

## 本公司保障人權與具體管理方案

針對包容職場中的人權，提出了民國 119 年長期目標。在承諾的核心價值下，我們視同仁為重要資產，提供有意義的工作內容、安全與健康的工作環境、優質的薪酬與福利；同時，鼓勵同仁平衡工作與生活，包括經營家庭、交友、發展個人興趣等，未來將持續依循，進一步實踐公司人權政策。

### 人權關注事項管理政策及具體方案摘要如下

	提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視以確保工作機會均等	禁用童工	禁止強迫勞動	協助員工維持身心健康及工作生活平衡
目標與作為	落實職業疾病預防，促進員工身心健康	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，落實內部相關法規 公司在內部的面談通知中，會特別提醒面談者不應涉於面談中詢問與工作無關之應徵者的個人資料	特依據公司人權政策修訂人員面談作業流程，並據以施行，並對獲聘員工進行查驗，雙重把關以確保無所疏漏	恪遵當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為 於工作規則內明定，若有加班之需求需取得員工同意，並於事後提供加班費或補休	提供多元化活動，如：藝文類、運動類、家庭參與及親子互動，亦透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念 辦理托兒設施及托兒措施，協助同仁解決子女托育問題、提供同仁子女教育諮詢及服務，讓同仁安心工作無後顧之憂
風險評估	記錄是否有因化學品展露造成的職業疾病 非法規強制之健康方案自主參與率呈現公司協助員工促進健康的成效	自招募流程開始，公司即會依內控程序，杜絕不法歧視，在公司的履歷填寫系統上，亦不會請應徵者提供與工作無關之個人資料	應徵者須提供相關身份證明文件(例如身份證、駕照、健保卡、學歷證明等)予本公司	除了內部系統控管工時外，亦透過公司廣設之申訴管道及廠區溝通會宣導與檢視	檢視參與率

	提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視以確保工作機會均等	禁用童工	禁止強迫勞動	協助員工維持身心健康及工作生活平衡
減緩措施	<p>由高階主管帶領安全衛生管理部、廠長、法務及人力資源等相關部門針對化學性、物理性、人因性、生物性、社會心理性等職業疾病五大危害因子進行管制</p> <p>配置護理人員提供特殊保護、健康照護、健康促進等全方位管理方案</p>	<p>公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題</p>	<p>公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕童工聘用問題</p>	<p>於出勤系統及申報加班系統中設置提醒功能，逐月進行廠區工時檢視及控管</p>	<p>與福委會委員及廠區組織活動窗口合作協助宣傳、鼓勵參與</p>
如何補救	<p>立即移離原工作</p> <p>提供充分的醫療協助</p> <p>依法給予假勤與薪資補償</p> <p>預防再發</p>	<p>無此疑慮</p>	<p>無此疑慮</p>	<p>若查有強制勞動之實，則與主管進行必要之改善措施，並返還員工應有之權利</p>	<p>活動結束發放問卷，做為日後改善依據</p>

	提供安全與健康的工作環境	杜絕不法歧視以確保工作機會均等	禁用童工	禁止強迫勞動	協助員工維持身心健康及工作生活平衡
申訴管道	職業安全衛生委員會	公司官網的違反從業道德行為舉報系統提俾外部人員進行舉報或申訴	公司官網的違反從業道德行為舉報系統提俾外部人員進行舉報或申訴	公司備有員工意見箱、員工大會等暢通的申訴管道及定期員工大會讓員工可隨時反映問題	公司備有員工意見箱、員工大會等暢通的申訴管道及定期員工大會讓員工可隨時反映問題

#### 人權保障訓練做法

- 公司內部溝通架構

於新進人員職前訓練中提供相關法規遵循宣導內容包括禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、工時管理，以及保障人道待遇等

- 實施預防職場霸凌宣導

協助員工了解職場霸凌宣導，知道如何避免霸凌行為，共同營造一個樂於溝通、開放管理的友善工作環境

- 提供完整的職業安全系列訓練

針對不同類別員工在工作場域會遇到的情況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、一般安全衛生訓練、廠區安全訓練、新晉升主管安全訓練等

此外，民國 112 年亦針對同仁實施的人權保障相關訓練，總時數為 494 人次，共計 596.83 小時完成訓練，未來，我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

對象	受影響對象	人權議題	評估/溝通管道	減緩措施
員工	身心障礙者	原住民保護 工作環境安全性 反歧視 童工問題 工作時數與工資言論、宗教、結社自由	員工意見平台 申訴專線 勞資會議	教育訓練:於新進人員訓練課程對性騷擾、個資保護等進行宣導，提高員工人權意識 員工意見平台
員工	懷孕及哺乳同仁	健康(懷孕及哺乳)	預期懷孕、已懷孕之女性 勞工	規劃與執行母性勞工健康保護計畫
員工	所有員工	健康	健康檢查結果為高風險	健檢異常追蹤及轉介 駐廠醫師之健康諮詢 辦理健康檢查及健康促進活動
員工	所有員工	健康(職業病)	職業病或職業災害發生	執行異常工作負荷觸發疾病預防計畫 辦理特殊作業健康檢查
供應商	外勞	健康 宿舍安全	仲介與勞工定期會議	
客戶	業主員工	隱私權	業主會議	保密承諾書
社區	當地居民	水資源保護 環境保護	社區反應投訴 工業區服務中心會議	