017.kroz ESF aktivnosti.</p> <p>Glavni izazovi u poslovnim procesima (specijalizacijama): Savjetnici za posredovanje pri zapošljavanju i rad s poslodavcima-fokusirani na sakupljanje radnih mjesta i suradnju s poslodavcima kao i brze i učinkovite usluge posredovanja. Temeljna uloga najbližija općim savjetnicima, ali s dodatnim treningom te praktičnim</p>
--	--	--	---

			<p>opsegom poslova.</p> <p>Savjetnici za zapošljavanje mladih – poput prije spomenutih savjetnika.</p> <p>Savjetnici za samozapošljavanje – poput prije spomenutih savjetnika.</p> <p>Savjetnici za EURES – biti će odbrani u okviru postojećih centara za informacije o migracijama u HZZ regionalnim uredima, plus po jedan EURES pomoćnik u svakom županijskom uredu. Oko 8 savjetnika u 2015.-2017.kroz ESF aktivnosti. Kao i razvoj prekogranične suradnje i prihvata podataka o formatu i standardima razmjene podataka o natječajima, uključujući ESCO okvir kroz ESF aktivnosti.</p> <p>Savjetnici za aktivaciju – s fokusom na pristup teško zapošljivim osobama, uključujući usluge intenzivnog savjetovanja, usluga podrške, pružanje aktivnih mjera zapošljavanja i umrežavanje s ostalim dionicima. Razvijanje novih specijalizacija.</p> <p>Savjetnici za zapošljavanje osoba s invaliditetom – intenzivan rad na profesionalnoj rehabilitaciji tražitelja posla s invaliditetom, u skladu s nedavno izmijenjenim zakonodavnim okvirom. Razvoj mreže centara profesionalne rehabilitacije.</p> <p>Savjetnici za upravljanje karijerom- podrška razvoju vještina za upravljanje karijerom, posebice među ranjivim klijentima u mladima. Razvit će se sub-specijalizacije: profesionalno usmjeravanje u školi, usmjeravanje za nezaposlene, savjetnici za profiliranje.</p> <p>Savjetnici za AMZ – odmak od pulta i fokus na podršku nadzoru zahtjeva, nadzor nad kvalitetom i formalnom usklađenosti u AMZ, kao i izvještavanje i aktivnosti praćenja, s ciljem unapređenja ciljanja, učinkovitosti i kvalitete AMZ-a, posebice intervencija uvedenih kroz ESF.</p> <p>Savjetnici za naknadi prava za nezaposlene – povećana uloga u intra- i internacionalnoj koordinaciji prava socijalne skrbi podržan razvojem sustava za upravljanje dokumentima.</p> <p>Glavne promjene u logističkim procesima: Unapređenje pružanja online usluga: upitnik o profesionalnim namjerama učenika, testiranje</p>
--	--	--	--

				<p>profesionalnih aptituda (IPA), integrirane usluge „burze rada“ s povijesti pretraživanja, alati za samokandidaturu, uvid u osobne podatke u vezi sa zapošljavanjem, pristup dnevniku tražitelja posla, automatska poruka o izmjeni statusa. E-savjetovanje će se postepeno uvoditi od ljeta 2014. Pristup je integriran u sustav e-građani te koristi nacionalni sustav autentifikacije (NIAS), sa skorom provedbom pristupa poslodavca putem standardiziranih potvrda.</p> <p>Analiza i statistika: Unapređenje analitički kapaciteta putem upitnika o standardima kvalifikacija (IPA), razvoj modela statističkog profiliranja (SB), unapređenje godišnjeg upitnika za poslodavce (oko 10000 odgovora), uspostava okvira za suradnju sa znanstvenom zajednicom na projektima (kraj 2014.), redovne vanjske evaluacije (dvije u 2015., nakon čega slijedi ESF shema). Nakon uspostave sustava praćenja ishoda AMZ-a tijekom 2014., uspostava indikatora za informacije o razvoju u ostalim poslovnim procesima (temeljni na podacima iz registra te ciljanom sakupljanju podataka), s ciljem osiguranja njihove učinkovitosti i kvalitete. Podaci će biti dostupni građanima i dionicima putem korištenja u unapređenja alata za on-line vizualizaciju koji su lako razumljivi (statistika on-line, LMS, ALMIS).</p> <p>Razvoj ljudskih potencijala: Promjene u organizaciji, specijalizaciji, tehnologiji i tehnikama, zajedno s povećanim očekivanjima klijenata zahtjeva stalno unapređivanje vještina kroz trening centar tržišta rada. Početkom 2015. uspostavit će se online trening platforma (Moodle). U vezi s trenerima, oko 10 savjetnika biti će promovirani u tu ulogu u periodu 2015.-2017. Kroz ESF aktivnosti.</p> <p>Također, IT alati poput statistički potpomognutog profiliranja klijenata (SB), i naprednog informatičkog sustava tržišta rada (IPS/ESF) će se pilotirati, obučiti i postupno uvesti u rad savjetnika te na taj način unaprijediti kvalitetu.</p> <p>Očekivani rezultati: Organizacijski: -veća učinkovitost;</p>
--	--	--	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> -bolje korištenje EU sredstava; -unaprjeđeno upravljanje ljudski potencijalima. Usmjereno na klijente: -veća dostupnost usluga; -bolje ciljanje potreba; -učinkovitije posredovanje pri traženju posla; -unaprjeđena identifikacija potreba i stvaranje novih.
T08.3	2 Aktivnosti reforme službi za zapošljavanje koje ciljaju na stvaranje njihovog kapaciteta da pruže sveobuhvatne i transparentne informacije o novim raspoloživim poslovima te prilika za zapošljavanje, uzimajući u obzir promjenjivost potreba na tržištu rada;	Ne		<p>Pristup objavljenim raspoloživim radnim mjestima u nacionalnoj bazi podataka raspoloživih radnih mjesta dostupan je svim poslodavcima i nezaposlenim osobama. Nacionalna baza podataka raspoloživih radnih mjesta okuplja sva raspoloživa radna mjesta na regionalnoj i lokalnoj razini. Nadalje, svi klijenti su informirani o mobilnosti i raspoloživosti poslova kroz poboljšanje transnacionalnu mobilnost rada (European Job Mobility Portal -EURES). S druge strane, EURES također pruža informacije o raspoloživim radnim mjestima te uvjetima života i rada u Hrvatskoj, te omogućuje dvosmjerni protok informacija o radnim mjestima. Sistem nacionalnog prikupljanja i analize podataka o tržištu rada okuplja informacije iz registra nezaposlenih te ankete poslodavaca kao i informacije iz lokalnih i regionalnih planova razvoja i investicija. Model i sredstvo predviđanja buduće potražnje za vještinama i kvalifikacijama razmatra razvoj kroz sustav nadzora i analize tržišta rada (mjere 22, (PIGM). Kako bi se osigurale informacije o aktualnim trendovima na tržištu rada kao bazi za odabir profesionalnog usmjerenja, kako bi se izbjegle neusklađenosti vještina i poboljšale digitalne vještine, razmatraju se unapređenja sustava LMIS – Informacijski sustav tržišta rada (mjere 24, PIGM) (Plan implementacije Garancije za mlade, Travanj 2014 (PIGM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</p>
T08.3	3 Reforma službi za zapošljavanje uključivat će stvaranje formalnih i neformalnih mreža suradnje s relevantnim dionicima.	Ne		<p>Sukladno Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, HZZ surađuje s poslodavcima, obrazovnim institucijama i drugim pravnim osobama (Članak 63). Odredbe o suradnji s poslodavcima, obrazovnim institucijama i drugim pravnim osobama kao i socijalnim partnerima te drugim dionicima tržišta rada također su dio Statuta HZZa (Članak 13). U skladu s tim, sporazumi o suradnji su potpisani s mnogim parterima i</p>

			<p>dionicima i/ili su uspostavljene neformalne suradnje. Suradnja s privatnim agencijama za zapošljavanje, Agencijama za privremeno zapošljavanje i organizacijama civilnog društva ustanovljena je na isti način kao i s drugim poslodavcima, tj. uspostavljeni odnos je transparentan i jednak za sve koji trebaju potporu i usluge u smislu zapošljavanja. (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08; izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf</p> <p>Prema novim reformama i planiranim aktivnostima, sporazum o razmjeni informacija između HZZ i MZOS potpisan je u kontekstu podatak o učenicima, školama i programima (e-matica) – za uspostavu e-anquete o namjerama odabira profesije učenika. Očekuje se da će anketa biti aktiva on-line do kraja 2014. (Godišnji plan rada HZZ-a za 2014., Odjeljak 5.).</p> <p>Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje kao multidisciplinarna i multistitucionalna mreža s glavnim ciljem poboljšavanja i poticanja sveukupnih politika i pravnog okvira cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u Hrvatskoj, formalno je uspostavljen u rujnu 2014., nastavno na Odluku o osnivanju foruma iz ožujka 2014. Nacionalni forum će omogućavati i podržavati koordinaciju i kooperaciju između rada nacionalnih i regionalnih dionika te podizati svijet javnosti o važnosti cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja (Odluka o osnivanju foruma za CZPU). rasprava.mrms.hr/bill/prijedlog-odluke-osnivanju-foruma-za-cjelozivotn/print;</p> <p>Nacionalna strategija CZPU za Hrvatsku 2014.-2020., prijedlog nacrt, Odjeljak 3, dostupan na http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11093</p>
T08.6	1 Strateški okvir politika za poticanje zapošljavanja mladih;	Da	<p>Plan implementacije Garancije za mlade, Travanj 2014 (PIGM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</p> <p>PIGM pruža strateški okvir politika promicanja zapošljavanja mladih. Sve reforme i inicijative za provedbu i promociju zapošljavanja mladih podržane su Smjernicama za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014. (Vlada RH, zaključak o osnivanju</p>

			<p>Zaključak Vlade Republike Hrvatske o donošenju Plana implementacije Garancije za mlade, 24.04.2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014. (godišnje) (Poglavlje 2, segment 2.5 – Garancija za mlade) http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview</p>	PIGM, 24. travnja 2014.)
T08.6	2 bazirana je na evidenciji koja mjeri rezultate za mlade koji nisu zaposleni, ne školuju se ili se ne usavršavaju (NEET-ovci), što predstavlja bazu za razvijanje ciljanih politika i nadzor razvoja;	Ne		<p>U Smjernicama za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja nalaze se podaci vezani uz NEET-ovce (Poglavlje 1, segment 1.4) ali i projekcije trendova na tržištu rada za 2015. i 2016. godinu (Poglavlje 1, segment 1.6) (Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014., (godišnje), Poglavlje 2, segment 2.5 – Garancije za mlade) http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview PIGM pruža podatke o NEET-ovcima s naglaskom na prijavljene NEET-ovce te potrebu za uspostavom bolje koordinacije podataka kako bi se dobile kvalitetne informacije neaktivnih, neregistriranih NEET-ovaca, te omogućilo stvaranje ciljanih politika (Str. 3, 6, 8, 23 PIGM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</p> <p>Ciljevi u okviru poglavlja 2 Nacionalnog programa za mlade 2014.-2017. predviđaju mjere/aktivnosti s ciljem adresiranja integracije mladih na tržište rada, uključujući osiguranje uvjeta za učenje mladih na radnom mjestu, uključujući kroz razmjenu iskustava sa stranim partnerima, poticanje dionika na tržištu rada na partnerski pristup unapređenju uvjeta za zapošljavanje i poduzetništvo mladih, osnaživanje udruga mladih i za mlade. http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/nacionalni_program_z</p>

				<p>a mlade za razdoblje od 2014 do 2017 godine</p> <p>Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje kao multidisciplinarna i multistitucionalna mreža s glavnim ciljem poboljšavanja i poticanja sveukupnih politika i pravnog okvira cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u Hrvatskoj, formalno je uspostavljen u rujnu 2014., nastavno na Odluku o osnivanju foruma iz ožujka 2014. Nacionalni forum će omogućavati i podržavati koordinaciju i kooperaciju između rada nacionalnih i regionalnih dionika te podizati svijet javnosti o važnosti cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja (Odluka o osnivanju foruma za ČŽPU). rasprava.mrms.hr/bill/prijedlog-odluke-o-osnivanju-foruma-za-cjelozivotn/print;</p> <p>Nacionalna strategija ČŽPU za Hrvatsku 2014.-2020., prijedlog nacrt, Odjeljak 3, dostupna na http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11093</p> <p>Jedan od prioriteta rada Forumu je donošenje Nacionalne strategije ČŽPU za Hrvatsku.</p>
T08.6	3 identificira relevantne javne vlasti zadužene za upravljanje mjerama zapošljavanja mladih i koordiniranje partnerstva svih razina i sektora;	Da	<p>Plan implementacije Garancije za mlade, Travanj 2014 (YGIP) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</p> <p>Zaključak Vlade Republike Hrvatske o donošenju Plana implementacije Garancije za mlade, 24.04.2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf</p> <p>Odluka Vlade RH o osnivanju međuresorne radne skupine za praćenje implementacije Preporuke Vijeća Europske unije – Garancija za mlade http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html</p>	<p>PIGM pruža detaljne informacije o upravljanju i koordiniraju partnerstva svih razina i sektora te uključuje relevantne dionike za rješavanje nezaposlenosti mladih (Odjeljak 2.2, Partnerski pristup, str. 14 PIGM). Plan implementacije Garancije za mlade, Travanj 2014 (PIGM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</p> <p>Vladina odluka o osnivanju međuresorne radne skupine za praćenje implementacije – Garancija za mlade utvrđuje MRMS kao nositelja administrativnih zadataka, operativnog nadzora i koordinacije provedbe i nadzora Garancija za mlade (Paragraf 6. Odluke). MSPM je odgovorno za koordinaciju Nacionalnog programa za mlade (Vladina odluka o osnivanju međuresorne radne skupine za implementaciju – Garancija za mlade) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html</p>
T08.6	4 uključuje dionike relevantne za rješavanje problema nezaposlenosti mladih;	Da	<p>Odluka Vlade RH o osnivanju međuresorne radne skupine za praćenje implementacije Preporuke Vijeća Europske unije – Garancija za mlade</p>	<p>Odluka Vlade RH o osnivanju međuresorne radne skupine za praćenje implementacije Preporuke Garancije za mlade utvrđuje državne dionike (11 dionika) koji će rješavati ovo pitanje (stavak 3 Odluke) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html</p>

			http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html	novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html
T08.6	5 omogućuje ranu intervenciju i aktivaciju;	Ne		<p>PIGM pruža detaljne informacije o mjerama koje se će provesti a vezanih uz strategije i mjere za ranu intervenciju i uključivanje (Odjeljak 2.3., Rana intervencija i uključivanje, str. 23 i tablica 2.3. Ključne reforme i inicijative koje će osigurati ranu intervenciju i uključivanje, str. 28. PIGM) Plan implementacije Garancija za mlade, travanj 2014. (PIGM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</p> <p>HZZ uključuje aktivnosti rane intervencije s učenicima (holistički pristup temeljen na partnerstvu) u stručnom usmjeravanju kao integralan dio svojih odgovornosti prema prevenciji ranog napuštanja obrazovnog sustava te odigravanja preventivne uloge u podršci donošenju pravilne odluke o odabiru nastavnih programa i zapošljavanju. Jednom godišnje HZZ provodi anketu o namjerama učenika osnovnih i srednjih škola u vezi s pozivom, na temelju koje se identificiraju ciljane skupine kojima su potrebne usluge profesionalnog usmjeravanja. Učenicima se nudi niz usluga, ovisno o osobnim potrebama, uključujući i informativne usluge (grupne, individualne), samoinformiranje putem brošura, interneta, kompjuterskog softvera za profesionalno usmjeravanje, (Moj izbor) ili strukovno savjetovanje.</p> <p>Profesionalno usmjeravanje učenika/studenata provodi se kroz zajedničke napore školskih savjetnika i savjetnika za profesionalno usmjeravanje HZZa, što omogućuje prikladnu individualnu potporu i follow-up (Nacionalna strategija za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje za Hrvatsku 2014-2020, prijedlog nacrta, Odjeljak 2.10; Godišnji plan rada HZZa za 2014, Odjeljak 5.). Godišnji plan rada HZZa za 2014, dostupan na http://www.hzz.hr/UserDocImages/Godisnji_plan_rada_HZZ-a_za_2014_godinu.pdf</p> <p>Nacionalni forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje je pokrenut je u okviru projekta "HZZ usluge klijentima: unapređenje cjeloživotnog usmjeravanja I ICT podrška", koji se provodio od lipnja 2011. do srpnja</p>

				<p>2013., te pokriva relevantne dionike iz navedenog područja te omogućuje njihovu međusobnu komunikaciju i suradnju. U okviru tog projekta i u suradnji svih dionika pripremljen je nacrt Nacionalne strategije CZPU za Hrvatsku 214.-2020 (nacrt). Nastavak započete suradnje i rada osiguran je kroz uspostavu Foruma – odluka o uspostavi Foruma od 24. ožujka 2014. Forum je službeno uspostavljen prvom konstituirajućom sjednicom 10.rujna 2014., predvođen MRMS-om. Forum okuplja predstavnike relevantnih ministarstva, javnih službi za zapošljavanje, agencija u sektoru obrazovanja i mobilnosti, sindikate i udruge poslodavaca.</p> <p>Jedan od prioriteta rada Foruma je donošenje Nacionalne strategije CZPU za Hrvatsku.</p>
T08.6	<p>ó obuhvaća potpore pristupu zapošljavanju, koje podupiru vještine, mobilnost rada i održivu integraciju mladih koji nisu zaposleni, ne školuju se i ne usavršavaju (NEET) na tržištu rada.</p>	Da	<p>Plan implementacije Garancije za mlade, Travanj 2014 (YGIP) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Zaključak Vlade Republike Hrvatske o donošenju Plana implementacije Garancije za mlade, 24.04.2014 http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm. Godišnji plan rada HZZa za 2014. http://www.hzz.hr/UserDocImages/Godisnji_plan_rada_HZZ-a_za_2014_godinu.pdf Plan aktivnosti za EURES Hrvatska, VP/2013/004/0041 (nije javno dostupan)</p>	<p>PIGM pruža detaljne informacije o mjerama koje će se provesti a vezane su uz mjere potpore za pristup zapošljavanju, koje podupiru vještine, mobilnost rada i održivu integraciju mladih koji nisu zaposleni, ne školuju se i ne usavršavaju (NEET) na tržištu rada (Odjeljak 2.4. Mjere potpore za integraciju na tržište rada, str. 36. i tablica 2.4. Ključne reforme i inicijative za integraciju na tržište rada, str. 40 PIGM). Specifične mjere PIGM kojima se ohrabruje škole, uključujući centre za strukovnu izobrazbu, te službe za zapošljavanje za promoviranje i pružanje stalnih usmjerenja prema poduzetništvu i samozapošljavanju za mlade (Mjera 32), mjere za veću dostupnost potpora za nova poduzeća (Mjera 33 http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf HZZ je izmijenio i dopunio postojeće mjere APZ, koje su usmjerene na podizanje kompetencija i pripremu mladih za zapošljavanje, a one pružaju široki raspon ili oblike subvencija za zapošljavanje, promoviraju usavršavanje na radnom mjestu kao i samozapošljavanje. Godišnji plan rada HZZ-a za 2014 http://www.hzz.hr/UserDocImages/Godisnji_plan_rada_HZZ-a_za_2014_godinu.pdf Specifični ciljevi plana aktivnosti EURES Hrvatska obuhvaća svih sedam EURES smjernica te slijedom toga predložene aktivnosti u okviru Plana aktivnosti služe kao priprema za prijelaz fazu i potpuno funkcioniranje HZZ-a u skladu i</p>

				suradni s EURES mrežom, kao i kvalitetne mjere EURES službi i krajnjih korisnika, odnosno mladih koji su u potrazi za poslom. Nadalje, svi klijenti su informirani o mobilnosti poslova i slobodnim radnim mjestima kroz poboljšanu transnacionalnu mobilnost rada (European Job Mobility Portal -EURES). S druge strane, EURES pruža informacije o raspoloživim radnim mjestima, te uvjetima života i rada u Hrvatskoj, čime se omogućuje dvosmjerni prijenos informacija o raspoloživim radnim mjestima.
T09.1	1 Postoji nacionalni strateški okvir za politiku koji se odnosi na smanjenje siromaštva , usmjeren na aktivno uključivanje, koji:	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014. – 2020.); poveznica: http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020	Strategiju za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014. – 2020.) usvojila je Vlada Republike Hrvatske u ožujku 2014.
T09.1	2 čini dovoljnu bazu dokaza za razvoj politika za smanjenje siromaštva i njegovo praćenje;	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014. -2020.) http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020 : Podaci o zapošljavanju - str. 21, podaci o stanovanju – str. 27, podaci o socijalnim i zdravstvenim uslugama – str. 32. Baza podataka je prezentirana u poglavlje 2, str. 4-11; poglavlje 4 (str. 21, 27, 32)	Provedena je analiza konteksta Hrvatske. Analiza hrvatskog konteksta se temelji na, među ostalim, pokazateljima za aktivno uključivanje u različitim područjima djelovanja. (Podaci: str. 4-11, str. 21,27,32) Ona pokriva sva tri stajališta aktivnog uključivanja– adekvatnu pomoć za osobe s nedostatnim prihodima (uključujući socijalnu skrb, pomoć obiteljima, potpore iz mirovinskog i zdravstvenog sustava, itd.), aktivaciju na tržištu rada (kao što je analiza stanovništva kojemu prijeti opasnost od siromaštva prema njihovom stanju na tržištu rada i analiza aktivnih mjera na tržištu rada koje su do sada provedene) i omogućavanje pristupa uslugama (analiza potreba za uslugama u različitim sektorima, kao što je sektor socijalne skrbi, sektor zdravstva, odgoja i obrazovanja, na temelju analize podataka o potrebama za uslugama i broja osoba u nepovoljnom položaju. (tj. osobe s invaliditetom, stari i nemoćni ljudi, djeca u riziku od siromaštva)). (Podaci na str. 8-12) .
T09.1	3 sadrži mjere kojima se podupire ostvarenje	Ne		Mjere za provedbu strategije za borbu protiv siromaštva i

	nacionalnog cilja borbe protiv siromaštva i društvene isključenosti (kako je definiran u Nacionalnom programu reformi), uključujući promicanje održivih i kvalitetnih prilika za zapošljavanje za osobe kojima najviše prijete opasnost od društvene isključenosti;			socijalne isključenosti razvijat će se u sklopu posebnog programa provedbe strategije kojim će se pokriti razdoblja od 3 godine do 2020. Prvi plan provedbe bit će usvojen u trećem tromjesečju 2014. Provedba programa 2014.-2016. će uključivati konkretne mjere, tijela odgovorna za njihovo provođenje, rokove za ispunjenje i pokazatelje ostvarenja koji će biti u skladu s pokazateljima za aktivno uključivanje u Europu 2020 te će pridonijeti ostvarenju nacionalnog cilja siromaštva i socijalne uključenosti. (Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti Republike Hrvatske 2014 – 2020) http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020_stranica16). MSPM je odgovoran za podnošenje izvješća o provedbi mjera Vlade Republike Hrvatske do 30. lipnja 2014. svake godine.
T09.1	4 uključuje relevantne dionike u borbu protiv siromaštva;	Da	Odluka o uspostavljanju radnih grupa za razvoj Strategije za borbu protiv siromaštva: Odluka Vlade Republike Hrvatske, klasa: 022-03713-04/112, ur. br. 50301-04/04-13-2, od 21. ožujka 2013.; dostupna na https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/Arhiva//81.%20-%2022.pdf Poziv na javnu raspravu o nacrtu strategije: http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/poziv_na_javnu_raspravu_o_prijedlogu_strategije_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_u_republici_hrvatskoj_2014_2020	Osnovana je radna grupa za izradu i pripremu Strategije (Odluka Vlade Republike Hrvatske, klasa: 022-03713-04/112, ur. br. 50301-04/04-13-2, od 21. ožujka 2013. dostupna na: https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/Arhiva//81.%20-%2022.pdf). Iz odluke je razvidno da su svi relevantni dionici uključeni u izradu Strategije. Među njima su relevantna tijela iz sektora odgoja i obrazovanja, zdravstva, socijalne skrbi, mirovinskog sustava, tržišta rada, sektora nevladinih organizacija, socijalni partneri itd. Također je organizirana javna rasprava o prijedlogu Strategije i trajala je do veljače 2014. Poveznica na tu javnu raspravu: http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/poziv_na_javnu_raspravu_o_prijedlogu_strategije_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_u_republici_hrvatskoj_2014_2020
T09.1	5 ovisno o utvrđenim potrebama, uključuje mjere za prelazak s institucionalne skrbi na skrb u zajednici;	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014. -2020.) http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (Poglavlje 4, str. 27-32) uključuje prioritete vezane uz širenje institucionalnih službi za osobe koje se nalaze u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti, kako bi potpomogli ciljeve i mjere postavljene u nacionalnom Plan deinstitucionalizacije i transformacije

		<p>_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020, poglavlje 4.4 str. 27-32.</p> <p>Plan deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011. – 2016. (2018.): PDF verzija se može pronaći na sljedećoj web stranici: http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/reforma_sustava_socijalne_skrbi_molimo_kliknite_na_plan_DEINSTITUCIONALIZACIJE.pdf, prepoznate potrebe i ciljevi mogu se pronaći u 3. poglavlju (stranice 22.-24.), 4. poglavlju (stranice 33.-34.), 5. poglavlju (stranice 44.-46.) i 6. poglavlju (stranice 50.-51.)</p> <p>Operativni plan deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2014-2016, Odluka i Operativni plan su prihvaćeni 18. lipnja 2014. i mogu biti pronađeni na web stranici http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/operativni_plan_deinstitucionalizacije_i_transformacije_domova_socijalne_skrbi_i_drugih_pravnih_osoba (Mjere se odnose na tranziciju iz institucionalne na skrb u zajednici - poglavlje 2.2 (mjere za deinstitucionalizaciju: 2.2.1, 2.2.2., 2.2.3; mjere se odnose na omogućavanje pristupa socijalnim uslugama: – Mjere 3.1.)</p> <p>Nacrt provedbe programa Strategije za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti (Strateška područja: 4.1 (Obrazovanje), 4.2. Zapošljavanje, 4.3. Stanovanje, 4.4. Pristup socijalnim</p>	<p>domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011. – 2016. 2011-2016 (2018). Na temelju plana deinstitucionalizacije, MSPM i relevantni dionici razvili su Operativni plan transformacije i deinstitucionalizacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014. – 2016., koji je usvojen odlukom Ministra 18. lipnja 2014. Sadrži konkretne mjere za provedbu procesa deinstitucionalizacije do 2016. (Mjera 2.2.1 Deinstitucionalizacija, Mjera 2.2.2 Aktivnosti vezane za koordinirano planiranje na svim razinama; Mjera 2.2.3 Transformacija domova socijalne skrbi).</p> <p>Također, sadrži popis prioriternih institucija koje će biti deinstitucionalizirane do 2016 i mjera za razvoj transformacije i deinstitucionalizacijski plan za preostale institucije u skladu s daljnjim prioritetima. Program provedbe nacrta Strategije za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2014 – 2016. Obrazovanje – Strateška područja 4.1 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje – 4. povećanje dostupnosti obrazovanja na svim razinama bez obzira na ekonomski status osobe (Glavna strateška aktivnost 4.1.1.) i poticanje uključivog obrazovanja kroz uključivanje djece i učenika s poteškoćama u razvoju u redoviti obrazovni program (4.2.2.). Ovo uključuje mjere kao što je financiranje asistenata za učenike, osiguravanje putnih troškova, uključivanje učenika s posebnim potrebama u redoviti obrazovni program. Zdravlje – Strateška područja 4.5. Pristup zdravstvenom sustavu i dugogodišnjoj skrbi s mjerama koje uključuju reorganizaciju bolnica kako bi se postigla veća dostupnost i bolji pristup uslugama (glavna strateška aktivnost 4.5.1., Mjera 1), organiziranje potpore i pomoći za najranjivije skupine (4.5.1., Mjera 7), poboljšanje indikatora zdravlja, posebno najranjivijih skupina kroz preventivne edukativne programe (glavna strateška aktivnost 4.5.2.) i omogućavanje zdravstvenog osiguranja najranjivijih skupinama (glavna strateška aktivnost 4.5.3.). Zapošljavanje – Strateško područje 4.2. Zapošljavanje i pristup zapošljavanju s mjerama aktivne politike zapošljavanja (usavršavanja, praksa i pristup</p>
--	--	---	---

			<p>naknadama) Nacionalna strategija za prava djece u Republici Hrvatskoj u razdoblju 2014-2020, usvojena 25. rujna 2014., dostupna na: https://vlada.gov.hr/UserDocImages//Sjednice/2014/184%20sjednica%20Vlade//184%20-%202.pdf</p>	<p>javnim radovima...) nezaposlenima – Glavna strateška aktivnost 4.2.1. – Mjera 1; i poticanje samozapošljavanja (Glavna strateška aktivnost 4.2.3.). Stanovanje – Strateška aktivnost 4.3. Stanovanje i energetska učinkovitost uključuju mjere vezane uz poboljšanje sustava najma stanova za ranjive skupine i programe stambenih jedinica (Glavna strateška aktivnost 4.3.1. i 4.3.2.). Sustav socijalne skrbi – Strateško područje 4.4. Pristup socijalnim naknadama i uslugama uključuje mjere vezane uz širenje mreže socijalnih usluga u zajednici i psihosocijalne programe za grupe krajnjih korisnika (Glavne strateške aktivnosti 4.4.2. i 4.4.5.). Mjere širenja socijalnih usluga prezentirane su u Operativnom planu deinstitucionalizacije (Mjera 3.1.). Mjere vezane uz pristup glavnim uslugama za djecu predstavljene su u Nacionalnoj strategiji za prava djece u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2020. (zdravstvo, Str. 17. -25., socijalna skrb str. 26.-30., obrazovanje str. 31.-38., slobodne aktivnosti (str. 39.-43.)</p>
T09.1	<p>6 Na zahtjev i ako je opravdano, relevantnim dionicima pruža se podrška pri podnošenju prijave za projekte te provedbi i upravljanju odabranim projektima.</p>	Da	<p>Uredba Vlade Republike Hrvatske o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva socijalne politike i mladih (Narodne novine 102/13): http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_08_102_2290.html, članci 28.-32.</p>	<p>Prema vladinom Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu MSPM-a, Služba za fondove EU-a u sklopu MSPM-a odgovorna je za pružanje podrške potencijalnim podnositeljima prijave/dionicima projekata financiranih iz strukturnih fondova EU-a u pripremi i provedbi projekata u području Socijalnog uključivanja u nadležnosti MSPM-a. Također, kao posredničko tijelo razine 1, MSPM organizira informativne sastanke za potencijalne korisnike svakog programa dodjele bespovratnih sredstava pod nadležnošću MSPM-a i objavljenog u sklopu strukturnih fondova EU-a. Nadalje, posredničko tijelo razine 2 organizira sastanke povezane s provedbom za korisnike bespovratnih sredstava, kako bi pomoglo u provedbi i pružilo informacije o financiranju, izvješćivanju, pokazateljima itd.</p>
T09.3	<p>1 Postoji nacionalni ili regionalni strateški okvir zdravstvene politike koji uključuje sljedeće:</p>	Ne		<p>Nacionalna Strategija razvoja zdravstva (NSRZ) 2012. – 2020. krovni je strateški dokument u sektoru zdravstva, a usvojili su ju je Vlada RH i Sabor. Prioriteti i mjere definirane u Strategiji jasno ciljaju na poboljšanje pristupa visokokvalitetnim zdravstvenim uslugama te na osiguranje učinkovitog i održivog sustava zdravstva. (NN 116/2012) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva Prijedlog</p>

				<p>Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.- 2016. (NSRZ) kao strateškog dokumenta koji se odnosi na razvoj bolnica i bolničkih usluga, kao i principima postizanja isplativosti u bolničkom sustavu, je u javnoj raspravi i treba biti usvojen u Saboru.</p> <p>Dokument će biti popraćen Nacionalnim registrom bolnica koji će uključivati konkretne statističke podatke za svaku bolnicu u Hrvatskoj. Također, u roku od mjesec dana od donošenja NSRZ, sve bolnice u okviru Nacionalnog plana moraju podnijeti svoje provedbene planove, navodeći aktivnosti i sredstva potrebna za postignuće ciljeva utvrđenih od strane NSRZ, koji će morati biti odobren od strane Ministarstva zdravlja</p> <p>http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu/nacionalni_plan_razvoja_klinickih_bolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016</p>
T09.3	2 koordinirane mjere za unapređenje pristupa kvalitetnim zdravstvenim uslugama;	Ne		<p>Što se tiče organizacije skrbi: Jačanje primarne zdravstvene zaštite, posebice kroz opremanje pružatelja osnovnih usluga zdravstvene zaštite i razvoj grupne prakse će se rješavati u skladu s Nacionalnom strategijom razvoja zdravstva, str. 76-79,</p> <p>http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva - Smanjenje listi čekanja u bolnicama je rezultat uspostave i razvijanja sustava dnevnih bolnica i dnevne kirurgije i jedan je od ciljeva prema nacrtu NSRZ (str. 12), koji treba biti usvojen u Saboru.</p> <p>http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu/nacionalni_plan_razvoja_klinickih_bolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016 -Strateški plan razvoja javnog zdravstva za razdoblje 2013.-2015. propisuje da je jedan od glavnih prioriteta javnog zdravstva za ovo razdoblje prevencija bolesti i promicanje zdravlja (str. 30-33)</p> <p>http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije - Edukacija zdravstvenih radnika s ciljem unapređenja njihovih vještina, mobilnost i sigurnost na radu, a time i poboljšani pristup zdravstvenoj skrbi opisano je u</p>

			<p>Nacionalnoj Strategiji razvoja zdravstva (NSRZ) (Verzija na engleskom jeziku, str. 71-74) i Strateški plan ministarstva zdravstva za razdoblje 2013.-2016. (str. 8.-9) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije Jačanje mreže specijalizirane skrbi stimulirajući mlade liječnike da se specijaliziraju u deficitarnim specijalizacijama opisano je u prijedlogu Nacionalnog plana razvoja ljudskih resursa u zdravstvu. S obzirom na teritorijalnu dostupnost: - jačanje hitne medicinske službe i primarne zdravstvene zaštite, osobito na otocima i zemljopisno udaljenim područjima, opisano je u Nacionalnoj Strategiji razvoja zdravstva, (Verzija na engleskom jeziku, str. 76-79). Mreža pružatelja primarne zdravstvene zaštite, s ugovorenim sadržajima primarne zdravstvene zaštite te njihovim trenutnim statusom je dostupna na web stranici: http://www.hzzo.hr/zdravstveni-sustav-rh/zdravstvena-zastita-pokrivena-obveznim-zdravstvenim-osiguranjem/ugovoreni-sadrzaji-zdravstvene-zastite-u-rh. EFRR usmjerava investicije na pružatelje primarne zdravstvene zaštite koji se nalaze u 1. i 2. skupine prema indeksu razvijenosti na nacionalnoj razini, tablica dostupna na web stranici: http://www.mrrfeu.hr/UserDocImages/Regionalni%20razvoj/Vrijednosti%20indeksa%20razvijenosti%20i%20pokatelja%20za%20izračun%20indeksa%20razvijenosti%20na%20županijskoj%20razini%202013..pdf Mreža timova hitne medicine dostupna je na web stranici http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_06_71_1679.html Mreža hitnih medicinskih prijemnih odjela u bolnicama je dio Registra bolnica, koji treba biti odobren od strane ministarstva. Vezano za fizički pristup zdravstvenim ustanovama za osobe s invaliditetom: Pravilnik o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme za obavljanje zdravstvene djelatnosti postavlja minimalne standarde za osiguravanje fizičkog pristup prostorijama zdravstvene skrbi za osobe s invaliditetom i smanjenom pokretljivošću (Članak 6, NN 61/2011) Vezano za inicijative za ranjive skupine: DJECA Nacionalna strategija za prava djece u Republici Hrvatskoj 2014.-2020. je donesena 25. rujna 2014. Uključuje mjeru</p>
--	--	--	--

				<p>B5.1 koja propisuje potrebu da se osigura pretpostavke za roditelje da ostanu s djecom pacijentima u bolnicama tijekom liječenja, kao i potrebe za poboljšanjem i daljnjim razvijanjem dnevnih bolnice za djecu i mlade (str 23) https://vlada.gov.hr/UserDocImages//Sjednice/2014/184%20sjednica%20Vlade//184%20-%202.pdf Strategija će biti popraćena operativnim planom, uključujući detaljne mjere, nadležna tijela i rokove za njihovu provedbu. UMIRUĆI BOLESNICI Strateški plan razvoja palijativne skrbi u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2016. uključuje potrebu za povećanje bolničkih kapaciteta za palijativnu skrb po županijama u skladu s preporukama Europskog udruženja za palijativnu skrb, kao i potrebu da se izgradi takav bolnički centar u blizini Zagreba/Zagrebačke županije gdje su potrebe za takvim centrom povećane (stranice 14, 18) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije_BOLESNICI_S_TEŠKIM_PSIHIČKIM_I_MENTALNIM_POREMEĆAJIMA</p> <p>Nacionalna strategija zaštite mentalnog zdravlja 2011.-2016. predviđa mjere za poboljšanje uvjeta u specijalnim psihijatrijskim odjelima (str 22) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije</p>
T09.3	3 mjere za poticanje učinkovitosti u sektoru zdravstva razvijanjem modela pružanja usluga i infrastrukture;	Ne		<p>Mjere za poticanje učinkovitosti u sektoru zdravstva odnose se na: Nacionalna Strategija razvoja zdravstva (NSRZ) 2012. – 2020. obuhvaća mjere u vezi integracije i suradnje u primarnoj zdravstvenoj zaštiti i javnom zdravstvu, kao što su osnivanje i opremanje grupnih praksi u primarnoj zdravstvenoj zaštiti; jačanje interdisciplinarnе suradnje u zdravstvu; (verzija na engleskom jeziku, str. 76-79) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva</p> <p>Reorganizacija bolničkog sustava kroz povećanje kapaciteta dnevnih bolnica / dnevne kirurgije, uz odgovarajuće smanjenje bolnica za akutnu skrb, kao i jačanje zdravstvene zaštite na razini zajednice su uključeni u nacrt Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici</p>

				<p>Hrvatskoj 2014.- 2016. (str. 24-29) http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscju/nacionalni_plan_razvoja_klinickih_bolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016 Nacionalna Strategija razvoja zdravstva (NSRZ) 2012. – 2020. (verzija na engleskom jeziku, str. 76-79) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva. Za poboljšanje infrastrukture u zdravstvenom sustavu, novi modeli isporuke usluga i modeli ekonomičnosti predviđeni su Strateškim planom razvoja e-zdravstva (nacrtu) u vezi infrastrukture uključujući i: mrežu primarne zdravstvene zaštite, dokument koji sadrži informacija o postojećoj mreži pružatelja usluga primarne zdravstvene zaštite i gdje bi se taj broj trebao povećati (po jedinici lokalne i regionalne samouprave); Mreža javnih zdravstvenih usluga u obiteljskoj medicini dostupna je na web stranici http://www.hzzo.hr/zdravstveni-sustav-rh/zdravstvena-zastita-pokrivena-obveznim-zdravstvenim-osiguranjem/ugovoreni-sadrzaji-zdravstvene-zastite-u-rh); Pravilnik o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme u obavljanju zdravstvene djelatnosti (NN 61/11) propisuje minimalne uvjete o centrima primarne zdravstvene zaštite (uključujući). osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti, L. 6). Kako bi se procijenile infrastrukturne potrebe centara primarne zdravstvene zaštite, Ministarstvo zdravlja je zatražilo očitovanje od istih kako bi se utvrdile točne potrebe. Provođenje hitne zdravstvene zaštite putem brodova opremljenih za hitnu medicinsku uslugu (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_06_71_1679.html) i poboljšanje pristupa hitnoj medicinskoj mreži može se pronaći na web stranicama Nacionalne strategije razvoja (str. 394) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva). Mreža hitne medicine je dostupna na web stranici http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_06_71_1679.html Mreža združenih hitnih medicinskih odjela je dio Registra</p>
--	--	--	--	---

				<p>bolnica, koju mora odobriti nadležno ministarstvo. Reorganizacija bolničkog sustava predstavljena je u prijedlogu Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. (str.24-29) kao i u Nacionalna Strategija razvoja zdravstva (NSRZ) (verzija na engleskom jeziku, str. 76-79).</p> <p>NSRZ je u procesu javnih rasprava od 26. rujna 2014. i dostupan je na web stranici: http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu/nacionalni_plan_razvoja_klinickih_bolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016. Ona sadrži strateški dio te će biti popraćena konkretnim statističkim podacima vezanim uz trenutnu situaciju po bolnici u tzv. Registru bolnica kojeg će usvojiti ministar. Konkretni potrebe u smislu infrastrukture će se procjenjivati kroz provedbene planove koje svaka bolnica pod NSRZ treba razviti u roku od mjesec dana od njezina donošenja. (NSRZ, str. 31). Ti planovi će biti ocijenjeni i odobreni od strane Ministarstva zdravlja.</p>
T09.3	4 sustav za praćenje i reviziju.	Ne		<p>Praćenje i revizija provedbe strategije naznačeni su u Nacionalnoj strategiji razvoja zdravstva 2012. – 2020. (3. odlomak poglavlja o strateškim razvojnim smjerovima, prioritetima i mjerama, str. 66., verzija na engleskom jeziku), i navedeni su kratkoročni strateški planovi koji pokrivaju različite segmente zdravstvene zaštite: Strateški plan razvoja javnog zdravstva za razdoblje 2013.-2015. (str. 42.), Strateški plan razvoja palijativne skrbi u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014. – 2016. (str. 31.), Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.- 2016. (nacrt, str. 30.-33.). Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkim bolnicama, klinikama i općim bolnicama za razdoblje 2014.-2016. usvojila je Vlada RH u lipnju 2014.</p>
T09.3	5 Država članica usvojila je okvir u kojem su indikativno određena dostupna proračunska sredstva i njihova ekonomska koncentracija s obzirom na prioritete potrebe u zdravstvu.	Da	<p>Državni proračun Republike Hrvatske za 2014. s projekcijama za 2015. i 2016. (NN 152/13 i 39/14) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_15_2_3213.html, http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_15_2_3213.html,</p>	<p>Kratkoročni i srednjoročni okvir za proračunska sredstva, u kojem su indikativno određena dostupna proračunska sredstva za zdravstvenu skrb, sadržan je u Državnom proračunu (NN 152/13, str. 188.-198., NN 38/14, str. 134.-140.) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_15_2_3213.html,</p>

			hr/clanci/sluzbeni/dodatni/429690.pdf) i u Strateškom planu Ministarstva zdravlja za razdoblje 2014. 2016.)	http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/dodatni/429690.pdf) i u Strateškom planu Ministarstva zdravlja za razdoblje 2014. 2016., te se ažurira jednom godišnje. Strateški plan Ministarstva zdravlja za razdoblje 2014. 2016. definira opće i specifične ciljeve u sektoru zdravstva i omogućava vezu između tih ciljeva i proračunskih sredstava (Tablica 8, str. 28.-26.), prikazujući koncentraciju sredstava za ostvarivanje definiranih ciljeva. http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije
TO10.2	1. Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira za tercijarno obrazovanje sa sljedećim elementima:	Ne		Nacrt Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije obuhvaća relevantne intervencije i mjere u sljedećim područjima: cjeloživotno učenje, rani i predškolski odgoj i obrazovanje, predtercijarno obrazovanje, visoko obrazovanje, kao i obrazovanje odraslih. Nacrt Strategije već uključuje i Akcijski plan za provedbu svake određene mjere (Akcijski plan navodi instituciju/e odgovorne za provedbu svake mjere, kao i vremenski okvir i pokazatelje uspješnosti). https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-vlade-republike-hrvatske/11839/doc/12648 Nacrt Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije u skladu je sa svim kriterijima ex-ante uvjeta, međutim ex-ante uvjet se smatra ne ispunjenim, jer Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije još nije usvojena.
TO10.2	2. Po potrebi, sadrži mjere za povećanje sudjelovanja i vještina	Ne		Nacrt Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije ima za cilj uvesti financiranje nedovoljno zastupljenih skupina i potpore za studente s invaliditetom (mjere 6.1.2, 6.2.1-6.2.3, 6.4.1-6.4.7 nacrta Strategije). https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-vlade-republike-hrvatske/11839/doc/12648
TO10.2	3. povećanje razine sudjelovanja u visokom obrazovanju među skupinama s niskim primanjima i drugim nedovoljno zastupljenim skupinama, posebno vodeći računa o osobama iz skupina u nepovoljnom položaju, uključujući i osobe iz marginaliziranih zajednica;	Ne		Nacrt Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije ima za cilj uvesti financiranje nedovoljno zastupljenih skupina i potpore za studente s invaliditetom (mjere 6.1.2, 6.2.1-6.2.3, 6.4.1-6.4.7 nacrta Strategije). https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-vlade-republike-hrvatske/11839/doc/12648 Nacionalna istraživanja provedena su vezano uz socio-ekonomski status studenata u Hrvatskoj (EUROSTUDENT),

				<p>Podaci koji se odnose na socijalni profil studenata dostupni su na str. 30. (Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće istraživanja EUROSTUDENT za Hrvatsku, Institut za razvoj obrazovanja)</p> <p>Zagreb 2011. Istraživanje dostupno na: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=22540</p> <p>Nacionalna zaklada za potporu učeničkom i studentskom standardu omogućuje godišnje stipendije različitim kategorijama studenata (uključujući i studente s invaliditetom, romsku manjinsku skupinu studenata, studente korisnike prava socijalne skrbi, itd.).</p> <p>Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava na državnu stipendiju (NN, 15/13).</p> <p>Informacije koje se odnose na Poziv za stipendije: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=3532</p> <p>Jedan od ciljeva nacrta Strategije obrazovanja, znanost i tehnologije je osigurati zadovoljavajuće prostorne i informacijsko-komunikacijske resurse visokoobrazovnih institucija. Osiguravanje potrebne infrastrukture će biti jedan od prioriteta u području visokog obrazovanja i znanosti (mjere 5.1.1, 5.1.2, 5.2.1, 5.2.2, 5.2.3, 5.2.4, 5.2.5 Strategije).</p>
TO10.2	4. Smanjiti stopu odustajanja od školovanja/ povećati stopu završetka školovanja;	Ne		<p>Preliminarna analiza pokazuje da su glavni razlozi odustajanja od školovanja nedostatak odgovarajućih kompetencija prilikom ulaska u sustav visokog obrazovanja, pad motivacije studenata ili nedovoljna sredstva za studij (Socijalna uključivost visokog obrazovanja u Hrvatskoj; Thomas Farnell, Teo Karin Doolan, Mirna Cvitan, 2014, Institut za razvoj obrazovanja)</p> <p>Izvješće dostupno na: http://www.iro.hr/hr/publikacije/socijalnaukljucivost-visokog-obrazovanja-2014/)</p> <p>Planirana je izrada dokumenta analize učinka/odustajanja od školovanja. Na temelju podataka koji će biti prikupljeni tijekom nekoliko godina, sveobuhvatna analiza učinka studenata će biti izrađena, prema području školovanja, kako bi se procijenio sustav subvencija na nacionalnoj razini i kako bi se povećala njegova učinkovitost. Na institucionalnoj razini, mjere vezane uz smanjenje stope odustajanja od školovanja i</p>

				<p>povećanje stope završetka školovanja u sklopu visokog obrazovanja, biti će definirane u sklopu ugovora o financiranju.</p> <p>Trogodišnji pilot projekt ugovora o financiranju (programski ugovori) završen je 2012. godine nakon javnih konzultacija sa svim javnim visokim učilištima, te je definirano skraćivanje perioda studiranja kao jedan od 5 glavnih ciljeva. U 2015. godini je planirano sklapanje novog ugovora o financiranju , u kojem će naglasak također biti na strateški prioritet skraćivanja perioda studiranja.</p> <p>U 2013. godini Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju je izmijenjen kako bi se omogućilo sklapanje ugovora o financiranju sa javnim visokim učilištima (članak 109. stavak 6.).</p> <p>http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2127</p> <p>Garancija za mlade – znanstvena područja Ključni cilj: Uvesti mjere usmjerene povećanju stope upisa u tercijarno obrazovanje u znanstvenim i informacijsko telekomunikacijskim područjima (kroz dopunske MOOC (masovni otvoreni online tečajevi))</p> <p>http://www.mrms.hr/wpcontent/slike/2014/04/implementationplan-ya.pdf</p> <p>Mjera 1.2.6. Strategije obrazovanja, znanost i tehnologije ima za cilj potaknuti završetak studija u propisanom roku prilikom čega je osigurana kvaliteta i dostupnost studijskih programa i ostvarivanje rezultata učenja (nacrt Strategije – str. 104).</p> <p>Bolja učinkovitost u pogledu mjere 1.2.6. znači skraćivanje perioda studija i povećanje stope završetka studija (nacrt Strategije – str. 101 -102) te obuhvaća ciljne aktivnosti prema kategorijama studenata koji su najranjiviji i koji su u opasnosti od odustajanja od visokog obrazovanja (mjere u nacrtu Strategije: 1.3.2, 6.1.2, 6.2.4, 6.3.1,6.4.1., 6.4.5.) i mjere HZZ-a u sklopu nacrta Operativnog programa ljudski potencijali pod IP 8.1.1.</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-vlade-republike-hrvatske/11839/doc/12648</p>
--	--	--	--	---

TO10.2	5. Poticanje izrade inovativnih sadržaja i programa;	Ne		<p>Odredbe Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (HKO) nalažu , osiguranje kvalitete i razvoja znanosti i visokog obrazovanja putem postupaka početne akreditacije, reakreditacije, tematske evaluacije i revizije statusa, aktivnosti i ustrojstvo Agencije za znanost i visoko obrazovanje (AZVO), kao javne institucije Republike Hrvatske zadužene za osiguranje kvalitete i razvoj znanosti i visokog obrazovanja i uloge drugih institucija u Republici Hrvatskoj zaduženih za osiguranje kvalitete i razvoj znanosti i visokog obrazovanja (Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, 22/2013)).</p> <p>Provedbom pravila i provedbenih mjera u okviru HKO-a, predviđeno Nacionalnim programom reformi, sadržaj i kvaliteta programa u trenutnoj provedbi će se revidirati i poboljšati (vidi Hrvatski NPR 2014 - stranica 29.).</p> <p>Ekonomski program Republike Hrvatske 2013: http://www.mfin.hr/hr/ekonomski-program-republike-hrvatske-2013</p> <p>Nacionalni program reformi 2014.</p> <p>Agencija za znanost i visoko obrazovanje provodi dio postupka početne akreditacije institucija visokog obrazovanja, sukladno Zakonu o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju (NN 45/09) i Pravilniku o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenje studijskog programa i reakreditacije visokih učilišta (NN 24/2010). Inicijalna akreditacija se provodi u skladu s Postupkom inicijalne akreditacije za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja.</p> <p>Podaci koji se odnose na akreditaciju studijskih programa dostupni su na:</p> <p>https://www.azvo.hr/index.php/hr/vrednovanja/postupci-vrednovanja-u-visokom-obrazovanju/inicijalna-akreditacija-studijskih-programa</p>
TO10.2	6. Mjere za povećanje zapošljivosti i poticanje poduzetništva kojima se:	Ne		<p>Ovaj problem će se riješiti kroz provedbu mjera iz Strategije obrazovanja, znanost i tehnologije.</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-vlade-republikehrvatske/11839/doc/12648</p>

TO10.2	7. Poticanje razvoja "transverzalnih vještina", uključujući i poduzetništvo u relevantnim programima visokog obrazovanja;	Ne		<p>Ovaj konkretni problem rješavat će se kroz provedbu mjera iz Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije, kao što su: unapređenje studijskih programa kroz dosljednu provedbu Bolonjskog procesa, usklađivanje broja i profila studijskih programa s potrebama tržišta rada (osiguravanje integracije i veći opseg transverzalnih vještina u studijskim programima), poboljšanje studentskog standarda s fokusom na socijalnoj dimenziji studiranja i internacionalizacija visokog obrazovanja. Detaljnije mjere navedene su Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije - odjeljak: Visoko školstvo - str. 102.-103. (mjere broj: 1.1.1., 1.2.1. i 1.2.2.).</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-vlade-republike-hrvatske/11839/doc/12648</p>
TO10.2	8. Smanjenje rodnih razlika pri odabiru obrazovanja i zanimanja	Ne		<p>Na temelju podataka iz nacionalnog izvješća istraživanja EUROSTUDENT, studentice čine 56 % studentskog tijela na tercijarnoj razini obrazovanja, dok muški studenti čine 44 %. Poradi toga, predviđene su određene mjere na temelju kriterija socio-ekonomskog statusa i drugih kriterija relevantnih za ugrožene skupine.</p> <p>Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće istraživanja EUROSTUDENT za Hrvatsku, Institut za razvoj obrazovanja Zagreb 2011. Istraživanje dostupno na : https://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254</p> <p>Besplatno obrazovanje u javnim ustanovama visokoškolskog obrazovanja osigurano je za uspješne i redovite studente akademskih godina 2012./2013., 2013./2014. i 2014./2015.</p> <p>Temeljem Ustava Republike Hrvatske (Članak 66.) obrazovanje je u Republici Hrvatskoj svakomu dostupno, pod jednakim uvjetima, u skladu s njegovim sposobnostima. Ustav Republike Hrvatske, kao i nedavna presuda Ustavnog suda, koja se odnosila na zahtjeve za upis u sekundarno obrazovanje (što dodatno potvrđuje ustavno pravo na jednake uvjete obrazovanja u Hrvatskoj u skladu sa sposobnosti kandidata), sprečava nejednak tretman kandidata u kontekstu upisa i na temelju spola.</p> <p>Rodne nejednakosti trenutno se ne smatraju pitanjem koje bi trebalo rješavati.</p>

TO10.3	1. Postojanje nacionalne ili regionalne strateške okvirne politike za cjeloživotno učenje koja sadrži mjere:	Ne		<p>Nacrt Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije uvodi cjeloživotno učenje kao integrirano načelo na kojem treba počivati cjelokupno obrazovanje. Ovaj koncept obuhvaća učenje u svim životnim fazama i oblicima, uključujući formalne programe obrazovanja, ali i neplanirano, neorganizirano i spontano stjecanje znanja i vještina (stranice 14.-24.).</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-vlade-republike-hrvatske/11839/doc/12648</p>
TO10.3	2. Pružanje potpore razvoju i povezivanju usluga za CU, uključujući i njihovu provedbu i nadogradnju vještina (odnosno vrednovanje, usmjeravanje, obrazovanje i osposobljavanje) i osiguravanje sudjelovanja relevantnih dionika te sklapanje partnerstava s njima;	Ne		<p>Neki od ciljeva navedenih u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (odlomak CU, str.14, 22) obuhvaćaju razvoj sustava za vrednovanje formalnog i neformalnog učenja. Jedan od ciljeva navedeni u Strategiji (poglavlje - CU) je integracija politika CU s ciljevima socijalnog, ekonomskog, regionalnog i kulturnog razvoja kao i s politikom zapošljavanja i socijalne skrbi. U tom smislu, jedna od mjera u nacrtu Strategije predviđa razvoj baze podataka kao i sustav za registriranje i analiziranje ljudskih resursa (u suradnji s drugim nadležnim ministarstvima i državnim agencijama).</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-hrvatske/11839/doc/12648</p> <p>Dodatna potpora u okviru pružanja smjernica za različite skupine korisnika osigurat će se kroz provedbu Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere (trenutno u procesu razvoja).</p> <p>Zakon o HKO je usvojen (NN 22/2013), dok je Pravilnik za priznavanje i vrednovanje neformalnog i informalnog učenja u procesu izrade. Pravilnik će po prvi put postaviti opći nacionalni sustav priznavanja neformalnog i informalnog učenja. U Zakonu o HKO, čl. 9., navedena su različita tijela i dionici koji su uključeni u razvoj i provedbu HKO-a: Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala, ministarstva nadležna za obrazovanje i znanost, ministarstvo nadležno za rad, ministarstvo nadležno za regionalni razvoj i sektorska vijeća.</p>

				<p>Sabor je 2008. usvojio Državne pedagoške standarde za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje koji definiraju ciljeve za financijska sredstva, ljudske resurse i minimalnu infrastrukturu u obrazovanju.</p> <p>Kao što piše u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (str.77/78), donesena je Odluka o donošenju Mreže osnovnih i srednjih škola, učeničkih domova i programa obrazovanja donesena (NN 70/11).</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-hrvatske/11839/doc/12648</p>
TO10.3	3. Za osiguravanje razvoja vještina različitih ciljanih skupina, u slučaju kada su one utvrđene kao prioriteta u nacionalnim ili regionalnim strateškim okvirima politika (npr. mladi na strukovnom osposobljavanju, odrasli, roditelji koji se vraćaju na tržište rada, niskokvalificirani i stariji radnici, migranti i druge ugrožene skupine, posebice osobe s invaliditetom);	Ne		<p>Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije obuhvaća relevantne intervencije i mjere u sljedećim područjima: cjeloživotno učenje, rani predškolski odgoj i obrazovanje, predtercijarno obrazovanje, visoko obrazovanje, kao i obrazovanje odraslih. Prema tome, u različitim dijelovima Strategije navedene su mjere za pojedine ciljane skupine: učenici / studenti na svim razinama obrazovanja, uključujući učenike / studente u nepovoljnom položaju, odrasle i učitelje. Sve mjere predviđaju jake partnerske odnose i suradnju s raznim relevantnim dionicima (npr. ustanove za obrazovanje odraslih, MSP-e, socijalne partnere, itd ...)</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-hrvatske/11839/doc/12648</p> <p>Zakon o državnoj potpori za obrazovanje i izobrazbu (NN 109/07) pruža alat pomoću kojeg poslodavci mogu sniziti troškove obrazovanja i izobrazbe svojih zaposlenika. Troškovi koje prepoznaje Zakon jesu: stope poduka, troškovi za održavanje seminara, konferencija, radionica, treninga i usavršavanja u zemlji i inozemstvu te troškovi popratnih materijala i nastavnika.</p>
TO10.3	4. Proširiti pristup CU-a kroz napore prema učinkovitoj uspostavi alata za transparentnost (npr. Europski kvalifikacijski okvir, Hrvatski kvalifikacijski okvir, Europski sustav kreditnih bodova za strukovno obrazovanje i osposobljavanje, Europski sustav osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju);	Da	<p>Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013)</p> <p>Pravilnik o Registru HKO-a, na snazi od 22. svibnja 2014. (NN 62/14)</p>	<p>Provedba HKO će rezultirati višim stupnjem zapošljivosti što će omogućiti povezivanje i uspoređivanje s drugim obrazovnim sustavima u Europi te olakšati mobilnost, kao i pristup daljnjem obrazovanju građanima i svima koji su dobili svoje kvalifikacije u Hrvatskoj. (Zakon o HKO, NN</p>

			<p>Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09, 24/10)</p> <p>Zakon o obrazovanju odraslih (NN 17/07, 107/07, 24/10)</p>	<p>22/2013).</p> <p>Pravilnik o Registru HKO-a stupio je na snagu 22. svibnja 2014. (NN 62/14).</p> <p>Strategija razvoja sustava strukovnog obrazovanja predviđela je razvoj Europskog kreditnog sustava za strukovno obrazovanje (ECVET) do kraja 2012. Osnovana je radna skupina za ECVET (informacije su dostupne na: http://www.mobilnost.hr/index.php?id=640)</p> <p>(odredbe članka 7. Zakona o strukovnom obrazovanju razrađuju sustav pripisivanja kredita (Zakon o strukovnom obrazovanju (NN. 30.09, 24/10)).</p> <p>Neki od ciljeva što su navedeni u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje CU, str.14) obuhvaćaju razvoj sustava za cjeloživotno osobno i stručno vodstvo uzimajući u obzir specifičnosti svake razine obrazovanja, kao i razvoj sustava za vrednovanje formalnog i neformalnog učenja.</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-hrvatske/11839/doc/12648</p> <p>Zakon o obrazovanju odraslih (NN 17/07, 107/07, 24/10) prepoznaje obrazovanje odraslih kao sastavni dio obrazovnog sustava Republike Hrvatske, čime se, onima koji su iz bilo kojeg razloga napustili formalni obrazovni sustav, omogućava ponovni ulazak u sustav i nastavak obrazovanja, bez ikakvih ograničenja.</p> <p>Državna matura je razvijena od strane Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja (NCVVO) i uvedena na razini sustava u šk. god. 2009/10. Predstavlja značajan uspjeh za veću transparentnost obrazovnog vrednovanja i poboljšanje pristupa visokom obrazovanju zamjenom većine prijemnih ispita.</p>
T010.3	5. Poboľjšati relevantnost obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada i prilagoditi ga potrebama pojedinih ciljanih skupina (npr. mladih na strukovnom	Ne		<p>Provedba HKO će rezultirati višim stupnjem zapošljivosti te će omogućiti povezivanje i usporedbu s drugim obrazovnim sustavima u Europi, i olakšati mobilnost, kao i pristup</p>

	<p>osposobljavanju, odraslih, roditelja koji se vraćaju na tržište rada, niskokvalificiranih i starijih radnika, migranata i drugih ugroženih skupina, posebice osoba s invaliditetom);</p>			<p>daljnjem obrazovanju građanima i ostalima koji su dobili svoje kvalifikacije u Hrvatskoj.</p> <p>(Zakon o HKO-u (NN 22/2013), Pravilnik o Registru HKO-a (NN 62/14).</p> <p>Sve informacije o kompetencijama potrebnima za obavljanje određenih poslova bit će prikupljene anketiranjem poslodavaca, dok će se dio kratkoročnih mjera namijenjenih različitim ciljnim skupinama s ciljem povećanja njihove zapošljivosti i šansi na tržištu rada provoditi u okviru Plana implementacije Garancije za mlade, iz travanja 2014 (YGIP).</p> <p>http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</p> <p>Jedan od ciljeva navedenih u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje-Cjeloživotno učenje) je integriranje politike CU s ciljevima društvenog, ekonomskog, regionalnog i kulturnog razvoja kao i politike zapošljavanja i socijalne skrbi. Također je predviđen razvoj modela i instrumenta za predviđanje budućih potreba za vještinama i kvalifikacijama u skladu s razvojnim ciljevima, demografskim promjenama i migracijama (u suradnji s drugim nadležnim ministarstvima i državnim agencijama).</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-hrvatske/11839/doc/12648</p> <p>Na temelju nacrtu Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije predviđena je izrada Nacionalnog kurikulumu za strukovno obrazovanje. Načela koja će se primjenjivati pri razvoju kurikulumu su: fleksibilnost strukovnog obrazovanja i osposobljavanja kroz modularnosti i izvannastavni program, integriranje stjecanja temeljnih vještina i kompetencija te općeg znanja u nižim razredima i odgađanje stručne diferencijacije za više razrede; osiguravanje relevantnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja kroz istraživanje tržišta rada i tripartitnog socijalnog partnerstva, uvođenje modela učenja temeljenog</p>
--	---	--	--	--

				<p>na radu, itd.</p> <p>Strategija predviđa mjere s ciljem jačanja kapaciteta nastavnika i unaprjeđenja njihovih kompetencija u poglavlju koje se bavi pred-tercijarnim obrazovanjem. Jedan od ciljeva (kao što je istaknuto u Strategiji) je razvoj sveobuhvatnog sustava studentske potpore koji uključuje rano prepoznavanje razvojnih potreba, pružanje potpore u procesu učenja, psihološku podršku i karijerno savjetovanje i sl. U tom su pogledu predviđene razne mjere. (str.66-77.)</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-hrvatske/11839/doc/12648</p>
TO10.4	<p>1. Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politike za povećanje kvalitete i učinkovitosti sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u okviru članka 165. UFEU koji uključuje sljedeće mjere:</p>	Ne		<p>Daljnji koraci u provedbi reforme strukovnog obrazovanja i osposobljavanja predviđeni su mjerama nove Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije. Reforma će se provesti pomoću procedura HKO-a. Na taj način osigurat će se kvaliteta sustava i usluga te relevantnost u odnosu na potrebe tržišta rada i gospodarstva.</p> <p>Područja reforme strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, kako je predviđeno novom Strategijom, uključuju:</p> <ul style="list-style-type: none"> - razvoj i implementaciju novih kurikuluma (mjera 2.4.17.) - razvoja nacionalnih standarda kompetencija za nastavna zvanja (mjera 4.1.1.) - provođenje analize programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja uzimajući u obzir regionalne razvojne potrebe (mjera 7.1.6) - vanjsku evaluaciju (vrednovanje) kvalifikacija stečenih u okviru redovitog sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (mjera 8.6.5.) <p>Daljnja razrada reforme sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja dodatno će se rješavati u okviru posebnog strateškog dokumenta za strukovno obrazovanje i osposobljavanje.</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-hrvatske/11839/doc/12648</p>

TO10.4	2. Poboljšanje relevantnosti sustava strukovnog obrazovanja na tržištu rada u uskoj suradnji s relevantnim dionicima između ostalog i mehanizmima za anticipaciju vještina, adaptaciju nastavnih planova i jačanje obrazovnih mogućnosti temeljenih na radu u svojim različitim oblicima;	Ne	<p>S obzirom na odredbe relevantnih zakona i propisa u smislu partnerstvu s relevantnim dionicima na temelju odredbe čl. 14. Zakona o strukovnom obrazovanju i osposobljavanju, Nacionalno vijeće za strukovno obrazovanje i osposobljavanje ima 17 članova – predstavnike raznih nacionalnih partnerskih organizacija.</p> <p>(Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09, 24/10))</p> <p>U Zakonu o HKO-u, čl. 9. (NN 22/2013), navedena su različita tijela i dionici koji su uključeni u razvoj i provedbu HKO-a: Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala, ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost, ministarstvo nadležno za rad, ministarstvo nadležno za regionalni razvoj i sektorska vijeća</p> <p>(Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013))</p> <p>Metodologija za razvoj strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma (dostupna na: http://www.asoo.hr/UserDocImages/projekti/kvalifikacije/eu%20knjige/3%20Metodologija.pdf)</p> <p>Usvajanjem Zakona o HKO-u jasno se definiraju uloge svakog pojedinog dionika u procesu usklađivanja obrazovne politike prema potrebama tržišta rada (uloga pojedinih ministarstava, Nacionalnoga vijeća za razvoj ljudskih potencijala i sektorskih vijeća). Intervencije u području daljnjeg usklađivanja ponude obrazovanja i potreba tržišta rada koristit će metodologiju i analitičke alate razvijene u okviru programa IPA (metodologija profila sektora, metodologiju za razvoj standarda zanimanja i kvalifikacija, metodologija za razvoj nastavnih planova i programa na temelju ishoda učenja).</p> <p>Sve informacije o kompetencijama potrebnima za obavljanje određenih poslova bit će prikupljeni anketiranjem poslodavaca, dok će se dio kratkoročnih mjera namijenjenih različitim ciljnim skupinama s ciljem povećanja njihove zapošljivosti i šansi na tržištu rada provoditi u okviru Plana implementacije Garancije za</p>
--------	---	----	--

				<p>mlade, iz travanja 2014 (YGIP).</p> <p>http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf</p> <p>S obzirom na pitanje praćenja ishoda u smislu zapošljavanja i prijelaza diplomanata u sklopu Plana implementacije Garancije za mlade, razvit će se novi sustav za analizu ljudskih potencijala i predviđanje vještina (postavljanje NEET sustava za praćenje i razvoj Registra ljudskih resursa - centraliziranog registra koji će slijediti osobu od ulaska u obrazovni sustav do zapošljavanja)</p> <p>Jedna od komplementarnih mjera predviđena je i novom Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije - mjera 3.2.4.</p> <p>http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/javna_rasprava/otvoreno_javno_savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnosc_u_o_nacrtu_prijedloga_nacionalnog_programa_za_mlade_od_2014_do_2017_godine</p> <p>Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (ASOO) je korisnik projekta koja će dodatno ojačati kapacitete nastavnika u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. Provedba ovog projekta je prvi korak u procesu uspostave učinkovitog i održivog sustava osposobljavanja nastavnika za strukovno obrazovanje na temelju razvoja jasnih i mjerljivih mehanizama potpore kompetencijama.</p> <p>Područje poboljšanja kompetencija nastavnika u skladu s tržištem rada dodatno će se rješavati u okviru posebnog strateškog dokumenta za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (u formi nastavničkog učenja temeljenog na radu).</p> <p>Potpore u okviru pružanja smjernica različitim skupinama korisnika osigurat će se kroz provedbu Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere koja će biti usvojena u rujnu 2015.</p>
--	--	--	--	---

				<p>Najveća reforma strukovnog i karijernog usmjeravanja predstavlja uspostavljanje Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere.</p> <p>Ostale mjere koje će potaknuti razvoj ovog važnog područja su: obuka savjetnika za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i savjetnika za zapošljavanje mladih kako bi se pružila visokokvalitetna podrška, postavljanje e-savjetodavnog sustava strukovnog i profesionalnog usmjeravanja kao mogućnost koja će biti uvijek i svima dostupna (on-line sustav testova koje pružaju izbor karijere rješavanjem upitnika: "Moj izbor".</p> <p>Sustav strukovnog obrazovanja u Republici Hrvatskoj podržava učenja temeljeno na radu.</p> <p>Hrvatsko zakonodavstvo poznaje sljedeće mogućnosti učenja temeljenog na radu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - naukovanje, isključivo kao dio srednjeg strukovnog obrazovanja, što je opisano u Zakonu o obrtu (NN br 143/13) i dodatno objašnjeno pod 2.4.; - stažiranje prema čl. 37. Zakona o radu (NN 149/09, 61/11, 82/12, 73/13) - vježbenička praksa čl. 41. Zakona o radu (NN 149/09, 61/11, 82/12, 73/13) - stručno osposobljavanje prema čl. 6. Zakona o zapošljavanju (NN 57/12, 120/12). <p>Razvoj dodatnih programa osposobljavanja i oblika učenja temeljenog na radu planira se kroz YGIP mjere u tijesnoj suradnji sa socijalnim partnerima, komorama i predstavnicima mladih, kao i putem Nacionalnog programa za mlade 2014.-2017. koji je trenutno u procesu javne rasprave.</p>
--	--	--	--	--

				http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-Plan-yg.pdf <p>Nova Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (mjera 2.4.18.) predviđa razvoj optimalnog modela učenja temeljenog na radu u sustavu strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te procjenu kapaciteta potrebnih za obavljanje praktične nastave na regionalnoj razini (mjera 7.1.7.).</p> https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-hrvatske/11839/doc/12648
TO10.4	<p>3. Povećanje kvalitete i privlačnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, uključujući uspostavljanje nacionalnog pristupa za osiguranje kvalitete za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (npr. u skladu s, Europskim referentnim okvirom za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju) i primjenu alata za transparentnost i priznavanje, npr. Europski sustav kreditnih bodova za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (ECVET).</p>	Ne		<p>Osiguranje kvalitete u sustavu strukovnog obrazovanja regulirano je kroz rad sljedećih institucija:</p> <p>Nacionalni centar za vanjsko vrednovanje obrazovanja - obavlja vanjsko vrednovanje postignuća učenika;</p> <p>Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih - obavlja vanjsko vrednovanje strukovnih škola i programa osposobljavanja te prati samoocjenjivanje provedeno na razini škola;</p> <p>Sektorska vijeća - obavljaju vanjsko vrednovanje standarda zanimanja i kvalifikacija kao temelj za razvoj programa.</p> <p>Značajan napredak s obzirom na razvoj osiguranja kvalitete u sustavu strukovnog obrazovanja i osposobljavanja napravljen je razvojem "E-kvaliteta" alata za samovrednovanje.</p> http://e-kvaliteta.asoo.hr/pages/public/login.xhtml <p>ASOO se pridružila mreži Europskog osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (EQAVET) u 2014. te je postala nacionalna kontakt točka u području osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju.</p> http://www.asoo.hr/qavet/default.aspx?id=2489

				<p>Područje daljnjeg razvoja osiguranja kvalitete strukovnog obrazovanja i osposobljavanja dodatno će se rješavati u okviru posebnog strateškog dokumenta za strukovno obrazovanje i osposobljavanje koji bi trebao biti pripremljen do kraja 2016.</p> <p>Reforma nastavnih programa predviđena novom Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije, uključujući reformu nastavnih programa u strukovnom obrazovanju, temelji se na načelu i korištenju ishoda učenja te jedinstvenoj primjeni postupaka i načela utvrđenih Zakonom o HKO-u i poduprtih ostalim zakonima.</p> <p>Zajednička referentna točka za razumijevanje i prijenos kvalifikacija dobivenih na bilo kojoj razini obrazovanja bit će ishodi učenja. Programi temeljeni na ishodima učenja mogu se vrednovati s obzirom na ishode učenja definirane relevantnim kvalifikacijskim standardom (Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije str. 22.).</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-hrvatske/11839/doc/12648</p> <p>Strategija razvoja sustava strukovnog obrazovanja predviđela je razvoj Europskog kreditnog sustava za strukovno obrazovanje (ECVET) do kraja 2012. Osnovana je radna skupina za ECVET (informacije su dostupne na: http://www.mobilnost.hr/index.php?id=640)</p> <p>Odredbe čl. 7. Zakona o strukovnom obrazovanju razrađuju sustav pripisivanja kredita.</p> <p>Ovaj kriterij koji se odnosi na povećanje privlačnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja djelomično se rješava unutar mjera YGIP, ali dodatni napor potreban je i osiguran u okviru posebnog strateškog dokumenta za strukovno obrazovanje i osposobljavanje -</p> <p>http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-Plan-yg.pdf</p>
--	--	--	--	---

				<p>Po pitanju promicanja izvrsnosti u strukovnom obrazovanju, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih je odgovorna za organizaciju i provedbu državnih natjecanja u području strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.</p> <p>Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije predviđa mjere usmjerene na promicanje izvrsnosti u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (npr. uspostava centara kompetencija u strukovnom obrazovanju - Mjere 7.1.11, 7.1.12, 7.1.13)</p> <p>https://vlada.gov.hr/sjednice-i-odluke/172-sjednica-Vlade-Republike-Hrvatske/11839/doc/12648</p> <p>Oba pitanja naknadno će se rješavati u okviru zasebnog strateškog dokumenta za strukovno obrazovanje i osposobljavanje.</p>
T. 11.1	<p>11.1.1 - Okvir strateških politika za jačanje administrativne učinkovitosti tijela državne uprave zemalja članica i njihovih vještina je donijet i u procesu je provedbe, te uključuje sljedeće elemente:</p> <p>Podkriteriji: - Samoprocjena sadrži referencu na okvir i pokazuje gdje su ona ili njezini različiti dijelovi objavljeni (u obliku linka).</p> <p>- Evidentno je da je okvir strateških politika u procesu provedbe za svaki pojedini element.</p> <p>Podkriteriji: - Samoprocjena sadrži referencu na okvir i pokazuje gdje su njezini različiti dijelovi objavljeni (u obliku linka).</p>	Ne	<p>Strategija modernizacije javne uprave 2014. - 2020. (prijedlog)</p> <p>http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf</p>	<p>Strategija modernizacije javne uprave 2014-2020 je trenutno u fazi javne rasprave koja će trajati do 31. listopada 2014. Nakon javnih konzultacija Strategija će se dati nadležnim tijelima državne uprave na mišljenje. Krajem 2014 Strategija će biti podnesena Vladi RH na usvajanje.</p> <p>Strategija modernizacije javne uprave 2014-2020 je trenutno u fazi javne rasprave. Nakon usvajanja Vladine odluke koja se očekuje krajem 2014. g. Ministarstvo uprave</p>

	<p>- Evidentno je da je okvir strateških politika u procesu provedbe za svaki pojedini element.</p> <p>11.1.2 - Okvir strateških politika za jačanje administrativne učinkovitosti tijela državne uprave zemalja članica i njihovih vještina je donijet i u procesu je provedbe, te uključuje sljedeće elemente:</p> <p>- analiza i strateško planiranje pravnih, organizacijskih i/ili proceduralnih reformskih mjera</p> <p>Podkriteriji:</p> <p>-Postoji analiza i strateško planiranje pravnih, organizacijskih i/ili proceduralnih reformskih mjera na temelju glavnih potreba i ciljeva.</p>	<p>Ne</p> <p>Ne</p>	<p>Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018 http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda</p> <p>Strateški akcijski plan 2014-2016 http://www.mprh.hr/pstrateski-plan-ministarstva-pravosuda</p> <p>Strategija modernizacije javne uprave 2014. - 2020. (prijedlog) http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf</p>	<p>može potvrditi da će s provedbom spomenute Strategije započeti u drugoj polovici 2015.</p> <p>Strategija razvoja pravosuđa 2013 - 2018 određuje prioritete i ciljeve čiju će provedbu osigurati stabilno i sigurno okruženje za brži i učinkovitiji rad pravosudnih tijela u RH.</p> <p>Na temelju analize sadašnjih i prošlih napora i na procjeni ispunjenja postavljenih aktivnosti, Akcijski plan za razdoblje od dvije godine redovito se ažurira. Prije isteka datuma Strategije i Akcijskog plana Ministarstvo pravosuđa će usvojiti novu Strategiju i Akcijski plan koji će važiti za sljedeće srednjoročno razdoblje.</p> <p>Strategija modernizacije javne uprave 2014-2020 je trenutno u fazi javne rasprave koja će trajati do 31. listopada 2014. Nakon javnih konzultacija Strategija će se dati nadležnim tijelima državne uprave na mišljenje. Krajem 2014. g Strategija će biti podnesena Vladi RH na usvajanje.</p> <p>Analize pravnih, organizacijskih i proceduralnih elemenata su još uvijek u tijeku, a može se mijenjati u fazi finalizacije. Trenutno analize pokrivaju organizacijski i proceduralni dio kroz analizu njegovih javnih usluga i trenutni razvoj i upravljanje ljudskim resursima u državnoj službi i jedinicama lokalne i područne samouprave.</p>
--	--	---------------------	--	---

	<p>- Analiza se temelji na ispitivanju postojećeg zakonodavnog okvira, organizacijske strukture i / ili pravila procedure s ciljem da bi se pojačala učinkovitost.</p> <p>- Postoji mehanizam za koordinaciju i dijalog između relevantnih tijela zaduženih za pripremu i provedbu reformskih mjera</p> <p>- Postoje ciljevi i mjerila postignuća ciljeva, vremenski okvir i indikativni iznos alokacije proračuna.</p> <p>Podkriteriji: - Postoji analiza i strateško planiranje pravnih, organizacijskih i/ili proceduralnih reformskih mjera na temelju glavnih potreba i ciljeva. - Analiza se temelji na ispitivanju postojećeg</p>	<p>Ne</p> <p>Ne</p> <p>Da</p>	<p>Str: 9,28,44, prijedloga Strategije</p> <p>Str:9,28,44 prijedloga Strategije</p> <p>Odluka o osnivanju Nacionalnog povjerenstva</p>	<p>U Strategiji Ministarstva uprave postoje tri glavne potrebe te identificirani ciljevi i odgovarajuće analize istražuju svoje tekuće poslove. Prvi je analiza postupaka i poslovnih procesa u javnoj upravi. Drugi je trenutni sustav razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima u državnoj službi i na lokalne i područne (regionalne) samouprave. Treći je analiza sustava državne uprave koji se sastoji od tijela državne uprave, pravnih osoba s javnim ovlastima i tijela lokalne i regionalne samouprave.</p> <p>U Strategiji Ministarstva uprave postoje tri glavne potrebe te identificirani ciljevi i odgovarajuće analize istražuju svoje tekuće poslove. Prvi je analiza postupaka i poslovnih procesa u javnoj upravi. Drugi je trenutni sustav razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima u državnoj službi i na lokalne i područne (regionalne) samouprave. Treći je analiza sustava državne uprave koji se sastoji od tijela državne uprave, pravnih osoba s javnim ovlastima i tijela lokalne i regionalne samouprave.</p> <p>Sva područja i reformski procesi koji su predviđeni u Strategiji podržava proces jačanja učinkovitosti u javnoj upravi.</p> <p>Postoji mehanizam koordinacije samo za treći element Strategije, a vezano je uz koordinaciju sustava javne uprave koji se sastoji od tijela državne uprave, pravnih osoba s javnim ovlastima i tijela lokalne i regionalne samouprave.</p> <p>Za tri glavna područja identificirane/postavljene su odgovarajuće mjere i ciljevi koje treba provesti unutar</p>
--	--	-------------------------------	--	--

	<p>zakonodavnog okvira, organizacijske strukture i / ili pravila procedure s ciljem da bi se pojačala učinkovitost.</p> <p>- Postoji mehanizam za koordinaciju i dijalog između relevantnih tijela zaduženih za pripremu i provedbu reformskih mjera.</p> <p>- Postoje ciljevi i mjerila postignuća ciljeva, vremenski okvir i indikativni iznos alokacije proračuna.</p> <p>11.1.3. Okvir strateških politika za jačanje administrativne učinkovitosti tijela državne uprave zemalja članica i njihovih vještina je donijet i u procesu je provedbe, te uključuje sljedeće elemente:</p> <p>Razvoj sustava za upravljanje kvalitetom;</p> <p>Podkriteriji: -Postoji procjena potreba dionika, uključujući i građane, tvrtke i druge zainteresirane strane (socijalni partneri, nevladine organizacije) i ciljeva za poboljšanje njihove izvedbe kroz sustav za upravljanje kvalitetom (glavni nedostaci, glavne potrebe, glavne prakse i modeli koji se koriste.)</p>	<p>Ne</p> <p>Ne</p>	<p>https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/Arhiva//11.-%2016.pdf</p> <p>Strateški plan Ministarstva uprave 2015-2017: http://www.uprava.hr/UserDocsImages/Strate%C5%A1ki%20plan%202014%20-%202016%20.pdf</p> <p>Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018 http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda</p> <p>Strateški akcijski plan 2014-2016 http://www.mprh.hr/pstrateski-plan-ministarstva-pravosuda</p>	<p>zadanog vremenskog perioda, budući da je strategija trenutno u fazi javnih konzultacija, te nakon njenog usvajanja uzeti će se u obzir kvalitativni prijedlozi javnosti i nadležnih tijela državne uprave, kako bi konačni cilj i međuciljevi mogli biti izmijenjeni ili revidirani.Strategija navodi da će biti potrebe za dodatnim finansijskim sredstvima u smislu raspodjele proračuna.</p> <p>Ciljevi Strategije razvoja pravosuđa za 2013 - 2018 prvenstveno su ostvarenje najviših europskih standarda u pogledu neovisnosti, nepristranosti, profesionalnosti i učinkovitosti pravosuđa koje u potpunosti opravdava povjerenje građana i cijelog društva na čiji prosperitet ga služi i koja je dostupna svima, bez razlike, a temelji se na načelima transparentnosti i vladavine prava i potpuno opremljen za rad unutar Europske unije.</p> <p>Kontinuirana skrb u razvoju pravosudnog sustava osigurat će se kroz jedinstvene i sveobuhvatne mehanizme procjene i praćenja rada svih pravosudnih tijela,pravodobne i učinkovite raspodjele ljudskih resursa, angažiranje svih raspoloživih materijalnih resursa, analiza učinaka provedenih mjera i strateško planiranje od daljnjih operacija reforme i uspostavljanje konsolidiranih instrumenata tijekom funkcioniranja sustava.</p>
--	--	---------------------	--	--

	<p>- Postoji niz akcija koje se odnose na uspostavu ili korištenje već uspostavljenog sustava za upravljanje kvalitetom na održiv način.</p>	<p>Djelomično</p>	<p>Strategija modernizacije javne uprave 2014. - 2020. (nacrt) http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf (Poglavlje 6.1.4)</p>	<p>Strategija modernizacije javne uprave 2014-2020 je trenutno u fazi javne rasprave koja će trajati do 31. listopada 2014. Nakon javnih konzultacija Strategija će se dati relevantnim tijelima državne uprave za pružanje povratne informacije. Do kraja 2014 Strategija će biti podnesena Vladi RH na usvajanje.</p> <p>Strategija (poglavlje 6.1.4.) uključuje dio koji se odnosi na odnose javne uprave i korisnika javnih usluga.Modernizacija javne uprave podrazumijeva uključenost građana, civilnog i privatnog sektora u javnoj upravi . Strategija prepoznaje potrebu za daljnjim razvojem društvenih odnosa i prilagodbe demokratskih standarda u vođenju javnih službi, prema kojem se građani više ne smatraju samo pasivnim korisnicima usluga,nego sve više aktivnim sudionicima tražeći uspostavu novih odnosa između građana i vlasti, u kojima građani imaju aktivnu ulogu i njihovo sudjelovanje će poboljšati kvalitetu državnih službi.</p> <p>Uzajamno poštovanje, povjerenje i suradnja između građana i javne uprave, kao i njihove međusobne komunikacije, pružajući bolji i učinkovitiji rad javnih službi, kao i jačanja demokratskog statusa građana, mora se dalje poticati i intenzivirati. Još uvijek postoji potreba za daljnjim razvojem glavne prakse i modela u okviru Strategije. Trenutno prijedlog Strategije prepoznaje samo osnovne potrebe i nedostatke i ne ide u detalje o tome kako dostaviti bolje usluge različitih interesnih skupina i poboljšati njihov angažman. Ministarstvo uprave predložio je projekt u okviru programa IPA FFRAC 2012-Razvoj i</p>
--	--	-------------------	---	---

	<p>-Postoji niz akcija koje se odnose na uspostavu ili korištenje već uspostavljenog sustava za upravljanje kvalitetom na održiv način.</p>	<p>Ne</p>	<p>Zakon o pravu na pristup informacijama http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_02_25_403.html</p> <p>Vladina Odluka o pokretanju projekta e-Građani, 25/04/2013. Dostupno na (http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_05_52_1058.html)</p> <p>Zakon o pravu na pristup informacijama http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_02_25_403.html</p> <p>Zakon Registara zaposlenih u javnom sektoru http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_03_34_763.html</p>	<p>provedba IKT sustava za nadzor novog Zakona o upravnom postupku (ZUP) kako bi se omogućilo izvještavanje o provedbi novog Zakona o općem upravnom postupku, npr pružanje usluga u javnoj upravi</p> <p>S obzirom da niz radnji koje se odnose na uspostavu ili korištenje već uspostavljenih sustava upravljanja kvalitetom - Ministarstvo uprave trenutno nije u potpunosti definiralo niz radnji. Trenutno nije definiran skup radnji u nacrtu Strategije (mjere 1.1.Usluge standardizacije javne uprave kao i 1.3. Pojednostavljivanje usluga Javne uprave i 1.11. Javne usluge za poboljšanje poslovanja). Većina od unutarnjih alata za uspostavu sustava upravljanja kvalitetom u javnosti uprava već su definirani u Zakonu o sustavu unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru i FMC metodologiji (link na www.mfin.hr/hr/regulatorni-okvir).</p> <p>Strategija (poglavlje 4.1.2) definira postupak informatizacije javne uprave - Hrvatska javna uprava ne</p>
--	---	-----------	---	---

		<p>IPA FFRAC 2010 – Razvoj kompetencijskog okvira http://www.uprava.hr/default.aspx?id=14019</p> <p>Zakon o državnim službenicima (Narodne novine 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 37/13 and 38/13 i provedena regulativa: (http://www.nn.hr/Default.aspx m) http://www.uprava.hr/UserDocImages/sluzbenicki%20sustav/ZAKON%20O%20DRZAVNIM%20SLUZBENICIMA%20PROČIŠĆENI%20TEKST%2009%2004%2013.pdf Etički kodeks državnih službenika http://www.uprava.hr/UserDocImages/01022012%20Eti%C4%8Dki%20kodeks%20dr%C5%BEavnih%20slu%C5%BEbenika%20PRO%C4%8CI%C5%A0%C4%86ENI%20TEKST.pdf</p> <p>Zakon o sustavu unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru (NN 141/11: http://www.nn.hr/Default.aspx Niz pravila o provedbi financijskog upravljanja i kontrola u javnom sektoru (NN 130/11: http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_11_13_0_2616.html</p> <p>Unutarnja pravila revizije korisnika proračuna NN 96/13: http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_07_96_2152.html</p>	<p>koristi dovoljno IKT rješenja. Razlozi nedovoljnog i neodgovarajućeg korištenja IKT-a su: nedovoljno razvijeno poznavanje IKT mogućnosti, nedovoljno obrazovanje djelatnika za korištenje IKT-a, nedovoljan broj stručnih radnika s poznavanjem poslovnih procesa i novih tehnologija, prestara i neadekvatna IKT oprema.</p> <p>Cilj je izgraditi moderan sustav javne uprave kao međusobne poslovne, organizacijske, informacijske i komunikacijske infrastrukture kao način kako bi se omogućilo korištenje i prikupljanje informacija bez angažmana korisnika .Za isporuku i pružanje podataka koristit će se e-usluga kroz sustav e-građana.</p> <p>Strategija (poglavlje 4.1.3.) - Pristup informacijama - Zakona o pravu na pristup informacijama uspostavljena informacijskog povjerenika kao nezavisnog tijela i poboljšava mehanizam za nadzor. Cilj Vlade Republike Hrvatske je potaknuti zajedničku akciju u kreiranju, provedbi i praćenju politike koje su od zajedničkog interesa državne vlasti, građana, poslovnog sektora i civilnog društva. S tim ciljem Vlada želi potaknuti transparentnost i otvorenost rada javne vlasti. Smjer u kojem će se poduzeti mjere i radnje su: jačanje demokratskih procesa i korištenje gospodarskog potencijala, transparentnosti i sudjelovanja građana, poslovnog sektora i civilnog društva u oblikovanju javnih politika.</p> <p>Strategija (poglavlje 5.1.1.) - Nadležnost zaposlenih u javnoj upravi - upravljanje i razvoj sustava upravljanja ljudskim resursima je složeno, opterećeno nepotrebnim procesima, u nekim slučajevima neprimjenjivo. Funkcije upravljanja i razvoja sustava upravljanja ljudskim resursima nisu standardizirane (zapošljavanje, obuka, vrednovanje rada i učinkovitosti, promicanje, naknade, prestanak službe) i ne mogu se primijeniti na cijelu javnu upravu. Trenutni sustav klasifikacije ne omogućuje zaposlenicima napredovanje i razvoj karijere, ali se temelji na znanju zaposlenika i radnog iskustva.</p>
--	--	---	--

				<p>Strategija predviđa razvoj karijere utemeljen na vrijednostima. (Poglavlje 5. – poveznica na http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf).</p> <p>Hrvatska je provela Registar djelatnika u javnom sektoru s informacijama potrebnim za upravljanje ljudskim resursima čime je moguće upravljati ljudskim potencijalima.</p> <p>Ministarstvo uprave je proveo projekt za uspostavu kompetencijskog okvira. (IPA FFRAC 2010 - Potpora jačanju administrativnih kapaciteta kroz razvoj kompetencijskih okvira u državnoj službi).</p> <p>Strategija (poglavlje 5.1.4.) - Etika u javnoj upravi - Uspješna javna uprava treba integritet, objektivnost i učinkovitost zaposlenika. Hrvatska treba uspostaviti jedinstveni sustav normi ponašanja zaposlenika. Etičko ponašanje definirano je u Zakonu o državnim službenicima (http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.htm) i Etičkim kodeksom državnih službenika (http://www.uprava.hr/UserDocImages/01022012%20Eti%C4%8Dki%20kodeks%20dr%C5%BEavnih%20slu%C5%BEbenika%20PRO%C4%8C%C5%A0%C4%86ENI%20TEKST.pdf) poseban kodeks, drugi propisi i akti.</p> <p>Etički kodeks se primjenjuje samo na državne službenike, ali treba biti proširen i na djelatnike u cijelom javnom sektoru i na državne dužnosnike.</p> <p>Zakon o sustavu unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru (PIFC) je dobar temelj za provedbu sustava upravljanja kvalitetom, ali to mora biti poboljšano što će biti učinjeno s novom Strategijom modernizacije javne</p>
--	--	--	--	--

				<p>uprave.</p> <p>Zakon definira način u vezi s utvrđivanjem uvjeta unutarnje revizije propisane od strane unutarnjeg revizora, definira obveze jedinice za unutarnju reviziju, neovisnost unutarnje revizije i unutarnjeg revizora, usklađenosti, standardima unutarnje revizije učinka, planiranje i provedbu unutarnje revizije i unutarnje revizije programa i projekta koji se financiraju sredstvima Europske unije.</p>
T11.1	<p>11.1.4-integrirane akcije za pojednostavljenje i racionalizaciju upravnih postupaka;</p> <p>Podkriteriji: - Glavne potrebe i ciljevi u smislu pojednostavljenja i racionalizacije upravnih postupaka su identificirani.</p>	Ne	<p>Zakon o općem upravnom postupku (ZUP) (N.N. 47/09, http://www.nn.hr/Default.aspx)</p> <p>Strategija modernizacije javne uprave 2014. - 2020. (nacrt)</p> <p>Link at http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%20C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf</p>	<p>Republika Hrvatska je usvojila novi Zakon o općem upravnom postupku.</p> <p>Glavni razlozi za donošenje novog zakona su bili:</p> <ul style="list-style-type: none"> -veći naglasak na ulogu javne uprave kao servisa za građane, -prilagodba standardima EU-a za bržim i lakšim administrativnim procedurama s manjim troškovima, - razvoj komunikacijske tehnologije i informacijskog sustava (komunikacija javnog sektora na jednom mjestu itd), -vratiti sustavni karakter zakona (derogirati u više zakona) <p>Postoji pravni okvir za racionalizaciju i pojednostavljenje upravnih postupaka, ali još uvijek nema akcijskog plana.</p> <p>Vezano uz donošenje Strategije o modernizaciji javne uprave javne konzultacije su u tijeku i trajat će do 31. listopada 2014. Nakon konzultacija Strategija će se dostaviti tijelima koja će dostaviti očitovanja. Do kraja 2014. Strategija će biti podnesena na usvajanje Vladi RH. Propisi Vlade RH su determinirani ka modernizaciji i daljnjoj mogućnosti nadogradnje informacijskog sustava državne administracije, uzimajući u obzir razvoj informacijske tehnologije prilagođen standardima EU. Novina je predstavljanje informacijske komunikacije i elektroničkog potpisa. Posebno je naglašeno preraspodjela određenih aktivnosti i posla koje proizlaze iz Zakona o općem upravnom postupku, te izvršavanje uredskih aktivnosti elektroničkim putem. Ultimativni cilj je omogućiti sveobuhvatno elektroničko prikupljanje podataka tijela u državnoj administraciji i njihova horizontalna i vertikalna komunikacija, što bi omogućilo građanima da lakše ostvare</p>

	<p>-Tu su integrirane akcije za pojednostavljenje i racionalizaciju upravnih postupaka, uključujući rješenja e-Uprave.</p> <p>-Postoji procedura za procjenu administrativnog opterećenja, integrirana u kreiranje nacionalne politike.</p> <p>-Postoji redoviti pregled administrativnog opterećenja i kao rezultat toga plan (popis zakona koji stavljaju administrativna opterećenja na građane i tvrtke), uključujući odgovarajuće akcije.</p>	<p>Odluka Vlade Republike Hrvatske o pokretanju projekta e-Građani, 25. 04. 2013.</p> <p>Link at http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf</p> <p>Službeno glasilo RH:</p>	<p>svoja prava i zaštite svoje interese. Gledajući dugoročno ovo predstavlja ne samo ekonomičnost državne administracije i veću transparentnost, već predstavlja i transformaciju državnog servisa u servis gospodarstva i građana te integraciju Republike Hrvatske u bolje razvijene IT države članice EU.</p> <p>Odlukom da se implementira projekt e-Građani (N.N. 52/2013) Vlada je pokrenula isti projekt u lipnju 2014., s namjerom da se omogući online komunikacija javnog sektora na jednom mjestu, e-usluga za građane, kao i informacija o radu državnih i javnih službi. Omogućen je elektronski ulazak građana u sustav kroz jednu od elektronskih identifikacija (zaporka, token, digitalni certifikat itd.)</p> <p>Ovaj propis propisuje prava, obveze odgovornosti nadležnih tijela u javnom sektoru vezano na razvoj i upravljanje državne informacijske infrastrukture. Na poseban način regulirano je upravljanje i uspostava sustava javnog registra te uvjeti pod kojima informacije iz državne informacijske infrastrukture, te njihova razmjena mogu biti korištene. Cijela razmjena i korištenje podataka mora biti usuglašena s europskim i globalnim informacijskim sustavom. Javne konzultacije su završene 19. travnja 2014., a nacrt je prihvaćen na Vladi 3. travnja 2014.</p> <p>Strategija (poglavlje 1)- Važan dio je modernizacija javne administracije i omogućavanje brzog i pouzdanog javnog servisa što predstavlja sastavni dio poslovnog okruženja i boljeg standarda svih građana.</p> <p>Cilj Strategije (Odjeljak 3) je da omogući pouzdan, pravovremen i visoko kvalitetan javni servis za sve korisnike, da stvori stimulirajuće poduzetničko okruženje, te stvori pretpostavke višeg standarda za sve građane.</p> <p>Ministarstvo uprave nema do kraja identificirane mehanizme i procedure za pojednostavljenje, racionalizaciju i procjenu administrativnog tereta. Nakon završetka procesa konzultacija o Strategiji na nacionalnoj</p>
--	--	--	---

	<p>Podkriteriji:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Glavne potrebe i ciljevi u smislu pojednostavljenja i racionalizacije upravnih postupaka su identificirani. -Tu su integrirane akcije za pojednostavljenje i racionalizaciju upravnih postupaka, uključujući rješenja e-Uprave. -Postoji procedura za procjenu administrativnog opterećenja, integrirana u kreiranje nacionalne politike. 	<p>Link at: http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_07_92_1840.html</p> <p>Strategija modernizacije javne uprave 2014. - 2020. (nacrt)</p> <p>Link at http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%20A1%20C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf</p>	<p>razini, ovaj dio će se kasnije integrirati u Strategiju kao novo poglavlje.</p> <p>Strategija (odjeljak 4.2) elaborira opće i specifične ciljeve i reforme pružanja javnih usluga. Sveobuhvatni cilj pružanja javnih usluga je unaprijediti rad administracije. Specifični ciljevi ove reforme su: 1. poboljšati procese u javnoj administraciji, 2. olakšati korisnicima komunikaciju s javnim tijelima 3. olakšati pristup informacijama 4. racionalno korištenje informacijskog sustava.</p> <p>Cilj projekta je podrška Republike Hrvatske daljnjem osnaživanju pouzdane, otvorene, transparentne i okrenute korisnicima javne uprave kao i uspostava jedinstvenog javnog servisa.</p> <p>Sveobuhvatni cilj projekta je podrška Republike Hrvatske daljnjem osnaživanju pouzdane, otvorene, transparentne i okrenute korisnicima javne uprave kao i uspostava jedinstvenog javnog servisa. Cilj je također uspostava sustava za praćenje provedbu Zakona o općem upravnom postupku na svim administrativnim razinama kroz decentraliziranu IT bazu podataka. Priprema projektne dokumentacije je u tijeku.</p> <p>Racionalizacija i pojednostavljenje organizacijskih struktura i poslovnih procedura je glavni put ka efikasnijem pravosuđu. Efikasnost pravosuđa je jedan od najvećih zahtjeva strateškog planiranja u profesionalnom, tehničkom i materijalnom smislu. Cilj je stvoriti uvjete za rješavanje zaostalih sudskih predmeta i dugotrajnih postupaka, te istodobno vrijeme stvoriti uvjete da se novi slučajevi rješavaju u razumnom roku poštujući sva ljudska prava i vladavinu prava.</p> <p>Početak 2014. započeo je proces reorganizacije (drugo čitanje predviđeno za aktualno zasjedanje Sabora), koji planira smanjenje mreže pravosudnih tijela, predstavljanje mjera usmjerenih za pojednostavljenjem procesa, itd. U proteklom periodu uvedene su nove IT mogućnosti za poboljšanjem efikasnosti na sudovima, državnom odvjetništvu i gruntovnici itd. Predviđena je daljnja nadogradnja sustava.</p>
--	---	---	---

	-Postoji redoviti pregled administrativnog opterećenja i kao rezultat toga plan (popis zakona koji stavljaju administrativna opterećenja na građane i tvrtke), uključujući odgovarajuće akcije.		IPA FFRAC 2012 Razvoj i implementacija područja ICT sustava za nadzor novog ZUP-a Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosudap Strateški (Aksijski) Plan 2014. - 2016. http://www.mprh.hr/pstrateski-plan-ministarstva-pravosudap .	
T. 11.1	11.1.5 - razvoj i provedba strategija i politika ljudskih resursa koje pokrivaju glavne nedostatke utvrđene u ovom području; Podkriteriji: -Glavne potrebe / nedostaci i ciljevi (ciljevi i mjerila postignuća ciljeva) u pogledu razvoja i provedbe ljudskih resursa (HR) u državnoj službi su identificirani. -Postoje mehanizmi za razvoj i provedbu strategija i	Ne	Strategija modernizacije javne uprave 2014. - 2020. (nacrt) Link at http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf Zakon o državnim službenicima (N.N. 92/05, 107/07, 27/08, 49/11,150/11, 34/12,37/13 i 38/13) i provedbeni propisi: (http://www.nn.hr/Default.aspx m http://www.uprava.hr/UserDocImages/sluzbenicki%20sustav/ZAKON%20O%20DRZAVNIM%20SLUZBENICIMA%20PROČIŠĆENI%20TEKST%2009%2004%2013.pdf)	Vezano uz donošenje Strategije o modernizaciji javne uprave javne konzultacije su u tijeku i trajat će do 31. listopada 2014. Nakon konzultacija Strategija će se dostaviti tijelima koja će dostaviti očitovanja. Do kraja 2014. Strategija će biti podnesena na usvajanje Vladi RH. U Strategiji (odjeljak 5.1.1.) – Kompetencija zaposlenika u javnoj upravi-u javnoj administraciji pravni i radni odnosi zaposlenika nisu riješeni na jedinstven način. Zapošljavanje, prava, obveze i odgovornosti državnih službenika regulira Zakon o državnim službenicima. Prava i obveze službenika na lokalnoj i regionalnoj razini regulirana su Zakonom o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi. Na zaposlenike u javnim službama primjenjuje se Zakon o radu . Namjera je da se s izmjenama Zakona o državnim službenicima prava i obveze svih zaposlenika ujednače. Upravljanje i razvoj ljudskih potencijala je vrlo kompleksno. Upravljanje ljudskim potencijalima nije standardizirano (zapošljavanje, raspored na radna mjesta, obuka,, napredovanje, efikasnost, napredovanje, prestanak službe) i nije primjenjivo na cijli sustav. Sadašnji klasifikacijski sustav bazira se na random iskustvu i znanju zaposlenika. Ministarstvo uprave je uspostavilo kompetitivni okvir.

	<p>politika ljudskih resursa.</p> <p>-Potrebe i ciljevi u smislu edukacije državnih službenika s obzirom na planirana poboljšanja/reforme su identificirani.</p> <p>-Glavne potrebe / nedostaci i ciljevi (ciljevi i mjerila</p>		<p>IPA 2010 TWL-Podrška jačanju administrativnih kapaciteta kroz razvoj kompetitivnog okvira u državnoj službi” u suradnji s twinning partnerom-</p> <p>Link at http://www.uprava.hr/default.aspx?id=14019.</p> <p>HRM strategy in civil service 2010-2013: http://www.uprava.hr/UserDocImages/Državna%20služba/2012/211212-Action%20Plan%20HRD%20Strategy.pdf</p>	<p>Inicijalne aktivnosti vezano uz isti započele su 2014. sa provedbom IPA 2010 TWL projektom “Podrška jačanju administrativnih kapaciteta kroz razvoj kompetitivnog okvira u državnoj službi” u suradnji s twinning partnerom-nizozemski institute za javnu upravu. Cilj projekta je povećanje efikasnosti i profesionalnosti zaposlenika u javnim službama kroz razvoj metodologije za razvijanje sposobnosti državnih službenika.</p> <p>Razvoj i provedba strategija i politika ljudskih potencijala koje pokrivaju glavne nedostatke utvrđene u ovom području predviđene su u novom nacrtu Strategije (koja je u fazi Javnih konzultacija). Nastavno na razvoj upravljanja ljudskim potencijalima u javnom sektoru Strategija će imati dio koji se odnosi na razvoj i provođenje strategija i politika u ljudskim potencijalima.</p> <p>Ovo je sve upućeno na sustav ocjenjivanja. Identificirano je u novom akcijskom planu upravljanja ljudskim potencijalima za 2013. U svjetlu reformi javnog sektora potrebno je naglasiti i na standardizirani način provesti poslovnu funkciju upravljanja i razvoja ljudskih potencijala u glavnim regulacijskim funkcijama svih tijela.</p> <p>Strategija razvoja ljudskih potencijala u javnom sektoru za period 2010.-2013. usvojena je 30.prosinca 2009, a Akcijski plan za njezinu provedbu 22. travnja 2010.</p> <p>U 2010. i 2011. predstavljena je implementacija akcijskog plana godišnjim izvješćima koje je Vlada prihvatila. Ministarstvo uprave će nastaviti podnositi godišnja izvješća, te koordinirati i pratiti praćenje provođenja akcijskog plana.</p> <p>Neovisnost, nepristranost i profesionalnost sudstva su prioriteti Strategije razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. Potreban je daljnji napredak u dijelovima koji se odnose na ulazak u sudske profesije, sastanke, promociju i premještanje pravosudnih dužnosnika i uspostavu sustava stalnog stručnog usavršavanja. U proteklom period dostignut je ogroman napredak, ali je potrebno nastaviti</p>
--	--	--	--	---

	<p>postignuća ciljeva) u pogledu razvoja i provedbe ljudskih resursa (HR) u državnoj službi su identificirani.</p> <p>- Postoje mehanizmi za razvoj i provedbu strategija i politika ljudskih resursa.</p>		<p>Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018.</p> <p>http://www.mprh.hr/reforma-pravosudap.</p> <p>Strateški ili akcijski plan 2014 -2016: http://www.mprh.hr/pstrateski-plan-ministarstva-pravosudap</p> <p>Zakon o pravosudnoj akademiji –N.N. 153/09 i 127/10 , link http://www.pak.hr/</p>	<p>jačanje pravosudnog sustava RH kao jedne od članica EU. Bolja specijalizacija pravosudnih dužnosnika dovodi do bolje efikasnosti cijelog sustava. To se postiže kroz napredne treninge na Pravosudnoj akademiji.</p>
T. 11.1	<p>11.1.6 - razvijanje vještina na svim razinama profesionalne hijerarhije unutar tijela javne vlasti;</p> <p>Podkriteriji: -Potrebe i ciljevi u smislu edukacije državnih službenika s obzirom na planirana poboljšanja/reforme su identificirani.</p> <p>- Postoji plan za razvoj vještina na svim razinama profesionalne hijerarhije unutar tijela javne vlasti,</p>	<p>Ne</p> <p>Da</p>	<p>Strategija modernizacije javne uprave 2014.-2020. (nacrt) Link at http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf</p> <p>Strategije razvoja ljudskih potencijala u državnoj službi 2010. - 2013.</p>	<p>Vežano uz donošenje Strategije o modernizaciji javne uprave javne konzultacije su u tijeku i trajat će do 31. listopada 2014. Nakon konzultacija Strategija će se dostaviti tijelima koja će dostaviti očitovanja. Do kraja 2014. Strategija će biti podnesena na usvajanje Vladi RH.</p> <p>Odjeljak 5.1.1.- postojeći administrativni kapaciteti nisu dovoljni da udovolje modernoj efikasnoj administraciji koja služi građanima.</p> <p>Treninzi za državne službenike, službenike u lokalnoj i regionalnoj samoupravi održavaju se u Državnoj školi za javnu upravu čiji kapaciteti nisu dovoljni da odgovore svim upitima javne službe.</p> <p>Konceptu cjeloživotnog učenja u javnoj upravi nije dana dovoljna pozornost. Bazirat će se u budućnosti na interesu zaposlenika. Održavat će se pripreme za polaganje stručnih ispita, ICT edukacija, program za rukovodeće službenike).</p> <p>Razvoj vještina na svim razinama strukovne hijerarhije predviđen je u novom nacrtu Strategije modernizacije javne uprave 2014. - 2020.Predviđen je sustav kontinuiranog</p>

	<p>uključujući i razmatranje organizacijskog učenja i upravljanja znanjem.</p>	<p>http://www.uprava.hr/UserDocImages/Drzavna%20sluzba/2012/211212-Action%20Plan%20HRD%20Strategy.pdf</p> <p>Uredba o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi N.N. 77/07, 13/08, 81/08, http://www.nn.hr</p> <p>IPA FFRAC 2010- Kompeticijski razvojni okvir dostupan na: http://www.uprava.hr/default.aspx?id=14019</p> <p>Uredba o oblicima, načinima i uvjetima obuke (http://www.uprava.hr/UserDocImages/O%20drzavnoj%20sluzbi/2011/Uredba%20o%20oblicima,%20nacninima%20i%20uvjetima%20izobrazbe%20drzavnih%20sluzbenika.pdf)</p> <p>Zakon o državnim službenicima (N.N. 92/05, 107/07, 27/08, 49/11,150/11, 34/12,37/13 I 38/13) i provedbeni propisi: (http://www.nn.hr/Default.aspx m http://www.uprava.hr/UserDocImages/sluzbenicki%20sustav/ZAKON%20O%20DRZAVNIM%20SLUZBENICIMA%20PROČIŠĆENI%20TEKST%2009%2004%2013.pdf)</p> <p>Uredba o oblicima, načinima i uvjetima obuke (http://www.uprava.hr/UserDocImages/</p>	<p>obrazovanja državnih službenika u javnoj upravi, kao i poboljšanje radnih i obveznih obrazovnih programa za državne službenike u Državnoj školi za javnu upravu, koja je odgovorna za stručno usavršavanje državnih službenika, javnih službenika u tijelima lokalne i regionalne samouprave i pravnih osoba s javnim ovlastima.</p> <p>Kroz projekt IPA FFRAC 2010 je potpomognuta realizacija i provođenje projekta Okvira kompeticija državnih službenika, državnih agencija i službenika u lokalnoj samoupravi. Ovaj program je napravljen u suradnji s nizozemskim institutom ja javnu upravu. Cilj projekta je povećati efikasnost javne uprave i profesionalizam službenika kroz razvoj metodologija za postizanjem ključnih sposobnosti državnih službenika.</p> <p>Predloženi amandmani implementirani u akcijski plan izrađeni su u suradnji s DŠJU a realizacija predloženih mjera planirana je za poslovne procese, za zadnji kvartal 2012. i 2013., bez potrebnih dodatnih sredstava iz državnog proračuna.</p> <p>U program Vlade RH za 2011.-2015. navedena je kontinuirana edukacija državnih službenika, promjene u načinu ophođenja i rješavanja predmeta. Ovo su neki od ključnih elemenata za provođenje reforme i bolje</p>
--	--	--	---

	<p>- Postavljena je odgovarajuća organizacija u smislu dostupnosti resursa, obrazovnih ustanova i potrebnih postupaka kako bi se osigurala provedba plana.</p>	<p>O%20državnoj%20službi/2011/Uredba%20o%20oblicima,%20načinima%20i%20uvjetima%20izobrazbe%20državnih%20službenika.pdf</p> <p>Program Vlade RH za razdoblje 2011.-2015. https://vlada.gov.hr/UserDocImages///Program%20za%20razdoblje%202011-2015.pdf</p> <p>Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (N.N. 33/01, 60/01 - vjerodostojno tumačenje; 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11 i 144/12, http://www.nn.hr) Odjeljak VIII.</p> <p>Državna škola za javnu upravu http://dsju.hr/wp-content/uploads/2014/01/DSJU_Godisnji-plan-2014..pdf.</p> <p>Uredba o osnivanju Državne škole za javnu upravu (N.N. 144/10, 62/12 and 112/12): http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2010_12_14_4_3635.html</p> <p>http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_06_62</p>	<p>razumijevanje uloge i zadataka državnih i lokalnih službenika. Vlada će inzistirati na edukaciji i programskim ciljevima koji su postavljeni. Godišnji plan je usuglašen sa strateškim planom Ministarstva uprave 2015.-2017.</p> <p>Državna škola za javnu upravu osnovana je Uredbom o osnivanju Državne škole za javnu upravu kao javna institucija koja je odgovorna za obuku državnih I svih drugih službenika.</p> <p>Državna škola za javnu upravu kao odgovorna institucija za obuku svih službenika pokušava osmisliti sveobuhvatni model treninga.</p> <p>Postojeći pravni propisi samo djelomično propisuju ove odredbe. Postoji također Postoji također uredba o Uredba o oblicima, načinima I uvjetima obuke državnih službenika</p>
--	--	--	--

	<p>Podkriterij: - Potrebe i ciljevi u smislu edukacije državnih službenika s obzirom na planirana poboljšanja/reforme su identificirani.</p> <p>- Postoji plan za razvoj vještina na svim razinama profesionalne hijerarhije unutar tijela javne vlasti, uključujući i razmatranje organizacijskog učenja i upravljanja znanjem.</p>		<p>1497.html</p> <p>http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_10_11_2_2432.html</p> <p>Statut Državne škole za javnu upravu http://dsju.hr/wp-content/uploads/2013/04/Statut-DSJU-07-05-2013.pdf Article 9.</p>	<p>koja propisuje kategorije treninga, druge oblike edukacije, kao i uvjete za službenike koji drže obuku. Obuka zaposlenika u agencijama i drugim tijelima nije regulirana propisima, odnosno niti u jednom strateškom dokumentu. DŠJU je svojim internim propisima regulirala ovu materiju. Sveobuhvatni pristup modelu treninga službenika će biti omogućen kroz:</p> <p>-razvijanje i provođenje plana obuke javne administracije -omogućavanje novog pravnog okvira za DŠJU kako bi se ojačala njezina uloga</p> <p>Programi će biti prilagođeni stvarnim i budućim potrebama.</p> <p>Sustav obuke u pravosuđe razvija i provodi početno osposobljavanje vježbenika u pravosudnim tijelima i osposobljavanje budućih sudaca i državnih odvjetnika kroz Državnu školu za pravosudne dužnosnike. Kroz aktivnosti europskih organizatora pravosudne obuke, Akademija prati nove trendove i očekivanja od institucija za pravosudnu obuku u EU, praveći izmjene kada je potrebno. U budućem periodu posebna pozornost će biti na europskom pravu i učenju stranih jezika.</p>
--	---	--	--	---

	- Postavljena je odgovarajuća organizacija u smislu dostupnosti resursa, obrazovnih ustanova i potrebnih postupaka kako bi se osigurala provedba plana.		Zakon o Pravosudnoj akademiji N.N. 153/09 and 127/10: http://narodne-novine.nn.hr Pravosudna akademija http://www.pak.hr/ Zakon o vježbenicima u pravosudnim tijelima I pravosudnom ispitu (Official Gazette 84/08. and 75/09): http://narodne-novine.nn.hr/	
T.11.1	11.1.7 - razvoj postupaka i alata za praćenje i vrednovanje.	Ne	Strategija modernizacije javne uprave 2014.-2020. (nacrt) http://www.uprava.hr/UserDocImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf	Vezano uz donošenje Strategije o modernizaciji javne uprave javne konzultacije su u tijeku i trajat će do 31. listopada 2014. Nakon konzultacija Strategija će se dostaviti tijelima koja će dostaviti očitovanja. Do kraja 2014. Strategija će biti podnesena na usvajanje Vladi RH. U Strategiji (odjeljak 6.1.2.) je dio koje će se odnositi na razvoj metodologija i izgradnje kapaciteta pomoću indikatora kako bi se procesi i postupci u javnoj upravi učinili učinkovitijima i djelotvornijima.
	Podkriteriji: -Potrebe za uspostavljanje/razvijanje praćenja i vrednovanja su identificirani. -Postoje postupci i alati za praćenje i vrednovanje.- -Potrebe i ciljevi za uspostavljanje/razvijanje praćenja i vrednovanja su identificirani. -Postoje postupci i alati za praćenje i vrednovanje.		Upute za pripremu strateškog plana za period 2015.-2017. http://www.mfin.hr/hr/stratesko-planiranje Strategija razvoja pravosuđa u RH za period 2013.-2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda	Registar zaposlenih u javnoj upravi je skup podataka o zaposlenima u javnom sektoru, koji se vodi u svrhu uspostave kvalitetnog i učinkovitog upravljanja ljudskim potencijalima i centraliziranog sustava za obračun plaća. Procedure, indikatori i oruđa, uključujući početne vrijednosti, za praćenje i provođenje bit će regulirane posebnim mjerama u Strategiji. Primjena inovativnih tehnologija može povećati produktivnost i olakšati proces rada idoprinijeti boljoj učinkovitosti rada zaposlenika u pravosudnom sustavu. Ona također može poboljšati uvid javnosti u rad sustava, uključujući informiranje o postupcima pred pravosudnim tijelima i određenom radu sudske uprave.

	-Dostupnost indikatora, uključujući polazišne točke.		Strateški (akcijski) plan 2014 -2016: http://www.mprh.hr/pstrateski-plan-ministarstva-pravosudap	To će doprinijeti razvoju postupaka i alata za praćenje i vrednovanje. Osim toga, to će pružiti pouzdane i objektivne podatke za „pravosudni semafor” EU (eng. Justice Scoreboard).
G1	1 - Sustavi usklađeni s institucionalnim i pravnim okvirom država članica za uključivanje tijela odgovornih za promicanje ravnopravnog postupanja prema svim osobama tijekom pripreme i provedbe programa, uključujući savjetovanje o jednakosti u aktivnostima povezanim s ESI fondovima.	Ne	Zakon o suzbijanju diskriminacije Zakon o ravnopravnosti spolova Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje 2013.-2016. Plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2008. do 2013. Plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2015. do 2020. (treba biti izrađen do 3. kvartala 2015.)	Zakon o suzbijanju diskriminacije uveo je pučkog pravobranitelja, kao nacionalno tijelo nadležno za pitanja jednakosti. U skladu s tim, članak 12. Zakona definira aktivnosti središnjeg tijela nadležnog za suzbijanje diskriminacije. U skladu s tim, institucija pučkog pravobranitelja spremna je na zahtjev mjerodavnih tijela pružiti podršku i savjete o pitanjima jednakosti spolova u aktivnostima vezanim za ESI fondove.
G1	2 - Sustavi osposobljavanja osoblja tijela uključenih u kontrolu i upravljanje ESI fondovima u području zakona i politike Europske unije o suzbijanju diskriminacije.	Ne	Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje 2013.-2016. Plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2008. do 2013. Plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2015. do 2020. (treba biti izrađen do trećeg kvartala 2015.)	Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje 2013.-2016. određuje suzbijanje diskriminacije kao prioritarno područje te je donesena mjera broj 8.1 koja se odnosi na obrazovanje i osposobljavanje povezano s nacionalnom i EU politikom suzbijanja diskriminacije (http://www.uljppnm.vlada.hr/images/nap_2013-2016.pdf). Kao rezultat toga, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, u suradnji s pučkom pravobraniteljicom, razvio je program koji će se provoditi u suradnji s Državnom školom za javnu upravu. Isti ured će ove mjere dodatno razraditi u novom planu za borbu protiv diskriminacije.
G2	1 - Sustavi usklađeni s institucionalnim i pravnim okvirom država članica za uključivanje tijela odgovornih za ravnopravnost spolova tijekom pripreme i provedbe programa, uključujući pružanje savjeta o ravnopravnosti spolova u aktivnostima povezanim s ESI fondovima	Da	Zakon o ravnopravnosti spolova Nacionalna politika za ravnopravnost spolova za razdoblje od 2011. do 2015.	Zakonom o ravnopravnosti spolova, koji regulira rad Ureda VRH za ravnopravnost spolova, uvedena je institucija pučkog Pravobranitelja za ravnopravnost spolova. IX. poglavlje Zakona i 7. poglavlje Nacionalne politike za ravnopravnost spolova definiraju pravni i institucionalni okvir za djelovanje tijela za ravnopravnost spolova i postavljaju nacionalne mehanizme za procjenu ravnopravnosti spolova. Nova nacionalna strategija za razdoblje 2016. – 2020. tek treba biti razvijena. Predstavnik Ureda VRH za ravnopravnost spolova član je

				Odbora za praćenje.
G2	2 - Sustavi osposobljavanja osoblja tijela uključenih u kontrolu i upravljanje ESI fondovima u području zakona i politika o ravnopravnosti spolova Europske unije te rodno osvijestene politike	Ne	Zakon o ravnopravnosti spolova (članak 3) Nacionalna politika za ravnopravnost spolova za razdoblje od 2011. do 2015. (mjera 7.1.1.) Članak 7 ESF-a Regulation (EU)No 1303/2013	Stavak 1. članka 3. Zakona o jednakosti spolova odnosi se na obvezu tijela javne uprave na uvođenje rodno osvijestene politike u sve aktivnosti, odluke, projekte te provedbu procjene njenih učinaka. -Stavak 2 Članka 3 obvezuje tijela javne uprave da omogućuje svojim zaposlenicima sudjelovanje u programu obuke o ravnopravnosti spolova. -Nacionalna politika za ravnopravnost spolova za razdoblje od 2011 do 2015. (NN br. 88/11), Mjera 7.1.1., obvezuje sve javne službenike na sudjelovanje u osposobljavanju za ravnopravnost spolova. Nova Nacionalna politika za ravnopravnost spolova (2016.-2020.) vjerojatno će uključivati sličnu mjeru. -Osposobljavanje povezano s osnovnim pojmovima, uključujući i pravni okvir za ravnopravnost spolova, osigurao je Ured za ravnopravnost spolova u Državnoj školi za javnu upravu. –Plan obuke za osoblje koje je uključeno u provedbu ESI fondova još nije razvijen, kako je navedeno u Akcijskom planu.
G3	1 - Sustavi usklađeni s institucionalnim i pravnim okvirom država članica za konzultiranje i uključivanje tijela za zaštitu prava osoba s invaliditetom ili predstavnika organizacija osoba s invaliditetom i drugih relevantnih dionika tijekom pripreme i provedbe programa.	Ne	Nacionalna strategija za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom 2007.-2015. Godišnje izvješće o provedbi Nacionalne strategije za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom Okvir za praćenje provedbe Nacionalne strategije (prilog 1 godišnjeg izvješća)	Nacionalna strategija za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom usvojena je 2007. s ciljem da se dodatno poboljša zaštita prava osoba i djece s invaliditetom, čime bi se ojačalo njihovo ravnopravno sudjelovanje u svim aspektima društva. Strategija navodi mjere, odgovorna tijela za zaštitu osoba s invaliditetom, aktivnosti, rokove, indikatore i financijska sredstva. Kao zajednički projekt MSPM i UNDP-a za Hrvatsku (2009.-2012.) stvoren je Okvir za praćenje provedbe Nacionalne strategije s ciljem da poboljša sveukupnu koordinaciju, provođenje, praćenje i izvješćivanje o Strategiji. Za razdoblje 2016. - 2020. usvojit će se nova Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom i odgovarajući operativni plan. Operativni plan za provođenje Strategije naglasit će prioritete i mjere, aktivnosti, indikatore, institucije odgovorne za provedbu, okvirna financijska sredstva i rokove.

G3	2 - Mjere za osposobljavanje osoblja tijela uključenih u upravljanje i kontrolu ESI fondova na područjima mjerodavnih zakona i politika EU-a i Hrvatske o pravima osoba s invaliditetom i praktične primjene UNCRPD-a, kako je navedeno u mjerodavnim zakonima EU-a i države.	Ne	Operativni plan za provođenje Nacionalne strategije za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom 2016. - 2020.	Operativni plan uključivat će neprestanu, specifičnu i tematsku obuku i druge oblike dijeljenja informacija vezano uz državna i javna tijela koja su nadležna za UNCRPD, a koja sudjeluju u provedbi operativnog plana kao i u upravljanju i kontroli ESI fondova.
G3	3 - Mjere kojima će se osigurati praćenje provedbe članka 9. UNCRPD-a u odnosu na ESI fondove tijekom pripreme i provedbe programa.	Ne	Nacionalna strategija za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom 2007.-2015. Godišnje izvješće o provedbi Nacionalne strategije za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom Operativni plan za provođenje Nacionalne strategije za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom 2016. - 2020.	Ministarstvo socijalne politike i mladih (MSPM) zaduženo je za praćenje i provedbu Nacionalne strategije i operativnog plana (ako je usvojen), koji uključuju obveze u svezi s člankom 9. UNCRPD-a. Operativni plan će uključivati aktivnosti koje će biti sufinancirane kroz ESI fondove kao što je planirano sa strane svakog odgovornog i provedbenog tijela, koje će na godišnjoj osnovi izvještavati MSPM o ispunjavanju svojih obveza, uključujući obveze u odnosu na članak 9. UNCRPD-a. MSPM će se referirati na relevantno EU i nacionalno zakonodavstvo prilikom pristupanja ispunjenju svojih obveza.
G4	1 Mjere za učinkovito provođenje pravila Europske unije o nabavi kroz odgovarajuće mehanizme.	Da	EU Direktive o javnoj nabavi prensene su u hrvatsko zakonodavstvo: Zakonom o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14) – vidi čl. 2.; Zakonom o Državnoj komisiji za kontrolu postupaka javne nabave (NN 18/13, 127/13) – vidi čl. 2.; Zakonom o javno-privatnom partnerstvu (NN 78/12); Uredbom o javnoj nabavi za potrebe obrane i sigurnosti (NN 89/12) ; Uredbom o načinu izrade i postupanju s dokumentacijom za nadmetanje i ponudama (NN 10/12); Uredbom o objavama javne nabave (NN 10/12); Uredbom o nadzoru nad provedbom Zakona o javnoj nabavi (NN 10/12); Pravilnikom o izobrazbi u području javne nabave (NN 6/12); Pravilnikom o primjeni jedinstvenog rječnika javne nabave (CPV), (NN 6/12); Pravilnikom o popisu obveznika primjene	Javna nabava uređena je Zakonom o javnoj nabavi i sekundarnim zakonodavstvom. Izmjene prethodnog zakonodavstva o javnoj nabavi bile su potrebne zbog usklađivanja s Direktivama EU i uspostavljanja postupaka potrebnih za smanjenje kritičnih točaka identificiranih u sustavu. Postojeći Zakon je usklađen s novim Direktivama EU, dok se njegove manje izmjene očekuju u drugoj polovici godine. Novi Zakon bit će usvojen tijekom 2015. Od 1. srpnja 2013. nacionalna pravila javne nabave primjenjuju se na projekte sufinancirane iz ESI fondova. Opće pravne, institucionalne i proceduralne mjere za osiguranje dosljednog i jednoznačnog tumačenja EU zakonodavstva iz područja javne nabave. Glavna tijela u sustavu javne nabave: Ministarstvo gospodarstva (MINGO)– Uprava za sustav javne nabave – zadužena za koordinaciju cjelokupnog sustava javne nabave;

		<p>Zakona o javnoj nabavi (NN 19/12) http://www.javnabjava.hr/default.aspx?id=3414 http://www.javnabjava.hr/default.aspx?id=3725</p>	<p>Državna komisija za kontrolu postupaka javne nabave – samostalno i neovisno državno tijelo nadležno za rješavanje o žalbama u postupcima javne nabave, davanja koncesija i odabira privatnog partnera u projektima javno-privatnog partnerstva;</p> <p>Agencija za javno privatno- partnerstvo – središnje državno tijelo zaduženo za provedbu Zakona o javno-privatnom partnerstvu u RH;</p> <p>Državni ured za središnju javnu nabavu (središnji ured za nabavu) obavlja upravne i stručne poslove koji se odnose na središnju javnu nabavu za središnja tijela državne uprave.</p> <p>MINGO je središnje tijelo za sustav javne nabave u RH i nadležno za točan i pravovremen prijenos Uredbe EU u hrvatsko zakonodavstvo. U tom pogledu, MINGO kontinuirano prati Uredbe i procedure EU (Sud pravde EU).</p> <p>MINGO provodi sljedeće aktivnosti:</p> <p>razvoj, poboljšanje i koordinaciju cjelokupnog sustava javne nabave;</p> <p>pripremu i predlaganje zakona o javnoj nabavi i ostalih Uredbi;</p> <p>kontrolu provedbe Zakona o javnoj nabavi i provedbu Uredbi Zakona o javnoj nabavi;</p> <p>popunjavanje zahtjeva za započinjanjem postupka prekršaja;</p> <p>provodi odredbe o profesionalnoj pomoći vezanoj uz primjenu Zakona o javnoj nabavi i drugih Uredbi putem mišljenja, uputa, priručnika, stručnih publikacija, standardnih obrazaca i portala o javnoj nabavi;</p> <p>priprema i provodi programe izobrazbe;</p> <p>prati elektronički Oglasnik javne nabave RH;</p>
--	--	--	--

				<p>sakuplja, obrađuje i analizira podatke o javnoj nabavi i izrađuje statističke podatke;</p> <p>među-institucionalnu suradnju s drugim tijelima s ciljem osiguranja jednolikog tumačenja i ispravne primjene Uredbi o javnoj nabavi;</p> <p>uvodi pravne, institucionalne i proceduralne mjere za otklanjanje najtežih i najčešćih tipova greški u primjeni pravila javne nabave;</p> <p>MINGO kontrolira provedbu Zakona o javnoj nabavi (ex post kontrole, ne zaustavljanje postupaka javne nabave). Svaka pravna ili fizička osoba (čak i anonimno) te državno tijelo može započeti proceduru. Ukoliko su pronađene nepravilnosti, MINGO može započeti prekršajni postupak pred nadležnim prekršajnim sudom.</p> <p>Sudska kontrola i zaštita ponuditelja.</p> <p>Pravna zaštita u javnoj nabavi uređena je Djelom 4 Zakona o javnoj nabavi (čl. 138-176 ZJN-a). Nadležnost za rješavanje žalbi ima Državna komisija za kontrolu postupaka javne nabave. Žalbe na dokumentaciju za nadmetanje i odluke o odabiru zaustavljaju postupak javne nabave kod tijela za ugovaranje do presude Državne komisije.</p> <p>Sukladno Zakon o Državnoj komisiji za kontrolu postupaka javne nabave, Država komisija je dužna na svojoj web stranici objaviti (www.dkom.hr) informacije o najčešćim razlozima za podnošenje žalbi i najčešćim nepravilnostima i žalbenim postupcima.</p> <p>Najčešći razlozi za podnošenje žalbe:</p> <p>neusklađenost natječajne dokumentacije sa Zakonom o javnoj nabavi;</p> <p>odabir nevaljane ponude;</p>
--	--	--	--	---

				<p>neutemeljeno isključivanje žaliteljove ponude iz postupka pregleda i ocjene;</p> <p>preispitivanje temelja za odluku o poništenju;</p> <p>propusti (nepravilnosti) vezani za otvaranje ponuda.</p> <p>Upravni spor protiv odluke Državne komisije može se pokrenuti pred nadležnim upravnim sudom. Ti postupci su žurne naravi (čl. 173 i 174 ZJN-a). Svaka osoba koja je pretrpjela štetu zbog povreda ovog Zakona ima mogućnost naknade štete pred nadležnim sudom prema općim propisima o naknadi.</p>
G4	2 Mjere kojima se omogućuje transparenta dodjela ugovora.	Da	<p>EU Direktive o javnoj nabavi prenesene su u hrvatsko zakonodavstvo: Zakonom o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14) – vidi čl. 2.; Zakonom o Državnoj komisiji za kontrolu postupaka javne nabave (NN 18/13, 127/13) – vidi čl. 2.; Zakonom o javnom-privatnom partnerstvu (NN 78/12) ; Uredbom o javnoj nabavi za potrebe obrane i sigurnosti (NN 89/12) ; Uredbom o načinu izrade i postupanju s dokumentacijom za nadmetanje i ponudama (NN 10/12); Uredbom o objavama javne nabave (NN 10/12); Uredbom o nadzoru nad provedbom Zakona o javnoj nabavi (NN 10/12) ; Pravilnikom o izobrazbi u području javne nabave (NN 6/12) ; Pravilnikom o primjeni jedinstvenog rječnika javne nabave (CPV), (NN 6/12); Pravilnikom o popisu obveznika primjene Zakona o javnoj nabavi (NN19/12). http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3414 http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3725</p>	<p>Zakon o javnoj nabavi (ZJN) propisuje da sve objave o javnoj nabavi, za nabave čija je procijenjena vrijednost iznad nacionalnog praga, moraju biti objavljene u Elektroničkom oglasniku javne nabave Republike Hrvatske (EOJN) - https://eojn.nn.hr/Oglasnik/</p> <p>Hrvatski nacionalni prag je postavljen na 200.000 kuna za robu i usluge i 500.000 kuna za radove. ZJN se ne primjenjuje na iznose manje od navedenih, ali svako tijelo za ugovaranje/naručitelj mora imati svoje unutarnje pravilnike o pitanjima nabave. Jedina razlika u postupcima javne nabave ispod pragova EU-a je u kraćim rokovima za dostavu ponuda i podnošenje žalbi. Znači, postupci javne nabave iznad nacionalnih pragova isti su kao i iznad EU pragova, jedina razlika je u kraćim rokovima.</p> <p>U okviru Zajedničkih nacionalnih pravila, osmišljenih od strane koordinacijskog tijela Ministarstva regionalnog razvoja i EU fondova (MRRFEU-a) za upravljanje ESI fondovima za razdoblje 2007.-2013. (koja će se neznatno izmijeniti za razdoblje 2014.-2020.), razrađen je specifičan postupak nabave za entitete koji nisu obveznici Zakona o javnoj nabavi. Postupak je razrađen u Dodatku 1 koji se odnosi na pravila o uvjetima za pripremu i provedbu projekata i odnosi se na entitete (u kontekstu upravljanja ESI fondovima na korisnike), koji sukladno Zakonu o javnoj nabavi nisu obvezni provoditi nikakve</p>

				<p>posebne procedure prilikom nabave dobara, usluga ili radova u okviru njihovih ugovora. Postupak nabave za entitete koji nisu obveznici Zakona o javnoj nabavi uveden je s ciljem: a) sprječavanja nepravilnih iznosa povezanih s nabavom provedenom od strane korisnika; b) harmonizacijom složenih postupaka za korisnike različite pravne prirode. S ciljem smanjenja administrativnog tereta za korisnike, spomenuta procedura će se nastaviti razvijati i nadopunjavati putem standardiziranih Dodataka za potrebe korisnika prilikom izvođenja specifičnih proceduralnih koraka.</p> <p>MINGO izdaje službeno mišljenje na službeni zahtjev tijela za ugovaranje ili ekonomskog operatera i na dnevnoj bazi dostavlja odgovore na pitanja dostavljena putem e-maila ili telefonski. Nadalje, dva puta tjedno otvorena je telefonska podrška, dani otvorenih vrata organiziraju se svaki mjesec, a sastanci sa strankama održavaju se prema zahtjevu.</p> <p>Sustavi i alati informacijske tehnologije (IT) omogućuju pristup informacijama o procedurama za dodjelu ugovora. Ugovorna tijela imaju obvezu objaviti planove javne nabave (predmet nabave procijenjene vrijednosti koja je jednaka ili veća od 20.000 kuna) i registre ugovora na svojoj web stranici i poslati linkove Ministarstvu gospodarstva koji ih objavljuje na Portalu javne nabave – www.javnabava.hr. Tijelo za ugovaranje/naručitelj u otvorenom postupku (89% od svih postupaka provedenih u 2012.) moraju objaviti natječajnu dokumentaciju u elektroničkom obliku u Elektroničkom oglasniku javne nabave. U svim postupcima javne nabave koje provodi Državni ured za središnju javnu nabavu (središnji ured za nabavu) od 1. siječnja 2014., podnošenje ugovora moguće je izvršiti i elektronski putem Elektroničkog oglasnika javne nabave.</p> <p>Sustavi i alati informacijske tehnologije (IT) omogućuju pristup informacijama o mogućnostima za dodjelu javnih ugovora ili koncesija. Od 1. siječnja 2012. objava ugovora je obvezatna. Od 1. siječnja 2014., Državni ured za</p>
--	--	--	--	--

				<p>središnju javnu nabavu mora omogućiti podnošenje elektronskim putem . Rok za sve klijente za podnošenje elektronskim putem je 1. srpanj 2016. Besplatna jedinstvena platforma za ugovore (Elektronički oglasnik javne nabave dostupan) dostupna je u NN.</p> <p>Indikatori i alati koji se koriste za praćenje izvođenja javne nabave;</p> <p>na temelju podataka o objavi dodjele ugovora iz Elektroničkog oglasnika javne nabave, priprema se statističko izvješća za proteklu godinu. Izvješće sadrži podatke o broju ugovora, zaključnim financijskim vrijednostima, tipu procedura, tipu nabave, itd. Državna komisija podnosi izvješće Saboru.</p> <p>Kao koordinativno tijelo, Ministarstvo regionalnog razvoja i EU fondova pokrenulo je novu web stranicu, www.strukturnifondovi.hr, koja predstavlja središnju točku za sve informacije o EU fondovima u RH. Cilj portala je dati transparentne, ažurirane i razumljive informacije o EU fondovima u RH . Portal je zamišljen i kao jedinstvena točka za specifične ciljne skupine. Također, portal pridonosi razvoju transparentnog i prilagođenog korisnicima administrativnog sustava za EU fondove u RH. Isto tako, omogućeno je davanje smjernica tijelima za ugovaranje i ekonomskim operaterima o dodjeli javnih ugovora i koncesija.</p>
G4	3 Mjere za obuku i razmjenu informacija za osoblje koje je uključeno u provedbu ESI fondova	Ne		<p>Primjerena obuka za osoblje uključeno u primjenu EU pravila javne nabave na svim razinama.</p> <p>Učinkovita strategija obuke.</p> <p>Uspostavljen je sustav izobrazbe koji uključuje izdavanje certifikata u području javne nabave.</p> <p>Obuka u području javne nabave u RH uspostavljena je 2009. i regulirana je Uredbom o oblicima, načinima i uvjetima izobrazbe u sustavu javne nabave (NN 43/09). Sukladno, Pravilniku o izobrazbi u području javne nabave (NN 6/12), programe obuke na tom području mogu obavljati tvrtke koje odobre Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo uprave kao središnje tijelo državne uprave</p>

				<p>nadležno za poslove državne uprave. Popis ovlaštenih tvrtki održava Ministarstvo gospodarstva, a objavljen je na portalu: http://www.javnabava.hr/. Registar je redovito ažuriran u skladu sa izdavanjem novih autorizacija. U načelu, obuku u području javne nabave izvode ekonomski operateri (tvrtke) koji su registrirani nosioci programa obuke u području javne nabave. Njihov popis je dostupan na portalu: http://www.javnabava.hr/default.aspx?id=3724.</p> <p>Obuku vrše treneri iz područja javne nabave, njihov popis dostupan je na portalu: http://www.javnabava.hr/default.aspx?id=3723.</p> <p>Osnovni program obuke traje 50 školskih sati. Nakon toga polaže se ispit. MINGO je zaduženo za organizaciju ispita te se nakon položenog ispita dobiva certifikat. Prvi certifikati izdani su 2009. Registar s popisom osoba koje posjeduju važeći certifikat u području javne nabave dostupan je na portalu: http://www.javnabava.hr/default.aspx?id=3762. Od 2012., certifikati u području javne nabave vrijede 3 godine. Osoba koja želi obnoviti certifikat mora proći dodatnu edukaciju o 32 školska sata u razdoblju od 3godine. Popis programa obuke dostupan je na portalu: http://www.javnabava.hr/default.aspx?id=3763.</p> <p>U Hrvatskoj su 4402 certificirane osobe i 190 trenera u području javne nabave. Isto tako, MINGO je od srpnja 2014. zaprimilo 481 zahtjev za obnavljanjem certifikata. Održano je 60 radionica na kojima je u 2014. sudjelovalo 2229 osoba.</p> <p>MINGO, u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom, organizira obuke/radionice za djelatnike tijela za ugovaranje i ekonomskih operatera na kao treneri/predavači sudjeluju djelatnici MINGO-a. Popis radionica dostupan je i na portalu: http://www.javnabava.hr/default.aspx?id=3764.</p> <p>Kada je riječ o zakonodavnom okviru, nove Direktive u području javne nabave moraju biti prenesene u hrvatsko</p>
--	--	--	--	--

				<p>zakonodavstvo. Nakon toga, prilagodit će se i sustav izobrazbe novom pravnom okviru, uključujući pravnu zaštitu i nadzor.</p> <p>Opisani sustav obuke primjenjiv je i često korišten od strane korisnika ESI fondova kao i tijela uključenih u sustav upravljanja i kontrole ESI fondova, čak i bez zasebno uspostavljene strategije obuke.</p> <p>Kada je riječ o tijelima zaduženim za upravljanje ESI fondovima, MRRFEU, koordinativno tijelo za EU fondove za razdoblje 2007.-2013. razvilo je program obuke. Novi moduli, koji će se razvijati u 2. polovici 2014., obuhvaćat će novine sadržane u novom zakonodavnom okviru EU, kao što je upravljanje usmjereno na postizanje rezultata, integrirane teritorijalne investicije (ITI) ili mjere za suzbijanje prevara te novine kao što su financijski instrumenti koji se nisu koristili u RH u razdoblju 2007.-2013.</p> <p>Organizirat će se dodatne obuke za djelatnike s ciljem njihovog obučavanja u područjima kao što su javna nabava, državne potpore i pitanja iz područja zaštite okoliša. Namjera je da se do kraja 2015. uvede obveza polaganja osnove razine licenciranih ispita za sve djelatnike u sustavu upravljanja i kontrole.</p> <p>Svi bi djelatnici trebali obnavljati svoje dozvole na način na bi ponovno polagali ispit u razdobljima od tri godine. Ovo predstavlja osnovnu shemu jačanja kapaciteta za djelatnike u sustavu upravljanja i kontrole, posebice u novim posredničkim tijelima koji nemaju iskustva u upravljanju EU fondovima.</p> <p>Središnja agencija za financiranje i ugovaranje (SAFU) je ugovorno tijelo za većinu pretprijetnih programa i posredničko tijelo druge razine s najvećim portfeljem u sustavu upravljanja i kontrole za integrirani informacijski sustav za upravljanje strukturnim i kohezijskim fondovima (SCF) i ESI fondovima posjeduje certifikat od Ministarstva gospodarstva za provedbu obrazovnih programa u području javne nabave temeljem Zakona o javnoj nabavi (tzv. Program obuke u području javne nabave). Program</p>
--	--	--	--	---

				<p>obuke namijenjen je djelatnicima zaposlenima na IPA/SCF/ESIF programima.</p> <p>SAFU je od početka 2012. održao 6 programa izobrazbe u području javne nabave na temelju Zakona o javnoj nabavi (svaki ciklus broji 50 sati). Polaznici spomenutog programa mogu položiti pisani ispit kojeg provodi Ministarstvo gospodarstva. U slučaju uspješnog polaganja spomenutog ispita, dodjeljuje im se certifikat u području nacionalne javne nabave.</p> <p>Nadalje, SAFU je u 2013. organizirao programe izobrazbe za redovito usavršavanje u području javne nabave. Program je namijenjen djelatnicima koji posjeduju certifikat u području nacionalne javne nabave i usmjeren je na konkretne probleme, pitanja, naučene lekcije ili nove prakse. Od tada, SAFU je organizirao 5 ciklusa programa izobrazbe za redovito usavršavanje u području javne nabave, a do kraja 2014. planira se organizacija još 6 ovakvih ciklusa.</p> <p>Modeli izobrazbe sastoje se od radionica i seminara na kojima se vrši analiza konkretnih slučajeva, a vrše ih treneri s bogatim iskustvom u postupcima nacionalne javne nabave. Svi polaznici dobivaju pisane materijale za izobrazbu te dodatne materijale od strane trenera, o najnovijim procedurama u okviru javne nabave. Svi polaznici moraju ispuniti evaluacijske obrasce gdje u nekoliko kategorija mogu izraziti svoje mišljenje o održanom programu te navesti prijedloge za nove programe. Dosadašnje povratne informacije su vrlo pozitivne te će biti potrebno organizirati dodatne programe izobrazbe o različitim temama iz područja javne nabave.</p> <p>Ovo predstavlja direktno iskustvo i naučene lekcije u primjeni pravila javne nabave koji se koriste u upravljanju ESI fondovima, odnosno u sustavu kontrole za različite programe.</p> <p>S ciljem sustavnog poboljšanja kapaciteta tijela uključenih u sustav upravljanja i kontrole ESI fondova, MRRFEU i</p>
--	--	--	--	---

				<p>MINGO razvit će plan obuke u području javne nabave za tijela koja upravljaju ESI fondovima (vidi Aktivnost 1, Akcijskog plana za ex ante uvjete).</p> <p>Plan obuke temeljit će se na analizi potreba za obukama u području javne nabave upravljačkih tijela za ESI fondove. Analiza će se pripremiti temeljem upitnika o potrebama za provođenjem obuka kojeg će pripremiti MRRFEU i MINGO. U planu obuke razradit će se sadržaj obveznih satova obuke s naglaskom na posebnostima primjene javne nabave u području ESI fondova, kao što su:</p> <p>spriječavanje prijevара i korupcije u postupcima javne nabave;</p> <p>novim EU odredbama u javnoj nabavi i koncesiji;</p> <p>zahtjevima u području e-kohezije;</p> <p>ispravnoj primjeni kriterija dodjele (najniža cijena iznad praga: najbolja vrijednost za novac, zelena nabava, itd.);</p> <p>najčešći slučajevi pogrešaka u javnoj nabavi.</p> <p>Plan obuke trebao bi sadržavati i kvalitativne i kvantitativne indikatore koji se moraju dostići te akcijski plan za njegovu provedbu.</p> <p>Rok: listopad 2014. za razvoj upitnika, prosinac 2014. za izradu analize potreba za obukama i lipanj 2015. za razvoj plana obuke za javnu nabavu.</p> <p>Uspostavljen je sustav širenja i razmjene informacija za sve djelatnike koji koriste EU pravila javne nabave čime se omogućuje dosljedna provedba pravila javne nabave.</p> <p>Pored gore navedenog redovitog načina širenja informacija od strane MINGO-a i Državne komisije, uspostavljena je i Radna skupina za EU fondove na razini VRH. Članovi Radne skupine su dužnosnici (zamjenici i pomoćnici ministara, ravnatelji ili zamjenici ravnatelja) koji</p>
--	--	--	--	---

				<p>nadgledaju pripremu i provedbu prioriternih projekata i grant shema. Praćenje se odnosi na rokove za objavu javne nabave i rokove za ugovaranje i provedbu u skladu s pravilom n+3. Osim pripreme i provedbe projekata, Radna skupina predstavlja forum za raspravu na najvišoj razini o najznačajnijim pitanjima, kao što su uspostava sustava upravljanja i kontrole za razdoblje 2014.-2020. i problemi u provedbi.</p> <p>Nadalje, tijekom 2015. planira se uspostava operativne mreže za širenje i razmjenu informacija (vidi Aktivnost 2 u Akcijskom planu za ex ante uvjete) koja će redovito razmjenjivati iskustva (dobre i loše prakse) u primjeni javne nabave. Mrežom će koordinirati MRRFEU, a predsjedat će zajednički MRRFEU i MINGO.</p> <p>Mreža bi se periodički sastajala (npr. jednom mjesečno) te bi okupljala glavne aktere u području javne nabave koji bi razmjenjivali informacije, iskustva i prakse. Uspostava takve mreže ključna je zbog:</p> <p>osiguranja stalne suradnje između nacionalnih tijela javne nabave i tijela zaduženih za ESI fondove;</p> <p>jačanja iskustva u javnoj nabavi u Operativnom programu i pomoći pri izradi nacрта i razvoja proaktivnih i prikladnih aktivnosti s ciljem ujednačenog i učinkovitog tumačenja i razvoja prakse te ukoliko bude potrebno razvijanja ili ažuriranja smjernica u tom pogledu;</p> <p>doprinosa konzultacijama u pogledu složenih slučajeva javne nabave , usklađivanje kurikulumu obuke u području javne nabave na način da se uključe najčešće greške i naglase nalazi revizije te identificiraju rizici za sprječavanje prijevара;</p> <p>po potrebi moguće je i uspostavljanje “pod – mreža” za složene javne nabave, sprječavanje prijevара i korupcije, itd. Reference: Zakon o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14); Pravilnik o izobrazbi u području javne nabave (NN 6/12).</p>
G4	4. Mjere za učinkovito provođenje pravila Europske unije	Ne		Središnje tijelo (ili koordinativna mreža tijela) koje

	o nabavi kroz odgovarajuće mehanizme.			<p>posjeduje administrativne kapacitete za pružanje praktičnog i pravnog savjeta na temu primjene EU pravila javne nabave svim subjektima na koje se odnose ova pravila u okviru ESI fondova.</p> <p>Namjerava se povećati broj stručnjaka u području javne nabave u MINGO-u (središnjem tijelu za javnu nabavu) u sklopu programa za ESI fondove za razdoblje 2014.-2020. (Aktivnost 3, Akcijskog plana za ex ante uvjete).</p> <p>U ovome je trenutku teško predočiti točne brojke, ali bi gruba procjena da je potrebno povećanje radne snage za cca 30%, zbog specifičnih obuka za tijela u sustavu ESI fondova te ostale potrebne podrške u okviru programa i projekata ESI fondova. Analiza radne opterećenosti Uprave za sustav javne nabave MINGO-a bit će dovršena do kraja 2014. Ovisno o opsegu obuke i praktičnim potrebama izradit će se, prema potrebi, plan kojim bi se osigurao odgovarajući broj djelatnika.</p> <p>Odgovarajuća tehnička pomoć (npr. izrada smjernice, vanjski stručnjaci) omogućena je svim tijelima uključenima u primjenu pravila javne nabave u području ESI fondova.</p> <p>Dodatna tehnička pomoć planira se koristiti, ukoliko bude potrebe, kako bi se osigurala dodatna potpora provediteljima u području javne nabave u RH. Namjera je da ona uključuje, ali neće biti ograničena na:</p> <ul style="list-style-type: none"> potporu u pripremi upitnika o potrebama za obukama, analizu potreba za obukama i pripremu planova obuke; potporu u održavanju obuka koje proizlaze iz plana obuke; stalne ili ad hoc savjete stručnjaka vezani uz najsloženije slučajeve u javnoj nabavi, upravljanje rizicima i slučajevima nepravilnosti i prijevara; privremeno zapošljavanje stručnjaka tijekom vrhunaca radne opterećenosti, sukladno planu obuke; potporu organizaciji i radu gore navedene operativne
--	---------------------------------------	--	--	--

				<p>mreže za širenje i razmjenu informacija;</p> <p>pripremu smjernica i priručnika;</p> <p>nadogradnju postojećih i uvođenje novih IT alata kako bi se omogućila potpora svim provoditeljima javne nabave. Referenca: Zakon o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14) – vidi čl. 177. Uredba o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva gospodarstva (NN 102/13, 10/14) – čl. 76-86.</p>
G5	1 Postojanje mjera za učinkovitu primjenu pravila EU-a o državnim potporama Unije.	Ne		<p>1. Uspostavljene su mjere za sprječavanje dodjeljivanja nezakonitih potpora. Zakon o državnim potporama iz 2013. (NN 72/13 i 141/13) osigurao je potpunu primjenu zakona EU-a o državnoj potpori od 1. srpnja 2013. Zakon je uglavnom promijenio ulogu Hrvatske agencije za zaštitu tržišnog natjecanja-AZTN-i pružio smjernice davateljima državnih potpora o načinu provođenja sheme državnih potpora, obavještanje EK/AZTN (u slučaju GBER-a– Uredba o skupnom izuzeću), i traženja mišljenja AZTN-a prije obavještanja. Do 1. srpnja AZTN je bio zadužen za odobravanje, kontrolu i naloge o povratu svih državnih potpora provedenih u Hrvatskoj. Dana 1. srpnja AZTN postaje posredničko tijelo (odnosno kontaktna točka između Opće uprave za tržišno natjecanje i davatelja domaćih državnih potpora) i savjetodavno tijelo, za davanje obvezujućih mišljenja o svim državnim potporama u Hrvatskoj, kako onih iz okvira GBER-a) tako i ostalih. Od uspostave prvog sustava državnih potpora u Hrvatskoj, AZTN je s korisnicima državne pomoći ustrajala na strogom poštivanju pravila o kumulaciji u shemama državnih potpora, ali je također isticala pravila povrata i odredbe koje se odnose na taj postupak. Usvajanjem novoga Zakona o državnim potporama u travnju 2014. (NN 47/14) Ministarstvo financija je postalo jedino nacionalno tijelo nadležno za pitanja državnih potpora, a službenici AZTN-a koji su potpuno osposobljeni u području državnih potpora, premješteni su u Ministarstvo financija. . Temeljem Zakona o državnim potporama, Ministarstvo financija je nadležno za davanje mišljenja o prijedlozima državnih potpora, prije njihove prijave Europskoj komisiji na odobrenje, obavještava Europsku komisiju prijedlozima</p>

				<p>državnih potpora, dostavlja mišljenja na prijedloge državnih potpora koje su izuzete od obveze prijave Europskoj komisiji i o tome obavještava Europsku Komisiju, pruža stručnu pomoć davateljima državnih potpora u pripremi prijedloga državnih potpora i potpora male vrijednosti, prikuplja, obrađuje i snimanje podataka o potporama dodijeljenim, obavijestiti Europsku komisiju dodijeljenih državnih potpora, osigurati obrazovanje i obuku; navesti davatelje potpora i korisnike državne potpore; prikuplja, obrađuje, evidentira podatke o dodijeljenim državnim potporama, izvješćuje Europsku komisiju o dodijeljenim državnim potporama, provodi izobrazbu i stručno osposobljavanje davatelja i korisnika državnih potpora. Ministarstvo financija provodi ove aktivnosti i onda kada su mjere realizirane i financirane iz fondova EU kada one predstavljaju državnu potporu. Jedinica u Ministarstvu financija koja je nadležna za državne potpore stalno prati nova pravila o državnim potporama unutar procesa modernizacije državnih potpora (i kroz sudjelovanje na sastancima zemalja članica i Europske komisije) i donosi potrebne mjere. Internet stranica Ministarstva financija se stalno ažurira novim pravilima EU o državnim potporama, predviđen je daljnji razvoj stranice u skladu s objavljivanjem novih pravila EU o državnim potporama (posebno u slučaju GBER odredbi), Ministarstvo financija vodi brigu da su mjere državnih potpora uglavnom usmjerene na horizontalne ciljeve (i u skladu sa smjericama politike državnih potpora Republike Hrvatske te u okviru mjera fiskalne politike Republike Hrvatske) itd.. U skladu s člankom 8. Zakona o državnim potporama, davatelji državnih potpora traže mišljenje Ministarstva financija u svim slučajevima koji izlaze iz okvira GBER-a, prije nego nastupi prijava Ministarstvo financija daje stručno mišljenje i predlaže dopune. U slučaju GBER shema, u skladu s člankom 9. postojećeg Zakona o državnim potporama, državne potpore ne trebaju se prijaviti Općoj upravi za tržišno natjecanje, ali Ministarstvo financija mora dati obvezujuće mišljenje.</p> <p>Bez mišljenja Ministarstva financija, ove sheme državnih potpora ne mogu se dodijeliti. Poduzeća s poteškoćama izuzeta su od svih shema državnih potpora, a u slučaju da</p>
--	--	--	--	--

				<p>se prijave za potporu, poduzeća moraju dostaviti financijska izvješća za posljednje 3 godine, potvrde Porezne uprave i Zavoda za mirovinsko osiguranje o trenutnim obvezama i dugovanjima prema navedenim institucijama. Nakon dodjeljivanja potpore, korisnici trebaju podnijeti godišnja izvješća i financijske izjave u svrhu provjere razvoja projekta i financijskog stanja.</p> <p>a. Poštivanje pravila kumuliranja sredstava Unatoč tome što Ministarstvo financija ne može dati obvezujuće mišljenje o shemama potpora male vrijednosti, ono daje savjete i naputke davateljima potpora kako udovoljiti pravilima o potporama male vrijednosti. Također, postoji odredba u Zakonu o državnim potporama (članak 10) da se potpore male vrijednosti dodjeljuju se u skladu s važećom uredbom Europske unije kojom se uređuju potpore male vrijednosti. Svaki davatelj držane potpore vodi evidenciju dodijeljenih državnih potpora i potpora male vrijednosti iz svoje nadležnosti (to je ujedno obveza koja proizlazi iz članaka 4 i 14 Zakona o državnim potporama (NN 47/14)). Ovi podaci podnose se svake godine Ministarstvu financija koje vodi središnji registar državnih potpora i potpora male vrijednosti dodijeljene u Republici Hrvatskoj (na lokalnoj/regionalnoj i središnjoj razini). Elektronički registar koji će se uspostaviti u Ministarstvu financija bit će razvijeniji sustav u odnosu na postojeću bazu podataka koja je dulje vrijeme u upotrebi. Uspostavljanje elektroničkog registra predloženo je kao specifična aktivnost u okviru EAC akcijskog plana (više informacija u nastavku). Na osnovi tih podataka Ministarstvo financija priprema godišnje izvješće o državnim potporama (i potporama male vrijednosti) za Vladu Republike Hrvatske i Hrvatski sabor (članak 17 Zakona o državnim potporama) (http://www.aztn.hr/o-nama/23/annual-report/).</p> <p>Dodatno, uspostavljen je središnji registar za srednja i mala poduzeća u Ministarstvu poduzetništva i obrta. Navedeni registar obuhvaća državne potpore i potpore male vrijednosti dostupne koje su dostupne malim i srednjim poduzećima. . U postupku podnošenja zahtjeva, korisnik podnosi očitovanje o već dodijeljenoj državnjoj potpori, posebno o potporama male vrijednosti, izjavu u kojoj navodi da nije u postupku naloga za povrat sredstava i</p>
--	--	--	--	--

				<p>stečajnom postupku, i sl. Nakon zaprimanja prijava, davatelji državnih potpora provjeravaju svoje registre državnih potpora i potpora male vrijednosti, a u slučaju potrebe, provjeravaju registre državnih potpora drugih davatelja. Sukladno Deggendorf pravilu, sve sheme državnih potpora sadrže odredbu koja zabranjuje poduzećima koja su u postupku povrata sredstava da zatraže državnu potporu. Sukladno člancima 4 i 14 Zakona o državnim potporama, davatelji državnih potpora dužni su voditi evidenciju dodijeljenih državnih potpora i potpora male vrijednosti iz svoje nadležnosti (navedeni podaci se podnose Ministarstvu financija jednom godišnje).</p> <p>Na taj način, davatelj provjerava svoje podatke u bazi prije davanja državne potpore, te ukoliko je potrebno, provjerava podatke o državnim potporama drugih davatelja (posebno registar Ministarstva poduzetništva i obrta), i općenito surađuje s Ministarstvom financija koje provjerava svoju bazu o prethodno dodijeljenim državnim potporama i potporama male vrijednosti. Prije davanja pozitivnog mišljenja vezano uz mjere državnih potpora, Ministarstvo financija provjerava da li mjere državne pomoći imaju pisanu odredbu o obvezi poštivanja pravila o kumulaciji. Ministarstvo financija provjerava da li potencijalni korisnik državne potpore udovoljava Deggendorf pravilu prije nego izda pozitivno mišljenje. Sustav vezan uz pravilo o kumulaciji je uspostavljen i bit će dodatno unaprijeđen nakon što elektronički registar bude uspostavljen i funkcionalan. Sukladno člancima 4 i 14 Zakona o državnim potporama davatelji državnih potpora trebaju pratiti dodijeljene državne potpore i potpore male vrijednosti i analizirati učinkovitost dodijeljenih državnih potpora i potpora male vrijednosti, te podnijeti Ministarstvu financija analizu učinkovitosti dodijeljenih državnih potpora iz svoje nadležnosti u obrascu iz Pravidnika o dostavi prijedloga državnih potpora i podataka o državnim potporama (NN 99/13). Glavni kriteriji za praćenje i procjenu učinkovitosti nalaze se u obrascu, ali davatelji državnih potpora mogu dodati nove i detaljnije kriterije, koji se odnose na njihove mjere državne potpore. Prikupljanje podataka o učinkovitosti je već započelo (podaci za 2013. godinu). Predviđa se također da će</p>
--	--	--	--	---

				<p>napredniji registar državnih potpora koji će biti razvijen u Ministarstvu financija sadržavati podatke o djelotvornosti, pa bi jedan registar sadržavao podatke o dodijeljenim državnim potporama i potporama male vrijednosti kao i podatke o djelotvornosti (sada postoje dvije baze podataka u Ministarstvu financija). Unutar Ministarstva financija u tijeku je projekt za uspostavu unaprijeđenog sustava za procjenu učinkovitosti u suradnji s Ekonomskim institutom Zagreb (EIZ). Projekt bi trebao rezultirati utvrđenim skupom indikatora i odgovarajućim evaluacijskim pitanjima i metodologijom. Na temelju outputa projekta koje će dostaviti EIZ, bit će nabavljeno završno IT rješenje za provedbu metodologije i primjene indikatora, vrlo vjerojatno od istoga IT dobavljača. Uspostavljanje evaluacijskog sustava predloženo je kao specifična aktivnost unutar EAC akcijskog plana. Predviđeno je da će biti spreman 1 srpnja 2016. godine. EAC akcijski plan, aktivnost 1: Uspostavljanje središnjeg elektroničkog registra u Ministarstvu financija. Postupak uspostavljanja navedenog elektroničkog registra je započeo (prvi ugovori s tvrtkom u javnom vlasništvu koja pruža usluge Ministarstvu financija, Upravi za carinu i poreze i pružateljima IT usluga). Iskustvo i rješenja koja primjenjuju druge zemlje članice će također biti korištena ukoliko bude moguće (posebno ukoliko bude moguće organizirati neposredan uvid). Ministarstvo financija će u potpunosti koristiti i upravljati sustavom, a svi davatelji državnih potpora na središnjoj i lokalnoj/regionalnoj razini će imati pristup registru kako bi unosili podatke, provjeravali ih u svrhu kumulacije i ispisivali izvješća. Unos podataka i njihova provjera predviđeni su na dnevnoj bazi. To znači da Ministarstvo financija i davatelji državnih potpora trebaju pristupati registru nakon što odobre novu državnu potporu ili potporu male vrijednosti, kako bi podnijeli podatke o dodijeljenoj potpori, kao i kada žele provjeriti da li je ispunjeno pravilo kumulacije ili Deggendorf pravilo.</p> <p>Prije nego što registar bude uspostavljen i operativan, bit će usvojen zakonski akt (pravilnik ili slično) koji će obvezati davatelje državnih potpora da redovito unose odgovarajuće podatke u registar. Podaci jednog dijela registra bit će dostupni javnosti. Pružatelj IT usluga će</p>
--	--	--	--	---

				<p>pripremiti priručnik za upravljanje registrom, te organizirati edukaciju osoblja u Ministarstvu financija (trening trenera) koji će nakon toga trenirati druge davatelje državnih potpora. Iako su sredstva za razvoj registra planirana u državnom proračunu, projekt je predviđen za sufinanciranje tematskog cilja 11 OPKK.</p> <p>b. Dopune postojeće sheme Vezano uz dopune postojeće sheme kako bi se osiguralo da je shema još uvijek pokrivena odlukom Europske komisije o odobrenju ili Uredbom o skupnom izuzeću: 1) ove sheme su vremenski ograničene, tako da su sustavno podložne provjeri sukladno roku, ili 2) ukoliko se promjene pravila o državnim potporama, Ministarstvo financija podsjeća davatelje na vrijeme da usklade postojeće sheme sukladno novim pravilima i podnesu ih Ministarstvu financija /Europskoj komisiji, ili 3) ako se sama shema mijenja uvijek postoji odredba da se o tim promjenama obavijesti Ministarstvo financija/Europska komisija. U suprotnom ta shema se ne može uspostaviti, državna potpora koja je dodijeljena u okviru te sheme smatra se nezakonitom. c. Usklađenost financijskih instrumenata s pravilima o državnim potporama Financijski instrumenti još nisu uspostavljeni za provedbu u Republici Hrvatskoj, predviđa se da će financijski instrumenti biti uvedeni do kraja 2016. (u području malog i srednjeg poduzetništva). Trenutno je u tijeku ex-ante procjena financijskih instrumenata za mala i srednja poduzeća u okviru projekta tehničke pomoći. Predviđa se da će procjena biti dovršena do kraja listopada 2014. Na osnovu rezultata ex-ante procjene biti će odabrane vrste financijskih instrumenata za provedbu u malom i srednjem poduzetništvu. Nacrtom ex-ante procjene preporučuje se povjeriti odabrane financijske instrumente Hrvatskoj banci za obnovu i razvoj (HBOR) Hrvatskoj agenciji za malo gospodarstvo, inovacije i investicije (HAMAG-BICRO), u skladu s člankom 38. CPR, i kada rizični kapital bude predviđen za EIB/EIF. Sporazum o financiranju koji će sklopiti HAMAG i HBOR će uključivati praćenje financijskih instrumenata u skladu s nacionalnim propisima o državnim potporama te kao dio cjelokupnog praćenja provedbe OP-a. Slične instrumente HBOR i HAMAG provode na nacionalnoj razini HBOR dodjeljuje povoljne zajmove na</p>
--	--	--	--	---

				<p>osnovi GBER pravila, pravila o referentnim kamatnim stopama i pravilima o regionalnoj pomoći. Njihova pravna osnova (Pravilnika) je u potpunosti usklađena s pravilima o državnim potporama (nedavno je poslana obavijest Općoj upravi za tržišno natjecanje o GBER programima pomoći, usklađena i ocijenjena od strane Ministarstva financija). (broj predmeta SA.39436) http://ec.europa.eu/competition/elojade/isef/case_details.cfm?proc_code=3_SA_39436 Slično tome, HAMAG izdaje jamstva i rizični kapital za mala i srednja poduzeća, a njihove sheme su usklađene s pravilima o državnim potporama i provjerene od strane Ministarstva financija (predmet broj SA.35503) http://ec.europa.eu/competition/elojade/isef/case_details.cfm?proc_code=3_SA_35503 Za sve programe (sheme državnih potpora) koje provode HAMAG i HBOR oni su obvezni obavijestiti Ministarstvo financija tražeći njihovo mišljenje. Predviđa se da će podaci vezani uz provedbu financijskih instrumenata biti uneseni u gore spomenuti centralni registar. Također, počinje paralelni proces uspostave novog sustava upravljanja informacijama (MIS) za 2014-2020, a praćenje će biti osigurano i kroz taj IT sustav. U kasnijoj fazi razvoja sustava MIS 2014-2020, u kontekstu zahtjeva e-kohezije predviđena je međupovezanost između sustava MIS i registra. 2. Provođenje naloga za povrat sredstava za nezakonite ili inkompatibilne potpore Povrati su navedeni u članku 13 novoga Zakona o državnim potporama. Prethodni zakon o državnim potporama sadržavao je odredbu o povratu nezakonite državne potpore, a AZTN je naložila povrat u nekoliko slučajeva. Sadašnji zakon određuje da davatelji potpora Sadašnji Zakon propisuje da davatelji nalažu povrat kada se ispune svi uvjeti za njegovo izricanje. Procedura povrata se provodi u skladu s odgovarajućim nacionalnim zakonodavstvom, ovisno o pravnoj povezanosti koja proizlazi iz dodjele državne potpore. Također, postoje odredbe u Zakonu o kaznenom postupku o zlouporabi potpore, obmanjujući davatelja u cilju korištenja potpore, i u takvom slučaju poduzetniku može biti određena zatvorska kazna. 3. Odgovarajuće kontrole sukladnosti (GBER, odobrene sheme) Prije službene prijave</p>
--	--	--	--	--

				<p>GBER sheme Ministarstvu financija,, odvija se zastupanje i konzultacije između tjela davatelja potpora i Ministarstva financija. Uobičajena je praksa da pored odgovarajućih propisa, Ministarstvo financija specifično istakne opće uvjete i odredbe o GBER i objasni što mora biti učinjeno u skladu s tim odredbama. Usporedno s postupkom odobravanja sheme i prije objave poziva za nadmetanje /, tijelo koje daje potporu sastavlja različite obrasce i izjave koje se trebaju popuniti i priložiti uz projekt. Često se ti obrasci daju na uvid Ministarstvu financija radi provjere. Među njima postoje opis malog i srednjeg poduzetništva iz Preporuke EK 2003, definicija poslovne grupe i pojedinačnog poduzetnika, deklaracije o dodijeljenim / primljenim državnim potporama, opis učinka poticaja, maksimalni intenziteti potpora. 4. Odgovarajuća znanja o svim potporama koje se dodjeljuju, uključujući i potpore male vrijednosti Mjerodavni davatelji potpora imaju odgovarajuća znanja o svim potporama koje se dodjeljuju. Sve sheme državnih potpora se objavljuju, davatelji potpora vode registre državnih potpora i potpora male vrijednosti, a jednom godišnje šalju izvješće Ministarstvu financija koja održava središnji registar i sastavlja godišnje izvješće o državnim potporama. Stalne konzultacije održavaju se s davateljima državnih potpora o različitim pitanjima. Sve odluke Ministarstva financija uključuju odredbu o obvezi izvješćivanja, ovisno o vrsti potpore i pravnom temelju. Nakon uspostavljanja središnjeg elektroničkog registra, davatelji potpora imat će lak pristup svim državnim potporama koje su dodijeljene korisnicima. Davatelji potpora će biti odgovorni za analizu shema koje su u tijeku. U tijeku je projekt postavljanja učinkovitosti sustava vrednovanja dodijeljenih državnih potpora, s vanjskim savjetnicima, koje treba biti uspostavljen 2015. Prilikom dostavljanja podataka o godišnjim izdacima za državne potpore, davatelji potpora bit će obvezni provesti i dostaviti Ministarstvu financija ocjenu o državnim potporama. Ukoliko bude moguće, twinning light projekt će pružiti posebnu edukaciju o ex-post kontrolama i procjeni stanja shema državnih potpora. Uobičajena praksa institucija davatelja potpora je objavljivanje odobrenih shema državnih potpora na</p>
--	--	--	--	---

				internet stranicama. Postojeće internet stranice Ministarstva financija su o postupku osvježavanja i ažuriranja dijela o državnim potporama, pa će sve relevantne informacije o procedurama i zakonodavstvu biti dostupne.
G5	2 Organizacija obuke i širenje informacija za zaposlene koji su uključeni u provedbu ESI fondova.	Ne		<p>Djelatnici koji su uključeni u provedbu fondova Osoblje koje sudjeluje u provedbi fondova: Zaposlenici koji su uključeni u provedbu fondova: odgovarajuća obuka zaposlenika koje primjenjuje pravila o potporama državne pomoći na svim relevantnim razinama (npr. za namjenski desk). Strategija obuke s kvantitativnim pokazateljima kada je moguće A serije modula obuke, obvezno za sve zaposlenike koji su uključeni u upravljanje fondovima EU-a, a razvijena je za razdoblje 2007-2013. Potonji će se dodatno proširiti i na pokriće novosti uvedenih bilo zbog zakonodavnog okvira EU ili država članica EU. Dodatna obuka za zaposlenike organizirat će se kako bi se proširila njihova znanja u određenim područjima, kao što je javna nabava, državne potpore i pitanja zaštite okoliša.</p> <p>Zaposlenici AZTN-a su bili uključeni u rad radnih skupina i timova za pripremu Operativnih programa od samog početka, sa zadatkom da šire i razmjenjuju sve relevantne informacije vezane uz pravila o potporama državne pomoći. Isto tako, postoji stalna razmjena informacija i komunikacija s nadležnim tijelima zaduženim za ESI fondove u Hrvatskoj. Dodatna izgradnja kapaciteta osigurat će se kroz program IPA 2011, twinning light projekt "Podrška sustavu državnih potpora u odnosu na Strukturne fondove i Kohezijski fond EU-a", koji je u završnoj fazi pripreme. Cilj projekta je pružanje pomoći timu zaposlenika na državnim potporama u Ministarstvu financija u procjeni OP-a i svih shema državnih potpora koje se financiraju putem Strukturnih fondova i Kohezijskog fonda EU-a, ali i pružiti pomoć institucijama davateljima državnih potpora, koje se bave navedenim fondovima EU, vezano uz pravila o potporama državne pomoći. Vremenski tijek ovog projekta je relevantan, s obzirom na novosti vezane uz proces modernizacije državnih potpora. Posebne projektne aktivnosti uključuju obuku na radnom mjestu, odnosno rad na predmetima sa stručnjacima, obuku za zaposlenike koji se bave državnim potporama u</p>

				<p>Ministarstvu financija, obuku zaposlenika institucija davatelja državnih potpora, izrada priručnika za zaposlenike u državnim potporama i pravilnika za institucije davatelje državnih potpora o elementima državnih potpora u okviru Strukturnih fondova i Kohezijskog fonda EU-a, itd.</p> <p>Rezultati projekta (pravilnik i priručnik o državnim potporama) će biti distribuirani institucijama davateljima državnih potpora i objavljeni na internetskim stranicama Ministarstva financija i ostat će kao alat u budućim aktivnostima / projektima koji se bave državnim potporama i fondovima EU-a. Predviđeno trajanje projekta je šest mjeseci, tako da je predviđeno da se provede barem 1 trening (u trajanju od 2 dana) mjesečno za osobe koje se bave državnim potporama, uključujući i lokalnu / regionalnu razinu. U zadnjem kvartalu 2014. očekuje se da će biti objavljen natječaj i prosljeđen među državama članicama EU-a. Očekuje se početak provedbe projekta u prvom ili drugom kvartalu 2015. EAC Akcijski plan, akcija broj 2: nova strategija obuke o državnim potporama za zaposlenike institucija davatelja državnih potpora i tijela za upravljanje i nadzor ESIF fondova. Strategija obuke za državne potpore mora biti razvijena od strane Ministarstva financija (tim za državne potpore) kao središnjeg tijela državne uprave nadležnog za državne potpore. Strategija obuke mora biti popraćena Akcijskim planom za provedbu strategije obuke. Navedena Strategija će uzeti u obzir sve potrebe za treninge vezano uz državne potpore u tijelima davateljima državnih potpora, kao i tijelima uključenima u sustav upravljanja i kontrole ESI fondova. Rok za dostavu Strategije: lipanj 2015.</p> <p>Pitanje državnih potpora u kontekstu ESI fondova mora biti ispravno riješeno kroz tu Strategiju obuke, module za obuku razvijene od strane Ministarstva financija i Državne škole za javnu upravu i rezultata (pravilnik i priručnik za državne potpore) IPA 2011 twinning light projekta „Podrška sustavu državnih potpora u odnosu na Strukturne fondove i Kohezijski fond EU-a“. U Državnoj školi za javnu upravu izrađen je obrazovni program za javnu upravu vezano uz</p>
--	--	--	--	---

				<p>državne potpore. Očekuje se da će prvi ciklus obuke biti organiziran za središnja tijela državne uprave (za davatelje državnih potpora i zaposlene u provedbi ESIF fondova) u razdoblju od listopada do prosinca 2014., dok je drugi ciklus obuke, prvenstveno usmjeren na davatelje državnih potpora na lokalnoj i regionalnoj razini, predviđen za proljeće 2015. Ovaj obrazovni program će uključivati 3-4 modula koji pokrivaju sve aspekte državnih potpora: pravni okvir i pravila o postupanju, članke 107-109 Ugovora o funkcioniranju Europske unije (TFEU), relevantna horizontalna i sektorska pravila, specifične instrumente, prijave, nezakonite potpore i povrat, izvore informacija itd.</p> <p>Predviđeno je da obrazovni program bude obvezatan za institucije davatelje državnih potpora, s praktičnim vježbama provedenim na kraju (posljednji modul) obrazovanja s odgovarajućim certifikatima. Relevantni zaposlenici ESI tijela iz sustava upravljanja i kontrole (uključujući upravljačka, ovjeravajuća, revizijska i posrednička tijela) za programe podržane ESI fondovima bit će pozvani da sudjeluju u tim obukama. Upravljačka tijela moraju osigurati odgovarajuće praćenje redovnog razvoja kapaciteta u posredničkim tijelima vezano uz državne potpore kroz redovite provjere registara obuka zaposlenika relevantnih posredničkih tijela. Koordinacijsko tijelo u suradnji s Ministarstvom financija pripremit će upitnik za analizu potreba za obukom vezano uz državne potpore, na temelju kojeg će se pripremiti analize i potrebe za obukom će biti identificirane od strane odgovarajućih upravljačkih tijela.</p> <p>Analize potreba za obukom također će koristiti Ministarstvo financija za pravilno usmjeravanje Strategije obuke. Rok za upitnik: listopad 2014. Rok za Analize potreba za obukom vezano uz državne potpore: prosinac 2014. Sustav širenja i razmjene informacija je uspostavljen za sve zaposlenike koji primjenjuju pravila državnih potpora povezana s ESIF provedbom i kontrolom. Osim ove mreže na operativnoj razini, važno je istaknuti ulogu Radne skupine za EU fondove, koja je uspostavljena na razini Vlade. Članovi</p>
--	--	--	--	---

				<p>Radne skupine su dužnosnici (zamjenici i pomoćnici ministara, ravnatelja ili zamjenika ravnatelja) koji nadziru pripreme i provedbe prioriternih projekata i grant shema. Nadzor obuhvaća rok za obavijesti o javnoj nabavi, ugovorne rokove i provedbu u skladu s N + 3 pravilom. Osim pripreme i provedbe projekata, Radna skupina je forum za raspravu na visokoj razini o najvažnijim pitanjima, poput uspostavljanja sustava upravljanja i kontrole za 2014-2020, probleme u provedbi, zajedničke pogreške itd.</p> <p>Državne potpore i druga horizontalna pitanja (posebno javna nabava) raspravlja se na Radnoj skupini kada se ustanovi potreba. EAC Akcijski plan, akcija 3: uspostavljanje operativne mreže stručnjaka za državne potpore i koordinate. Svi zaposlenici koji pohađaju gore navedenu obuku o državnim potporama će formirati mrežu stručnjaka na operativnoj razini koji će nadalje sudjelovati u redovitoj razmjeni iskustava (dobra i loša praksa) u primjeni pravila o državnim potporama. Ova mreža će biti zajednički koordinirana od strane Ministarstva financija (jedinice za državne potpore) i MRRFEU-a. Predviđeno je da će mreža biti uspostavljena i operativna u prvom kvartalu 2015.</p>
G5	3 Mjere koje će osigurati administrativne kapacitete za provedbu i primjenu pravila EU o državnim potporama.	Ne		<p>Administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila o državnim potporama EU: središnje tijelo s administrativnim kapacitetom za pružanje značajnih praktičnih i pravnih savjeta. Od 2. travnja 2003., dana stupanja na snagu prvog Zakona o državnim potporama, postojalo je središnje tijelo s dovoljno administrativnog kapaciteta za pružanje značajnih praktičnih i pravnih savjeta o primjenjivosti državnih potpora u programima i o poštivanju pravila o državnim potporama EU. Isto tako, postupci za državne potpore u skladu s relevantnim propisima EU-a primijenjeni su i u Hrvatskoj. Donošenjem novog Zakona o državnim potporama u 2014.-oj, cijeli AZTN tim za državne potpore, koji je potpuno operativan u domeni državnih potpora, prebačen je u Ministarstvo financija, tako da neće biti gubitka administrativnog kapaciteta u području državnih potpora.</p> <p>Od 2003.-e pa nadalje, zaposlenici AZTN-a su bili uključeni u razne obrazovne projekte o državnim</p>

				<p>potporama, i kao korisnici i kao treneri. Odjel za državne potpore je bio korisnik 3 twinning projekta (18 mjeseci svaki) u području državnih potpora (Njemačka i Slovenija 2x, 2005-2008; UK 2010-2012), koji su uključivali studijske posjete, razmjenu iskustava sa stručnjacima, obuka na poslu itd. Tijekom tog vremena, AZTN zaposlenici su držali predavanja o državnim potporama u različitim prigodama (BIZimpact projekt) davateljima državnih potpora i poslovnoj zajednici. Ministarstvo financija obavlja sve poslove gore navedene u vezi mjera stvorenih i financiranih iz tih ESI fondova kad predstavljaju državnu potporu. EAC Akcijski plan, akcija 4: povećanje broja zaposlenika u okviru Ministarstva financija, središnjeg tijela za državne potpore. Trenutno ima 14 radnih mjesta u Jedinici za državne potpore Ministarstva financija, od čega je 9 popunjeno. Osim toga, u tijeku je natječaj za jedno radno mjesto. Svi kapaciteti tijela nadležnih za provedbu ESI fondova u Republici Hrvatskoj se procjenjuju u postupku odgovaranja na preporuke za pojedine zemlje za 2014 (EU semestar). Analiza radnog opterećenja za razdoblje 2015-2017 pokazuje da je potrebno zaposliti dodatna 4 službenika i Jedinici za državne potpore tijekom 2015. godine kako bi odgovarajuće odgovorili na predviđeno opterećenje. U slučaju koordinacijskog tijela za ESI fondove Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije: : stručnjak za državne potpore (ranije zaposlen u AZTN-u i Ministarstvu financija – timu za državne potpore) premješten je u Ministarstvo regionalnog razvoja i EU fondova, , koordinator za fondove financirane iz ESI 2014-2020, s odgovarajućim iskustvom i znanjem za praćenje sukladno gore navedenim zahtjevima. Predviđeno je da taj stručnjak surađuje između Ministarstva financija kao središnjeg tijela državne uprave nadležnog za državne potpore, MRRFEU kao Upravljačkog tijela i institucija određenih za provedbu financijskih instrumenata kada budu određene. Osim toga, u svibnju 2015 dodatni član Upravljačkog tijela educiran je u području državnih potpora. Ukoliko se poveća radno opterećenje stručnjaka za državne potpore (i zaposlenika treniranih u području državnih potpora) do razine da budu potrebni dodatni kapaciteti, tehnička pomoć osigurat će dodatnu potporu</p>
--	--	--	--	---

				<p>(outsourcing ili preraspodjela dodatnog osoblja u području državnih potpora). Unutarnja reorganizacija MRRFEU je u tijeku (nova Uredba o unutarnjem ustrojstvu je usvojena, a Pravilnik o unutarnjem redu koji sadrži opise poslova je u pripremi) i osigurat će mogućnost za razvijanje novog zapošljavanja za poslove vezane uz državne potpore ukoliko rezultati analize radne opterećenosti pokažu da je ono potrebno. Stručnjak/ci u području državnih potpora će pripremati i širiti informacije o često postavljenim pitanjima, dobroj i lošoj praksi / najčešćih pogrešaka i pružiti pomoć u koordinaciji vezano uz usklađenost s državnim potporama od strane svih tijela u sustavu upravljanja i kontrole, uključujući financijske instrumente kada bude primjenjivo .Odgovarajuća tehnička pomoć pružena tijelima koja primjenjuju SA pravila u kontekstu ESIF</p> <p>U posljednjih deset godina AZTN je uz pomoć raznih projekata pomoći (CARDS, PHARE i IPA projekata u kojima je Agencija bio korisnik, te unutar trenutnog BIZ-impact projekta, gdje AZTN stručnjaci djeluju kao partneri na projektu), objavila nekoliko vodiča i brošura koji se odnose na antitrust i državne potpore, usmjerene nacionalnim tijelima (davateljima državnih potpora) i poslovnim sektoru. Brošure koje je AZTN ranije objavila u područjima vezanim uz tržišno natjecanje i državne potpore mogu e naći na internet stranici AZTN-a: http://www.aztn.hr/uploads/documents/brosure/minivodic_za_poslovnu_zajednicu.pdf BizImpact brošura može se naći na internet stranici projekta: http://www.bizimpact.hr/download/documents/read/zastita-trzisnog-natjecanja-i-drzavne-potpore_6 Ta brošura će biti podijeljena na seminarima i treninzima. Isto tako, stranice Ministarstva financija bit će obnovljene i osvježene sa svim relevantnim brošurama i tehničkim vodičima. Očekivani rezultati gore spomenutog IPA 2011 twinning light projekta, između ostalih su, priručnik o zajedničkim strukturnim i kohezijskim fondovima EU i pravilima o državnim potporama za središnje tijelo nadležno za državne potpore, ali i za davatelje potpora, Pravilnik za davatelje potpora o proceduralnim aspektima u području državnih potpora i elementima državnih potpora unutar operativnih programa, pojedinačnih projekata i drugih</p>
--	--	--	--	---

				relevantnih dokumenata kako bi se pripremili i uskladili s pravilima strukturnih i kohezijskih fondova EU. Navedeni dokumenti će biti podijeljeni davateljima potpora i objavljeni na Internet stranici, primarno Ministarstva financija.
G6	1 - Mjere za učinkovitu primjenu Direktive 2011/92/EU Europskog parlamenta i Vijeća (PUO) i Direktive 2001/42/EZ Europskog parlamenta i Vijeća (SPUO).	Da	<p>Zakon o zaštiti okoliša (NN 80/13) http://www.mzoip.hr/doc/Propisi/Environmental_Protection_Act.pdf</p> <p>Uredba o procjeni utjecaja zahvata na okoliš (NN 64/08, 67/09) http://www.mzoip.hr/doc/Regulation_on_environmental_impact..._OG_64-08%20ENG.pdf</p> <p>http://www.mzoip.hr/doc/propisi/Regulation_on_amendments_Regulation_environmental_assessment_OG_67-09.pdf</p> <p>Uredba o informiranju i sudjelovanju javnosti i zainteresirane javnosti u pitanjima zaštite okoliša (NN 64/08) http://www.mzoip.hr/doc/Regulation_on_information_and_participation_of_the_public..._OG_64-08.pdf</p> <p>Uredba o strateškoj procjeni utjecaja plana i programa na okoliš (NN 64/08) http://www.mzoip.hr/doc/Regulation_on_strategic_environmental_assessment..._OG_64-08.pdf</p> <p>Pravilnik o povjerenstvu za stratešku procjenu (NN 70/08) http://www.mzoip.hr/doc/Ordinance_on_the_committee..._OG_70-08.pdf</p>	<p>Zakon o zaštiti okoliša propisuje obvezno sudjelovanje znanstvenih i stručnih djelatnika, drugih nadležnih tijela i predstavnika jedinica lokalne i regionalne samouprave u procesima PUO-a i SPUO-a. Njihovo sudjelovanje ostvaruje se kroz rad savjetodavnog stručnog povjerenstva koje je imenovano za svaki pojedini projekt. U slučaju da se planira veći broj projekata iste vrste, imenuje se stručno povjerenstvo (primjerice za ceste).</p> <p>Unutar savjetodavnog stručnog povjerenstva, predstavnici znanstvenih tijela i stručni djelatnici, ostala nadležna tijela (npr. zaštita prirode, voda, šuma, zdravlje), kao i predstavnici jedinica lokalne i regionalne samouprave daju mišljenje na prihvatljivost projekata, predlažu moguće opcije za okoliš i mjere zaštite okoliša te program praćenja utjecaja na okoliš povezan s projektom.</p> <p>Sukladno Zakonu o zaštiti okoliša, Ministarstvo zaštite okoliša i prirode (MZOIP) priprema listu osoba koje mogu sudjelovati u radu savjetodavnih stručnih povjerenstava. Odabrane osobe pripadaju krugu znanstvenih i stručnih djelatnika, predstavnika tijela i/ili su osobe imenovane sukladno posebnim regulativama, predstavnici jedinica lokalne i regionalne samouprave, te predstavnici MZOIP-a. Lista se objavljuje na stranicama Narodnih novina.</p> <p>Izvrješće o okolišu (IO) može izraditi samo pravna osoba autorizirana od MZOIP-a za obavljanje izrade IO-a.</p> <p>Također, propisuje se da posebna poglavlja u IO-u mogu biti pripremljena samo od strane stručnjaka adekvatne razine obrazovanja.</p> <p>Savjetodavno stručno povjerenstvo ocjenjuje IO obzirom na propisani obvezni sadržaj, nakon čega slijedi i evaluacija stručnosti IO-a.</p> <p>Ukoliko IO ima nedostataka, povjerenstvo će predložiti nadležnom tijelu da od nositelja zatraži nadopunu IO-a, pružajući u isto vrijeme objašnjenje o tome koji dio IO-a treba revidirati.</p>

				<p>Ako povjerenstvo utvrdi nužnost daljnjih istraživanja i/ili prikupljanja podataka o trenutnom stanju okoliša koje bi oduzelo dulje vremensko razdoblje, ono će predložiti nadležnom tijelu da se zahtjev nositelja odbije.</p> <p>U RH postupak procjene utjecaja na okoliš (PUO) provodi se u ranoj fazi planiranja ili, najkasnije, prije izdavanja lokacijske dozvole ili drugih dozvola za provedbu projekta. Postupak PUO završen je s odlukom o prihvatljivosti utjecaja zahvata na okoliš, koji mora sadržavati mjere zaštite okoliša i program praćenja stanja okoliša utvrđenih u postupku PUO.</p> <p>Navedene mjere zaštite okoliša i program nadzora postaju sastavni dio dozvola za provedbu projekta (npr. lokacijska i građevinska dozvola), te su integrirane u detaljnu tehničku dokumentaciju (npr. idejni, glavni i izvedbeni projekt).</p> <p>Osim uređivanja sadržaja i opsega, prilikom poziva javnosti na podnošenje primjedbi i prijedloga na buduću sadržaj studije, javnost je također uključena i u sam postupak PUO: nakon što savjetodavno stručno povjerenstvo utvrdi da je studija finalizirana i stručno utemeljena, te da sadrži sve informacije potrebne za donošenje odluke, ono predlaže nadležnom tijelu da započne s javnom raspravom o studiji.</p> <p>Nadležno tijelo donosi odluku o upućivanju studije na javnu raspravu i dužno je obavijestiti javnost i zainteresiranu javnost sukladno Uredbi o informiranju i sudjelovanju javnosti i zainteresirane javnosti u pitanjima zaštite okoliša. Minimalno trajanje javne rasprave je 30 dana, kako je propisano Zakonom o zaštiti okoliša. Osim objave na mrežnim stranicama, a ovisno o vrsti i složenosti projekta – poziv zainteresiranoj javnosti objavljuje se također putem javne obavijesti u tisku, javnim oglašavanjem u službenom glasilu jedinica lokalne i regionalne samouprave, javnim oglašavanjem na oglasnoj ploči na posebnim lokacijama, oglašavanjem drugim sredstvima javnog informiranja, obavijesti na odgovarajućim oglasnim pločama i putem pisanih publikacija.</p> <p>Tijekom javnog uvida u studiju, nadležno tijelo dužno je organizirati javno izlaganje uz prisutnost predstavnika</p>
--	--	--	--	--

				<p>nositelja zahvata, osoba zaduženih za izradu studije utjecaja na okoliš, projektante, ako i predstavnike jedinice lokalne i regionalne samouprave na čijem se području odvija javna rasprava. Javnost i zainteresirana javnost sudjeluju u javnoj raspravi na način da: imaju pravo na javni uvid studije o utjecaju zahvata na okoliš, postavljaju pitanja tijekom javnog izlaganja o predloženim rješenjima, imaju pravo upisati prijedloge i primjedbe u knjigu komentara, unijeti prijedloge i primjedbe u zapisnik tijekom javnog izlaganja ili predati pisane prijedloge i primjedbe nadležnom tijelu u zadanom roku. Prije donošenja odluke o prihvatljivosti zahvata za okoliš, nadležno tijelo mora uzeti u obzir rezultate studije o utjecaju zahvata na okoliš, mišljenja tijela nominirana posebnim propisom te mišljenja, primjedbe i prijedloge javnosti i zainteresirane javnosti, kao i rezultate mogućih prekograničnih konzultacija.</p> <p>Svaka fizička i pravna osoba, koja može u skladu s Zakonom o zaštiti okoliša dokazati trajnu povredu prava, obzirom na lokaciju projekta i/ili prirodu te utjecaj projekta, smatra se da ima opravdani pravni interes u postupcima PUO/SPUO u kojima se omogućava sudjelovanje zainteresirane javnosti.</p> <p>Također, smatra se da organizacije civilnog društva koje promiču zaštitu okoliša imaju dovoljan pravni interes za sudjelovanje u PUO/SPUO postupcima.</p>
G6	2 - Mjere za izobrazbu i diseminaciju podataka za djelatnike uključene u provođenje smjernica na temu PUO i SPUO.		<p>Projekt tehničke pomoći IPA 2010 „Jačanje kapaciteta za provedbu strateške procjene utjecaja na okoliš na lokalnoj i regionalnoj razini ” http://www.sehrvatska.net/</p> <p>Mrežne stranice Ministarstva zaštite okoliša i prirode (MZOIP) na temu PUO http://www.mzoip.hr/default.aspx?id=9783 http://www.mzoip.hr/default.aspx?id=10066</p> <p>Prva regionalna konferencija o procjeni</p>	<p>Projekt IPA 2010 „Jačanje kapaciteta za provedbu strateške procjene utjecaja na okoliš na lokalnoj i regionalnoj razini ”</p> <p>Tijekom provedbe projekta IPA 2010 „Jačanje kapaciteta za provedbu strateške procjene utjecaja na okoliš na lokalnoj i regionalnoj razini ” iznikle su slijedeće ideje i mogućnosti za poboljšanje održivosti projektnih rezultata: uključivanje obuke za buduće trenere i osposobljavanja na radnim mjestima koje se tiče PUO, odnosno koja pružaju podršku prvim primjerima aplikacija PUO u Hrvatskoj. U sklopu projekta MZOIP osnovana je baza od 10 trenera iz MZOIP i Državnog zavoda za zaštitu prirode, a koji predstavljaju trenere za radionice na temu PUO usmjerene prema nacionalnoj i županijskoj razini uprave.</p>

		<p>utjecaja na okoliš http://www.huszpo-konferencija.com/en/</p> <p>Poveznica na projekt "Dijalogom s civilnim društvom do boljeg okoliša" usmjeren na poboljšanje primjene Arhuške konvencije u Hrvatskoj http://aarhus.zelena-istra.hr/node/1</p>	<p>Obuka trenera mora se isporučiti putem radionica koje će se baviti slijedećim temama: ključne poruke o učinkovitom postupku PUO, pregled i prilagodba materijala za obuku za korištenje od strane budućih trenera, uvod u predavačke vještine i tehnike, probna radionica, poboljšanje materijala za obuku, poboljšanje predavačkih vještina i tehnika i priprema za održavanje prvih radionica.</p> <p>Istovremeno, tijekom provedbe projekta županijske vlasti shvatile su važnost procesa PUO i zatražile održavanje obuke trenera za potrebe njihovih budućih procesa PUO. Projekt će organizirati obuku trenera temeljem daljnjih konzultacija s relevantnim županijama. Radionice će biti posvećene specifičnim fazama i analizi svakog pojedinog postupka PUO u kojima su županije prepoznale svoje potrebe za obuku (npr. utvrđivanje sadržaja i opsega, te obaveza PUO, učinkovito korištenje Savjetodavnih povjerenstava PUO itd.). Radionice će biti otvorene za županijske predstavnike – one uključene u PUO, kao i relevantne jedinice za planiranje, tvrtke uključene u PUO, te druge moguće jedinice (npr. lokalni NGO). Projekt će planirati i organizirati opisane treninge na način da olakša aktivnu uključenost novo obučanih trenera.</p> <p>Službena stranica projekta služi kao alat za diseminaciju informacija o PUO u Hrvatskoj i EU, uključujući pravne dokumente, procedure i upute iz različitih izvora.</p> <p>Projekt CARDS "Procjena utjecaja na okoliš – smjernice i obuka"</p> <p>U okviru projekta CARDS 2003 "Procjena utjecaja na okoliš - Smjernice i obuka", osmišljen je i proveden program obuke za nadležna tijela na nacionalnoj razini i regionalnoj razini te osobe ovlaštene za pripremu studije utjecaja na okoliš.</p> <p>Obzirom da je tijekom provedbe provedena i obuka trenera, djelatnici Ministarstva i upravnih tijela u županiji osposobljeni su za daljnje obrazovanje svih sudionika u postupak procjene utjecaja na okoliš.</p>
--	--	---	--

				<p>IPA TAIB 2010 (u okviru pomoći za civilno društvo) – instrument procjene utjecaja na okoliš u RH je sastavni dio brojnih diplomskih, poslijediplomskih specijalističkih i doktorskih studija.</p> <p>Službena mrežna stranica Ministarstva zaštite okoliša i prirode (MZOIP) osigurava potpune podatke o pravnim dokumentima u vezi PUO, planove i programe za koje je strateška procjena utjecaja na okoliš obavezna, metode izrade PUO, informacije o javnom informiranju i sudjelovanju te informacije o vrednovanju potreba za PUO. http://www.mzoip.hr/default.aspx?id=9783</p> <p>Mrežne stranice MZOIP pružaju potpune informacije o pravnim dokumentima i integriranim postupcima u procjeni utjecaja na okoliš, informacije o projektima za koje je PUO obavezna i projektima za koje se procjenjuje potreba za procjenom utjecaja na okoliš, informacije o iniciranju postupka procjene utjecaja na okoliš i o obaveznom sadržaju studije o utjecaju zahvata na okoliš, upute o sadržaju studije (eng. scoping), informacije o Savjetodavnom stručnom povjerenstvu za postupak procjene utjecaja na okoliš i informacije o informiranju javnosti i sudjelovanju zainteresirane javnosti. http://www.mzoip.hr/default.aspx?id=10066</p> <p>Prva regionalna konferencija o procjeni utjecaja na okoliš Prva regionalna konferencija o procjeni utjecaja na okoliš održana je u Hrvatskoj (18.-21. rujna 2013.) pod pokroviteljstvom MZOIP.</p> <p>Predstavnici Ministarstva redovito sudjeluju u projektima koje organiziraju nevladine organizacije, primjerice na projektu "Dijalogom s civilnim društvom do boljeg okoliša" usmjerenom na poboljšanje primjene Arhuške konvencije u Hrvatskoj.</p>
G6	3 – Mjere za osiguranje dostatnih administrativnih kapaciteta.	Da	Projekt tehničke pomoći IPA 2010 „Jačanje kapaciteta za provedbu	U sklopu MZOIP postoji specijalizirani Sektor za procjenu okoliša i industrijsko onečišćenje,

		<p>strateške procjene utjecaja na okoliš na lokalnoj i regionalnoj razini "</p> <p>http://www.seahrvatska.net/</p> <p>Mrežne stranice Ministarstva zaštite okoliša i prirode (MZOIP) na temu PUO</p> <p>http://www.mzoip.hr/default.aspx?id=9783</p> <p>http://www.mzoip.hr/default.aspx?id=10066</p>	<p>koji se sastoji od dva specijalizirana odjela za procjenu utjecaja na okoliš, točnije od Službe za procjenu okoliša i Odjela za stratešku procjenu utjecaja na okoliš, a koje imaju odgovarajući administrativni kapacitet za pružanje praktičnih i pravnih savjeta o primjenjivosti smjernica PUO/SPUO i koje kontinuirano rade na jačanju svojih kapaciteta.</p> <p>U okviru projekta CARDS 2003 "Procjena utjecaja na okoliš - Smjernice i obuka", osmišljen je i proveden program obuke za nadležna tijela na nacionalnoj razini i regionalnoj razini te osobe ovlaštene za pripremu studije utjecaja na okoliš.</p> <p>Obzirom da je tijekom provedbe projekta proveden i program "obuke trenera", djelatnici Ministarstva i upravnih tijela u županiji osposobljeni su za daljnju edukaciju svih sudionika u postupak procjene utjecaja na okoliš i u mogućnosti su pružiti praktične i pravne savjete o primjenjivosti smjernica PUO/SPUO.</p> <p>Kao što je ranije već spomenuto propisi, smjernice i upute dostupni su na nadležnim tijelima koja primjenjuju PUO/SPUO smjernice putem mrežnih stranica MZOIP.</p> <p>Mrežna stranica projekta tehničke pomoći IPA 2010 „Jačanje kapaciteta za provedbu strateške procjene utjecaja na okoliš na lokalnoj i regionalnoj razini ", služi kao alat za širenje informacija o PUO u Hrvatskoj i EU, uključujući i pravne dokumente, procedure i smjernice iz različitih izvora.</p> <p>U okviru ovog projekta, razvijen je prvi nacrt metodologije PUO, te su održane konzultacije o metodologiji putem radionica na kojima su sudjelovale nacionalna, regionalna i lokalna razina vlasti. Vanjski stručnjaci osigurani su kroz prethodne i tekuće projekte tehničke pomoći.</p>
--	--	--	--

Aktivnosti za ispunjavanje primjenjivih općenitih ex ante uvjeta

Tematski ex-ante uvjeti	Kriteriji	Mjere koje se poduzimaju	Rok (datum)	Odgovorna tijela
G1	1	<p>Upravljačka tijela uključit će tijela odgovorna za promicanje nediskriminacije i jednakih mogućnosti u Nadzorne odbore (NO) za Operativne programe (OP) koji se sufinanciraju iz ESI fondova. To se posebno odnosi na predstavnike Ureda za ravnopravnost spolova, Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, Pučkog pravobranitelja i predstavnike civilnog društva.</p> <p>2. Plan za savjetovanje s tijelima zaduženim za nediskriminaciju i Plan kojim se propisuju mjere koje će olakšati aktivnu uključenost tijela za jednakost bit će dodatno razrađeni kroz mjere novog Plana za borbu protiv diskriminacije.</p> <p>3. Imenovanje antidiskriminacijskih koordinatora (praćenje i provedba) na razini upravljačkih i posredničkih tijela koji bi bili podrška u rješavanju antidiskriminacijskih pitanja u vezi s ESI fondovima, prema utvrđenim procedurama.</p> <p>4. Nastavak prakse uspostavljene u razdoblju 2007.-2013. za rješavanje horizontalnih antidiskriminacijskih pitanja tijekom prijavljivanja i provedbe projekata.</p>	31. prosinca 2015.	<p>1. Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU,</p> <p>2. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava</p>
G1	2	<p>U Nacionalnom programu zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje od 2013. do 2016. suzbijanje diskriminacije definirano je kao prioritetno područje te je ustanovljena mjera broj 8.1 koja se odnosi na obrazovanje i obuku o nacionalnoj i politici suzbijanja diskriminacije EU-a. Mjera je rezultirala razvojem programa između Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina i institucije pučkog pravobranitelja. U dogovoru s Državnom školom za</p>	30. prosinca 2016.	<p>Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina</p>

		<p>javnu upravu donosi se godišnji plan.</p> <p>Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina u suradnji s Državnom školom za javnu upravu te tijelima zaduženima za upravljanje i kontrolu ESI fondova donijet će programe obuke za zaposlenike nadležnih tijela uključenih u provedbu ESI fondova. Programi obuke bit će predstavljeni u novom Planu za borbu protiv diskriminacije.</p>		
G2	2	<p>Potrebna je priprema plana za obuku o provođenju zakona i politika za ravnopravnost spolova za zaposlenike uključene u provedbu ESI fondova na svim odgovarajućim razinama (koordinacijsko tijelo, upravljačka tijela, posrednička tijela, revizijsko tijelo).</p> <p>Zaposlenike treba obučiti za primjenu zakona i politika EU-a o ravnopravnosti spolova, a proces treba pratiti i vrednovati .</p> <p>Aktivnosti obuke razvit će se i provesti u koordinaciji s Nacionalnom školom za javnu upravu, Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava i Ureda za ravnopravnost spolova.</p> <p>Potrebno je razviti stručna znanja za praćenje i vrednovanje intervencija iz rodno osjetljive perspektive.</p>	30. prosinca 2016.	Ministarstvo rada i mirovinskog sustava
G3	1	<p>Upravljačka tijela uključit će u rad Nadzornih odbora za praćenje provedbe OP-a koji se sufinanciraju iz ESI fondova predstavnike civilnog društva s ciljem zaštite osoba s invaliditetom. Prije svega bi to bili predstavnici Ministarstva socijalne politike i mladih i Ureda pravobraniteljice za osobe s invaliditetom, a bit će uključeni i predstavnici civilnog društva.</p> <p>Ministarstvo socijalne politike i mladih, kao tijelo zaduženo za provođenje politike usmjerene na zaštitu osoba s invaliditetom dio je operativne strukture Operativnog</p>	30. prosinca 2015.	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU Ministarstvo rada i mirovinskog sustava Ministarstvo socijalne politike i mladih

		programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., kao i Operativnog programa Konkurentnost i Kohezija 2014.-2020.		
G3	2	Ministarstvo socijalne politike i mladih u suradnji s Državnom školom za javnu upravu i Upravljačkim tijelima za provedbu ESI fondova, pripremit će programe obuke zaposlenika. Programi obuke bit će sastavni dio Operativnog plana provedbe Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2016.-2020.	30. prosinca 2015.	Ministarstvo socijalne politike i mladih
G3	3	Upravljačka tijela uključit će u rad Nadzornih odbora za praćenje provedbe OP-a koji se sufinanciraju iz ESI fondova predstavnike civilnog društva s ciljem zaštite osoba s invaliditetom. Prije svega bi to bili predstavnici Ministarstva socijalne politike i mladih i Ureda pravobraniteljice za osobe s invaliditetom, a bit će uključeni i predstavnici civilnog društva. Ministarstvo socijalne politike i mladih, kao tijelo zaduženo za provođenje politike usmjerene na zaštitu osoba s invaliditetom dio je operativne strukture Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., kao i Operativnog programa Konkurentnost i Kohezija 2014.-2020.	30. prosinca 2015.	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU Ministarstvo rada i mirovinskog sustava Ministarstvo socijalne politike i mladih
G4	3	Završetak novog plana obuke u području javne nabave za zaposlenike tijela uključenih u provedbu ESI fondova 2014.-2020. Uspostava operativne mreže stručnjaka i koordinatora za javnu nabavu	30. lipnja 2015.	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
G4	4	Novi stručnjaci za javnu nabavu zaposlit će se u državnom uredu za središnju javnu nabavu, kako bi se osigurala učinkovita i ispravna primjena programa i projekata koji se sufinanciraju iz ESI fondova.	30. studeni 2015.	Ministarstvo gospodarstva

G5	1	Uspostava središnjeg elektroničkog sustava državnih potpora u središnjem tijelu nadležnom za državne potpore povezat će sve dionike uključene u pitanja državnih potpora i uvođenje zajedničkog sustava vrednovanja.	1. srpnja 2016.	Ministarstvo financija
G5	2	Priprema strategije/plana obuke o državnim potporama Uspostava operativne mreže stručnjaka i koordinatora u području državnih potpora.	1. lipnja 2015.	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU Ministarstvo financija
G5	3	Dodatno zapošljavanje stručnjaka za državne potpore u Ministarstvu financija (ustrojstvena jedinica nadležna za pitanja državnih potpora).	30. rujna 2015.	Ministarstvo financija i Vlada RH

Aktivnosti za ispunjavanje primjenjivih tematskih ex ante uvjeta

Tematski ex-ante uvjeti	Kriteriji	Mjere koje se poduzimaju	Rok (datum)	Odgovorna tijela
T01.1	1	Strategija pametne specijalizacije je u procesu pripreme. Prvi nacrt Strategije je dostavljen na ex-ante evaulaciju 4. travnja 2014., te je prvo ex-ante evaulacijsko izvješće zaprimljeno 16. svibnja 2014., koje je temelj ponovnog sastavljanja strategije S3. S obzirom da komponente Strategije vezane uz praćenje provedbe i upravljanje nisu bile pripremljene u trenutku podnošenja dokumenta na ex-ante evaluaciju, nisu evaluirane. Neformalna predaja strategije S3 ex-ante evaluatoru predviđena je za listopad 2014. dok je službama EK neformalno podnošenje predviđeno u studenom 2014. Revidiranje S3 strategije, sukladno zaprimljenim komentarima je planirano u siječnju 2015. S3 strategija će se službeno podnijeti Europskoj Komisiji do kraja siječnju 2015. Biti će prilagođena, uzimajući u obzir mišljenje EK u okviru prvog tromjesečja 2015. Predviđa se da će Vlada RH usvojiti S3 strategiju do kraja lipnja 2015. (uključujući i proces javnih konzultacija). Ista će sadržavati 7 poglavlja u skladu sa RIS smjernicama: Analiza, SWOT analiza, Strateški dio, Tematska prioritetna područja, Mix politika, Upravljanje provedbom, praćenje i evaluacija te Plan proračuna.	30. lipnja 2015.	Ministarstvo gospodarstva uz S3 radnu skupinu, koji čine predstavnici Ministarstva gospodarstva, Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta (MZOS), Ministarstva poduzetništva i obrta (MPO), Ministarstva regionalnog razvoja i fondova Europske unije (MRRFEU) i Ministarstva poljoprivrede.

T01.1	2	Na temelju nalaza ex-ante evaluatora, SWOT analiza, kao i osnovna analiza i odabrani tematski prioriteti bit će revidirani na način da se temelje na dokazima i odražavaju jasne poveznice i opis odabira prioriteta i koncentraciju sredstava. Organizirano je savjetovanje sa stručnim grupama kako bi se dobilo mišljenje stručnjaka na SWOT analizu i odabrana prioritetna područja ulaganja, savjetovanje sa dionicima organizira se radi dobivanja dodatnog mišljenja. SWOT i prioritetna područja će se na temelju mišljenja stručnjaka ažurirati i podnijeti međuresornoj radnoj skupini i Upravljačkom odboru (UO) radi dobivanja mišljenja o odabranim prioritetima (listopad 2014.). Konačna verzija poglavlja SWOT analize i Prioritetna područja ulaganja planiranju se podnijeti na ex-ante evaluaciju u listopadu 2014. Na temelju nalaza ex-ante evaluatora, planirano je da se poglavlja SWOT analiza i Prioritetna tematska područja revidiraju do kraja lipnja 2015.	30. lipnja 2015.	S3 radna skupina sastavljena od predstavnika Ministarstva gospodarstva, Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, Ministarstva poduzetništva i obrta, Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova EU i Ministarstva poljoprivrede
T01.1	3	Na temelju komentara ex-ante evaluatora prilagodit će se opis mehanizama provedbe, kombinacije politika i objašnjenja kako se oni prilagođavaju potrebama dionika. Treći krug partnerskih konzultacija i sastanaka sa stručnim grupama i relevantnim dionicima će se organizirati kako bi se saznalo mišljenje stručnjaka o mehanizmima provedbe i kombinaciji politika te njihovoj povezanošću sa prioritetnim područjima odabranim za ulaganje. Savjetovanje s dionicima organizirat će se kako bi se dobila dodatna mišljenja, u skladu s kojima će biti prilagođena dokumentacija. Konačno mišljenje UO-a/MRS-a planira se dobiti u listopadu 2014. Dokument će se poslati na ex-ante evaluaciju do kraja listopada 2014., a na temelju komentara ex-ante evaluacije revidirati će se do kraja siječnja 2015.	30. lipnja 2015.	Tim za izradu nacrt- Ministarstvo gospodarstva- Upravljački odbor/Međuresorna radna skupina
T01.1	4	Nacrta opisa mehanizma praćenja provedbe S3 strategije, uključujući odabrane pokazatelje i upravljačke strukture, podnijeti će se ex-ante evaluatoru u listopadu 2014. Na temelju komentara ex-ante evaluacije poglavlje će se revidirati do kraja siječnja 2015.	30. lipnja 2015.	MG, UT, MRS i UO
T01.1	5	Okvir koji će prikazivati raspoloživa sredstva u proračunu za istraživanje i inovacije biti će usvojen, navodeći različite izvore financiranja kao i indikativne iznose (EU sredstva, nacionalni izvori te drugi izvori ukoliko je potrebno). Trajanje okvira će biti relevantno za trogodišnje razdoblje, u skladu sa standardiziranim procesom planiranja državnog proračuna.	30. lipnja 2015.	Ministarstvo gospodarstva, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, Ministarstvo poduzetništva i obrta, Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova EU, Ministarstvo poljoprivrede.

T01.2	1	Usklađenost Plana razvoja znanstvene i istraživačke infrastrukture (ESFRI Roadmap) sa Strategijom pametne specijalizacije bit će provjerena nakon usvajanja Strategije S3, priprema koje je u tijeku. Ako nakon provjere bude utvrđeno da Plan razvoja znanstvene i istraživačke infrastrukture nije usklađen sa Strategijom S3, pristupiti će se njegovom revidiranju.	31. rujna 2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
T02.1	1	Razvoj strategije za e-Hrvatsku započeo je u listopadu 2014., osnivanjem međuresorne radne skupine (uključuje dionike iz sektora javne uprave i akademskog kruga) za pripremu Strategije za e-Hrvatsku. Zreli nacrt koji predstavlja privremenu strategiju bit će dostupan do 30. lipnja 2015. Završni nacrt Strategije će biti javno predstavljen i javna rasprava održati će se u srpnja 2015. Strategija će se ažurirati u rujnu 2015., u skladu sa povratnim informacijama održanih javnih konzultacija. Usvajanje Strategije od strane Vlade RH planira se do kraja prosinca 2015. Strategija će postaviti strateške ciljeve i mjere vezane uz IKT investicije u javnom sektoru, dok Strategija razvoja poduzetništva RH 2013-2020 donosi strateške ciljeve i mjere vezane uz razvoj IKT proizvoda i usluga u privatnom sektoru. Definirati će se ciljevi u skladu sa Digitalnom agendom za Europu 2020. Zakon o državnoj informacijskoj infrastrukturi propisuje koordinirani pristup razvoju IKT projekata u javnom sektoru te definira mehanizam za praćenje i koordinaciju svih javnih IKT projekata, bez obzira na izvore financiranja. Isti mehanizam definiran navedenim zakonom, će se koristiti za identifikaciju zalihe projekata koji će se financirati iz sredstava ESI fondova.	31. prosinca 2015.	Ministarstvo uprave i međuresorna radna skupina za E-Hrvatsku
T02.1	2	Radna skupina će pripremiti viziju strategije za e-Hrvatsku u skladu s DAE 2020 do kraja prosinca 2014. SWOT analiza i analiza postojećeg jaza provest će se za svako definirano područje: izvest će se snimka stanja IKT situacije u javnom sektoru; željena IKT situacija javnog sektora predvidjet će se u suradnji sa svim dionicima te uzimajući u obzir sektorske strategije; izložiti će se aktivnosti potrebne za provedbu željenog statusa; izvršiti će se analiza proračuna; izložiti će se različiti izvori financiranja; na temelju rezultata, pripremiti će se izvedivi scenariji, imajući na umu potrebna financijska sredstva (ona Europske unije, nacionalna ili druga prikladna sredstva); svi dionici zastupljeni u međuresornoj radnoj skupini sudjelovat će u procesu određivanja prioriteta/eliminacije. Ministarstvo uprave će odrediti prioritete za investicije u okviru Strategije za e-Hrvatsku do kraja ožujka 2015.	31. ožujka 2015.	Ministarstvo uprave i međuresorna radna skupina za E-Hrvatsku
T02.1	3	Provest će se analiza potražnje i ponude IKT-a do 31. ožujka 2015., uz posebnu pažnju obraćenu na dobnu strukturu, obrazovanje, prihode, razinu informatičke obuke/vještina, radni status, pristupačnost usluge, produktivnost itd. Provest će se analiza željene IKT situacije u odnosu na potražnju IKT rješenja. Projekti kojima se adresiraju potrebe za IKT obukom/vještinama i dostupnost opreme i Interneta na javnim mjestima, će biti predviđeni, gdje je to potrebno. To će se pripremiti na temelju analize svega gore navedenog. Organizirat će se radionice za sve zainteresirane dionike.	31. prosinca 2015.	Ministarstvo uprave i međuresorna radna skupina za E-Hrvatsku

T02.1	4	Akcijski plan sa jasnim pokazateljima (gdje god je to moguće koristiti će prikladni pokazatelji korišteni u rezultatima Digitalne agende) i sustavom mehanizma za praćenje provedbe radi procjene napretka korištenja IKT-a i njegovog utjecaja na nacionalnoj ili regionalnoj razini bit će izrađen.	31. prosinca 2015.	Ministarstvo uprave i međuresorna radna skupina za E-Hrvatsku
T02.1	5	Analiza slabosti administrativnih kapaciteta radi utvrđivanja i provođenja IKT intervencija koje proizlaze iz postojećih Unijinih, nacionalnih ili regionalnih strategija biti će provedena do kraja ožujka 2015. Na temelju analize pripremit će se procjena i program s opisom mjera koje će se poduzeti kao odgovor na potrebe za pojačanjem izgradnje kapaciteta IKT-a, tako da se osigura kapacitet posredničkih tijela i korisnika radi utvrđivanja i provođenja tih intervencija.	31. prosinca 2015.	Ministarstvo uprave i međuresorna radna skupina za E-Hrvatsku
T02.2	1	Priprema nove Strategije za razvoj širokopojasnog pristupa Internetu u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2016. - 2020. (sa Provedbenim programom koji sadrži detaljne mjere) započela je u listopadu 2014. osnutkom međuresorne radne skupine za pripremu Strategije. Zreli nacrt strategije će biti pripremljen do kraja ožujka 2015. Konačni nacrt Strategije biti će javno predstavljen i javne konzultacije će se održati u travnju 2015. Strategija će se ažurirati u lipnju 2015., sukladno komentarima zaprimljenim u okviru održanih javnih konzultacija. Planirano je da Vlada RH usvoji Strategiju do kraja rujna 2015. Ciljevi pristupa Internetu velikim pristupnim brzinama definirani u strategiji uskladit će se s ciljevima Digitalne agende za Europu (4. Stup). NGN plan će biti donesen u skladu sa akcijskim planom predstavljenim u točki 2.	31. prosinca 2015.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
T04.1	1	Usvajanje dopunjene verzije Tehničkog propisa o racionalnoj uporabi energije i toplinskoj zaštiti u zgradama koji će sadržavati zahtjeve o energetske svojstvima za sve vrste zgrada, izračunate na temelju troškovno-optimalne analize.	31. prosinca 2014.	Ministarstvo graditeljstva i prostornog uređenja
T04.1	2	Priprema i usvajanje novog Pravilnika o energetske pregledu građevina i energetske certificiranju zgrada koji će, između ostalog, propisati izgled i sadržaj nove verzije energetske certifikata.	31. prosinca 2014.	Ministarstvo graditeljstva i prostornog uređenja
T04.2	1	Priprema i usvajanje Programa za korištenje potencijala za povećanje učinkovitosti u grijanju i hlađenju za razdoblje 2016. - 2030. u skladu s Direktivom 2012/27.	1. srpnja 2015.	Ministarstvo gospodarstva
T04.2	2	Priprema i usvajanje Programa za korištenje potencijala za povećanje učinkovitosti u grijanju i hlađenju za razdoblje 2016. - 2030., koji će sadržavati identifikaciju i izračun potencijala za potražnju korisne potrebne energije za grijanje i hlađenje, prikladne mehanizme radi povećanja udjela visokoučinkovite kogeneracije i identifikaciju postojećih prepreka te mjere za njihovo smanjivanje/uklanjanje.	1. srpnja 2015.	Ministarstvo gospodarstva

T05.1	1	Usvajanje dokumenta koji sadrži scenarije pojedinačnih rizika i scenarije za grupe riza za svaki od glavnih rizika (usvajanje Procjene rizika od katastrofa za Republiku Hrvatsku). Ova mjera se primjenjuje i na ERDF i na EAFRD.	31. prosinca 2015.	Vlada Republike Hrvatske
T05.1	2	Uspostava institucionalnog okvira za pripremu Procjene rizika od katastrofa uključujući određivanje institucije koja će koordinirati cjelokupnim procesom priprema Procjene rizika od katastrofa, kao i uspostave glavne radne skupine za Procjenu rizika od katastrofa te radnih skupina za pojedinačne rizike U sklopu opisanog institucionalnog okvira te u skladu s metodologijom procjene rizika, bit će identificirani i odobreni glavni rizici (tj. rizici koji će biti daljnje analizirani kao prioritetni) Ova aktivnost se odnosi i na ERDF i na EAFRD.	30. lipnja 2014.	Državna uprava za zaštitu i spašavanje
T05.1	3	Priprema dokumenta koji sadrži scenarije pojedinačnih rizika i scenarije za grupe riza za svaki od glavnih rizika. Ova aktivnost se odnosi i na ERDF i na EAFRD.	31. prosinca 2015.	Državna uprava za zaštitu i spašavanje
T05.1	4	Tijekom cijelog procesa procjene rizika, nacionalne strategije za prilagodbu klimatskim promjenama i stručnjaci će biti konzultirani te će adresirati utjecaje klimatskih promjena na sva relevantna i analizirana područja. Dionici odgovorni za klimatske promjene također su dio glavne radne skupine za procjenu rizika. Ova aktivnost se odnosi i na ERDF i na EAFRD.	31. prosinca 2015.	Državna uprava za zaštitu i spašavanje
T06.1	1	Donošenje Plana za upravljanjem vodnim područjima 2016.-2021., koji će između ostalog, sadržavati a) ekonomsku analizu, koja sadržava izračun povrata troškova vodnih usluga (uključujući okolišne i resursne troškove) u granicama kako je nacionalno definiran b) program mjera za poticanje uvođenja individualnih mjerača potrošnje u stare zgrade. Usvajanje Plana za upravljanjem vodnim područjima 2016.-2021. planira se za kraj 2015. Dodatno u kontekstu mjerila potrošnje (pojedinačnih i zajedničkih) planira se uspostava sustava za očitovanje, prikupljanje i obradu podataka. Ova aktivnost je primjenljiva na ERDF/CF	31. prosinca 2016.	Ministarstvo poljoprivrede u suradnji s Hrvatskim vodama
T06.1	2	Ova se aktivnost odnosi na dovršetak "Programa praćenja stanja voda u razdoblju 2014. - 2019." s praćenjem koje će biti uspostavljeno i provođeno u opsegu, tipu i metodi testiranja, koja su u potpunosti usuglašena s europskim i nacionalnim standardima te provođenjem Plana za upravljanje vodnim područjima 2016.-2021. usklađenim s člankom 13 Direktive 2000/60/EC	31. prosinca 2015.	Ministarstvo poljoprivrede
T06.2	3	Usvajanje Plana gospodarenja otpadom za razdoblje 2015. - 2021., uključujući i Nacionalni program za prevenciju nastajanja otpada koji će identificirati mjere kako su propisane člankom 29. Okvirne Direktive o otpadu.	30. rujna 2015.	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
T06.2	4	Definiranje dodatnih mjera potrebnih za postizanje ciljeva vezanih uz uporabu i ponovno korištenje i recikliranje do 2020 na bazi procjene postojećih mjera. Primjena tih dodatnih mjera predviđena je putem donošenja novog Nacionalnog plana gospodarenja otpadom 2015.-2021.	30. rujna 2015.	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode

T07.1	1	Nacionalni prometni model: - ugovaranje – 28. ožujak 2014. - završetak – ožujak 2016. Sveobuhvatni plan prometa - 2 krug analize (revidirana i konačna Strategija prometnog razvitka): - ugovaranje tehničke pomoći - lipanj 2015	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
T07.1	2	Vidi prethodno	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
T07.1	3	Vidi prethodno	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
T07.1	4	Vidi prethodno	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
T07.1	5	Razvoj liste projekata (sukladno Strategiji prometnog razvoja)	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
T07.1	6	-Izvješće procjene nedostatka i plan jačanja administrativnih kapaciteta -II. tromjesečje 2015. -Provedba mjera jačanja kapaciteta: uvođenje promotora projekata, zapošljavanje u posredničkom tijelu, obuka djelatnika tijela i korisnika, pomoć korisnicima pri pripremi projekata –do kraja 2016.	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture/Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
T07.2	1	Nacionalni prometni model: - ugovaranje – 28. ožujak 2014. - završetak – ožujak 2016. Sveobuhvatni plan prometa - 2 krug analize (revidirana i konačna Strategija prometnog razvitka): - ugovaranje tehničke pomoći - lipanj 2015	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture

T07.2	2	-Izvrješće procjene nedostatka i plan jačanja administrativnih kapaciteta -II. tromjesečje 2015. -Provedba mjera jačanja kapaciteta: uvođenje promotora projekata, zapošljavanje u posredničkom tijelu, obuka djelatnika tijela i korisnika, pomoć korisnicima pri pripremi projekata –do kraja 2016.	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture/Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
T07.3	1	Nacionalni prometni model: - ugovaranje – 28. ožujak 2014. - završetak – ožujak 2016. Sveobuhvatni plan prometa - 2 krug analize (revidirana i konačna Strategija prometnog razvitka): - ugovaranje tehničke pomoći - lipanj 2015	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
T07.3	2	Vidi prethodno	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
T07.3	3	Razvoj liste projekata (sukladno Strategiji prometnog razvoja)	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture
T07.3	4	-Izvrješće procjene nedostatka i plan jačanja administrativnih kapaciteta -II. tromjesečje 2015. -Provedba mjera jačanja kapaciteta: uvođenje promotora projekata, zapošljavanje u posredničkom tijelu, obuka djelatnika tijela i korisnika, pomoć korisnicima pri pripremi projekata –do kraja 2016.	31. prosinca 2016.	Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture/Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
T08.1	1	1. Nacrtu dokumenta za restrukturiranje HZZ-a sadrži mjere koje se odnose na: organizacijske promjene, promjene u poslovnim procesima (specijalizacije), promjene u logističkim procesima (interni dokumenti itd., dokument nije javno dostupan) – rok: 31.siječnja 2015. 2. Nacrt Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj– rok: 30. rujna 2015.	30. rujna 2015.	1. HZZ, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava 2. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
T08.1	2	1. Grubi model i alat za prognoziranja budućih potreba za vještinama i kvalifikacijama je u pripremi kroz praćenje tržišta rada i analizu sustava (mjera 22, YGIP), rok 31. prosinca 2016. 2. Osigurati informacije o trenutnim potrebama na tržištu rada kao polazište za odluke o karijerama, za adresiranje neusklađenosti znanja i vještina s potrebama na tržištu rada te poboljšanje digitalnih vještina predviđeno je unapređenje informacijskog sustava tržišta rada (LMIS) (sukladno mjeri 24, YGIP).	31. prosinca 2016.	1.MRMS s partnerima, MZOS, MINGO, MINPO, HZZ, REGOS 2. HZZ u suradnji s MRMS, Državni zavod za statistiku, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje

T08.3	1	1.Nacrtu dokumenta za restrukturiranje HZZ-a sadrži mjere koje se odnose na: organizacijske promjene, promjene u poslovnim procesima (specijalizacije), promjene u logističkim procesima (interni dokument, nije javno dostupan) – rok: 31.siječnja 2015. 2. Nacrt Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj – rok 30. rujna 2015.	30. rujna 2015.	1. HZZ, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava 2. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
T08.3	2	1. Grubi model i alat za prognoziranja budućih potreba za vještinama i kvalifikacijama je u pripremi kroz praćenje tržišta rada i analizu sustava (mjera 22, YGIP), rok 31. prosinca 2016. 2. Osigurati informacije o trenutnim potrebama na tržištu rada kao polazište za odluke o karijerama, za adresiranje neusklađenosti znanja i vještina s potrebama na tržištu rada te poboljšanje digitalnih vještina predviđeno je unapređenje informacijskog sustava tržišta rada (LMIS) (sukladno mjeri 24, YGIP).	31. prosinca 2016.	1.MRMS s partnerima, MZOS, MINGO, MINPO, HZZ, REGOS 2. HZZ u suradnji s MRMS, Državni zavod za statistiku, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
T08.3	3	1.Sporazum o razmjeni informacija potpisan je između HZZ-a i Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta kako bi se osiguralo e-preglednik strukovne orijentacije učenika. Preglednik bi trebao biti dostupan on-line početkom 2015. 2. Nacrt Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj – rok 30. rujna 2015.	30. rujna 2015.	1.HZZ, MZOS 2- MRMS 2.
T08.6	2	1. YGIP predviđa postavljanje sustava praćenja NEET (YGIP, mjera 8), koji će započeti sa sveobuhvatnom analizom neregistrirane NEET skupine. Glavni cilj je praćenje i analiza mladih koji nisu u sustavu zavoda za zapošljavanje. Sustav praćenja se razvija na nacionalnoj razini s rokom 31.prosinca 2015. 22. Nacrt Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj – rok 30. rujna 2015 3. Nacionalni Program za mlade 2014.-2017. bi trebao biti usvojen s rokom 1.siječnja 2015.	31. prosinca 2015.	1.MRMS, 2.MRMS, 3.MSPM
T08.6	5	Profesionalno usmjeravanje učenika i studenata zajedničkim djelovanjem vode savjetnici u školama te savjetnicima u HZZ-u, kako bi se osigurala prilagođena individualna podrška i omogućilo praćenje ako je to potrebno (Nacrt Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatsko., dio 2.10.)	30. rujna 2015.	MRMS kao vodeće tijelo

T09.1	3	Mjere koje je potrebno provesti kako bi se postigli ciljevi Strategije za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2014. - 2020. bit će razrađene zasebnim Provedbenim programom za razdoblje od tri godine, koji donosi Vlada RH. Prvi Provedbeni program će pokrivati razdoblje od 2014. do 2016. MSPM koordinira procesa, a Vlada RH za usvajanje. Rok: do 31.siječnja 2015. 2. MSPM je zadužen za podnošenje izvješća o provedbi mjera Vladi do 30. lipnja svake godine. Rok: 30. lipnja 2015.	30. lipnja 2015.	MSPM
T09.3	1	1. Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za period 2014.-2020. (NPDH) je strateški dokument koji osigurava razvoj bolnica i bolničke skrbi te principa za postizanje troškovne učinkovitosti bolničkog sustava. Nakon javnih konzultacija dokument usvaja Sabor, s rokom 1. veljače 2015. 2. Dokument prati i Registar bolnica, koji sadrži statističke podatke za svaku bolnicu u RH. Registar objavljuje ministar do 1.svibnja 2015. 3.Unutar jednog mjeseca nakon usvajanja Nacionalnog plana bolnice moraju dostaviti svoj plan provedbe Nacionalnog plana, rok provedbe 1. ožujka 2015. 4. Provedbene planove odobrava Ministarstvo zdravlja s rokom provedbe 1. svibnja 2015.	1. svibnja 2015.	1. Hrvatski Sabor 2. Ministarstvo zdravlja 3. Bolnice u sustavu NPDH 4. Ministarstvo zdravlja
T09.3	2	1.Ministar zdravlja donosi Nacionalni plan razvoja ljudskih resursa u zdravstvu do 1. ožujka 2015. 2. Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za period 2014.-2016. (NPDH) je strateški dokument koji pokriva razvoj bolnica i bolničke skrbi te principa za postizanje troškovne učinkovitosti bolničkog sustava. Nakon javnih konzultacija dokument usvaja Sabor, s rokom 1. veljače 2015. 3. Dokument prati i Registar bolnica, koji sadrži statističke podatke za svaku bolnicu u RH. Registar objavljuje ministar do 1.svibnja 2015. 4. Registar bolnica koji prati Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj će uključivati mrežu hitne medicinske pomoći u bolnicama, a usvaja se odlukom ministra, s rokom 1. svibnja 2015. 5. Strategija o pravima djece u RH 2014.2020. usvojena je Odlukom Vlade 25. rujna 2014. Strategiju će pratiti Operativni plan, koji će sadržavati detaljne akcijske mjere, odgovorna tijela i rokove za njihovo provođenje. Operativni plan bi trebala usvojiti Vlada do 1. travnja 2015.	01. svibnja 2015.	1. Ministarstvo zdravlja 2. Hrvatski Sabor 3. Ministarstvo zdravlja 4. Ministarstvo zdravlja 5. Ministarstvo socijalne politike i mladih, Vlada RH

T09.3	3	<p>1. Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za period 2014.-2020. (NPDH) je strateški dokument koji osigurava razvoj bolnica i bolničke skrbi te principa za postizanje troškovne učinkovitosti bolničkog sustava. Nakon javnih konzultacija dokument usvaja Sabor, s rokom 1. veljače 2015.</p> <p>2. Dokument prati i Registar bolnica, koji sadrži statističke podatke za svaku bolnicu u RH. Registar objavljuje ministar do 1. svibnja 2015.</p> <p>3. Unutar jednog mjeseca nakon usvajanja Nacionalnog plana bolnice moraju dostaviti svoj plan provedbe Nacionalnog plana, rok provedbe 1. ožujka 2015.</p> <p>4. Provedbene planove odobrava Ministarstvo zdravlja s rokom provedbe 1. svibnja 2015.</p> <p>5. Kao podrška infrastrukturnim mjerama u zdravstvenom sustavu predviđen je model IT podrške kao i modeli financijske učinkovitosti predviđeni su Strateškim planom za razvoj e-zdravstva. Strateški plan resorni ministar donosi do 01. ožujka 2015.</p> <p>6. S ciljem procjene potreba primarne zdravstvene zaštite ministarstvo zdravlja je zajedno s HZZO-om izradilo upitnik. Rezultati ovog upitnika trebali bi biti obrađeni do 01. siječnja 2015.</p> <p>7. Registar bolnica koji prati Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj će sadržavati Mreža ustroja i djelovanja mreže hitne medicinske pomoći u bolnicama, a usvaja se odlukom ministra, s rokom 1. svibnja 2015.</p>	01. svibnja 2015.	<p>1. Hrvatski sabor</p> <p>2. Ministarstvo zdravlja</p> <p>3. Bolnice pod NDPH</p> <p>4. Ministarstvo zdravlja</p> <p>5. Ministarstvo zdravlja, HZZO</p> <p>6. Ministarstvo zdravlja, HZZO</p> <p>7. Ministarstvo zdravlja</p>
T09.3	4	Nacionalna strategija zdravstva 2012. - 2020. Se trenutno prati na operativnoj razini i to po prioritetima. Daljnje sustavno praćenje provedbe Strategije bit će osigurano kroz Odbor za praćenje, koje uspostavlja ministar. Odbor za praćenje uspostaviti će se tijekom studenog 2014. Zadatak Odbora je praćenje provedbe i uspješnosti Strategije putem indikatora koje će odrediti Odbor za praćenje na svojoj prvoj sjednici do siječnja 2015.	01. siječnja 2015.	Ministarstvo zdravlja
TO10.2	7	Ovo će konkretno biti adresirano kroz provedbu mjera u okviru Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije; poglavlje Visoko obrazovanje na str. 102-103 (mjere 1.1.1, 1.2.1 i 1.2.2) Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije se planira usvojiti do ožujka 2015.	31. ožujka 2015.	MZOS
TO10.2	8	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije se planira usvojiti do ožujka 2015.	31. ožujka 2015.	MZOS
TO10.2	1	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije bi trebala biti usvojena u ožujku 2015.	31. ožujka 2015.	MZOS
TO10.2	2	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije bi trebala biti usvojena u ožujku 2015.	31. ožujka 2015.	MZOS

TO10.2	3	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije bi trebala biti usvojena u ožujku 2015.	31. ožujka 2015	MZOS
TO10.2	4	Ciljane aktivnosti za najranjivije skupine studenata koji se nalaze u riziku odustajanja od visokog obrazovanja planirana je kroz slijedeće mjere: razvoj i provedba remedijalnih kolegija, uspostava centara podrške studentima u visokom obrazovanju, razvoj i provedba stručnog usmjeravanja na razini srednjeg i visokog obrazovanja, ulaganja u studentski smještaj s naglaskom na osiguranje pristupa domovima studentima u ekonomski i socijalno nepovoljnom položaju te politika ciljanih stipendija kroz rad Nacionalne zaklade za potporu učeničkom i studentskom standardu. Ovo konkretno pitanje dodatno će se podupirati kroz daljnji razvoj i provedbu usluga stručnog usmjeravanja (mjere u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije: 1.3.2, 6.1.2., 6.2.4., 6.3.1., 6.4.1., 6.4.5.)	31. ožujka 2015	MZOS
TO10.2	5	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije bi trebala biti usvojena u ožujku 2015.	31. ožujka 2015	MZOS
TO10.2	6	Ovo će se pitanje adresirati kroz provedbu mjera u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije.	31. ožujka 2015.	MZOS
TO10.3	1	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije bi trebala biti usvojena u ožujku 2015.	31. ožujka 2015.	MZOS
TO10.3	2	1.Pravilnik za priznavanje i vrednovanje neformalnog i informalnog učenja je u procesu izrade i trebao bi biti usvojen u ožujku 2015.Pravilnik će po prvi puta uspostaviti sustav priznavanja neformalnog i informalnog učenja na razini zemlje. IT sustav za održavanje Registra HKO-a, u koji će se unijeti prvi standardi kvalifikacija i standardi zanimanja će biti uspostavljen tijekom 2015. Rok: 31. Ožujka 2015. 2.Dodatna podrška u okviru pružanja uputa različitim grupama korisnika bit će omogućena kroz Nacionalnu strategiju za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere. Rok: 30.rujna 2015.	30. rujna 2015.	1. MZOS 2. MRMS

TO10.3	3	<p>Nacr Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije uključuje i akcijski plan za provedbu svake utvrđene mjere (u akcijskom su planu navedene odgovorne institucije za provedbu svake mjere, kao i rokovi i pokazatelji uspjeha). U poglavlju Obrazovanje odraslih, str. 138, nabrojane su slijedeće mjere: razvijanje novih standarda kvalifikacija i zanimanja sukladno potrebama tržišta rada, provedba novih verificiranih programa u područjima od strateškog interesa za RH, razvoj i provedba prioriternih programa formalnog i neformalnog učenja za građane bez osnovnoškolskog obrazovanja ili s nižim stupnjem obrazovanja, za socijalno ugrožene i marginalizirane građane, osobe s invaliditetom, starije osobe i migrante. Daljnje mjere uključuju: besplatno osnovnoškolsko školovanje za odrasle, financijski poticaji za uključivanje nezaposlenih osoba u programe formalnog obrazovanja kako bi ostvarili viši stupanj kvalifikacije, poticanje mobilnost odraslih učenika, promoviranje postojećih događanja u vezi s poticanjem svijesti o cjeloživotnom učenju te uvođenje novih s ciljem promocije važnosti cjeloživotnog učenja.</p>	31. ožujka 2015	MZOS
TO10.3	5	<p>1. Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije bi trebala biti usvojena u ožujku 2015. Jedan od ciljeva naveden u Strategiji (poglavlje Cjeloživotno učenje) je integrirati politike cjeloživotnog učenja sa ciljevima socijalnog, ekonomskog, regionalnog i kulturnog razvoja, zajedno sa politikama zapošljavanja i socijalne skrbi. U tom smislu jedna od mjera navedenih u Strategiji uključuje i razvoj baze podataka kao i sustav za registriranje i analizu ljudskih potencijala (u suradnji s drugim ministarstvima i agencijama). Predviđen je i razvoj instrumenata i modela za predviđanje potreba za vještinama i kvalifikacijama u skladu s razvojnim i demografskim ciljevima te migracijskim promjenama (u suradnji s drugim ministarstvima i agencijama). U skladu s novom Strategijom, jasno je da će se provedba daljnje kurikularne reforme srednjeg strukovnog obrazovanja temeljiti na principima HKO-a kao i metodologiji te uložiti ekonomije i relevantnih dionika, koji će biti uzeti u obzir, rok 31. ožujka 2015.</p> <p>2. Nadalje, pojašnjenje mjera, dionika i rokova u vezi sa srednjim strukovnim obrazovanjem bit će detaljno opisane u zasebnom dokumentu, koji bi trebao biti pripremljen do kraja 2015, rok 31. prosinca 2015.</p>	31. prosinca 2015.	1. MZOS 2. MZOS

TO10.4	1	<p>1. Daljnji koraci u provedbi reforme srednjeg strukovnog obrazovanja obuhvaćeni su mjerama nove Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije. Reforma će se provesti korištenjem postupaka/ principa HKO-a. Rok za usvajanje Strategije je 31.ožujka 2015.</p> <p>2. Nakon usvajanja Strategije, a zbog kompleksnosti i specifičnosti srednjeg strukovnog obrazovanja, pripremit će se zaseban dokument „Program razvoja sustava srednjeg strukovnog obrazovanja“, koji će dodatno definirati način provedbe strateških smjernica. Nadalje, u poglavlju Strategije „Rano i predškolsko obrazovanje, osnovnoškolsko i srednjoškolsko obrazovanje“ dodana je nova mjera; razvoj i usvajanje dokumenta „Program razvoja sustava srednjeg strukovnog obrazovanja“. Odgovorne institucije: MZOS. Provedba: MZOS, ASOO, ostala ministarstva u vezi sa srednjim strukovnim obrazovanjem, HGK, HOK, HZZ. Rok: 31. prosinca 2015.</p>	31. prosinca 2015.	1. MZOS 2. MZOS
TO10.4	2	<p>1. Daljnji koraci u provedbi reforme srednjeg strukovnog obrazovanja obuhvaćeni su mjerama nove Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije. Reforma će se provesti korištenjem postupaka/ principa HKO-a. Na taj način će se osigurati kvaliteta sustava i usluga kao i relevantnost u odnosu na potrebe na tržištu rada/ gospodarstva. Rok za usvajanje Strategije je 31.ožujka 2015.</p> <p>2. Nadalje, razrada mjera, dionika i rokova u vezi sa srednjim strukovnim obrazovanjem biti će dio „Programa razvoja sustava srednjeg strukovnog obrazovanja“, zasebnog dokumenta koji će se pripremiti do kraja 2015. Dokument će uzeti u obzir rezultate evaluacije mjera Strategije razvoja sustava srednjeg strukovnog obrazovanja 2008-2013 te će uključivati, osim gore spomenutih aspekata, mjere u vezi s kvalitetom i efikasnošću, praćenjem ishoda učenja u smislu zapošljivosti i tranzicije diplomanata, relevantnost na tržištu rada, trening na radnom mjestu, atraktivnost srednjeg strukovnog obrazovanja, unapređenje kompetencija nastavnika u skladu s potrebama na tržištu rada. Rok: 31. prosinca 2015.</p>	31. prosinca 2015.	1. MZOS 2. MZOS

TO10.4	3	<p>1. Daljnji koraci u provedbi reforme srednjeg strukovnog obrazovanja obuhvaćeni su mjerama nove Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije, čije je usvajanje planirano do ožujka 2015. Reforma će se provesti korištenjem postupaka/ principa HKO-a. Na taj način će se osigurati kvaliteta sustava i usluga kao i relevantnost u odnosu na potrebe na tržištu rada/ gospodarstva. Ovdje su poglavlja Strategije koja se odnose na srednje strukovno obrazovanje: razvoj i provođenje novih kurikuluma (mjera 2.4.17.)-razvijanje nacionalnog standarda kompetencija za stručnjake u nastavi (mjera 4.1.1.), analiza programa srednjeg strukovnog obrazovanja uzimajući u obzir regionalne razvojne potrebe (mjera 7.1.6.)-vanjska evaluacija (validacija) kvalifikacija ostvarenih u okviru redovnog sustava srednjeg strukovnog obrazovanja (mjera 8.6.5.).Jasno je da će se daljnja kurikularna reforma sustava srednjeg strukovnog obrazovanja razvijati u okviru HKO što znači da se može započeti s reformom srednjeg strukovnog obrazovanja za vrijeme dok se razvija metodologija HKO.</p> <p>To je u skladu s Nacionalnom strategijom srednjeg strukovnog obrazovanja 2007-2013kao i sa Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije. Rok 31. ožujka 2015.</p>	31. prosinca 2015.	1. MZOS 2. MZOS
TO11.1	1	<p>Strategija modernizacije javne uprave 2014. - 2020. je u fazi javnih konzultacija. Njezino usvajanje na Vladi je predviđeno za kraj 2014. Uzimajući u obzir potrebno vrijeme za početak provedbe, ministarstvo uprave će započeti provedbu svakog dijela Strategije u drugoj polovici 2015.</p>	30. svibnja 2015.	MU
TO11.1	2	<p>Strategija modernizacije javne uprave 2014. - 2020. je u fazi javnih konzultacija koje će trajati do 31. listopada 2014. Nakon toga Strategija će biti upućena ministarstvima na komentare. Njezino usvajanje na Vladi je predviđeno za kraj 2014. U tom smislu analize njezinih pravnih, organizacijskih i proceduralnih elemenata su u tijeku. Iste će biti objedinjene do njezine finalne faze. Trenutno analiza se odnosi na proceduralne i organizacijske elemente kroz analize njezinog javnog servisa i trenutnog razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima u državnoj upravi, te lokalnoj upravi i županijama.</p> <p>Za svaki od tri dijela identificirane su posebne aktivnosti sa ciljevima i vremenom izvršenja. Strategija će nakon dovršenih javnih konzultacija i očitovanja resora biti revidirana. Donošenje. Strategije ne zahtijeva dodatna financijska sredstva u državnom proračunu.</p>	30. svibnja 2015.	MU

TO11.1	3	<p>Dio Strategije će obuhvatiti procjenu potreba dionika, uključujući građane, poduzeća i druge zainteresirane strane (socijalne partnere, nevladine organizacije) i ciljeve za poboljšanje njihove izvedbe kroz sustav upravljanja kvalitetom i mjere koje se odnose na uspostavu ili korištenje već uspostavljenih sustava upravljanja kvalitetom na održiv način. Ovaj dio će biti dodan nakon završetka javnih konzultacija.</p> <p>Jedan dio Strategije obuhvatit će razvoj sustava upravljanja kvalitetom. Za sada javna uprava nema definirane aktivnosti koje se odnose na sustav upravljanja kvalitetom a odnose se na potrebe potrošača , ljudske potencijale, planiranje i procese.</p>	30. svibnja 2015.	MU
TO11.1	4	<p>Ministarstvo uprave nema do kraja identificirane mehanizme i procedure za pojednostavljenje, racionalizaciju i procjenu administrativnog tereta. Nakon završetka procesa konzultacija o Strategiji na nacionalnoj razini, ovaj dio će se kasnije integrirati u Strategiju kao novo poglavlje. Razvoj i implementacija područja ICT sustava za nadzor novog Zakona o općem upravnom postupku (ZUP) koji će se ostvariti kroz projekt IPA FFRAC 2012 – Cilj projekta je podrška Republici Hrvatskoj u daljnjem jačanju pouzdane, otvorene, transparentne javne uprave usmjerene na klijenta kao sastavni dio osnovnog prava na dobru upravu i kao doprinos standardima javne uprave usmjerene na građane. Svrha projekta je uspostavljanje nacionalnog sustava za praćenje provedbe ZUP-a na svim administrativnim razinama kroz decentralizirani ICT sustav izvještavanja o slučajevima. Projektna dokumentacija je u pripremi. Rok: 30. svibnja 2015.</p>	30. svibnja 2015.	MU
TO11.1	5	<p>Iako su u strategiji identificirane ključne potrebe i ciljevi u pogledu razvoja i implementacije HR u državnoj službi, mehanizam razvoja HRM strategije još uvijek nisu donesene. U poglavlju 5.1.3. poglavlju navedeno je da daljnji razvoj sustava vrednovanja, nagrađivanja i napredovanja u državnoj službi, uspostavljeni sustav razvoja karijere za zaposlene u državnoj službi će se provesti na način da podupire razvoj i provedbu HRM.</p>	30. svibnja 2015.	MU

TO11.1	6	Strategija modernizacije javne uprave 2014-2020. (Prijedlog) Javne konzultacije su u tijeku i trajat će do 31. listopada 2014. Nakon konzultacija Strategija će se dati odgovarajućim tijelima koja će dostaviti povratne informacije. Do kraja 2014. Strategija će biti podnesena na usvajanje Vladinom Odlukom. Obučavanje državnih službenika u agencijama i pravnim tijelima s javnim ovlastima do sada nije regulirano općim aktom ili bilo kojim strateškim dokumentom. Status i oblici suradnje s trenerima koji su drugi državni službenici su regulirani internim pravilima NSPA. Sveobuhvatan pristup treningu i stručnom usavršavanju bi se mogao postići, između ostalog, kroz: - reviziju spomenutog zakonskog okvira u pogledu stručnog usavršavanja - razvoj i provedbu strategije obuke javne uprave - pružanje novog pravnog okvira za status NSPA kako bi se ojačala uloga i kapacitet NSPA. Krajnji rezultat bi trebao biti razvoj vještina svih državnih službenika kroz razvoj programa baziranih na potražnji, na temelju stvarnih sadašnjih i budućih potreba te povećanje dostupnosti programa osposobljavanja.	30. svibnja 2015.	MU
TO11.1	7	Strategija modernizacije javne uprave 2014-2020. (Prijedlog) Javne konzultacije su u tijeku i trajat će do 31. listopada 2014. Nakon konzultacija Strategija će se dati odgovarajućim tijelima koja će dostaviti povratne informacije. Do kraja 2014. Strategija će biti podnesena na usvajanje Vladinom Odlukom. - Zbog činjenice da se nalazi u fazi nacрта, Strategija trenutno ne pokriva elemente za nadzor i evaluaciju. - Procedure, pokazatelji i alati, uključujući polazne osnove za nadzor i evaluaciju će biti pokriveni u Strategiji kao posebna mjera.	30. svibnja 2015.	MU